



## Informationen zur Lohnabrechnung 2022

Guten Tag,

Wir informieren Sie bezüglich der Gehälter des Jahres 2022 wie folgt:

### Lohnanpassungen:

- Die Gesetze betreffend die Besoldung der Angestellten des Staates Wallis und dem kantonalen Lehrpersonal sehen vor, dass die Löhne einmal pro Jahr am 1. Januar aufgrund des Landesindex der Konsumentenpreise (LIK) vom letztjährigen Dezember der Teuerung angepasst werden. Im Dezember 2021 blieb der LIK unter 100 Punkten (in Bezug auf den Referenzindex 2010). **Der Staatsrat hat entschieden, die Lohntabellen seiner Angestellten auf dem Niveau 2021 zu belassen.**
- Der Staatsrat hat entschieden, dass ab Januar 2022 der **Koeffizient 1.2** auf der individuellen Erhöhung sowie auf der Leistungsprämie der Angestellten des Staates Wallis angewandt wird. Ab dem Schuljahr 2022/2023 wird der **Koeffizient 1.2** auf den Erfahrungsanteilen des kantonalen Lehrpersonals angewandt.

### Sozialversicherungsbeiträge 2022:

- Der Beitrag an die **AHV/IV/EO** bleibt unverändert (paritätisch 5.3%) Zusätzlich bezahlt der Arbeitgeber die Verwaltungskosten.
- Arbeitslosenversicherung:** Die für den Grundbetrag (paritätisch 1.1%) und den Solidaritätsanteil (paritätisch 0.5%) angewandten Beitragssätze bleiben unverändert.
- Der Beitrag an die **Familienzulagenkasse** bleibt für den Arbeitgeber unverändert bei 2.8% und für den Arbeitnehmer bei 0.3%.

### Lohnauszahlungsdaten 2022:

- 27. Januar, 24. Februar, 29. März, 28. April, 25. Mai, 29. Juni, 28. Juli, 29. August, 29. September, 27. Oktober, 29. November, 20. Dezember
- Die Leistungsprämie wird je zur Hälfte im Januar und im Juni ausbezahlt.

### Berufliche Vorsorge beim Staat Wallis:

- Bezüglich der im Zusammenhang mit der Strukturreform der Pensionskasse des Kantons Wallis (**PKWAL**) eingeführten Neuerungen verweisen wir Sie auf die in regelmässigen Abständen erteilten Informationen.
- Für weitere Fragen in Bezug auf Ihre individuelle Situation, wenden Sie sich bitte direkt an die PKWAL, Rue Chanoine-Berchtold 30, PF 315, 1950 Sitten (Tel. 027 / 606 29 50), [www.pkwal.ch](http://www.pkwal.ch)

### Geburts-, Kinder- und Ausbildungszulagen:

- Für die Festlegung der Geburts-, Kinder- und Ausbildungszulagen ist die **CIVAF** (Kantonale Familienzulagenkasse des Wallis) zuständig. Die Auszahlung der Kinder- und Ausbildungszulagen erfolgt mit der Lohnzahlung durch den Kanton Wallis.
- Die Geburtszulage beläuft sich auf Fr. 2'000.- (bei Mehrlingsgeburten auf Fr. 3'000.-) pro Kind und wird direkt von der CIVAF ausbezahlt.
- Die Höhe der Kinder- und Ausbildungszulagen bleibt unverändert.
- Für Fragen im Zusammenhang mit den Familienzulagen wenden Sie sich bitte direkt an die CIVAF, Av. Pratifori 27, PF 251, 1951 Sitten (Tel. 027 324 94 10), [www.civaf.vs.ch/de/](http://www.civaf.vs.ch/de/), [infocivaf@avs.vs.ch](mailto:infocivaf@avs.vs.ch)

### Unfälle:

- Unfallversicherung:** Die Prämie für den Arbeitnehmer sinkt im Jahre 2022 auf 0.95% (1.15 % in 2021).
- Dieser Rückgang ist vor allem auf weniger Unfallfälle insbesondere während der COVID-Periode zurückzuführen. Diese Prämie kann sich in den nächsten Jahren wieder verändern.
- Alle Staatsangestellten sowie das kantonale Lehrpersonal sind gemäss den einschlägigen bundesgesetzlichen Bestimmungen bei der **SUVA** gegen die wirtschaftlichen Folgen eines Unfalls versichert.
- Lohnempfänger, für welche der Kanton die Lohnüberweisung für Dritte tätigt, können sich an ihren Arbeitgeber wenden, um die entsprechenden Angaben über ihren Unfallversicherer zu erfahren.

### Gehaltsfortzahlung bei Krankheit:

Das Recht auf Besoldung bei Krankheit ist wie folgt geregelt: Im 1. Dienstjahr 6 Monate, während dem 2. Dienstjahr 8 Monate, während dem 3. Dienstjahr 12 Monate und ab dem 4. Dienstjahr 13.5 Monate. **Es wird empfohlen, mit einem privaten Krankenversicherer Kontakt aufzunehmen, um abzuklären, ob der Abschluss einer Krankentaggeldversicherung sinnvoll ist.** Die Mitarbeitenden mit einem befristeten Arbeitsverhältnis von einem Jahr oder kürzer sind während der Hälfte der Anstellungsdauer versichert.

