

# KANTONALE ARBEITSLÖSENKASSE

KANTONALER  
BESCHÄFTIGUNGSFONDS

GETAC

JAHRESBERICHT  
2022



KANTONALE  
ARBEITSLÖSENKASSE



CANTON DU VALAIS  
KANTON WALLIS

# ABKÜRZUNGEN



<b>ALE</b>	Arbeitslosenentschädigung
<b>AMM</b>	Arbeitsmarktliche Massnahmen
<b>AVIG</b>	Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzenschädigung
<b>BP</b>	Berufspraktika
<b>BMAG</b>	Gesetz über die Beschäftigung und die Massnahmen zugunsten von Arbeitslosen
<b>DIHA</b>	Dienststelle für Industrie, Handel und Arbeit
<b>DVB</b>	Departement für Volkswirtschaft und Bildung
<b>E GES P</b>	Eingliederungsmassnahmen GES Praktikum
<b>GES</b>	Gesetz über die Eingliederung und die Sozialhilfe
<b>GETAC</b>	Leitung der Programme zur vorübergehenden Beschäftigung in der Kantonalen Verwaltung
<b>IE</b>	Insolvenzenschädigung
<b>KAE</b>	Kurzarbeitsentschädigung
<b>Kasse</b>	Kantonale Arbeitslosenkasse
<b>KBF</b>	Kantonaler Beschäftigungsfonds
<b>LAM</b>	Logistik arbeitsmarktlicher Massnahmen
<b>LP</b>	Leistungspunkte
<b>ProKo</b>	Projektbezogene Kosten, arbeitsmarktliche Massnahmen
<b>QP</b>	Qualifizierende Programme
<b>RAV</b>	Regionales Arbeitsvermittlungszentrum
<b>SECO</b>	Staatssekretariat für Wirtschaft
<b>SMZ</b>	Sozialmedizinisches Zentrum
<b>SWE</b>	Schlechtwetterentschädigung
<b>VB</b>	Vorübergehende Beschäftigung
<b>VZS</b>	Vollzeitstelle

# INHALTSVERZEICHNIS



- 04** 2022  
IN KÜRZE
  
- 08** HAUPTTEIL
  
- 11** KANTONALE  
ARBEITSLOSENKASSE (ALK)
  
- 17** KANTONALER  
BESCHÄFTIGUNGSFONDS (KBF)
  
- 24** LEITUNG DER PROGRAMME ZUR VOR-  
ÜBERGEHENDEN BESCHÄFTIGUNG IN  
DER KANTONALEN VERWALTUNG (GETAC)

# 2022 IN KÜRZE



# 2022 IN KÜRZE



## DIE CORONA-KRISE

### Kommentare

Mit dem Ende der COVID-19-Krise konnten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der kantonalen Arbeitslosenkasse ab Jahresbeginn 2022 wieder zu einer gewissen Normalität in ihrer Tätigkeit zurückkehren. Mit der Aufhebung der Gesundheitsschutzmassnahmen im Januar 2022 hat die Kasse neue Öffnungszeiten eingeführt, die es ermöglichen, den Empfang der Versicherten am Schalter und am Telefon sowie die Bearbeitung von Online-Anträgen gleichermaßen zu behandeln und so die Qualität der Dienstleistungen und die Schnelligkeit der Auszahlung der Entschädigungen aufrechtzuerhalten. Die Versicherten werden nun von Montag bis Freitag zwischen 9.00 und 11.30 Uhr und 14.00 und 16.00 Uhr empfangen.

### Kurzarbeitsentschädigungen (KAE)

Das ordentliche KAE-Verfahren wurde ab dem 1. April 2022 wieder eingeführt.

Über das Jahr 2022 hat die Kasse KAE in Höhe von 14 Millionen Franken (nach Valutadatum) an 1'098 Unternehmen ausbezahlt. Der Betrag ist aufgrund eines Bundesgerichtsurteils vom Herbst 2021 weiterhin deutlich höher als in den Jahren vor der Pandemie geblieben. Aufgrund dieses Urteils konnten Unternehmen, die zwischen 2020 und 2021 KAE-COVID abgerechnet hatten, unter bestimmten Bedingungen eine rückwirkende Auszahlung der Ferien- und Feiertagsentschädigungen für Monatslöhner (FFE) beantragen. So hatte der Sektor Unternehmen der Kasse per 31. Dezember 2022 Nachzahlungen in Höhe von insgesamt Fr. 7'370'450.90 geleistet. Da bis Ende Jahr noch nicht alle Abrechnungen bei der Kasse eingegangen sind, werden die Zahlungen im Jahr 2023 fortgesetzt.

## AUF BUNDESEBENE

### Rückblick: Arbeitslosigkeit im Jahr 2022 – Jahresdurchschnitt 2022

In der Kontinuität des Vorjahres sank die Arbeitslosenquote im Laufe des Jahres 2022 auf einen historischen Tiefstand. Die Zahl der Arbeitslosen belief sich im vergangenen Jahr auf durchschnittlich 99'577 Personen. Im Vergleich zu 2021 bedeutete dies einen Rückgang um 38'037 registrierte Arbeitslose oder 27.6%. Die Arbeitslosenrate betrug im Jahresdurchschnitt 2.2%, was einem Rückgang um 0.8 Prozentpunkte im Vergleich zu 2021 (3%) entspricht.

Im Jahresverlauf wurden durchschnittlich 175'549 Stellensuchende registriert, was einem Rückgang von 53'381 Personen im Vergleich zum Vorjahresdurchschnitt entspricht (-23%).

## AUF KANTONSEBENE

### Arbeitsmarktlage

Die durchschnittliche Zahl der Arbeitslosen im Wallis ist auf 4'111 (-1'644) Personen im Jahr 2022 gesunken. Die kantonale Arbeitslosenrate ist ihrerseits auf 2.3% (-0.9 Punkte) zurückgegangen.

## AUF KASSENEBENE

### Ziele und Projekte

Die wichtigsten Ziele und Projekte, die sich die Kasse für 2022 gesetzt hatte, wurden erreicht:

- Aufrechterhaltung bzw. Erhöhung unserer Marktanteile.
- Erfolg des SQS Kontroll-Audits.
- ALE: Schnelle und korrekte Dienstleistungen für unsere Versicherten garantieren.
- Verstärkung und Harmonisierung unserer Verfahren: Qualität bei der Dossierbearbeitung
- Einführung der regulären Telearbeit, die den mit der Tätigkeit der Kasse verbundenen Anforderungen entspricht und gleichzeitig die Erwartungen der Mitarbeiter erfüllt.
- Renovierung der Zweigstelle in Sitten



Was die Verwaltungskosten betrifft, so hat die Kasse, die in der Leistungsvereinbarung 2019–2023 festgelegten Zielwerte nicht erreicht und wird für das Jahr 2022 keinen Bonus erhalten. Diese Ergebnisse waren angesichts der aktuellen Arbeitslosenquote und der Aufforderung des SECO, die notwendigen Ressourcen für den Übergang zu ASAL 2.0 bereitzustellen, vorhersehbar. Es ist zudem zu beachten, dass für die Jahre 2022 und 2023 kein Malus berechnet wird.

### Zufriedenheitsumfrage

Zwischen Ende August und Mitte September 2022 wurde eine Zufriedenheitsumfrage bei den Leistungsempfängern durchgeführt. Angesichts der geringen Rücklaufquote ist es leider schwierig, konkrete Erkenntnisse aus den erhaltenen Antworten zu ziehen. Andererseits hatten Renovierungsarbeiten in der Filiale in Sitten einen grossen Einfluss auf die Qualität des Empfangs und der Räumlichkeiten. Die Aufrechterhaltung des Vertrauens ihrer Bezüger bleibt auch in den kommenden Jahren ein Hauptziel der Kasse.

### Projekt ASAL 2.0

Das neue Zahlungssystem der Arbeitslosenkassen wird in zwei Schritten eingeführt: Ostern 2023 für die Bereiche KAE und SWE sowie Ende 2023 für die Bereiche ALE und IE. Auf Anfrage des SECO wurden im Jahr 2022 mehrere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Kasse gebeten, die Projektgruppe ASAL 2.0, die mit der Entwicklung dieser



neuen Anwendung beauftragt ist, mit ihrem fachlichen Wissen zu unterstützen. Die Schulungen sind für das Jahr 2023 geplant.

### Kontroll-Audit SQS und Valais Excellence

Gemäss den Zielen, die sich die Kasse gesetzt hatte, wurden beim SQS-Kontroll-Audit, das im Oktober 2022 stattfand, keine Abweichungen festgestellt. Somit behält sie ihre bereits seit 2012 angewandten Qualitätslabels bei: die Norm ISO9001 Qualitätsmanagement, die Norm ISO14001 Umweltmanagement und die Norm ISO 45001 Management für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Bei der gleichen Gelegenheit wurde auch das Label Valais Excellence überprüft und erneut genehmigt.

