

eBadges -

Halten sich alle an die Regeln, sind alle Gewinner

Machen wir den Weg frei.

6. Dezember 2024



2

Tagesordnung

1. Feststellungen und Herausforderungen
2. Gemeinsamer Wille der Partner
3. Funktionsweise eBadges
4. Vorteile von eBadges
5. Aktueller Stand und nächste Schritte

1 Feststellungen und Herausforderungen



Die Erwartungen hinsichtlich der Bekämpfung von illegaler Arbeit und unlauterem Wettbewerb wurden teilweise erfüllt

- Schwarzarbeit im Wallis jährlich: 1,2 Mrd.
- Kontrollen durch verschiedene Akteure:
 - Auftraggeber
 - Inspektoren der DAA
 - Kontrolleure der VVBK (PBK)
 - Inspektoren der SUVA
- Verschiedene Kontrollmittel
- Informationsaustausch muss verbessert werden



Notwendigkeit einer engeren Zusammenarbeit, um die angestrebte Vorbildfunktion zu erreichen

2 Gemeinsamer Wille der Partner



Alle Partner setzen sich für den Erfolg des Projekts ein

Die Berufsverbände und paritätischen Kommissionen des Baugewerbes werden die Verbreitung von eBadges unter ihren Mitgliedern unterstützen.

Die Gewerkschaften stützen sich auf eBadges als Mittel, um die Vorbildfunktion der Arbeitgeber aufzuzeigen.



Alle Partner übernehmen die operative Arbeit, damit die Transparenz verbessert wird.



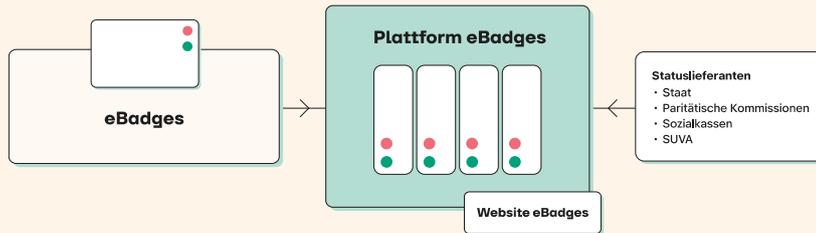
Gemeinsamer Wille des Staats Wallis, der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände

- Den Kampf gegen unlauteren Wettbewerb verstärken
- Den Schutz der Arbeitnehmer stärken
- Verbesserung des Informationsaustauschs und der Transparenz für
 - *Unternehmen (Subunternehmen)*
 - *Auftraggeber und Bauherren*
 - *Arbeitnehmer*
- Die gesetzlich vorgeschriebenen Kontrollen erleichtern
- Gemeinsame Steuerung über den Verein eBadges

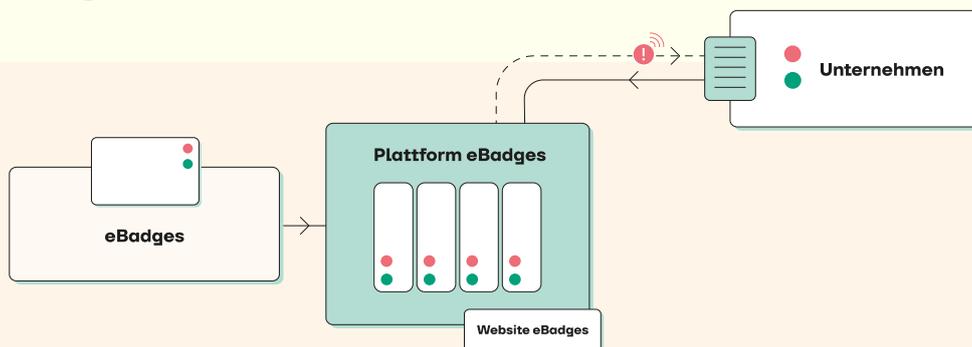
3 Funktionsweise eBadges



eBadges wie funktioniert das?

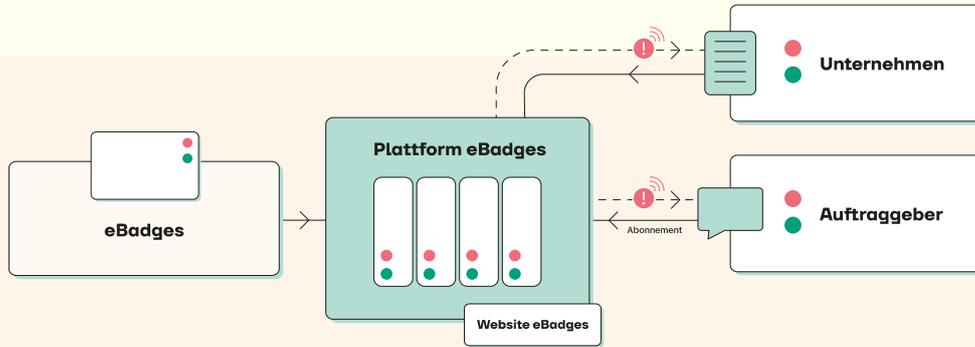


eBadges wie funktioniert das?

