

KANTONALER BESCHÄFTIGUNGSFONDS GETAC

ABKÜRZUNGEN

ALE	Arbeitslosenentschädigung
AMM	Arbeitsmarktliche Massnahmen
AVIG	Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzentschädigung
BP	Berufspraktika
BMAG	Gesetz über die Beschäftigung und die Massnahmen zugunsten von Arbeitslosen
DIHA	Dienststelle für Industrie, Handel und Arbeit
DVB	Departement für Volkswirtschaft und Bildung
E GES P	Eingliederungsmassnahmen GES Praktikum
GES	Gesetz über die Eingliederung und die Sozialhilfe
GETAC	Leitung der Programme zur vorübergehenden Beschäftigung in der Kantonalen Verwaltung
IE	Insolvenzentschädigung
KAE	Kurzarbeitsentschädigung
Kasse	Kantonale Arbeitslosenkasse (ALK)
KBF	Kantonaler Beschäftigungsfonds
LAM	Logistik arbeitsmarktlicher Massnahmen
LP	Leistungspunkte
ProKo	Projektbezogene Kosten, arbeitsmarktliche Massnahmen
QP	Qualifizierende Programme
RAV	Regionales Arbeitsvermittlungszentrum
SECO	Staatssekretariat für Wirtschaft
SMZ	Sozialmedizinisches Zentrum
SWE	Schlechtwetterentschädigung
VB	Vorübergehende Beschäftigung
VZS	Vollzeitstelle

INHALTSVERZEICHNIS

04 2024
IN KÜRZE

08 HAUPTTEIL

11 KANTONALE
ARBEITSLOSENKASSE (ALK)

17 KANTONALER
BESCHÄFTIGUNGSFONDS (KBF)

24 GETAC (LEITUNG DER PROGRAMME ZUR VORÜBERGEHENDEN
BESCHÄFTIGUNG IN DER KANTONALEN VERWALTUNG)



2024 IN KÜRZE



AUF BUNDESEBENE

Rückblick: Arbeitslosigkeit im Jahr 2024 – Jahresdurchschnitt 2024

Aufgrund einer Konjunkturabschwächung stieg die Arbeitslosigkeit in der Schweiz im Jahr 2024 leicht an. Die Zahl der Arbeitslosen belief sich im vergangenen Jahr auf durchschnittlich 112'563 Personen. Im Vergleich zu 2023 bedeutet dies einen Anstieg von 19'027 registrierten Arbeitslosen, was einer Zunahme von 20.3% entspricht. Die Arbeitslosenquote betrug im Jahresdurchschnitt 2.4%, +0.4 Prozentpunkte im Vergleich zu 2023 (2.0%).

Im Jahresverlauf wurden durchschnittlich 184'529 Stellensuchende registriert, was einem Anstieg von 24'442 Personen (+15.3%) im Vergleich zum Vorjahresdurchschnitt entspricht.

Mit über 170 Millionen Franken an ausbezahlter Kurzarbeitsentschädigung (KAE) im Jahr 2024 hat sich der Betrag im Vergleich zu 2023 schweizweit mehr als verdoppelt.

AUF KANTONSEBENE

Arbeitsmarktlage

Die durchschnittliche Zahl der gemeldeten Arbeitslosen ist ebenfalls angestiegen und erreichte im Jahr 2024 4'845 (+822) Personen im Wallis. Die kantonale Arbeitslosenrate erreichte 2.7%, was einem Anstieg von 0.4 Prozentpunkten im Vergleich zu 2023 (2.3%) entspricht.

AUF KASSENEBENE

Kurzarbeitsentschädigung (KAE)

Am 31. Dezember 2024 hatte der Unternehmenssektor der Kasse Zahlungen in Höhe von 7'237'456 Franken an Entschädigungen an 59 Unternehmen geleistet.

Projekt ASAL 2.0

Das neue Zahlungssystem der Arbeitslosenkassen (ASAL 2.0) für den Bereich Insolvenz wurde im Juni 2024 eingeführt. Alle Anstrengungen sind nun auf die Entwicklung, die Ausbildung und die Einführung des volumenmässig grössten Bereichs, der Arbeitslosenentschädigung (ALE), zum 1. Januar 2026, ausgerichtet. Mehrere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Kasse sind weiterhin stark in das Projekt ASAL 2.0 eingebunden, um die Einführung dieser neuen Anwendung zu unterstützen und ihre Fachkenntnisse einzubringen.

Zufriedenheitsumfrage SECO

Das Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO) führte 2024 erneut eine Zufriedenheitsumfrage bei den als arbeitslos gemeldeten Personen durch. Daraus geht hervor, dass die kantonale Arbeitslosenkasse Wallis weiterhin zu den besten Kassen der Schweiz gehört und ihr Motto «Dynamisch, effizient und in Ihrer Nähe» den Erwartungen ihrer Versicherten entspricht.

Revision der Reglemente der Kasse

Nach der Überarbeitung und Einführung des neuen Reglements betreffend das Gehalt per 1. Januar 2024 wurde auch das Reglement über die interne Organisation der Kasse verschiedenen Korrekturen und Anpassungen unterzogen, insbesondere im Hinblick auf die Änderungen der Artikel 329f - 329g - 329g bis OR. Das neue Reglement über die interne Organisation wurde vom Staatsrat genehmigt und ist am 1. Januar 2025 in Kraft getreten.

Kantonaler Beschäftigungsfonds (KBF)

Der KBF verfügte am 31. Dezember 2023 über ein Kapital von Fr. 12'021'284.56. Aufgrund eines Finanzierungsdefizits von Fr. 2'484'082.05 beträgt er am 31. Dezember 2024 Fr. 9'537'202.51. Im Bereich Ausgaben beliefen sich die Kosten der arbeitsmarktlischen Massnahmen des Bundes auf Fr. 8'644'791.00.

und die der zusätzlichen kantonalen Massnahmen auf Fr. 2'999'125.59.

GETAC (Leitung der Programme zur vorübergehenden Beschäftigung in der Kantonalen Verwaltung)

Im Jahr 2024 konnte GETAC seine Aktivitäten bei den verschiedenen Partnern weiter ausbauen. So haben die GETAC-Koordinatorinnen und -Koordinatoren 515 Versicherte empfangen, von denen 297 eine Massnahme begonnen haben. Insgesamt haben 116 Versicherte, d.h. 39.1%, wieder eine Tätigkeit aufgenommen und 122 sind noch auf Stellensuche.

Umfrage über die Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Kasse

Mit dem Wunsch, die Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der kantonalen Arbeitslosenkasse stets zu verbessern und um mehr Objektivität bezüglich der erzielten Ergebnisse zu erreichen, wurde die Umfrage zum ersten Mal einer externen Institution, der HES-SO Valais/Wallis, anvertraut.

Mit einem Ergebnis von 93% bleibt die allgemeine Zufriedenheit weiterhin auf einem sehr hohen Niveau. Besondere Herausforderungen wie zwischenmenschliche Aspekte, Kommunikation und Kundenbeziehungen wurden in Workshops behan-

delt, in denen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Verbesserungswünsche äussern konnten. Eine kasseninterne Arbeitsgruppe analysiert und erarbeitet ebenfalls konkrete Massnahmen, um den Bedürfnissen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Kasse gerecht zu werden und ihr Wohlbefinden am Arbeitsplatz zu fördern.

Ziele und Projekte

Die wichtigsten Ziele und Projekte, die sich die Kasse für 2024 gesetzt hatte, wurden erreicht:

- Aufrechterhaltung bzw. Erhöhung unserer Marktanteile.
- Erreichen der in der Leistungsvereinbarung 2024-2027 festgelegten Zielwerte.
- Aufrechterhaltung der Qualität bei der Führung der Buchhaltung und der Erstellung von Abschlüssen.
- Schnelle und korrekte Dienstleistungen für unsere Versicherten garantieren.
- Durchführung einer internen Zufriedenheitsumfrage.
- Erfolg des SQS Rezertifizierungsaudits.

Rezertifizierung SQS und Valais Excellence

Gemäss den Zielen, die sich die Kasse gesetzt hatte, wurden beim SQS-Rezertifizierungsaudit, das im Oktober 2024 stattfand, keine wesentlichen



Abweichungen festgestellt. Somit erneuert sie ihre bereits seit 2012 angewandten Qualitätslabels: ISO9001 Qualitätsmanagement, ISO14001 Umweltmanagement und ISO 45001 Management für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.

Gleichzeitig wurde auch das Label Valais Excellence überprüft und erneut genehmigt. Zudem erhält die Kasse zum ersten Mal die Auszeichnung "Wallis Unternehmen", welche ihr Engagement gegenüber ihrem Personal, ihren Versicherten, ihren Partnern und dem Umweltschutz hervorhebt.

Perspektiven 2025

Die Schweiz ist einem weltweiten Klima grosser politischer und kommerzieller Unsicherheit ausgesetzt. Somit hängen die wirtschaftlichen Aussichten für 2025 stark von den Entwicklungen auf internationaler Ebene ab. Die Expertengruppe des Bundes prognostiziert ein unterdurchschnittliches BIP-Wachstum von 1,4%. Die Arbeitslosenquote dürfte schrittweise ansteigen und 2025 eine Quote zwischen 2,8 und 2,9% erreichen.