### Kantonaler Beschäftigungsfonds (KBF)

Die neue Fach- und Buchhaltungsanwendung, die in Zusammenarbeit mit der KDI des Staates Wallis und der Firma Ofisa entwickelt wurde, ist seit dem 1. Januar 2022 in Betrieb.

Der KBF verfügte am 31. Dezember 2021 über ein Vermögen von Fr. 12'102'751.95. Aufgrund eines Finanzierungsüberschusses von Fr. 2'657'245.61 steigt dieses am 31. Dezember 2022 auf Fr. 14'759'997.56. Im Bereich Ausgaben beliefen sich die Kosten der arbeitsmarktlichen Massnahmen des Bundes auf Fr. 7'929'442.00 und diejenigen der zusätzlichen kantonalen Massnahmen auf Fr. 2'808'145.10.



### **GETAC (Leitung der Programme zur vorübergehenden Beschäftigung in der Kantonalen Verwaltung)**

Im Jahr 2022 erlebten die Aktivitäten von GETAC einen deutlichen Aufschwung. So bearbeitete GETAC im 2022 insgesamt 473 Dossiers, von denen 234 nicht vermittelt werden konnten. Dies entspricht einer Quote von 49.47%. Zudem sind 72 Dossiers noch in Bearbeitung (Erneuerungen und Überschneidungen).

### **Perspektiven 2022**

Die wirtschaftlichen Aussichten für 2023 hängen stark von der Entwicklung der weltweiten wirtschaftlichen und politischen Lage ab. Die Expertengruppe des Bundes geht jedoch von einem BIP Wachstum von 1% aus, das somit deutlich unter dem der Vorjahre liegt. Die Arbeitslosenquote wird auf 2 % im Jahresdurchschnitt geschätzt.

In Bezug auf den Kanton Wallis prognostiziert das Institut BAK Economics für 2023 ein BIP Wachstum von +0,9%.

### **Dank**

Zum Jahresende 2022 bedankt sich die Direktion herzlichst bei

- allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Kasse für ihr Engagement, ihre Anpassungsfähigkeit in einem sich ständig wandelnden Umfeld und ihre wertvolle Zusammenarbeit,
- unserem Departementschef, Herrn Christophe Darbellay,
- der Dienststelle für Industrie, Handel und Arbeit (DIHA) für ihre enge Zusammenarbeit und für die Koordinierung der Massnahmen im Dienste der Unternehmen,
- allen Partnern auf Bundes- und Kantonsebene.

Sitten, Mai 2023





**HAUPTTEIL**

# HAUPTTEIL



## VORSTELLUNG DER KASSE

Die Kasse ist eine selbständige öffentlich-rechtliche Anstalt, die dem Vorsteher des Departements für Volkswirtschaft und Bildung (DVB) unterstellt ist. Der Bund führt die Aufsicht.

Die Kasse handelt nach aussen im eigenen Namen und kann vor den Organen der Justiz als Partei auftreten.

Das nachstehende Organigramm beschreibt die Organisation, die der Funktionsweise angepasst ist und den unterschiedlichen Leistungsarten Rechnung trägt. Beim Erbringen der verschiedenen Leistungen achtet die Kasse stets darauf, ihre Klienten zufrieden zu stellen.

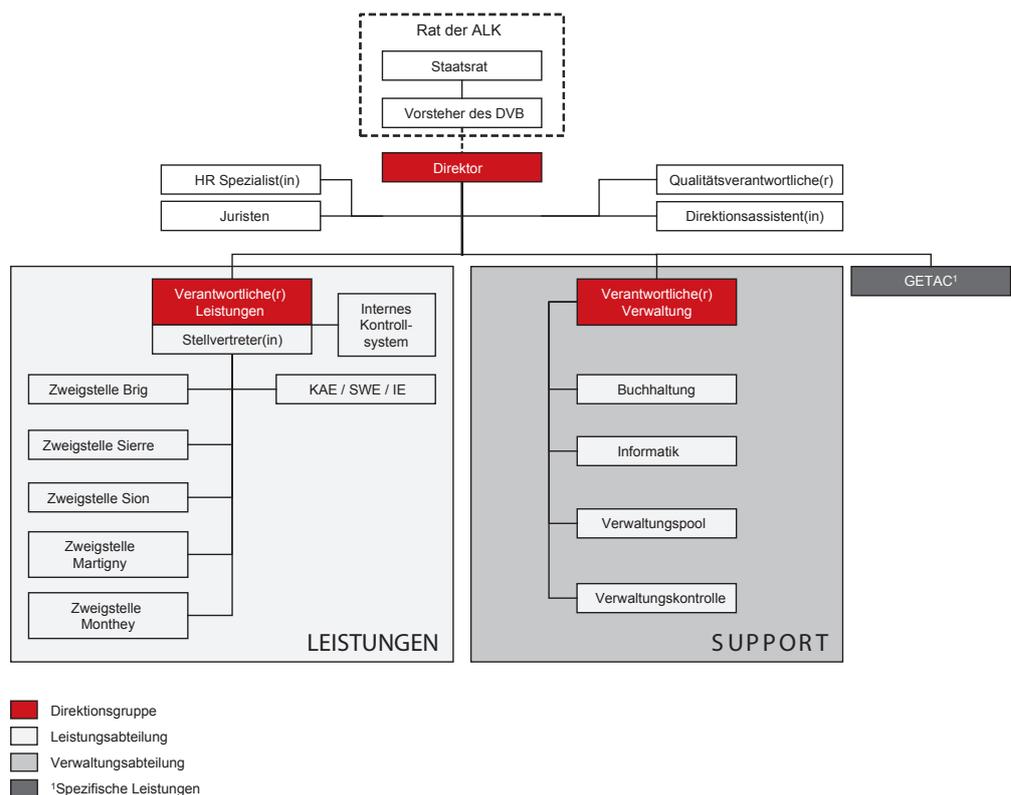
Die Kasse verfügt über eine zentrale Verwaltung in Sitten und fünf Zweigstellen (Brig, Sierre, Sion, Martigny und Monthey). Sie ist bestrebt, die Anforderungen an ein modernes, rationelles,

haushälterisches und regionalisiertes Management zu erfüllen.

Seit November 2012 verfügt sie über folgende Labels: «Valais excellence», ISO 9001 Qualitätsmanagement, ISO 14001 Umweltmanagement und ISO 45001 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

In jedem Kanton besteht eine öffentliche Kasse, die allen versicherten Einwohnern zur Verfügung steht. Sie steht ferner den im Kanton gelegenen Betrieben zur Verfügung, um für alle betroffenen Arbeitnehmer, unabhängig von ihrem Wohnort, KAE und SWE geltend zu machen.

Zudem ist die Kantonale Arbeitslosenkasse die einzige Kasse im Kanton, die zur Auszahlung von IE befugt ist.





