



CANTON DU VALAIS
KANTON WALLIS

Commission cantonale de conciliation
pour les litiges relevant de la loi fédérale sur l'égalité

REQUETE DE CONCILIATION

Discrimination à raison du sexe dans les rapports de travail de droit privé (loi sur l'égalité, SR 152.2)

1. PARTIE DEMANDERESSE

NOM (ou raison sociale) : _____

PRENOM(S) : _____

Date de naissance : _____ Etat civil : _____

Nombre d'enfants : _____ No AVS : _____

Nationalité : _____ Permis de travail : _____

Profession : _____ certificat fédéral Oui
de capacité Non

Genre d'occupation _____

ADRESSE : _____ NP : _____ LOCALITE : _____

No de téléphone : _____ No de natel : _____

Adresse E-Mail : _____

Membre d'un syndicat Oui Non
Si oui, indiquer nom et adresse: _____

Mandataire pour assistance Oui Non
Nom et adresse du mandataire: _____

2. PARTIE DEFENDERESSE

NOM / RAISON SOCIALE : _____

PRENOM : _____ SIEGE SOCIAL : _____

ADRESSE : _____ NP : _____ LOCALITE : _____

No de téléphone : _____ No de natel : _____

Adresse E-Mail : _____

Mandataire pour assistance Oui Non
Nom et adresse du mandataire: _____

3. RELATIONS DE TRAVAIL

CONTRAT DE TRAVAIL : Oral Ecrit (copie à joindre)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL ? OUI (Copie à joindre) NON

CONTRAT COMMENCE LE : _____

TEMPS D'ESSAI : _____ du _____ au _____

LIEU DE TRAVAIL : _____

4. CONDITIONS DE TRAVAIL

Convenues entre les parties

TAUX D'OCCUPATION : Plein temps Temps partiel

HORAIRE DE TRAVAIL CONVENU ? : OUI NON

NOMBRE D'HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE : _____

DROIT AUX VACANCES CONVENU (Nombre de semaines ou jours / an) : _____

SALAIRE AU MOIS : Frs. brut : _____ Frs. net : _____

SALAIRE à L'HEURE : Frs. brut : _____ Frs. net : _____

PARTICIPATION AUX RESULTATS : OUI NON

CHARGES SOCIALES : % : _____

13ème salaire : Oui Non

Gratification : Oui Non

Indemnité pour les frais : Frs. net : _____

Autres remarques concernant les relations de travail : _____

5. FIN DES RELATIONS DE TRAVAIL

(cocher ce qu'il convient)

Contrat toujours en cours ? Oui Non

Fin des relations de travail le (date) : _____

Cessation d'un commun accord : OUI NON Date : _____

Congé donné par : Employeur Employé/e

Délai de congé ordinaire Congé avec effet immédiat

Par écrit (pièce à fournir) Par oral

Congé donné le : _____ Pour le : _____

Résiliation immédiate prononcée le : _____

Dernier jour de travail: _____

Congé motivé par écrit? Oui (pièce à fournir) Date : _____

Non

Licenciement contesté par lettre du : _____

6. CONCLUSIONS (PRETENTIONS RECLAMEES)

- Interdire la discrimination (art. 5 al. 1 let. a Loi sur l'égalité [LEg])
- Faire cesser la discrimination, si elle persiste (art. 5 al. 1 let. b LEg)
- Constater l'existence de la discrimination (art. 5 al. 1 let. c LEg)
- Ordonner le paiement rétroactif de la différence salariale due à une discrimination fondée sur le sexe (art. 5 al. 1 let. b LEg)
- Indemnité pour harcèlement sexuel (max. six mois de salaire, calculée sur la base du salaire moyen suisse) (art. 4 et 5 al. 3 et 4 LEg)
- Indemnité en cas de discrimination à l'embauche (max. trois mois de salaire) (art. 5 al. 2 et 4, art. 8 LEg)
- Indemnité pour congé discriminatoire (max. six mois de salaire, art. 5 al. 2, art. 9 LEg)
- Indemnité en cas de congé prononcé à titre de représailles (max. six mois de salaire, art. 10 LEg)
- Dommages-intérêts, tort moral et autres prétentions contractuelles

Frs. Brut :	Frs. Net :
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

TOTAL DES PRETENTIONS

7. Décrivez la discrimination que vous avez subie à votre avis sur votre lieu de travail et les circonstances dans lesquelles elle est survenue.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

8. PIÈCES A ANNEXER

(en original ou en double lisible)

Tous les documents pertinents sont à joindre à la requête de conciliation:

- Contrat de travail
- Correspondances entre les parties (lettre de résiliation etc.)
- Fiches de salaire / Attestations de salaire
- Décompte des heures de travail
- Certificats médicaux
- Procuration (en cas d'assistance ou de représentation)
- Permis de travail (A/B/F/L)
- Autres (à préciser) : _____

9. INFORMATIONS ET DIRECTIVES

- 1 Le demandeur peut décider unilatéralement de renoncer à la procédure de conciliation.
- 2 La requête doit être adressée avec les pièces annexées en deux exemplaires à :

Commission cantonale de conciliation pour les litiges relevant de la loi fédérale sur l'égalité
Service de protection des travailleurs et des relations de travail
Rue des Cèdres 5
1951 Sion
- 3 La requête doit contenir des conclusions, à savoir ce que réclame la partie demanderesse à la partie défenderesse
- 4 Vous serez convoqué avec la partie adverse à une séance de conciliation à laquelle vous devrez comparaître en personne. Vous avez toutefois la possibilité de vous faire assister d'un conseil juridique ou d'une personne de confiance.

10. EN CAS DE QUESTIONS:

Téléphone : 027 606 74 00 de 10h00 à 11h30 et de 14h00 à 16h30

Lieu et Date: _____

Signature: _____