In Bezug auf den Kanton Wallis prognostiziert BAK Economics für 2025 ein moderates BIP-Wachstum von 1,5%. Die jährliche Arbeitslosenquote wird auf 2,9% bis 3% geschätzt.

Dank

Zum Jahresende 2024 bedankt sich die Direktion herzlichst bei

- allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Kasse für ihr Engagement, ihre Anpassungsfähigkeit in einem sich ständig wandelnden Umfeld und ihre wertvolle Zusammenarbeit,
- unserem Departementschef, Herrn Christophe Darbellay,
- der Dienststelle für Industrie, Handel und Arbeit (DIHA) für ihre enge Zusammenarbeit und für die Koordinierung der Massnahmen im Dienste der Unternehmen,
- sowie allen Partnern auf Bundes- und Kantonsebene.

Sitten, Mai 2025





HAUPTTEIL

VORSTELLUNG DER KASSE

Die Kasse ist eine selbständige öffentlichrechtliche Anstalt, die dem Vorsteher des Departements für Volkswirtschaft und Bildung (DVB) unterstellt ist. Der Bund führt die Aufsicht.

Die Kasse handelt nach aussen im eigenen Namen und kann vor den Organen der Justiz als Partei auftreten.

Das nachstehende Organigramm beschreibt die Organisation, die der Funktionsweise angepasst ist und den unterschiedlichen Leistungsarten Rechnung trägt. Beim Erbringen der verschiedenen Leistungen achtet die Kasse stets darauf, ihre Klienten zufrieden zu stellen.

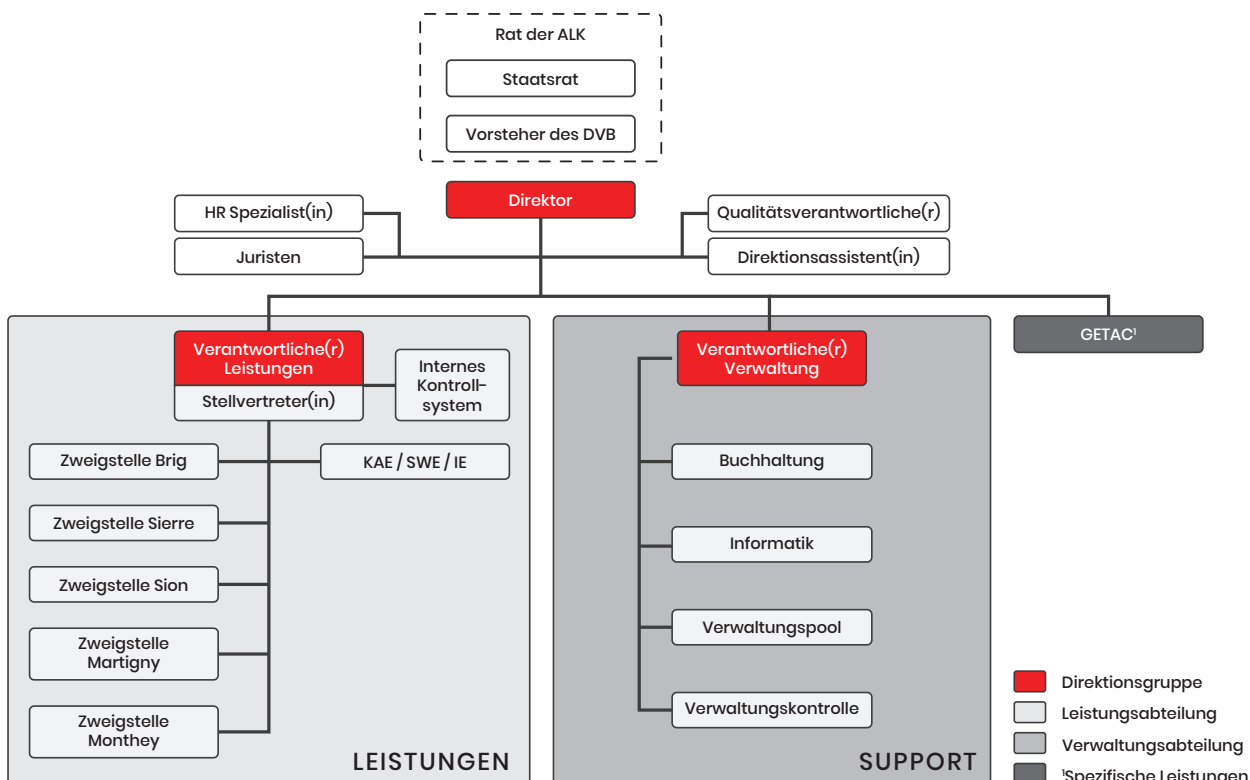
Die Kasse verfügt über eine zentrale Verwaltung in Sion und fünf Zweigstellen (Brig, Sierre, Sion, Martigny und Monthey). Sie ist bestrebt, die An-

forderungen an ein modernes, rationelles, haus-
hälterisches und regionalisiertes Management zu erfüllen.

Seit November 2012 verfügt sie über folgende Labels: «Valais excellence», ISO 9001 Qualitätsmanagement, ISO 14001 Umweltmanagement und ISO 45001 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

In jedem Kanton besteht eine öffentliche Kasse, die allen versicherten Einwohnern zur Verfügung steht. Sie steht zudem den im Kanton ansässigen Betrieben zur Verfügung, die für alle betroffenen Arbeitnehmer, unabhängig vom Wohnort, KAE und SWE geltend machen können.

Zudem ist die Kantonale Arbeitslosenkasse die einzige Kasse im Kanton, die zur Auszahlung von IE befugt ist.



EINIGE KASSENZAHLEN PER 31. DEZEMBER 2024

5	Zweigstellen
60	Mitarbeitende (davon 30 Teilzeit und 1 Lehrling)
8 Jahre und 4 Monate	durchschnittliche Erfahrung pro Spezialist ALE
7 586	individuelle Bezüger von Leistungen der Arbeitslosen-
	kasse während dem ganzen Jahr
32'034	erhaltene Anrufe
35'357	versandte Abrechnungen (ALE)
8425	formell erlassene Verfügungen
137.32 Mio	ausbezahlte Leistungen (sämtliche Leistungsarten)
90	bezugsberechtigte Unternehmen (KAE: 59 – SWE: 31)
79	von IE betroffene Unternehmen

KBF

261	ausbezahlte ergänzende Kantonale Massnahmen für be-
	rufliche Eingliederung
Fr. 8'644'791.00	Kosten für arbeitsmarktliche Massnahmen nach Bundes-
	gesetz
Fr. 2'999'125.59	Kosten für ergänzende Kantonale Massnahmen

GETAC

3 Jahre und 1 Monat	durchschnittliche Erfahrung pro Koordinator/in
515	Versichertengespräche
297	Personen, die an einer Massnahme teilgenommen haben
116	Personen, die wieder Arbeit gefunden haben

ENTWICKLUNG DES PERSONALBESTANDES – PERSONALSTATISTIK

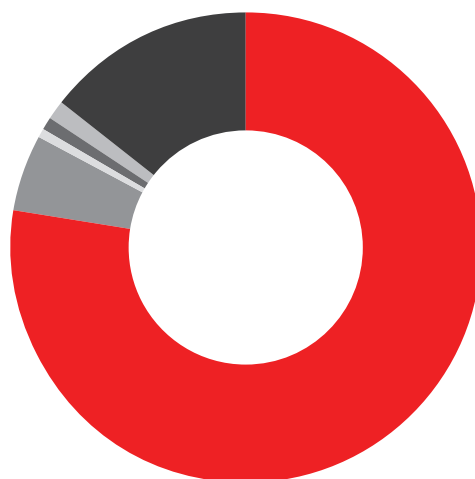
Jahr	Anzahl Mitarbeiter	Männer	Frauen	Anzahl Vollzeitstellen	Altersdurchschnitt
2019	50	14	36	43.85	40 Jahre und 7 Monate
2020	55	15	40	48.35	39 Jahre
2021	57	15	42	52.15	38 Jahre et 1 Monat
2022	59	15	44	52.50	38 Jahre und 5 Monate
2023	56	14	42	47.99	38 Jahre
2024	60	17	43	48.97	39 Jahre

A photograph of three people in a modern office setting. A man in a dark suit and white shirt is seated at a wooden table, smiling and holding a document. He is looking towards a woman with long blonde hair, who is seen from the side, wearing a white sweater. Next to her is a man with dark hair and glasses, wearing a blue denim shirt, who is also looking at the man in the suit. On the table are two blue mugs, some papers, and a red folder. The background features large, angular windows that let in bright light.