## EINIGE KASSENZAHLEN PER 31. DEZEMBER 2022

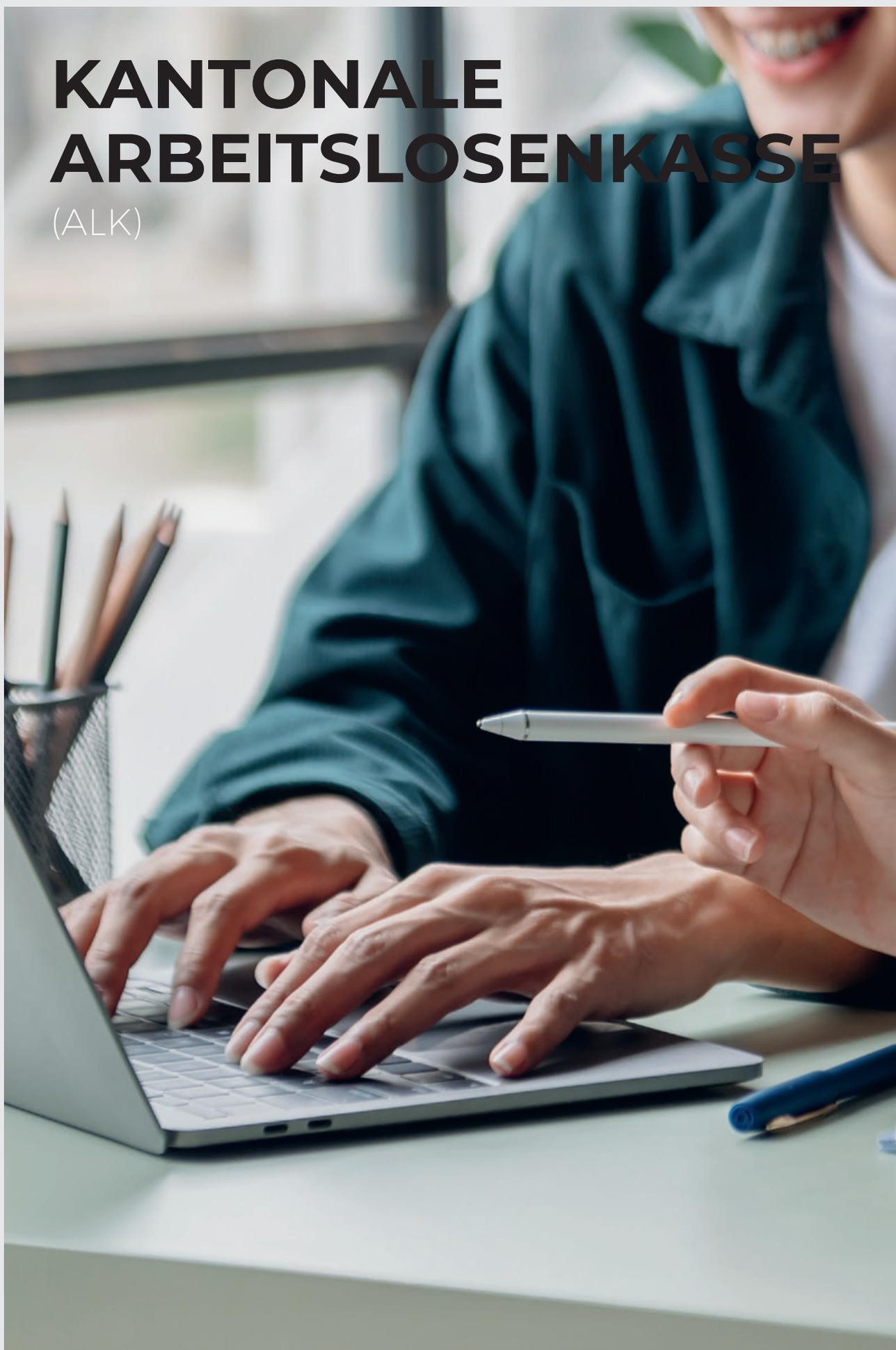
<b>5</b>	Zweigstellen
<b>59</b>	Mitarbeitende (davon 22 Teilzeit und 1 Lehrling) (4 GETAC Mitarbeiter sind inbegriffen)
<b>8 Jahre und 1 Monat</b>	durchschnittliche Erfahrung pro Sachbearbeiter
<b>7'582</b>	individuelle Bezüger von Leistungen der Arbeitslosenkasse während dem ganzen Jahr
<b>36'838</b>	erhaltene Anrufe
<b>34'416</b>	versandte Abrechnungen (ALE)
<b>5'611</b>	formell erlassene Verfügungen
<b>136.26 Mio</b>	ausbezahlte Leistungen (sämtliche Leistungsarten)
<b>1131</b>	bezugsberechtigte Unternehmen (KAE: 1098 - SWE: 33)
<b>55</b>	von IE betroffene Unternehmen
<b>KBF</b>	
<b>273</b>	ausbezahlte ergänzende Kantonale Massnahmen für berufliche Eingliederung
<b>Fr. 7'929'442.00</b>	Kosten für arbeitsmarktliche Massnahmen nach Bundesgesetz
<b>Fr. 2'808'145.10</b>	Kosten für ergänzende Kantonale Massnahmen
<b>GETAC</b>	
<b>3 Jahre und 8 Monate</b>	durchschnittliche Erfahrung pro Sachbearbeiter
<b>473</b>	Versichertengespräche
<b>352</b>	realisierte Vermittlungen
<b>132</b>	Personen, die Arbeit gefunden haben

## ENTWICKLUNG DES PERSONALBESTANDES – PERSONALSTATISTIK

Jahr	Anzahl Mitarbeiter	Männer	Frauen	Anzahl Vollzeitstellen	Altersdurchschnitt
2019	50	14	36	43.85	40 Jahre und 7 Monate
2020	55	15	40	48.35	39 Jahre
2021	57	15	42	52.15	38 Jahre und 1 Monat
2022	59	15	44	52.50	38 Jahre und 5 Monate

# KANTONALE ARBEITSLOSENKASSE

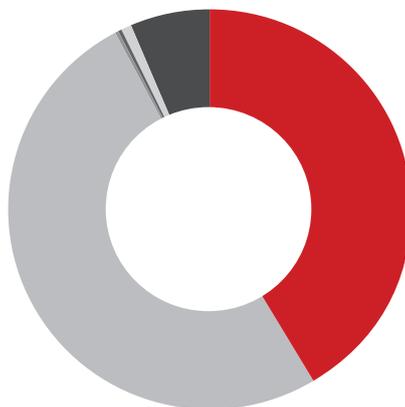
(ALK)



# KANTONALE ARBEITSLOSENKASSE

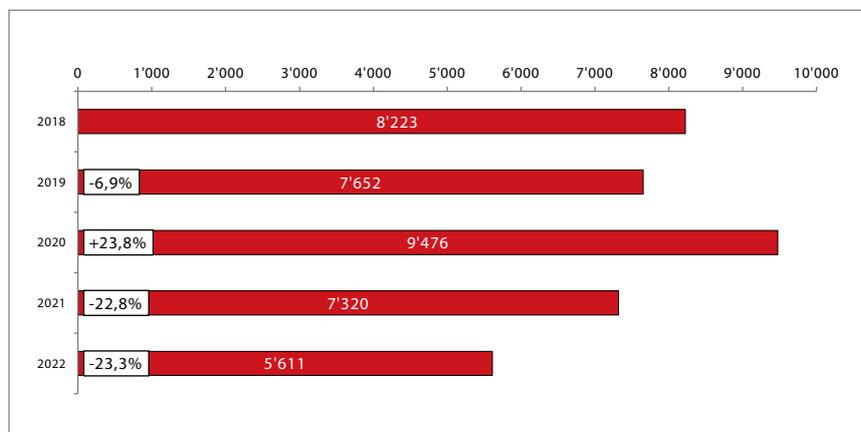
## LEISTUNGEN | Aufteilung der ausbezahlten Leistungen

- Arbeitslosenentschädigung (ALE) 41,58%
- Kurzarbeitsentschädigung (KAE) 50,70%
- Schlechtwetterentschädigung (SWE) 0,44%
- Insolvenzentschädigung (IE) 0,31%
- Arbeitsmarktliche Massnahmen (AMM) ohne ProKo\* 0,77%
- Projektkosten (ProKo) 6,20%

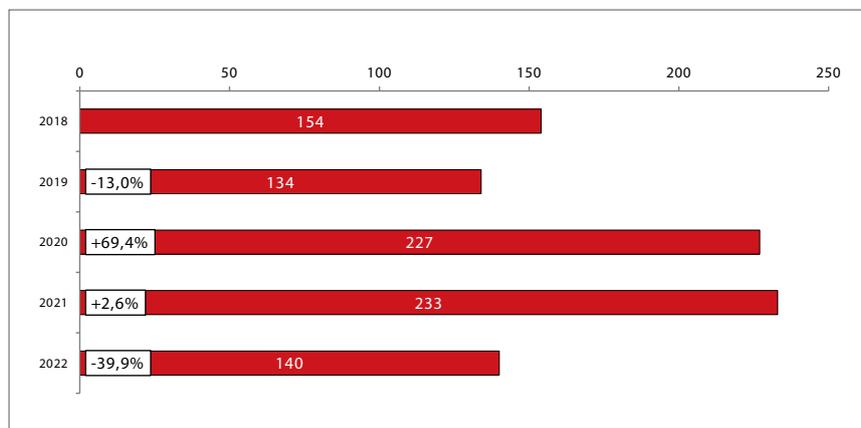


Gesamtbetrag der ausbezahlten Leistungen **136.26 Mio.**  
 \*ProKo: Projektbezogene Kosten, arbeitsmarktliche Massnahmen.