Weitere Informationen über das Lohnsystem sowie die Lohntabellen finden Sie im Internet [www.vs.ch/lohn](http://www.vs.ch/lohn).

Freundliche Grüsse

Dienststelle für Personalmanagement

Sitten, im Januar 2022



## Informations concernant les salaires pour l'année 2022

Mesdames et Messieurs,

Nous vous communiquons ci-après les informations relatives aux salaires 2022 :

### Adaptations salariales :

- Les lois sur le traitement des employés de l'Etat et du personnel enseignant valaisan prévoient que les éléments du traitement soient adaptés au renchérissement une fois par an, le 1er janvier, sur la base de l'indice suisse des prix à la consommation (IPC) du mois de décembre précédent. En décembre 2021, l'IPC reste en dessous de 100 points (par rapport à l'indice de référence 2010). **Le Conseil d'Etat a décidé de maintenir le niveau des échelles de salaires de son personnel à celui de 2021.**
- Le Conseil d'Etat a décidé que dès janvier 2022, **le coefficient est de 1.2** sur l'augmentation progressive liée à la prestation et à la prime de performance des employés de l'Etat du Valais. Dès la rentrée scolaire 2022/2023, **le coefficient est de 1.2** sur les parts d'expérience pour le personnel enseignant.

### Cotisations 2022 :

- Le taux des cotisations **AVS/AI/APG** reste inchangé (paritaire 5.3 %). En sus, l'employeur paie les frais administratifs.
- **Assurance-chômage**: Les taux restent inchangés pour l'AC (paritaire 1.1%) ainsi que la cotisation de solidarité (paritaire 0.5 %).
- La contribution de l'employeur à la **caisse d'allocations familiales** reste inchangée à 2.8% et à 0.3% pour l'employé.

### Dates des versements du salaire 2022 :

- 27 janvier, 24 février, 29 mars, 28 avril, 25 mai, 29 juin, 28 juillet, 29 août, 29 septembre, 27 octobre, 29 novembre, 20 décembre
- La prime de performance est versée pour une moitié en janvier et l'autre moitié en juin.

### Prévoyance professionnelle auprès de l'Etat du Valais:

- Concernant les nouveautés introduites dans le cadre de la réforme structurelle de la Caisse de prévoyance du Canton du Valais (**CPVAL**), nous vous renvoyons aux informations fournies à intervalles réguliers.
- Pour toute question complémentaire concernant votre situation individuelle, vous pouvez vous adresser directement à la CPVAL, Rue Chanoine-Berchtold 30, CP 315, 1950 Sion (Tél. 027 / 606 29 50), [www.cpval.ch](http://www.cpval.ch)

### Allocations de naissance, allocations familiales et de formation :

- La **CIVAF** (Caisse cantonale Valaisanne d'allocations familiales) est seule responsable pour déterminer le droit aux allocations de naissance, allocations familiales et de formation. Toutefois, le versement des allocations se fait par l'Etat du Valais avec votre salaire.
- L'allocation de naissance s'élève à CHF. 2'000.- (pour les naissances multiples à CHF 3'000.-) par enfant et est versée directement par la CIVAF.
- Le montant des allocations pour enfants et de formation reste inchangé.
- Pour toute question en lien avec ces allocations, vous pouvez vous adresser directement à la CIVAF, Av. Pratifori 27, CP 251, 1951 Sion (Tél. 027 / 324 94 10), [www.civaf.vs.ch/fr/](http://www.civaf.vs.ch/fr/), [infocivaf@avs.vs.ch](mailto:infocivaf@avs.vs.ch)

### Accidents :

- **Assurance-accidents** : Le taux à la charge de l'employé diminue 0.95 % en 2022 (1.15 % en 2021).
- Cette baisse est particulièrement due à une diminution des cas d'accident notamment durant la période COVID. Cette prime peut à nouveau évoluer au cours des prochaines années.
- Les collaborateurs engagés par l'Etat du Valais, de même que le personnel enseignant des établissements cantonaux, sont assurés contre les conséquences économiques d'un accident auprès de la **SUVA**, selon les dispositions fédérales.
- Les tiers, pour lesquels l'Etat du Valais verse un salaire, peuvent s'adresser auprès de leur employeur afin de connaître leur assureur accidents ainsi que les conditions d'assurance.

### Droit au traitement en cas de maladie :

En cas de maladie, le droit au traitement est réglé comme suit : durant la 1<sup>re</sup> année de service : 6 mois, durant la 2<sup>e</sup> année : 8 mois, durant la 3<sup>e</sup> année : 12 mois, durant la 4<sup>e</sup> année : 13.5 mois. **Il est donc recommandé d'examiner, avec une compagnie d'assurance privée, la conclusion d'une assurance de perte de gain pour cause de maladie.** Pour les employés engagés pour une durée déterminée d'une année, ou moins, le traitement est égal à la moitié de la durée totale d'engagement.

Vous trouverez des informations complémentaires concernant le système salarial et l'échelle des salaires sur le site Internet [www.vs.ch/salaire](http://www.vs.ch/salaire).

Nous vous remercions de votre attention et vous présentons, Mesdames et Messieurs, nos salutations les meilleures.

**Service des ressources humaines**

Sion, janvier 2022