KANTONALE ARBEITSLOSENKASSE

LEISTUNGEN | Aufteilung der ausbezahlten Leistungen

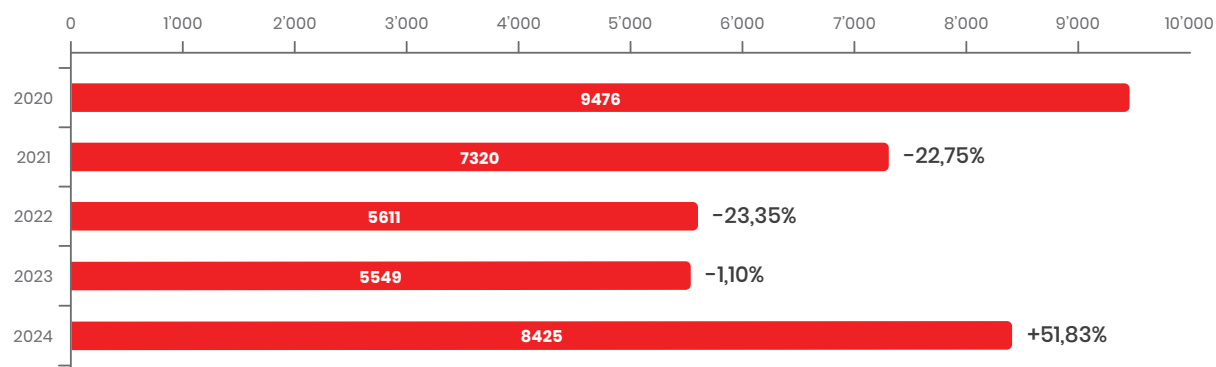
- Arbeitslosenentschädigung (ALE)
77,53 %
- Kurzarbeitsentschädigung (KAE)
5,27 %
- Schlechtwetterentschädigung (SWE)
0,61 %
- Insolvenzentschädigung (IE)
0,88 %
- Arbeitsmarktliche Massnahmen (AMM)
ohne ProKo*
1,32 %
- Projektbezogene Kosten (ProKo)
14,38 %



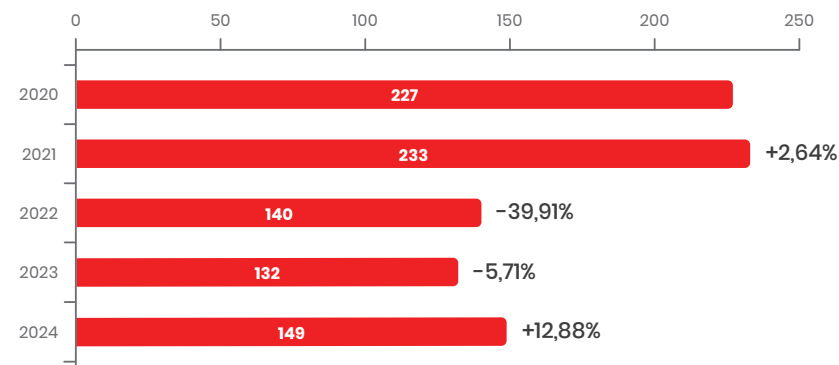
Gesamtbetrag der ausbezahlten Leistungen **137,32 Mio**

*ProKo: Projektbezogene Kosten, arbeitsmarktliche Massnahmen.

VERFÜGUNGEN ALE



EINSPRACHEN UND ERLASSGESUCHE | (alle Leistungen)

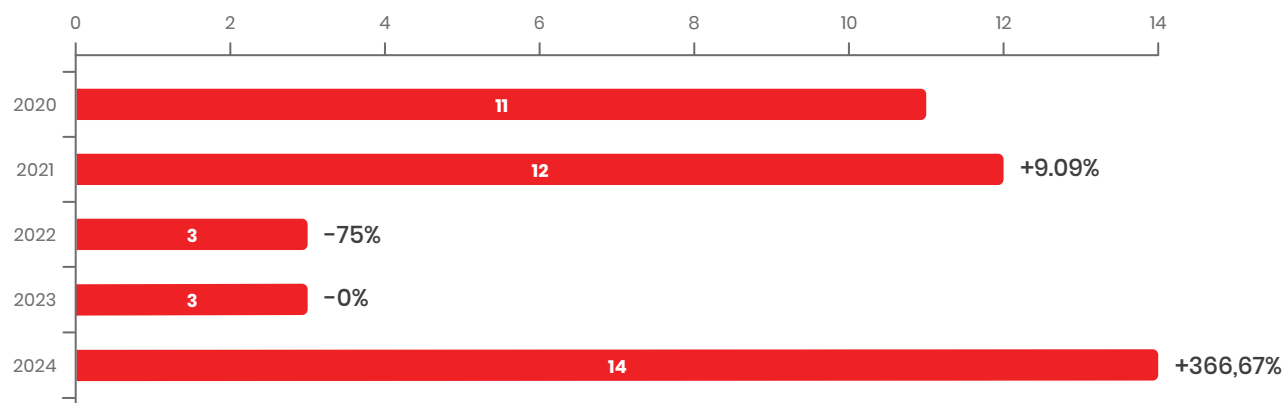


MISSBRAUCHSBEKÄMPFUNG

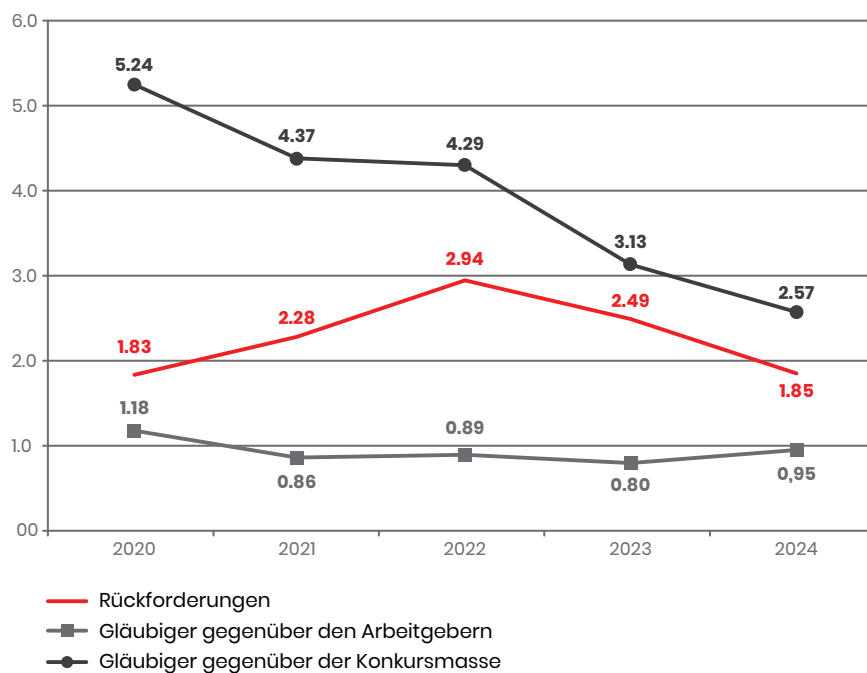
Um effizient Missbräuche zu bekämpfen, zeigt die Kasse Bezüger, die erwiesenermassen und willentlich durch falsche oder unvollständige Angaben Leistungen erwirkt haben, auf die sie keinen Anspruch gehabt hätten, an. Die Anzeige bei der

Staatsanwaltschaft erfolgt zusätzlich zur Rückforderung der erbrachten Leistung. Der häufigste Verstoß besteht darin, dass erzielte Löhne während der Arbeitslosigkeit verschwiegen werden.

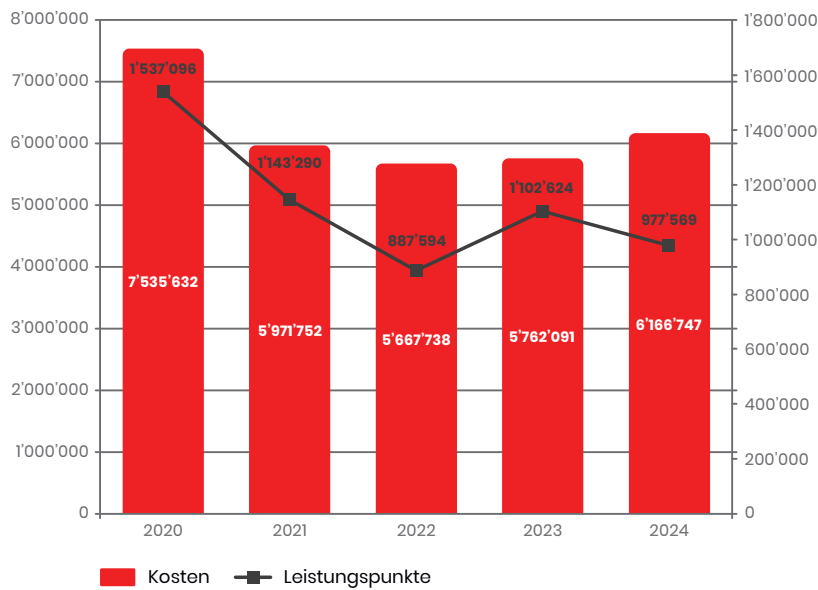
Strafverfahren nach Art. 105 AVIG oder 146 Strafgesetzbuch