## VERFÜGUNGEN ALE



## EINSPRACHEN UND ERLASSGESUCHE | (alle Leistungen)



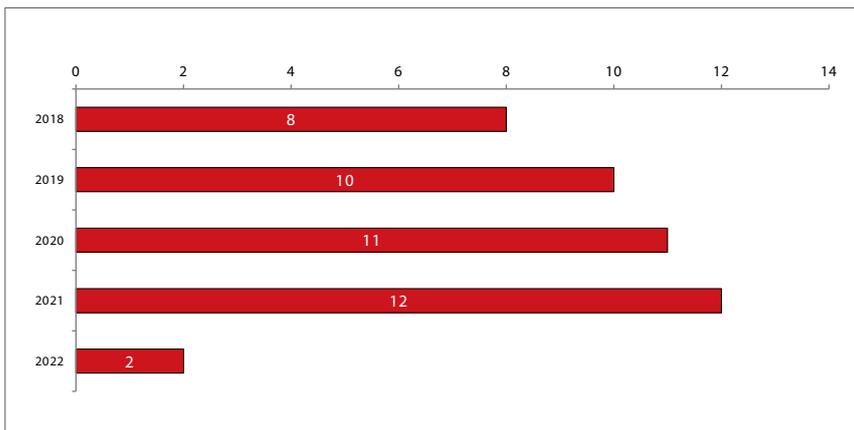


## MISSBRAUCHSBEKÄMPFUNG

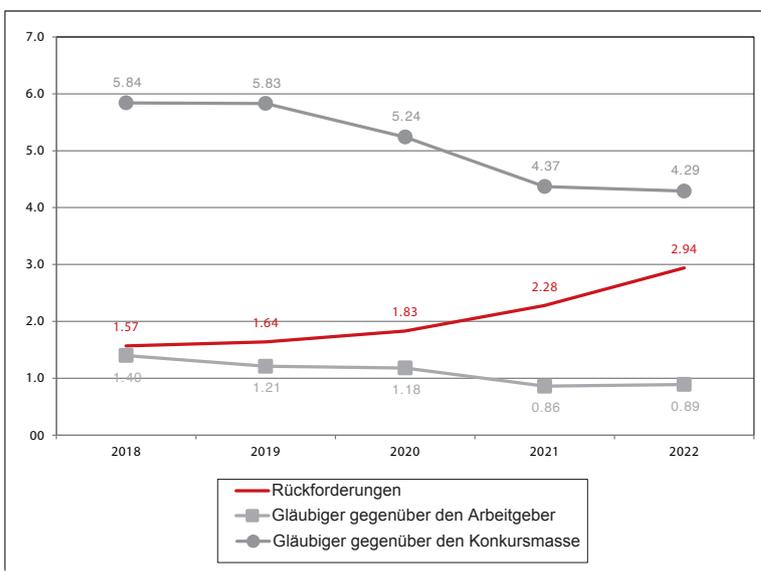
Um effizient Missbräuche zu bekämpfen, zeigt die Kasse Bezüger, die erwiesenermassen und willentlich durch falsche oder unvollständige Angaben Leistungen erwirkt haben, auf die sie keinen Anspruch gehabt hätten, an. Die Anzeige bei der Staatsanwaltschaft erfolgt zusätzlich

zur Rückforderung der erbrachten Leistung. Der häufigste Verstoß besteht darin, dass erzielte Löhne während der Arbeitslosigkeit verschwiegen werden.

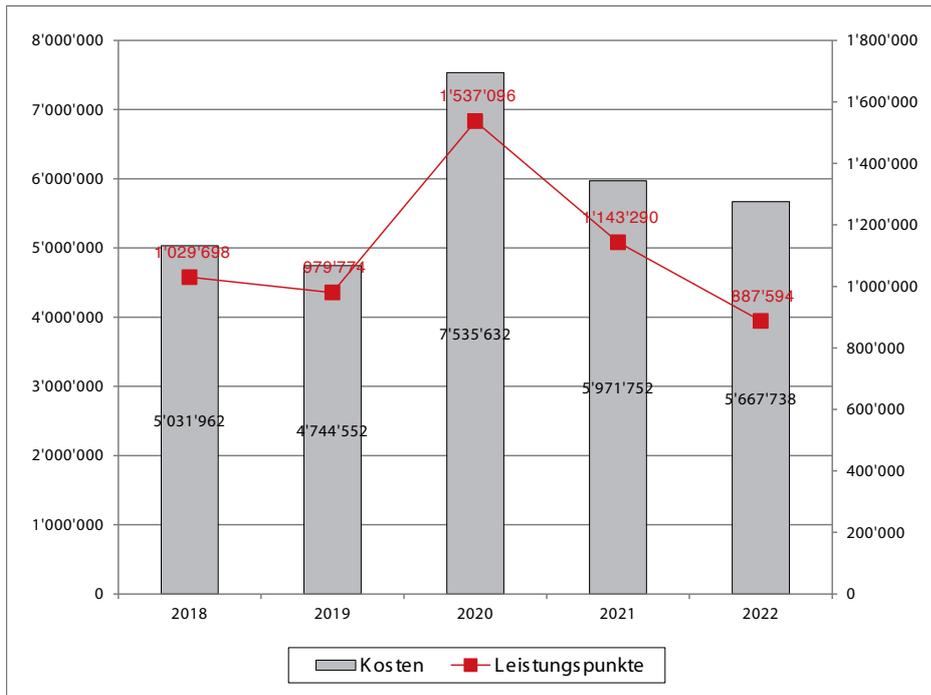
### Strafverfahren, Art. 105 AVIG, oder 146 Strafgesetzbuch



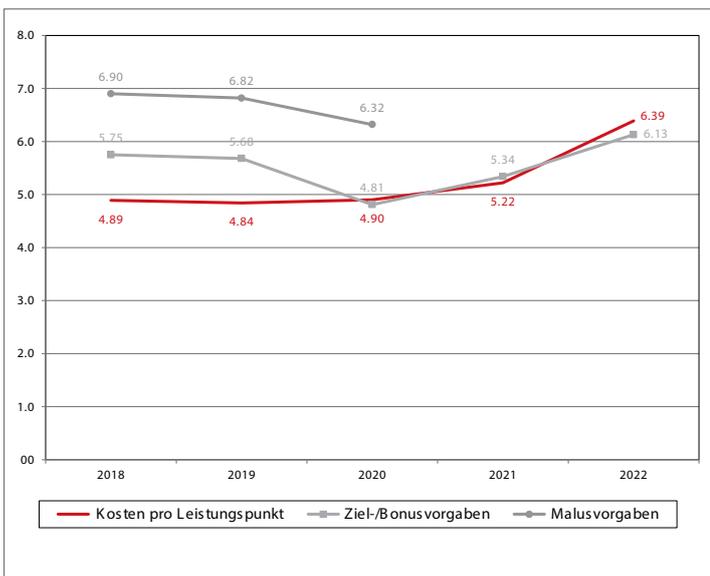
### INKASSO | Saldo am Ende des Rechnungsjahres (In Mio)



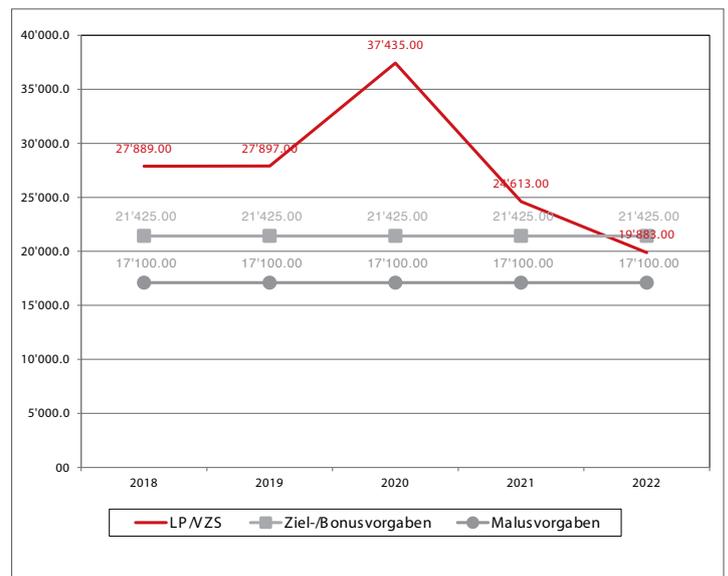
## VERWALTUNGSKOSTEN | Kosten / Leistungspunkte (LP)



### Kosten pro LP



### LP pro Vollzeitstelle (VZS)



Mit Fr. 6.39 pro LP liegen die Kosten der Kasse Fr. 0.26 über dem dem Zielwert/Bonus, der auf Fr. 6.13 festgelegt wurde. Es ist anzumerken, dass für die Jahre 2022 und 2023 aufgrund der COVID-19-Krise sowie der Erneuerung des Zahlungssystems der Arbeitslosenkassen kein Malus berechnet wird. Die konventionellen Anforderungen werden somit eingehalten.

Die obenstehende Tabelle hält fest, dass die Kasse 19'883 LP pro VZS erwirtschaftet hat und sich der Zielwert auf 21'425 und der Maluswert auf 17'100 bezieht. Die vertraglichen Vorgaben sind somit respektiert.

### BUCHHALTUNGSKONTROLLE

Die Buchhaltungskontrolle der Kasse wird durch eine vom SECO beauftragte Treuhandgesellschaft durchgeführt.

