



SCHLICHTUNGSGESUCH

Art. 202 Schweizerische Zivilprozessordnung (ZPO)

1. KLÄGERPARTEI

NAME : _____

VORNAME(N) : _____

Geburtsdatum : _____ Zivilstand : _____

Anzahl Kinder : _____ AHV Nummer : _____

Nationalität : _____ Kategorie Arbeitsbewilligung : _____

Beruf : _____ Eidgenössischer Ja

Fähigkeitsausweis Nein

Art der Beschäftigung _____

ADRESSE : _____ PLZ : _____ ORT : _____

Telefonnummer : _____ Mobiltelefonnummer : _____

E-Mail Adresse : _____

Mitglied einer Gewerkschaft? Ja Nein

Wenn ja, Name und Adresse derselben: _____

Bevollmächtigter (Verbeiständung) Ja Nein

Name und Adresse des Bevollmächtigten: _____

2. BEKLAGTENPARTEI

NAME oder FIRMENBEZEICHNUNG : _____

VORNAME : _____ SITZ DER FIRMA : _____

ADRESSE : _____ PLZ : _____ ORT : _____

Telefonnummer : _____ Mobiltelefonnummer : _____

E-Mail Adresse : _____

Bevollmächtigter (Verbeiständung) Ja Nein

Name und Adresse des Bevollmächtigten: _____

3. ARBEITSVERHÄLTNIS

ARBEITSVERTRAG : mündlich schriftlich (Kopie beilegen)

GESAMTARBEITSVERTRAG ? Ja (Kopie beilegen) Nein

BEGINN ARBEITSVERTRAG : _____

PROBEZEIT : _____ vom _____ bis _____

ARBEITSORT : _____

4. ARBEITSBEDINGUNGEN

zwischen den Parteien vereinbart

BESCHÄFTIGUNGSGRAD : Vollzeit Teilzeit

vertraglich vereinbarte Arbeitszeit ? : Ja Nein

WÖCHENTLICHE ARBEITSZEIT : _____

vertraglich vereinbarter Ferienanspruch (Anzahl Wochen oder Tage/ Jahr) : _____

MONATSLOHN : Fr. brutto : _____ Fr. netto : _____

STUNDENLOHN : Fr. brutto : _____ Fr. netto : _____

Gewinnbeteiligung : Ja Nein

Sozialabzüge : % : _____

13. Monatslohn : Ja Nein

Gratifikation : Ja Nein

Spesenentschädigung : Fr. netto : _____

5. BEENDIGUNG DES ARBEITSVERHÄLTNISSSES

(Zutreffendes ankreuzen)

Noch bestehendes Arbeitsverhältnis ? Ja Nein

Arbeitsverhältnis endet am : _____

Aufhebungsvertrag : Ja Nein Datum : _____

Kündigung ausgesprochen durch: Arbeitgeber/in Arbeitnehmer/in

ordentliche Kündigung fristlose Kündigung

schriftlich (Kopie beilegen) mündlich

Kündigung erfolgte am : _____ auf den : _____

Fristlose Kündigung ausgesprochen am : _____

letzter Arbeitstag: _____

Ist die Kündigung schriftlich Ja (Kopie beilegen) Datum : _____

begründet worden? Nein

Einsprache gegen Kündigung am : _____

8. UNTERLAGEN, WELCHE DEM GESUCH BEIZULEGEN SIND

(Original oder gut lesbare Kopie)

Alle verfahrensrelevanten Unterlagen sind unbedingt zusammen mit dem Gesuch einzureichen:

- Arbeitsvertrag
- Korrespondenz zwischen den Parteien (Kündigungsschreiben etc.)
- Lohnabrechnungen/ Quittungen
- Stundenabrechnungen
- Arztzeugnisse
- Vollmacht (bei Verbeiständung oder Vertretung)
- Arbeitsbewilligung (A/B/F/L)
- Weitere (sind zu präzisieren) : _____

9. INFORMATIONEN UND WEISUNGEN

- 1 Das Schlichtungsgesuch ist mit allen Beilagen in zwei Exemplaren einzureichen bei:

Schlichtungsbehörde in arbeitsrechtlichen Streitigkeiten
Dienststelle für Arbeitnehmerschutz und Arbeitsverhältnisse
Rue des Cèdres 5
1951 Sion

- 2 Das Gesuch muss die Rechtsbegehren enthalten: Was will die klagende Partei von der beklagten Partei?
z.B.: "Die beklagte Partei sei zu verurteilen, der klagenden Partei den ausstehenden Lohn von brutto CHF 3'000.00 nebst Zins zu 5% seit dem 1.1.2011 zu bezahlen."
- 3 Die Schlichtungsbehörde ist zuständig für Streitigkeiten aus dem Arbeitsverhältnis, die einen Streitwert von **brutto 30'000 Franken** nicht übersteigen.
- 4 Zum Sachverhalt/Begründung: Der Streit muss in wenigen Sätzen oder Stichworten umschrieben werden. Die klagende Partei muss insb. angeben, um was für eine Forderung es geht: Lohn (ausstehender Lohn, Ferienlohn, Überstunden etc.), Entschädigungen etc. Eine Begründung ist möglich, aber nicht erforderlich.
- 5 Die klagende Partei hat das Gesuch eigenhändig zu unterzeichnen, sofern sie nicht vertreten ist. Ist sie vertreten, hat der Vertreter bzw. die Vertreterin das Gesuch zu unterzeichnen und sich durch eine Vollmacht auszuweisen. Ist die klagende Partei eine juristische Person, hat die gemäss Handelsregisterzeichnungsberechtigte oder durch Vollmacht bevollmächtigte Person das Gesuch zu unterzeichnen. Ein aktueller Handelsregisterauszug oder eine Vollmacht sind beizulegen.
- 6 Sie werden zusammen mit der Gegenpartei zu einer Schlichtungsverhandlung vorgeladen. Sie müssen persönlich zur Verhandlung erscheinen. Sie haben jedoch die Möglichkeit sich von einem Rechtsbeistand oder einer Vertrauensperson begleiten zu lassen.

10. BEI FRAGEN:

Telefon : 027.606.74.00 von 09.00 Uhr bis 10.45 Uhr und von 14.00 Uhr bis 16.00 Uhr