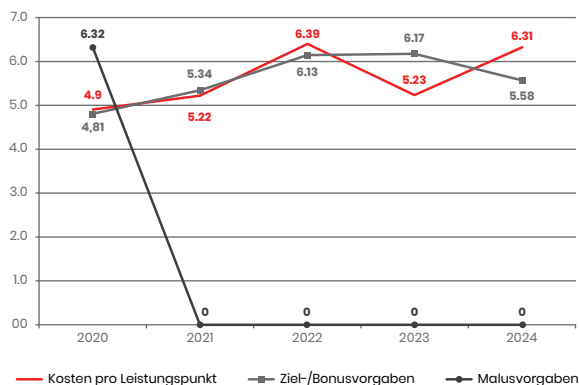
INKASSO | Saldo am Ende des Rechnungsjahres (In Mio)



VERWALTUNGSKOSTEN | Kosten / Leistungspunkte (LP)

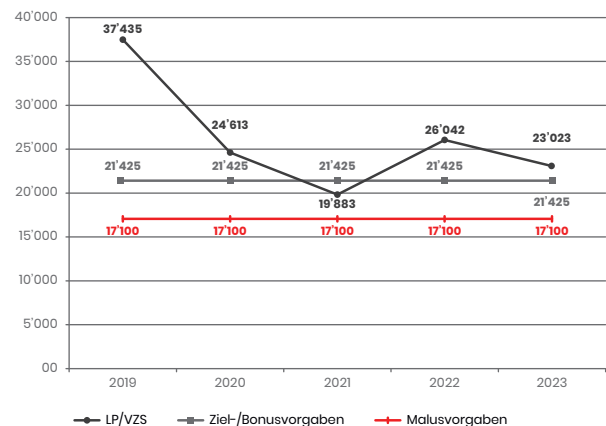


KOSTEN PRO LP



Mit Fr. 6.31 pro LP liegen die Kosten der Kasse Fr. 0.73 über dem Zielwert/Bonus, der auf Fr. 5.58 festgelegt wurde. Es ist anzumerken, dass für das Jahr 2024 aufgrund der Erneuerung des Zahlungssystems der Arbeitslosenstellen kein Malus berechnet wird. Die konventionellen Anforderungen werden somit eingehalten.

LP PRO VOLLZEITSTELLE (VZS)



Die obenstehende Tabelle hält fest, dass die Kasse 23'023 LP pro VZS erwirtschaftet hat und sich der Zielwert auf 21'425 und der Maluswert auf 17'100 bezieht. Die vertraglichen Vorgaben wurden somit eingehalten.

BUCHHALTUNGSKONTROLLE

Die Buchhaltungskontrolle der Kasse wird durch eine vom SECO beauftragte Treuhandgesellschaft durchgeführt.

DÉPENSES	au 31.12.2023	au 31.12.2024
Ind. de chômage soumises à cotis.	88 004 937,05	104 233 179,10
Ind. de chômage non soumises à cotis.	740 230,50	641 720,90
Allocations familiales	1 349 751,05	1 597 481,05
Salaire lors d'emploi temporaire	0,00	0,00
Frais de stages professionnels	0,00	0,00
Ind. en cas de réduction de l'horaire de travail	21 129 802,77	7 237 456,07
Ind. en cas d'intempéries	1 075 876,86	844 369,88
Ind. en cas d'insolvabilité	1 068 486,60	1 205 762,22
Cautionnement du risque de perte	0,00	0,00
Frais afférents au projet	18 270 988,50	19 754 122,20
Allocations de formation	96 003,45	110 089,05
Frais de cours	1 233 146,25	1 449 895,40
Allocations d'initiation au travail	398 243,55	216 188,75
Contributions aux frais de déplacement	3976,95	1195,85
Contributions aux frais de séjour hebdomadaire	44 363,25	33 044,80
Frais de justice et de procédure	9800,00	15 050,00
Frais de poursuites	36 051,57	38 616,90
Frais d'examen de la cch	2099,05	1858,80
Bonification pour risque de responsabilité	14 856,75	13 900,00
Frais d'administration	5 762 091,61	6 166 747,42
Bonus	0,00	15 069,00
Charges des intérêts	0,05	0,00
Amortissements divers	16 464,78	15 720,79
Différences d'arrondis	0,00	0,00
Autres charges	0,00	0,00
TOTAL DÉPENSES	139 257 170,59	143 591 468,18
RECETTES		
Produit insolvabilité	1 227 201,52	529 331,74
Produit stages professionnels	119 604,30	82 177,55
Remboursement d'anciennes prestations	2750,30	3487,85
Produit peines pécuniaires RHT/INT	0,00	0,00
Prestations échues	0,00	204,40
Produit responsabilité du fondateur	21 720,30	26 840,30
Cotisations AVS sur IC	4 664 621,50	5 524 418,25
Cotisations LPP sur IC	53 876,65	64 811,40
Cotisations AANP sur IC	2 178 718,25	2 579 714,85
Produit provenant de frais de justice et de procédure	40,00	60,00
Remboursement de frais de poursuite	27 500,40	30 847,30
Produit malus	0,00	0,00
Frais d'administration non agréés	0,00	0,00
Intérêts créditeurs	324,35	1296,10
Différences d'arrondis	37,94	27,24
Produit des remboursements - général	-235,80	0,00
Avances du SECO	133 600 000,00	136 700 000,00
TOTAL RECETTES	141 896 159,71	145 543 216,98
Excédent de recettes	2 638 989,12	1 951 748,80
Excédent de dépenses		

Bilanz

Nur auf Französisch verfügbar

ACTIF	au 31.12.2023	au 31.12.2024
Caisses	541,70	1005,60
Postes	0,00	0,00
Banques	4 871 072,78	6 244 139,68
Avances du fonds de compensation AC	0,00	0,00
Créances IC' MMT' INT' RHT et AEP	2 514 303,72	3 248 468,79
Avances servies aux bénéficiaires	21 130,65	26 300,00
Créances fondées sur l'art. 29 LACI	807 292,00	952 684,50
Créances indemnité en cas d'insolvabilité	3 131 521,68	2 576 062,98
Créances stages professionnels	20 148,65	11 473,60
Responsabilité du fondateur	0,00	0,00
Demandes de restitution - général	297 606,85	184 623,75
Avoir impôt anticipé	0,00	0,00
Actifs de régularisation	12 493,45	45 068,69
Machines et mobilier de bureau	2967,13	2030,14
Logiciels	11 142,18	7713,82
Matériel informatique	6634,16	3852,38
Transformations immobilières	961 853,49	758 586,60
TOTAL ACTIF	12 658 708,44	14 062 010,53
PASSIF		
Dettes à court terme IC' MMT' INT et RHT	2274,40	743,15
Dettes à court terme AEP	0,00	0,00
Dettes à court terme impôt à la source et assurances sociales	0,00	0,00
Dettes à court terme insolvabilité	5519,20	7282,99
Dettes en souffrance à court terme GB	4228,55	0,00
Dettes sur provision art. 29	807 292,00	952 684,50
Dettes sur provision indemnité en cas d'insolvabilité	3 131 521,68	2 576 062,98
Créances sur provision bonification risque responsabilité	307 516,46	298 516,61
Dettes sur provision stages professionnels	20 148,65	11 473,60
Dettes sur provision sanctions pécuniaires RHT/INT	0,00	0,00
Dettes résultant des frais d'administration	235 813,10	119 627,90
Créances sur provisions bonus	28 679,95	28 097,15
Passifs transitoires	8958,38	9016,78
Fonds de roulement	8 106 756,07	10 058 504,87
TOTAL PASSIF	12 658 708,44	14 062 010,53

Désignation des postes selon la terminologie du SECO



KANTONALER BESCHÄFTI- GUNGSFONDS (KBF)

CHARGES

	Au 31.12.2024		Ecart au compte 2023
	Détail Fr.	Somme Fr.	Fr.
En application de la LEMC¹		11 643 916,59	- 1 217 198,74
Mesures actives fédérales relatives au marché du travail	8 644 791,00		
Participation financière aux mesures	8 369 000,00		
Participation financière aux mesures 2024	8 429 000,00		
Participation financière aux mesures 2023	-60 000,00		
Participation aux frais de cours non couverts par l'assurance-chômage	275 791,00		
Participation aux frais de cours non couverts par l'assurance-chômage 2024	402 000,00		
Participation aux frais de cours non couverts par l'assurance-chômage 2023	-126 209,00		
Mesures complémentaires cantonales	2 999 125,59		
Allocations cantonales d'initiation au travail	12 225,00		
Stages professionnels cantonaux	-		
Contributions cantonales aux frais de déplacement	-		
Programme de qualification	2 410 475,11		
Programme de qualification 2024	2 322 876,38		
Programme de qualification 2023	87 598,73		
Mesures non-subsidées par l'assurance-chômage, servant à l'intégration	568 695,48		
Mesures non-subsidées par l'assurance-chômage, servant à l'intégration 2024	1 077 638,00		
Mesures non-subsidées par l'assurance-chômage, servant à l'intégration 2023	-508 942,52		
Contrat d'activité professionnelle	-		
Mesures supplémentaires de réinsertion professionnelles	7730,00		
Mesures supplémentaires de réinsertion professionnelles 2024	1932,00		
Mesures supplémentaires de réinsertion professionnelles 2023	5798,00		
Frais d'exploitation des offices régionaux de placement	-		
Frais non pris en compte par l'assurance-chômage	-		
Frais non pris en compte par l'assurance-chômage 2024	-		
Frais non pris en compte par l'assurance-chômage 2023	-		
Risque responsabilité	-		
Service industrie, commerce et travail	-		
Assurance chômage	-		
Dépenses pour tiers entièrement compensées		-	-
Institutions	-		
Gestion des emplois temporaires au sein de l'administration cantonale	-		
Frais d'administration		64 211,70	- 2 418,31
Administration et gestion	64 211,70		
Indemnisation de la logistique des mesures du marché du travail	20 000,00		
Indemnisation de la caisse publique cantonale valaisanne de chômage	26 762,60		
Software de gestion des mesures cantonales, frais d'entretien et divers	17 449,10		
Taxes, frais bancaires et divers	-		
Dépenses diverses		-	-
TOTAL CHARGES		11 708 128,29	