## BETRIEBSRECHNUNG UND BILANZ | Betriebsrechnung

Nur auf Französisch verfügbar

<b>DÉPENSES</b>	<b>au 31.12.2021</b>	<b>au 31.12.2022</b>
Ind. de chômage soumises à cotis.	132'428'345.25	95'549'375.95
Ind. de chômage non soumises à cotis.	529'580.20	605'319.80
Allocations familiales	1'865'632.05	1'294'311.20
Ind. en cas de réduction de l'horaire de travail	164'392'516.30	14'144'436.40
Ind. en cas d'intempéries	1'428'789.65	935'933.55
Ind. en cas d'insolvabilité	1'016'341.05	1'336'529.80
Frais afférents au projet	20'109'500.45	20'212'997.80
Allocations de formation	108'711.55	112'565.40
Frais de cours	1'312'739.70	1'254'924.80
Allocations d'initiation au travail	1'037'975.35	765'232.05
Contributions aux frais de déplacement	9'892.75	4'243.55
Contributions aux frais de séjour hebdomadaire	43'181.90	47'082.30
Frais de justice et de procédure	6'700.00	14'875.00
Frais de poursuites	36'116.75	42'036.90
Frais d'examen de la cch	1'551.55	1'727.15
Bonification pour risque de responsabilité	6'309.00	13'015.70
Frais d'administration	5'971'752.43	5'667'738.85
Bonus	0.00	14'192.00
Charges des intérêts	3'100.46	5.72
Amortissements divers	16'802.14	15'028.50
Autres charges	0.00	0.00
<b>TOTAL DEPENSES</b>	<b>330'325'538.53</b>	<b>142'031'572.42</b>
<b>RECETTES</b>		
Produit insolvabilité	364'131.09	311'167.51
Produit stages professionnels	128'321.90	101'741.10
Remboursement d'anciennes prestations	12'418.30	14'096.85
Prestations échues	0.00	0.00
Produit responsabilité du fondateur	3'263.20	4'078.30
Cotisations AVS sur IC	7'017'424.25	5'064'587.35
Cotisations LPP sur IC	79'758.30	60'422.15
Cotisations AANP sur IC	3'328'938.10	2'402'680.45
Produit provenant de frais de justice et de procédure	40.00	70.00
Remboursement de frais de poursuite	29'782.45	33'403.55
Produit malus	0.00	0.00
Frais d'administration non agréés	0.00	0.00
Intérêts créditeurs	128.45	2'533.75
Différences d'arrondis	30.47	24.15
Produit des remboursements - général	20'174.00	-73.65
Avances du SECO	319'800'000.00	135'800'000.00
<b>TOTAL RECETTES</b>	<b>330'784'410.51</b>	<b>143'794'731.51</b>
Excédent de recettes	458'871.98	1'763'159.09
Excédent de dépenses	0.00	0.00

## Bilanz

<b>ACTIF</b>	<b>au 31.12.2021</b>	<b>au 31.12.2022</b>
Caisses	956.95	602.30
Postes	0.00	0.00
Banques	1'529'885.52	2'267'491.33
Avances du fonds de compensation AC	0.00	0.00
Créances IC' MMT' INT' RHT et AEP	2'287'923.07	2'943'615.28
Avances servies aux bénéficiaires	23'896.70	16'350.00
Créances fondées sur l'art. 29 LACI	867'841.25	899'706.50
Créances indemnité en cas d'insolvabilité	4'379'940.83	4'293'677.03
Créances stages professionnels	36'842.85	27'384.25
Responsabilité du fondateur	0.00	0.00
Demandes de restitution - général	181'501.05	195'895.45
Avoir impôt anticipé	0.00	0.00
Actifs de régularisation	13'423.80	27'770.45
Machines et mobilier de bureau	0.00	3'904.12
Logiciels	0.00	0.00
Matériel informatique	0.00	9'415.93
Transformations immobilières	150'572.10	493'701.05
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>9'472'784.12</b>	<b>11'179'513.69</b>
<b>PASSIF</b>		
Dettes à court terme IC' MMT' INT et RHT	788.50	7'213.15
Dettes à court terme AEP	0.00	0.00
Dettes à court terme impôt à la source et assurances sociales	0.00	-48.55
Dettes à court terme insolvabilité	0.00	0.00
Dettes en souffrance à court terme GB	1'131.55	0.00
Dettes sur provision art. 29	867'841.25	899'706.50
Dettes sur provision indemnité en cas d'insolvabilité	4'379'940.83	4'293'677.03
Créances sur provision bonification risque responsabilité	303'246.26	312'183.66
Dettes sur provision stages professionnels	36'842.85	31'575.15
Dettes résultant des frais d'administration	101'588.70	109'932.60
Créances sur provisions bonus	71'915.65	51'503.00
Passifs transitoires	4'880.67	6'004.20
Fonds de roulement	3'704'607.86	5'467'766.95
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>9'472'784.12</b>	<b>11'179'513.69</b>

Désignation des postes selon la terminologie du SECO

# KANTONALER BESCHÄFTIGUNGS- FONDS (KBF)



# BETRIEBSRECHNUNG UND BILANZ | Betriebsrechnung

Nur auf Französisch verfügbar

## CHARGES

	Au 31.12.2022		Ecart au
	Détail Fr.	Somme Fr.	compte 2021
			Fr.
En application de la LEMC <sup>1</sup>		10'737'587.10	+39'354.91
Mesures actives fédérales relatives au marché du travail	7'929'442.00		
Participation financière aux mesures	7'625'000.00		
Participation financière aux mesures 2022	7'656'000.00		
Participation financière aux mesures 2021	-31'000.00		
Participation aux frais de cours non couverts par l'assurance-chômage	304'442.00		
Participation aux frais de cours non couverts par l'assurance-chômage 2022	343'000.00		
Participation aux frais de cours non couverts par l'assurance-chômage 2021	-38'558.00		
Mesures complémentaires cantonales	2'808'145.10		
Allocations cantonales d'initiation au travail	61'610.15		
Stages professionnels cantonaux	1'671.95		
Contributions cantonales aux frais de déplacement	3'493.70		
Programme de qualification	1'840'419.20		
Programme de qualification 2022	2'308'765.70		
Programme de qualification 2021	-468'346.50		
Mesures, non subventionnées par l'assurance-chômage, servant à l'intégration	828'436.35		
Mesures non-subventionnées par l'assurance-chômage, servant à l'intégration 2022	736'299.50		
Mesures non-subventionnées par l'assurance-chômage, servant à l'intégration 2021	92'136.85		
Contrat d'activité professionnelle	70'973.75		
Mesures supplémentaires de réinsertion professionnelles	1'540.00		
Mesures supplémentaires de réinsertion professionnelles 2022	1'540.00		
Mesures supplémentaires de réinsertion professionnelles 2021	-		
Frais d'exploitation des offices régionaux de placement	-		
Frais non pris en compte par l'assurance-chômage	-		
Frais non pris en compte par l'assurance-chômage 2022	-		
Frais non pris en compte par l'assurance-chômage 2021	-		
Risque responsabilité	-		
Service industrie, commerce et travail	-		
Assurance chômage	-		
Dépenses pour tiers entièrement compensées	-	-	
Institutions	-		-
Gestion des emplois temporaires au sein de l'administration cantonale	-		
Frais d'administration	-	118'691.71	+118'691.71
Administration et gestion	82'457.40		
Indemnisation de la logistique des mesures du marché du travail	17'312.00		
Indemnisation de la caisse publique cantonale valaisanne de chômage	38'837.40		
Software de gestion des mesures cantonales, frais d'entretien et divers	26'308.00		
Taxes, frais bancaires et divers	36'234.31		
Dépenses diverses			
<b>TOTAL CHARGES</b>		<b>10'826'331.05</b>	
<b>PRODUITS</b>			
Financement		13'500'000.00	+1'650'000.00
Confédération (SECO)	-		
Gestion des emplois temporaires au sein de l'administration cantonale	-		
Canton	-		
Gestion des emplois temporaires au sein de l'administration cantonale	-		
Alimentation	13'500'000.00		
Part canton	9'450'000.00		
Part communes	4'050'000.00		
Intérêts		13'524.42	+11'861.62
Produits divers		-	-0.04
<b>TOTAL PRODUITS</b>		<b>13'513'524.42</b>	
Excédent de financement		2'657'245.61	+1'631'913.82

## Bilanz

<b>ACTIF</b>				
	<b>Au 31.12.2021</b>	<b>Au 31.12.2022</b>		<b>Modification de l'exercice</b>
	Fr.	Détail Fr.	Somme Fr.	Fr.
Banque	7'738'985.79		9'459'967.19	+ 1'720'981.40
Placement à terme	15'650'000.00		16'500'000.00	+ 850'000.00
Comptes courants - débiteurs	66'356.50		74'500.45	+ 8'143.95
Adm. fédérale des contributions : impôt anticipé		1'015.00		
Avances aux assurés		-		
Demande de restitution		73'485.45		
Autres débiteurs	-	-	-	
Investissements	-	-	-	-
Software de gestion des mesures cantonales	-	-	-	16'601.10
Actifs transitoires	16'911.10	-	10'822.22	6'088.88
Dépenses prépayées		10'822.22		
Produits à recevoir		-		
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>23'472'253.39</b>		<b>26'045'289.86</b>	<b>+2'573'036.47</b>
<b>PASSIF</b>				
Prestations à payer et créanciers divers	206'337.15		312'424.35	+ 106'087.20
Compte courant mixte SECO / Fonds cantonal	52'008.45		53'623.95	+ 1'615.50
Gestion des emplois temporaires au sein de l'administration cantonale		53'623.95		
Provisions	414'917.16		403'607.56	-11'309.60
Risque responsabilité SICT/ORP		212'500.65		
Mesures cantonales spécifiques		191'106.91		
Comptes spéciaux	2'056'080.98		1'733'666.94	-322'414.04
Projet VS-link		268'992.93		
Projet AFOTEC		265'497.00		
Projet AFBAT		1'199'177.01		
Passifs transitoires	8'640'157.70		8'781'969.50	+141'811.80
Mesures actives fédérales relatives au marché du travail		7'999'000.00		
Participation forfaitaire aux coûts de chaque mesure		7'656'000.00		
Provisions pour frais non pris en compte par l'assurance-chômage		343'000.00		
Mesures complémentaires cantonales		757'782.50		
Programmes de qualification		176'114.10		
Allocations d'initiation au travail		6'798.20		
Autres mesures		574'870.20		
Divers		25'187.00		
Fonds cantonal	12'102'751.95		14'759'997.56	+2'657'245.61
Fonds cantonal au 31.12.2022		12'102'751.95		
Excédent de financement 2022		2'657'245.61		
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>23'472'253.39</b>		<b>26'045'289.86</b>	<b>+2'573'036.47</b>

