



CANTON DU VALAIS
KANTON WALLIS

Schlichtungsstelle für Streitigkeiten nach dem Gleichstellungsgesetz

Gesuch an die Kantonale Schlichtungsstelle

Diskriminierung im privatrechtlichen Arbeitsverhältnis wegen des Geschlechts (Gleichstellungsgesetz, SR 152.2)

1. KLÄGERPARTEI

NAME : _____

VORNAME(N) : _____

Geburtsdatum : _____ Zivilstand : _____

Anzahl Kinder : _____ AHV Nummer : _____

Nationalität : _____ Kategorie Arbeitsbewilligung : _____

Beruf : _____ Eidgenössischer Ja

Fähigkeitsausweis Nein

Art der Beschäftigung _____

ADRESSE : _____ PLZ : _____ ORT : _____

Telefonnummer : _____ Mobiltelefonnummer : _____

E-Mail Adresse : _____

Mitglied einer Gewerkschaft? Ja Nein

Wenn ja, Name und Adresse derselben: _____

Bevollmächtigter (Verbeiständung) Ja Nein

Name und Adresse des Bevollmächtigten: _____

2. BEKLAGTENPARTEI

NAME oder FIRMENBEZEICHNUNG : _____

VORNAME : _____ SITZ DER FIRMA : _____

ADRESSE : _____ PLZ : _____ ORT : _____

Telefonnummer : _____ Mobiltelefonnummer : _____

E-Mail Adresse : _____

Bevollmächtigter (Verbeiständung) Ja Nein

Name und Adresse des Bevollmächtigten: _____

3. ARBEITSVERHÄLTNIS

ARBEITSVERTRAG : mündlich schriftlich (Kopie beilegen)

GESAMTARBEITSVERTRAG ? Ja (Kopie beilegen) Nein

BEGINN ARBEITSVERTRAG : _____

PROBEZEIT : _____ vom _____ bis _____

ARBEITSORT : _____

4. ARBEITSBEDINGUNGEN

zwischen den Parteien vereinbart

BESCHÄFTIGUNGSGRAD :

Vollzeit

Teilzeit

vertraglich vereinbarte Arbeitszeit ? :

Ja

Nein

WÖCHENTLICHE ARBEITSZEIT :

vertraglich vereinbarter Ferienanspruch (Anzahl Wochen oder Tage/ Jahr) :

MONATSLOHN :

Fr. brutto : _____

Fr. netto : _____

STUNDENLOHN :

Fr. brutto : _____

Fr. netto : _____

Gewinnbeteiligung :

Ja

Nein

Sozialabzüge :

% : _____

13. Monatslohn :

Ja

Nein

Gratifikation :

Ja

Nein

Spesenentschädigung :

Fr. netto : _____

Sonstige Hinweise auf das Arbeitsverhältnis :

5. BEENDIGUNG DES ARBEITSVERHÄLTNISSES

(Zutreffendes ankreuzen)

Noch bestehendes Arbeitsverhältnis ?

Ja

Nein

Arbeitsverhältnis endet am :

Aufhebungsvertrag :

Ja

Datum :

Nein

Kündigung ausgesprochen durch:

Arbeitgeber/in

Arbeitnehmer/in

ordentliche Kündigung

fristlose Kündigung

schriftlich (Kopie beilegen)

mündlich

Kündigung erfolgte am :

auf den :

Fristlose Kündigung ausgesprochen am :

letzter Arbeitstag:

Ist die Kündigung schriftlich

Ja

(Kopie beilegen)

Datum :

begründet worden?

Nein

Einsprache gegen Kündigung am :

8. UNTERLAGEN, WELCHE DEM GESUCH BEIZULEGEN SIND

(Original oder gut lesbare Kopie)

Alle verfahrensrelevanten Unterlagen sind unbedingt zusammen mit dem Gesuch einzureichen:

- Arbeitsvertrag
- Korrespondenz zwischen den Parteien (Kündigungsschreiben etc.)
- Lohnabrechnungen/ Quittungen
- Stundenabrechnungen
- Arztzeugnisse
- Vollmacht (bei Verbeiständung oder Vertretung)
- Arbeitsbewilligung (A/B/F/L)
- Weitere (sind zu präzisieren) : _____

9. INFORMATIONEN UND WEISUNGEN

1 Die klagende Partei kann einseitig auf das Schlichtungsverfahren verzichten.

2 Das Schlichtungsgesuch ist mit allen Beilagen in zwei Exemplaren einzureichen bei :

Kantonale Schlichtungsstelle für Streitigkeiten nach Gleichstellungsgesetz
Dienststelle für Arbeitnehmerschutz und Dienstverhältnisse
Rue des Cèdres 5
1951 Sion

3 Das Gesuch muss die Rechtsbegehren enthalten : Was will die klagende Partei von der beklagten Partei?

4 Sie werden zusammen mit der Gegenpartei zu einer Schlichtungsverhandlung vorgeladen.

Sie müssen persönlich zur Verhandlung erscheinen. Sie haben jedoch die Möglichkeit, sich von einem Rechtsbeistand oder einer Vertrauensperson begleiten zu lassen.

10. BEI FRAGEN:

Telefon : 027.606.74.00 von 09.00 Uhr bis 10.45 Uhr und von 14.00 Uhr bis 16.00 Uhr

Ort und Datum: _____

Unterschrift: _____