PRODUITS

Financement		9 000 000,00	- 1 000 000,00
Confédération (SECO)	-		
Gestion des emplois temporaires au sein de l'administration cantonale			
Canton	-		
Gestion des emplois temporaires au sein de l'administration cantonale			
Alimentation	9 000 000,00		
Part canton	6 300 000,00		
Part communes	2 700 000,00		
Intérêts		224 045,99	+ 35 013,65
Produits divers		0,25	+ 0,25
TOTAL PRODUITS		9 224 046,24	
Insuffisance de financement		-2 484 082,05	+ 254 630,95

ACTIF				
	Au 31.12.2023	Au 31.12.2024		Modification de l'exercice
		Détail Fr.	Somme Fr.	
Banque	5 410 206,76		5 685 144,13	+ 274 937,37
Placement à terme	19 000 000,00		15 003 633,68	- 3 996 366,32
Comptes courants - débiteurs	108 399,69		201 765,95	+ 93 366,26
Adm. fédérale des contributions: impôt anticipé		104 953,70 a		
Avances aux assurés		-		
Demande de restitution		96 812,25		
Autres débiteurs		-		
Investissements	-		-	-
Software de gestion des mesures cantonales		-		
Actifs transitoires	235 272,68	-	42 266,39	- 193 006,29
Dépenses prépayées		-		
Produits à recevoir		42 266,39		
TOTAL ACTIF	24 753 879,13		20 932 810,15	- 3 821 068,98
PASSIF				
Prestations à payer et créanciers divers	528 905,05		68 488,45	- 460 416,60
Compte courant mixte SECO / Fonds cantonal	5300,45		41 279,52	+ 35 979,07
Gestion des emplois temporaires au sein de l'administration cantonale		41 279,52		
Provisions	341 353,76		343 805,86	+ 2452,10
Risque responsabilité SICT/ORP		152 698,95		
Mesures cantonales spécifiques		191 106,91		
Comptes spéciaux	1174 607,26		980 642,11	- 193 965,15
Projet VS-link		218 667,98		
Projet AFOTEC		-		
Projet AFBAT		761 974,13		
Passifs transitoires	10 682 428,05		9 961 391,70	- 721 036,35
Mesures actives fédérales relatives au marché du travail		8 831 000,00		
Participation forfaitaire aux coûts de chaque mesure		8 429 000,00		
Provisions pour frais non pris en compte par l'assurance-chômage		402 000,00		
Mesures complémentaires cantonales		1 110 391,70		
Programmes de qualification		208 988,70		
Allocations d'initiation au travail		-		
Autres mesures		901 403,00		
Divers		20 000,00		
Fonds cantonal	12 021 284,56		9 537 202,51	- 2 484 082,05
Fonds cantonal au 31.12.2023		12 021 284,56		
Insuffisance de financement 2024		-2 484 082,05		
TOTAL PASSIF	24 753 879,13		20 932 810,15	- 3 821 068,98

ENTWICKLUNG DER MITTEL DES KBF | Beteiligung (Art. 47 BMAG)

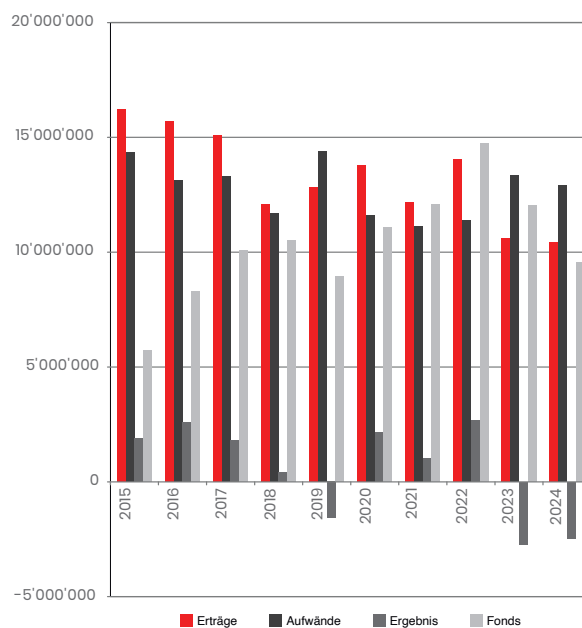
Jahr	Kanton	Gemeinden	Total
1996 – 2014	110 569 951,00	79 607 749,00	190 177 700,00
2015***	10 905 790,00	4 673 910,00	15 579 700,00
2016	10 308 200,00	4 417 800,00	14 726 000,00
2017	9 938 810,00	4 259 490,00	14 198 300,00
2018	8 387 610,00	3 594 690,00	11 982 300,00
2019	8 721 300,00	3 737 700,00	12 459 000,00
2020	9 450 000,00	4 050 000,00	13 500 000,00
2021	8 295 000,00	3 555 000,00	11 850 000,00
2022	9 450 000,00	4 050 000,00	13 500 000,00
2023	7 000 000,00	3 000 000,00	10 000 000,00
2024	6 300 000,00	2 700 000,00	9 000 000,00
TOTAL	200 481 661,00	118 141 339,00	318 623 000,00

*** 70% Kanton / 30% Gemeinden gemäss Änderung von Art. 3 dieses Gesetzes, welches am 1. Januar 2015 in Kraft getreten ist

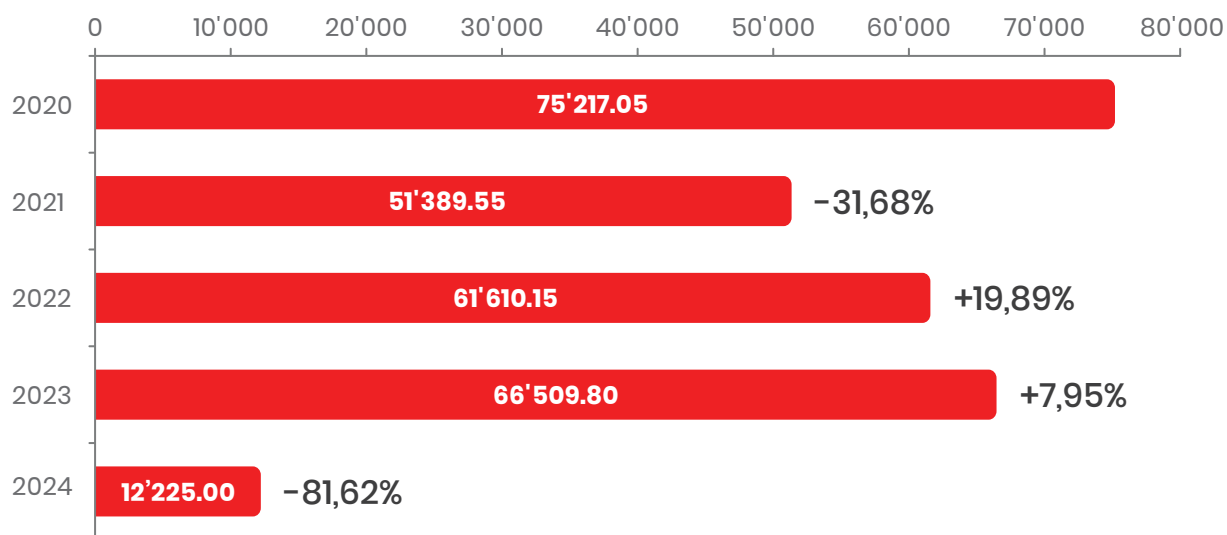
Jahresresultat und Schlussituation

Jahr	Betrag
Situation 2014	3 860 049,39
2015	1 874 069,25
2016	2 576 071,85
2017	1 784 490,46
2018	404 514,69
2019	-1 575 176,57
2020	2 153 401,09
2021	1 025 331,79
2022	2 657 245,61
2023	-2 738 713,00
2024	-2 484 082,05
TOTAL	9 537 202,51