## ENTWICKLUNG DER MITTEL DES KBF | Beteiligung (Art. 47 BMAG)

Jahr	Kanton	Gemeinden	Total
1996 - 2012	92'030'500.00	68'719'500.00	160'750'000.00
2013	8'719'200.00	5'120'800.00	13'840'000.00
2014	9'820'251.00	5'767'449.00	15'587'700.00
2015***	10'905'790.00	4'673'910.00	15'579'700.00
2016	10'308'200.00	4'417'800.00	14'726'000.00
2017	9'938'810.00	4'259'490.00	14'198'300.00
2018	8'387'610.00	3'594'690.00	11'982'300.00
2019	8'721'300.00	3'737'700.00	12'459'000.00
2020	9'450'000.00	4'050'000.00	13'500'000.00
2021	9'450'000.00	4'050'000.00	13'500'000.00
2022	9'450'000.00	4'050'000.00	13'500'000.00
<b>TOTAL</b>	<b>187'181'661.00</b>	<b>112'441'339.00</b>	<b>299'623'000.00</b>

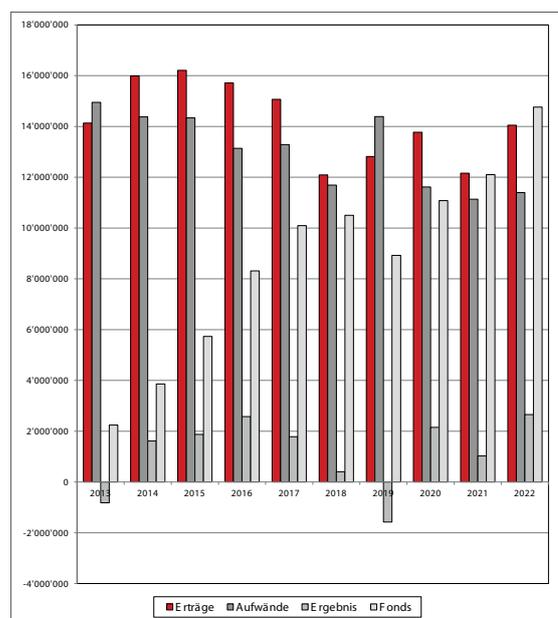


\*\*\* 70% Kanton / 30% Gemeinden gemäss Änderung von Art. 3 dieses Gesetzes, welches am 1. Januar 2015 in Kraft getreten ist

### Jahresresultat und Schlussituation

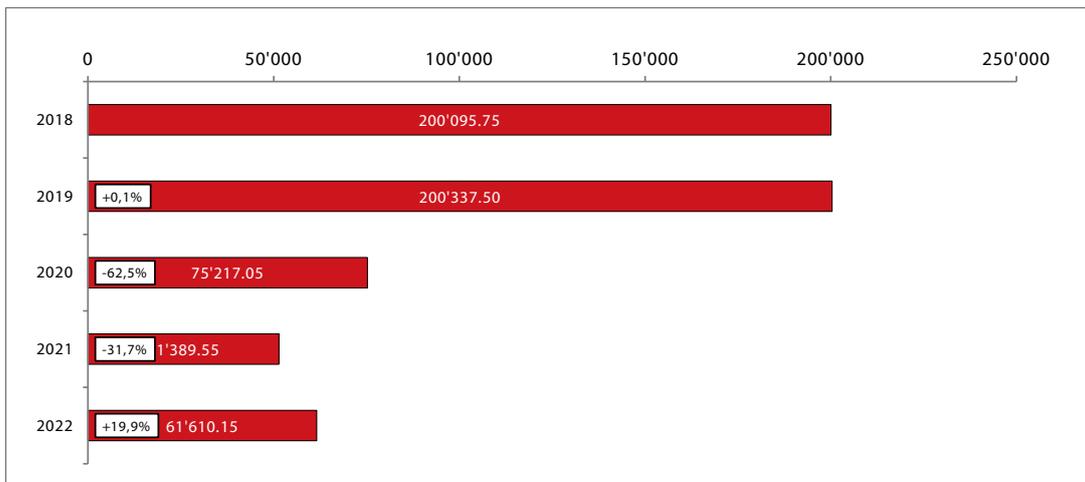
Jahr	Betrag
Situation 2012	3'060'374.86
2013	-815'941.00
2014	1'615'615.53
2015	1'874'069.25
2016	2'576'071.85
2017	1'784'490.46
2018	404'514.69
2019	-1'575'176.57
2020	2'206'115.79
2021	11'356'518.24
2022	2'657'245.61
<b>TOTAL</b>	<b>25'143'898.71</b>

### Synthese

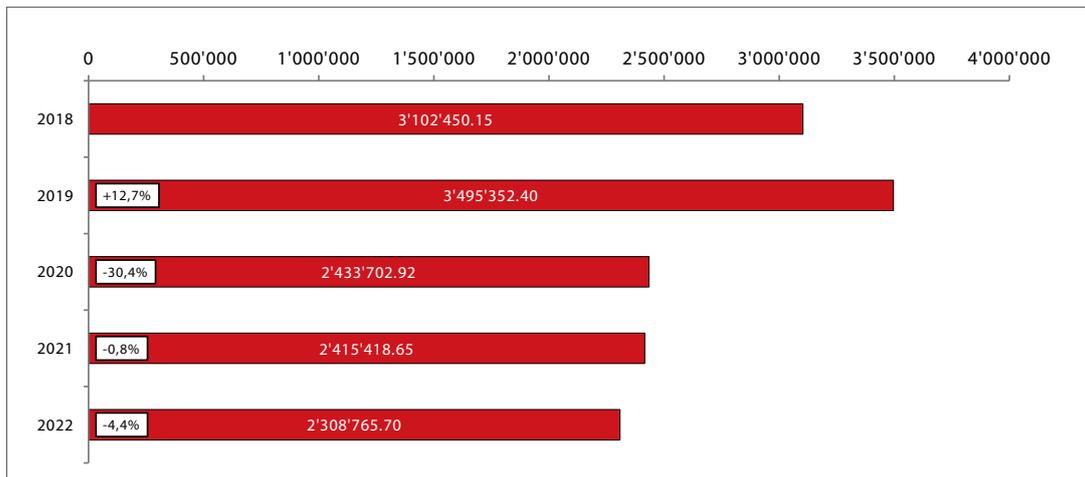




### Entwicklung der Massnahmen Kantonale Einarbeitungszuschüsse

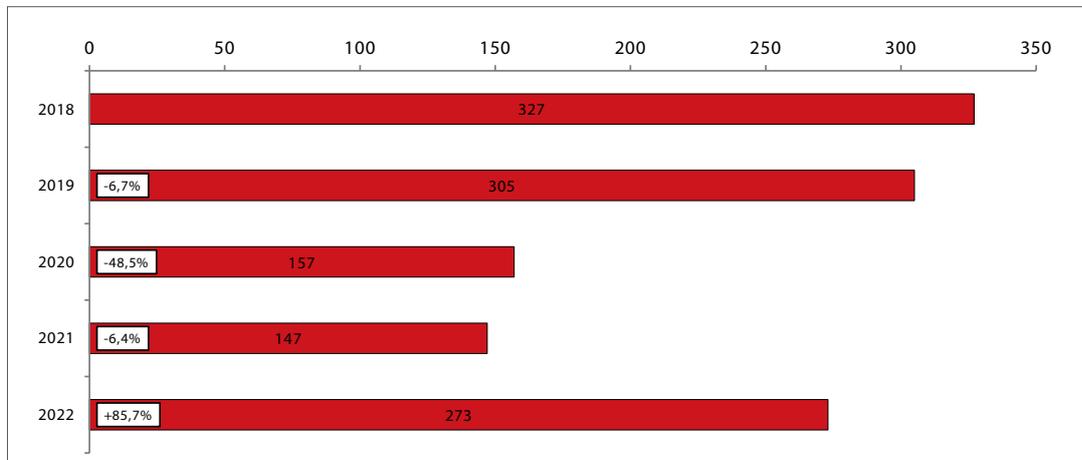


### Beiträge an die berufliche Eingliederung / Qualifizierende Programme

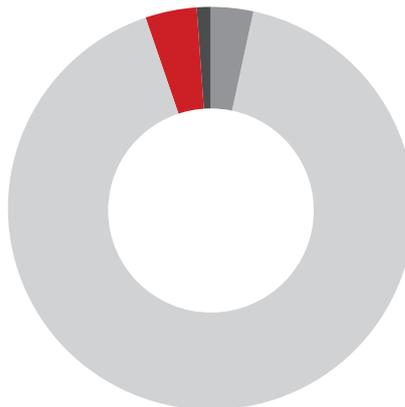
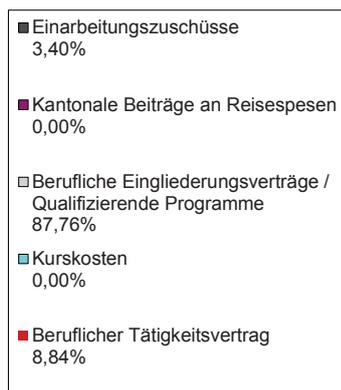




## Anzahl Massnahmenbezüger



## Anzahl der Bezüger nach Massnahme





## VERWALTUNG

Gemäss Art. 47 BMAG ist der KBF ein Spezialfonds im Sinne des Gesetzes über die Geschäftsführung und den Finanzhaushalt des Kantons und deren Kontrolle. Er wird vom Kanton und den Gemeinden entsprechend den Bestimmungen des Gesetzes über die Harmonisierung der Finanzierung der Sozialsysteme sowie der Systeme für soziale und berufliche Eingliederung finanziert. Der Grosse Rat bestimmt bei der Festlegung des Voranschlags den Gesamtbetrag, den der KBF für das kommende Rechnungsjahr erhält.

Die Kasse verwaltet den KBF seit dem 1. November 1992. Der Staatsrat bestimmt die anrechenbaren Kosten.

Für die Auszahlung von Massnahmen, die denen des Bundesrechts ähnlich sind sowie für das betriebliche Rechnungswesen, verfügt der KBF über eine spezifische Informatiksoftware.

Die Integration der Verwaltung und der administrativen Kontrolle in die Kasse wirkt sich sehr positiv auf das Verhältnis Qualität/Kosten aus, da die Kasse die Erfahrungen auf Bundesebene nützt und für den Kanton anwendet.

## AUFSICHT

Das Gesetz über die Geschäftsführung und den Finanzhaushalt des Kantons und deren Kontrolle finden Anwendung.

## BUCHHALTUNGSKONTROLLE

Die Konten werden durch das kantonale Finanzinspektorat geprüft.



GETAC





## BETRIEBSRECHNUNG UND BILANZ | Betriebsrechnung

Nur auf Französisch verfügbar

<b>CHARGES</b>			
	<b>Au 31.12.2022</b>		<b>Ecart au compte 2021</b>
	Détail Fr.	Somme Fr.	Fr.
Mesures de placement		41'881.35	-92'511.35
Mesures cantonales	41'881.35		
Salaire brut et charges sociales	41'881.35		
Frais divers	-		
Frais d'administration	-	569'753.60	+45'684.80
Frais de personnel	484'794.25		
Salaires brut et charges sociales yc mandat	474'695.00		
Formation et perfectionnement	5'000.00		
Remboursement des frais de déplacement / repas	3'301.35		
Autres frais de personnel	1'797.90		
Autres frais d'administration	84'959.35		
Loyers / frais de locaux	25'531.15		
Entretien et réparations / Achat mobilier	10'640.80		
Véhicule	-		
Assurances	1'019.45		
Energie / élimination des déchets	1'815.15		
Administration (matériel, téléphonie, imprimés)	18'468.40		
Charges comptabilité / conseil	408.25		
CA, assemblée générale et organe de révision	3'000.00		
Charges informatiques (logiciels, licences, maintenance)	11'954.65		
Charges publicitaires	-		
Amortissements	11'497.70		
Taxes, frais bancaires et divers	623.80		
<b>TOTAL CHARGES</b>		<b>611'634.95</b>	
<b>PRODUITS</b>			
Financement		611'634.95	-46'826.55
Confédération (SECO)	447'756.31		
Canton (Fonds cantonal pour l'emploi)	102'003.64		
Revenu prestations d'autres mandats (AI / SAS / Migration)	61'875.00		
Intérêts		-	-
Produits divers		-	-
<b>TOTAL PRODUITS</b>		<b>611'634.95</b>	

## Bilanz

ACTIF				
	Au 31.12.2021	Au 31.12.2022		Modification de l'exercice
	Fr.	Détail Fr.	Somme Fr.	
Caisse	-	-	-	-
Compte courant - débiteurs	73'031.80		74'538.25	+1'506.45
Demande de restitution - général		20'914.30		
c/c auprès du fonds cantonal pour l'emploi		53'623.95		
Avoir impôt anticipé				
Actifs de régularisation	20'997.31		78'892.16	+57'894.85
Immobilisations	43.00		24.00	-19.00
Compte de passage immobilisations	-43.00		-24.00	+19.00
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>94'029.11</b>		<b>153'430.41</b>	<b>+59'401.30</b>
PASSIF				
Créanciers	66'765.35		112'934.05	+46'168.70
Passifs transitoires	27'263.76		40'496.36	+13'232.60
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>94'029.11</b>		<b>153'430.41</b>	<b>+59'401.30</b>





## AUFGABE

Im Rahmen des AVIG, BMAG und des Gesetzes über die Eingliederung und die Sozialhilfe (GES) ist GETAC Organisator von arbeitsmarktlichen Massnahmen, welcher den Arbeitssuchenden verschiedene Leistungen vorschlägt. In Zusammenarbeit mit den RAV's und SMZ hat GETAC die Aufgabe auf dem ersten Arbeitsmarkt Massnahmen in den verschiedenen Dienststellen und Institutionen der Kantonalen Verwaltung zu suchen, bereit zu stellen und zu betreuen. Die Teilnehmer können so unter anderem zusätzliche berufliche Erfahrungen sammeln und von einem erweiterten Beziehungsnetz profitieren. Ihr Lebenslauf erhält so einen Mehrwert und wird um eine auf dem Arbeitsmarkt verwertbare Referenz bereichert. In Anwendung der Weisungen des SECO trägt GETAC so zur dauerhaften und schnelleren Integration bei.

## DIE VERSCHIEDENEN MASSNAHMEN

GETAC schlägt den Arbeitssuchenden unterschiedliche Verträge vor:

- Massnahmen des Bundes
  - Vorübergehende Beschäftigung (VB) geeignet für Bezüger von Leistungen der Arbeitslosenversicherung mit Berufserfahrung.
  - Berufspraktika (BP) geeignet für Personen ohne oder mit wenig Berufserfahrung oder solche, die in einem andern Berufszweig Erfahrungen sammeln.

- Massnahmen des Kantons
  - Qualifizierende Programme (QP) geeignet für Personen, die ihren Anspruch auf Arbeitslosenentschädigung ausgeschöpft haben oder selbstständig waren.
  - Eingliederungsmassnahmen GES Praktikum (E GES P) geeignet für Personen, die von den Sozialämtern abhängig waren.

## HAUPTTÄTIGKEIT DES KOORDINATORS, DIE VERMITTLUNG

GETAC nimmt die Vermittlung individuell für jeden Versicherten vor. Um dies zu garantieren, definiert der Koordinator anlässlich eines Gesprächs mit dem Versicherten und in Zusammenarbeit mit dem RAV, die am besten geeigneten Mittel mit dem Ziel einer optimalen Vermittlung (mit Hilfe eines Formulars mit dem Titel: «Zielvereinbarung»). GETAC garantiert so, dass dem bereits erworbenen Wissen Rechnung getragen wird, neue Kenntnisse angeeignet werden können, der Arbeitsrhythmus beibehalten werden kann, Selbstvertrauen geschöpft und auf eine wertvolle Referenz für die zukünftige Arbeitssuche abgestellt werden kann. Die grundlegenden Ziele von GETAC sind die rasche und dauerhafte Integration der Arbeitssuchenden in den Arbeitsmarkt. Diese Aufgabe kann nicht ohne die Zusammenarbeit mit den RAVs, den SMZ und den kantonalen Dienststellen bewerkstelligt werden.