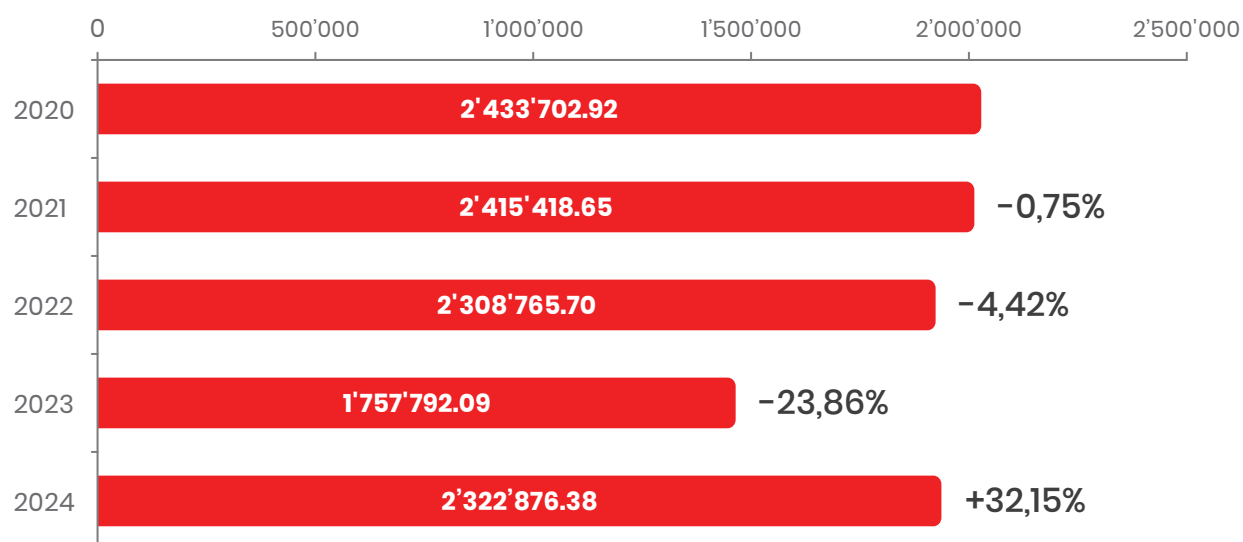
Synthese



ENTWICKLUNG DER MASSNAHMEN KANTONALE EINARBEITUNGSZUSCHÜSSE

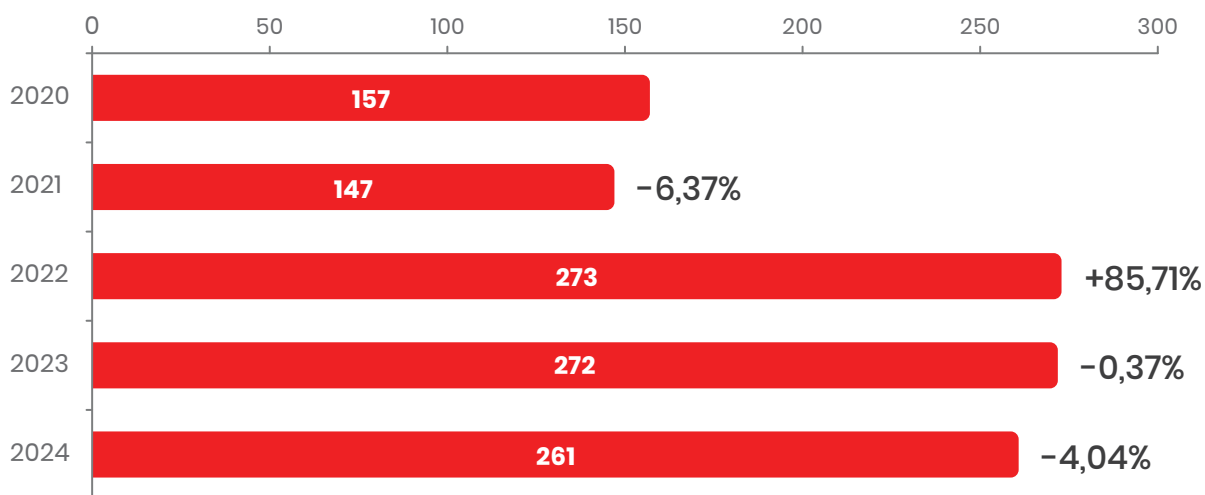


BEITRÄGE AN DIE BERUFLICHE EINGLIEDERUNG / QUALIFIZIERENDE PROGRAMME





Anzahl Massnahmenbezüger



Anzahl der Bezüger nach Massnahme

- Einarbeitungszuschüsse
0,00 %
- Qualifizierende Programme
97,29 %
- Kurskosten
1,16 %
- Beruflicher Tätigkeitsvertrag
1,55 %





VERWALTUNG

Gemäss Art. 47 BMAG ist der KBF ein Spezialfonds im Sinne des Gesetzes über die Geschäftsführung und den Finanzhaushalt des Kantons und deren Kontrolle. Er wird vom Kanton und den Gemeinden entsprechend den Bestimmungen des Gesetzes über die Harmonisierung der Finanzierung der Sozialsysteme sowie der Systeme für soziale und berufliche Eingliederung finanziert. Der Grosse Rat bestimmt bei der Festlegung des Voranschlags den Gesamtbetrag, den der KBF für das kommende Rechnungsjahr erhält.

Die Kasse verwaltet den KBF seit dem 1. November 1992. Der Staatsrat bestimmt die anrechenbaren Kosten.

Für die Auszahlung von Massnahmen, die denen des Bundesrechts ähnlich sind sowie für das be-

triebliche Rechnungswesen, verfügt der KBF über eine spezifische Informatiksoftware.

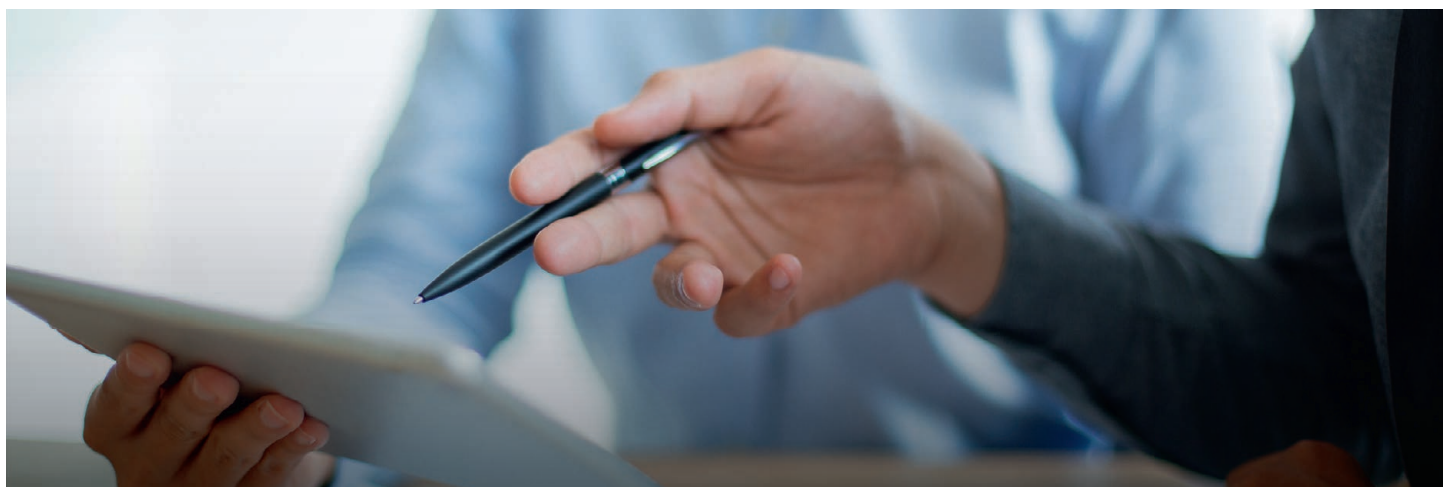
Die Integration der Verwaltung in die Kasse und der administrativen Kontrolle wirken sich sehr positiv auf das Verhältnis Qualität/Kosten aus, da die Kasse die Erfahrungen auf Bundesebene nützt und auf den Kanton anwendet.

AUFSICHT

Das Gesetz über die Geschäftsführung und den Finanzhaushalt des Kantons und deren Kontrolle finden Anwendung.

BUCHHALTUNGSKONTROLLE

Die Konten werden durch das kantonale Finanzinspektorat geprüft.



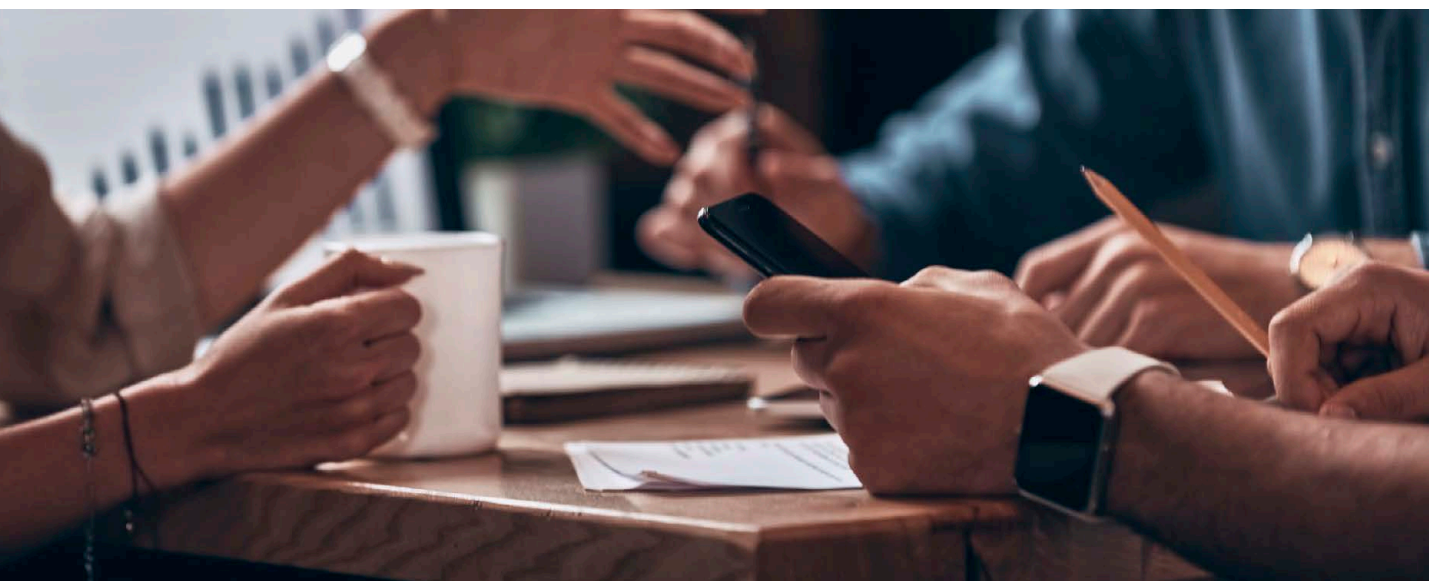


CHARGES			
	Au 31.12.2024		Ecart au compte 2023
	Détail Fr.	Somme Fr.	
Mesures de placement		73 420,65	- 4366,40
Mesures cantonales	73 420,65		
Salaire brut et charges sociales	73 420,65		
Frais divers	-		
Frais d'administration		586 162,98	+ 26 811,88
Frais de personnel	504 115,00		
Salaires brut et charges sociales yc mandat	487 927,15		
Formation et perfectionnement	9822,05		
Remboursement des frais de déplacement / repas	5605,00		
Autres frais de personnel	760,80		
Autres frais d'administration	82 047,98		
Loyers / frais de locaux	26 236,85		
Entretien et réparations / Achat mobilier	2837,95		
Véhicule	-		
Assurances	1033,45		
Energie / élimination des déchets	2347,55		
Administration (matériel, téléphonie, imprimés)	20 072,50		
Charges comptabilité / conseil	989,60		
CA, assemblée générale et organe de révision	3000,00		
Charges informatiques (logiciels, licences, maintenance)	22 595,70		
Charges publicitaires	2465,35		
Amortissements	-		
Taxes, frais bancaires et divers	469,03		
TOTAL CHARGES		659 583,63	
PRODUITS			
Financement		659 583,63	+ 22 445,48
Confédération (SECO)	355 793,04		
Canton (Fonds cantonal pour l'emploi)	179 170,64		
Revenu prestations d'autres mandats (AI / SAS / Migration)	124 619,95		
Intérêts		-	-
Produits divers		-	-
TOTAL PRODUITS		659 583,63	

Bilanz

Nur auf Französisch verfügbar

ACTIF				
	Au 31.12.2023	Au 31.12.2024		Modification de l'exercice
		Détail Fr.	Somme Fr.	
Caisse	-		-	-
Compte courant - débiteurs	74 538,25		62 774,07	- 11 764,18
Demande de restitution - général		21 494,55		
c/c auprès du fonds cantonal pour l'emploi		41 279,52		
Avoir impôt anticipé		-		
Actifs de régularisation	78 892,16		75 951,09	- 2 941,07
Immobilisations	24,00		25,00	+ 1,00
Compte de passage immobilisations	-24,00		-25,00	-1,00
TOTAL ACTIF	153 430,41		138 725,16	- 14 705,25
PASSIF				
Créanciers	112 934,05		117 378,20	+ 4 444,15
Passifs transitoires	40 496,36		21 346,96	- 19 149,40
TOTAL PASSIF	153 430,41		138 725,16	- 14 705,25





GETAC (Leitung der Programme zur vorübergehenden Beschäftigung in der Kantonalen Verwaltung) ist ein Organisator von arbeitsmarktlischen Massnahmen.

GETAC ist der kantonalen Arbeitslosenkasse angegliedert und bietet Eingliederungsmassnahmen für Arbeitssuchende an. In Zusammenarbeit mit den Regionalen Arbeitsvermittlungsstellen und den Sozialmedizinischen Zentren des Wallis sucht und vermittelt GETAC Temporärstellen bei den Dienststellen der Kantonsverwaltung. Diese Zusammenarbeit, die maximal sechs Monate dauert, wird von der Arbeitslosenversicherung, dem kantonalen Beschäftigungsfonds oder der Dienststelle für Sozialwesen finanziert.

Die Teilnehmenden erhalten dadurch zusätzliche Arbeitserfahrung und ein erweitertes Beziehungsnetz. Ihre berufliche Laufbahn erhält einen Mehrwert und eine hochwertige Referenz für ihre Arbeitssuche. Das Mandat von GETAC trägt in Anwendung der Richtlinien des Staatssekretariats für Wirtschaft (SECO) und im Auftrag der Dienststelle für Industrie, Handel und Arbeit über dessen Abteilung für arbeitsmarktlische Massnahmen dazu bei, dass die Versicherten so schnell wie möglich eine feste Anstellung finden.

GETAC bietet den Arbeitssuchenden verschiedene Verträge an:

- **Bundesmassnahmen**

Vorübergehende Beschäftigung für Personen mit Berufserfahrung, die Leistungen aus der Arbeitslosenversicherung beziehen.

- **Berufspraktika**

Hauptsächlich für Personen, die keine oder nur wenig Berufserfahrung haben oder sich durch eine andere Tätigkeit bereichern möchten, und die Leistungen der Arbeitslosenversicherung beziehen.

- **Kantonale Massnahmen**

Qualifizierungsprogramm für Personen, die den Anspruch auf Leistungen der Arbeitslosenversicherung ausgeschöpft haben oder eine selbstständige Tätigkeit ausgeübt haben.

- **Massnahmen ESG**

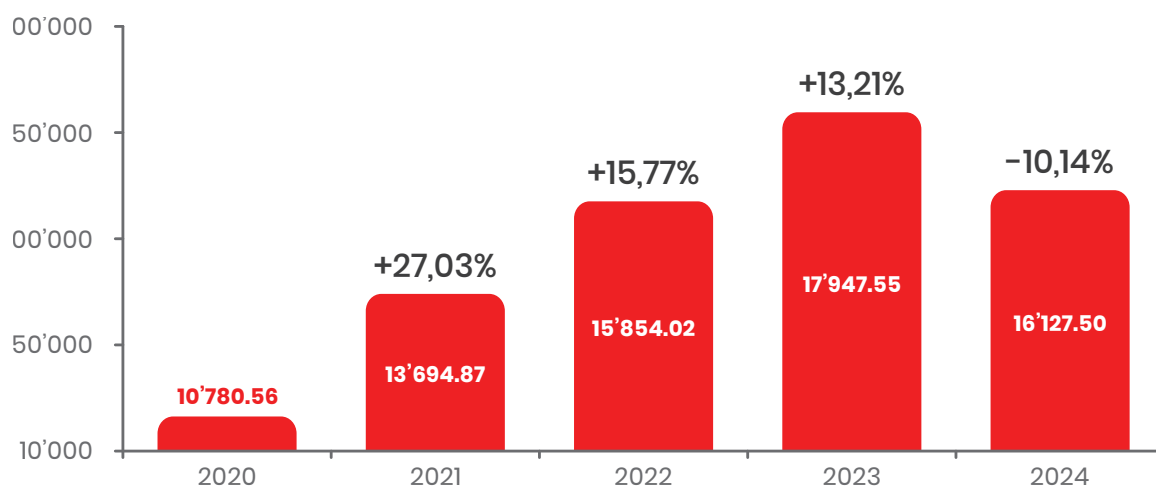
Programm für Personen, die Sozialhilfe beziehen.

GETAC führt für jeden Versicherten eine individuelle Vermittlung durch. Der Koordinator legt nach einem Gespräch mit dem Versicherten und in Zusammenarbeit mit den RAV Ziele fest, um diese Vermittlungen optimal zu gestalten. GETAC gewährleistet so, dass bereits erworbene Kenntnisse genutzt, neue Kenntnisse erlernt, ein Arbeitsrhythmus beibehalten, das Selbstvertrauen gestärkt wird und die Referenz aus dieser Tätigkeit sinnvoll für die künftige Arbeitssuche genutzt werden kann.