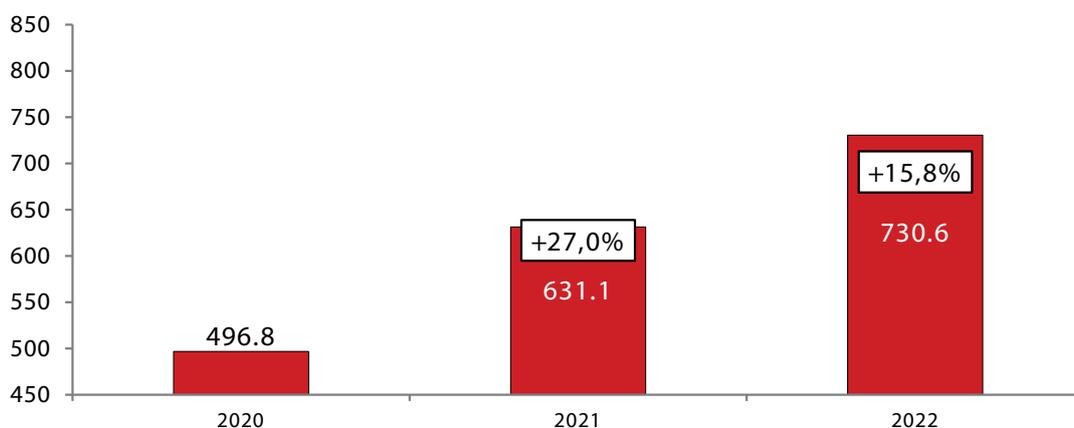
## ARTEN DER VORGESCHLAGENEN VERMITTLUNG

Die Zusammenarbeit mit den kantonalen Dienststellen ermöglicht es, den Teilnehmenden eine interessante und abwechslungsreiche Palette von Tätigkeiten anzubieten. Entsprechend dem Profil der Versicherten und deren Kompetenzen versucht GETAC möglichst eine «Vermittlung auf Mass» vorzunehmen (Bereich Administration, Wissenschaft, Wirtschaft, Technik, Sozialwesen, Kultur und Verwaltung) und darauf zu achten, den Werdegang der Arbeitssuchenden zu bereichern.

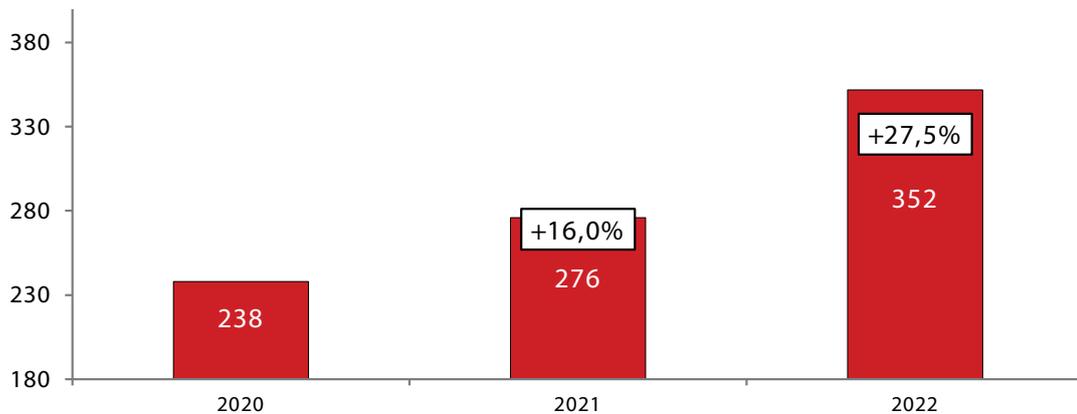
## NACHBETREUUNG UND BEGLEITUNG

GETAC nimmt Beurteilungsgespräche in Anwesenheit der Versicherten und den Verantwortlichen des Einsatzbetriebes vor. Diese Analysen werden in Form von Berichten an die RAV-Berater oder an die Sozialarbeiter weitergeleitet. Sie sind dazu geeignet, die am Anfang der Massnahme gesetzten Ziele zu überprüfen, die vom Versicherten erworbenen Fähigkeiten zu messen und – falls nötig – die Massnahme anzupassen. Die Betreuung setzt sich aus Zwischen- und Schlussberichten zusammen. Darüber hinaus hat der Versicherte jederzeit die Möglichkeit sich mit Fragen an seinen Koordinator zu wenden und ihn um Rat zu fragen.

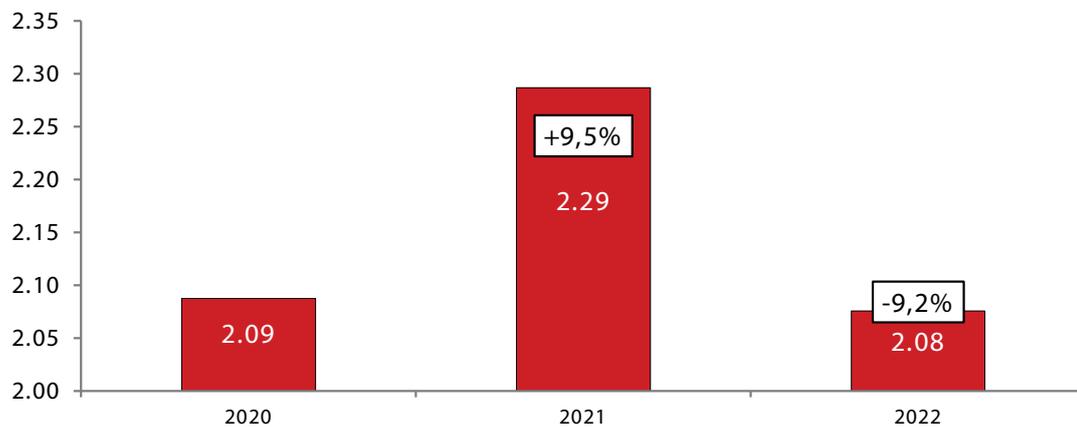
## VERGLEICH VORJAHR | Realisierte Monate



## Realisierte Vermittlungen



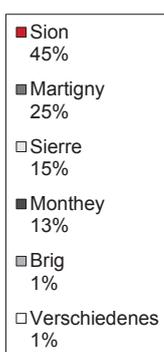
## Durchschnittliche Dauer

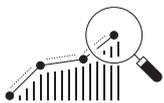


➤ 2022 hat GETAC 352 Verträge für 730.6 Monate realisiert. Die zwei ersten Grafiken illustrieren eine erfreuliche Zunahme der realisierten Monate und den Vermittlungen im Vergleich zu 2021.

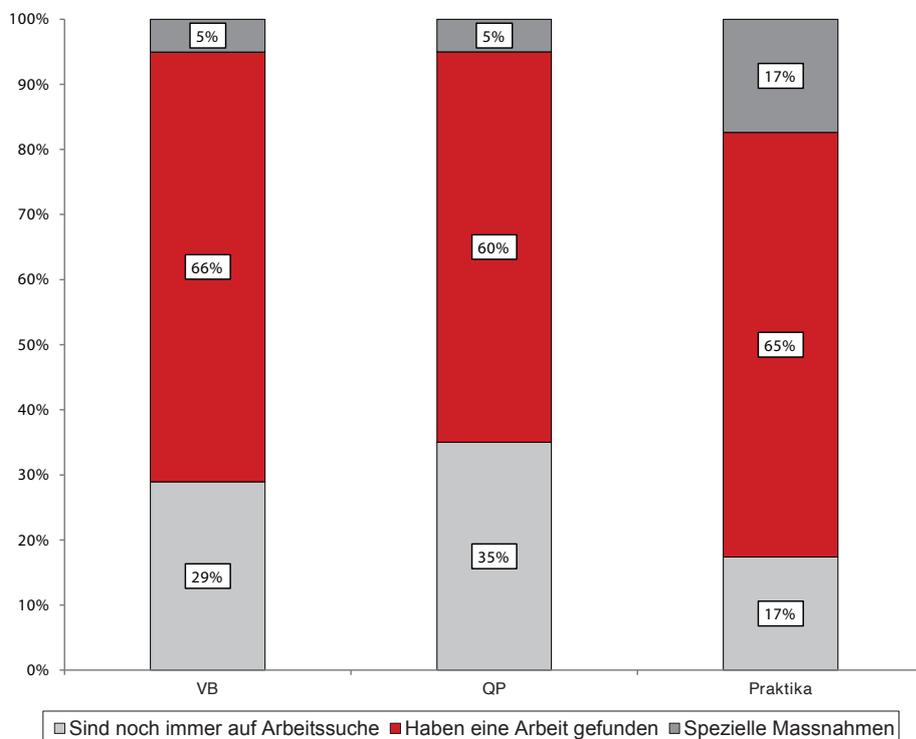
Die durchschnittliche Dauer einer Massnahme beläuft sich für 2022 auf 2.08 Monate und ist somit im Vergleich zum Vorjahr leicht zurückgegangen.

## Mandatsvergabe: Vergleich nach RAV





## TOTALERGEBNIS DER MASSNAHMEN NACH VERTRAGSARTEN



Im Jahre 2022 haben 66 % der Teilnehmer an einer VB (54 % im 2021) und 60 % der QP-Teilnehmer (42 % im 2021) während der Massnahme wieder eine Arbeit gefunden.

Schliesslich haben 65% aller Praktikanten nach ihrer Massnahme eine Arbeit gefunden. (40 % im Jahre 2021).

Der durchschnittliche Wiedereingliederungssatz erreicht 37.5 %.

### AUFSICHT

Der Bund, vertreten durch den Kanton, übt durch die LAM beziehungsweise das kantonale Finanzinspektorat die Aufsicht aus.

### BUCHHALTUNGSKONTROLLE

Das kantonale Finanzinspektorat ist mit der Kontrolle beauftragt.