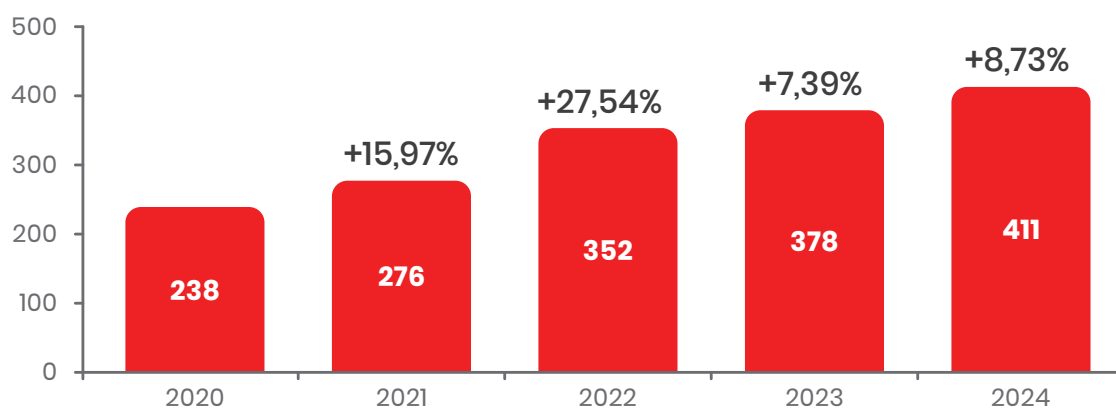
Das grundlegende Ziel von GETAC ist die schnelle und dauerhafte Wiedereingliederung von Arbeitssuchenden in den Arbeitsmarkt. Diese Aufgabe kann nur in Zusammenarbeit mit den RAV und allen Dienststellen der kantonalen Verwaltung erfolgreich durchgeführt werden.



VERGLEICH VORJAHR | Realisierte Tage



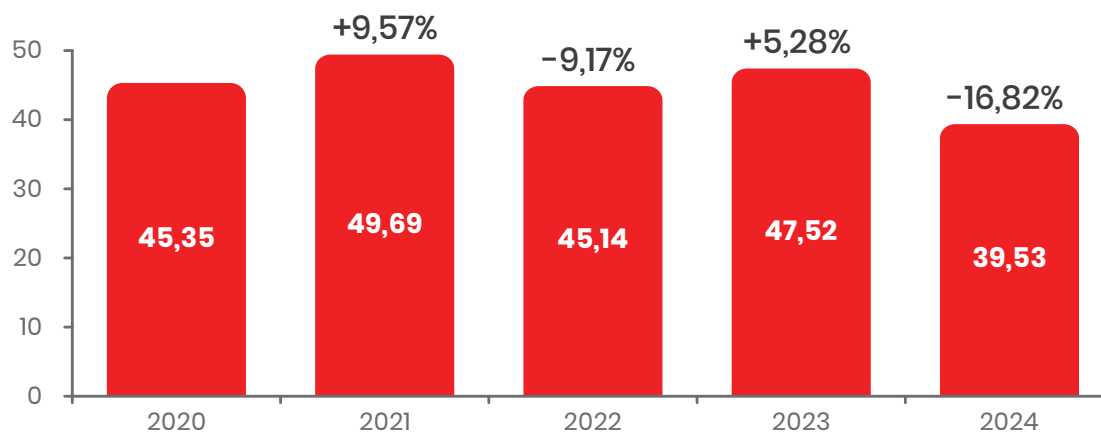
Realisierte Vermittlungen



2024 hat GETAC 411 Vermittlungen für 16'127 Tage durchgeführt. Während die Anzahl an realisierten Tagen zurück gegangen ist, wurden mehr Vermittlungen durchgeführt.

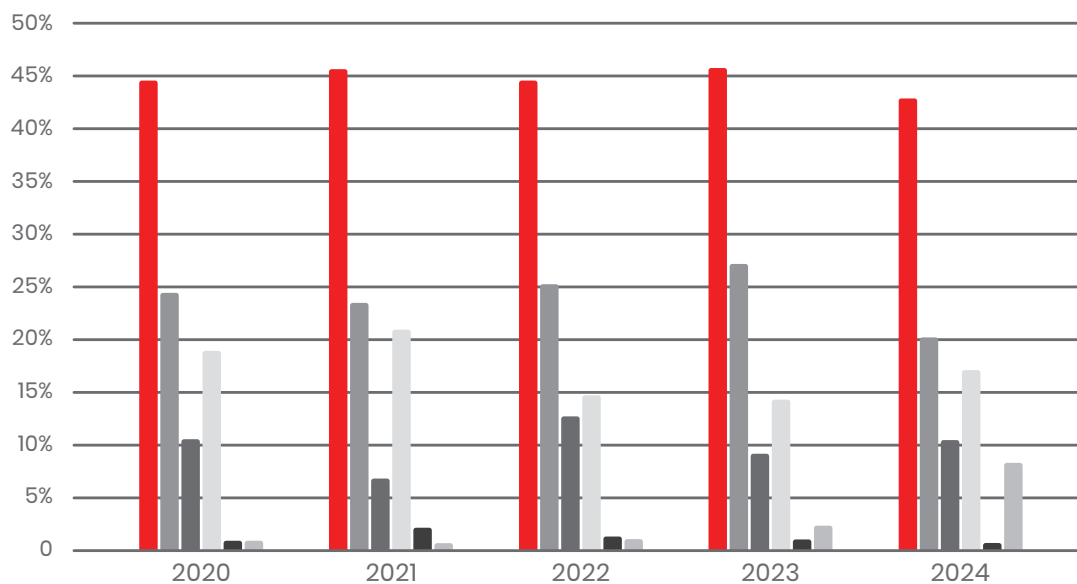


Durchschnittliche Dauer



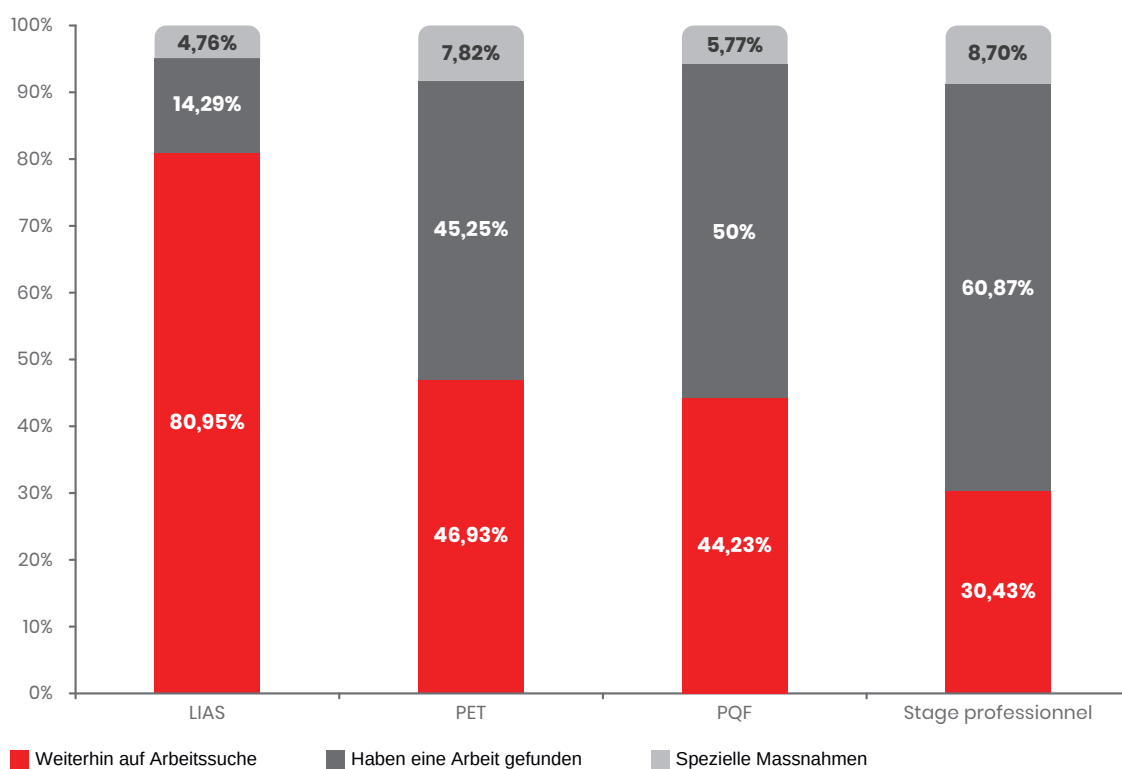
Die durchschnittliche Dauer einer Massnahme beläuft sich für 2024 auf 39.53 Tage und ist somit im Vergleich zu den letzten Jahren gesunken.

Mandatsvergabe: Vergleich nach RAV



● Sion ● Martigny ● Monthey ● Sierre ● Brig ● Verschiedenes

TOTALERGEBNIS DER MASSNAHMEN NACH VERTRAGSARTEN



Im Jahr 2024 haben 14% der Teilnehmer an einer ESG-Massnahme (LIAS) eine neue Beschäftigung gefunden.

Ebenso haben 45,25% der Teilnehmer an einer vorübergehenden Beschäftigung (PET) und 50% der Teilnehmer an qualifizierenden Programmen (PQF) eine Arbeitsstelle gefunden.

Schliesslich haben 60,87% der Praktikantinnen und Praktikanten nach Abschluss ihrer Massnahme wieder eine Tätigkeit aufgenommen.

AUFSICHT

Der Bund, vertreten durch den Kanton, übt durch die LAM beziehungsweise das kantonale Finanzinspektorat die Aufsicht aus.

BUCHHALTUNGSKONTROLLE

Das kantonale Finanzinspektorat ist mit der Kontrolle beauftragt.