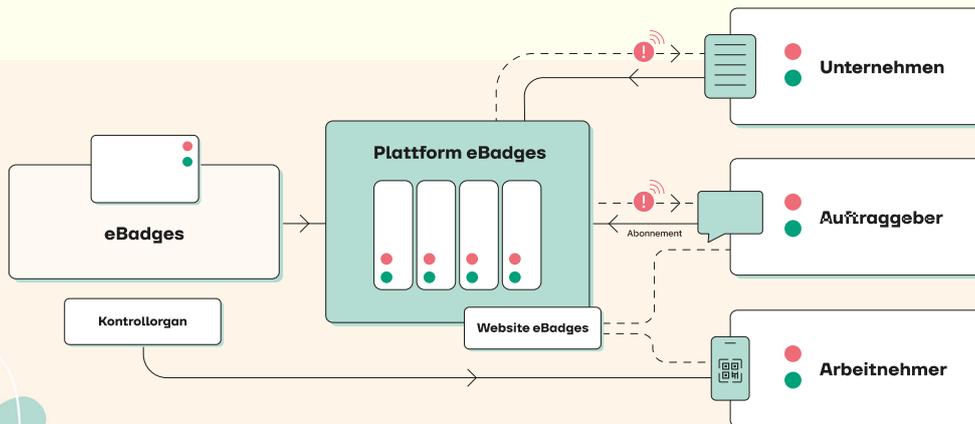




eBadges wie funktioniert das?



eBadges wie funktioniert das?



4 Vorteile von eBadges



1. Vorteile für das Unternehmen



- hält sich an die Bedingungen, die im anwendbaren Gesamtarbeitsvertrag (GAV) festgelegt sind
- zahlt die Sozialversicherungsbeiträge (AHV, BVG usw.)
- hält die Sicherheitsstandards auf Baustellen ein
- wurde nicht wegen Schwarzarbeit verurteilt
- beschäftigt Personal mit aktualisierten Arbeitsbewilligungen
- wird nicht wegen ausstehenden Löhnen, Beiträgen oder Quellensteuern betrieben



1. Vorteile für das Unternehmen



- verringert seinen Verwaltungsaufwand bei der Teilnahme am öffentlichen Beschaffungswesen
- ist von mühsamen Formalitäten befreit, durch Erteilung einer Vollmacht an eBadges
- ist sich der Gleichbehandlung bei der Vergabe von Aufträgen im öffentlichen Beschaffungswesen sicher (gesunder Wettbewerb)
- wird berechtigt sein, Aufträge aus freihändigen oder Einladungsverfahren des Staates Wallis zu erhalten
- entspricht einem Label, das bescheinigt, dass das Unternehmen die Sozial- und Lohnbedingungen sowie die Sicherheit am Arbeitsplatz einhält.



2. Vorteile für den Arbeitnehmer



Dem Arbeitnehmer ist gewährleistet,

- dass der Arbeitgeber den Gesamtarbeitsvertrag (GAV) seiner Branche einhält
- dass er vor Lohndumping geschützt ist
- dass er bei den Sozialkassen angemeldet ist und seine Beiträge bezahlt werden
- dass sein Unternehmen dafür sorgt, dass die geltenden Sicherheitsvorschriften eingehalten werden
- dass ihm seine Karte als Identifikationsmittel und zur vereinfachten individuellen Kontrolle dienen wird
- dass seine persönlichen Daten geschützt sind



3. Vorteile für den Auftraggeber



- kann jederzeit und online überprüfen:
 - ob die vorgesehenen Anbieter und die angemeldeten Subunternehmen bei eBadges angeschlossen sind und alle geltenden Teilnahmebedingungen erfüllen
 - den Status des Auftragnehmers und seiner Subunternehmen
- wird im Falle eines roten Status sofort vom System informiert (Abonnementservice)
- begünstigt Unternehmen, die die Arbeits- und Lohnbedingungen einhalten



3. Vorteile für den Auftraggeber



Das System eBadges:

- begrenzt das Risiko von illegaler Arbeit, Unfällen usw.
- verbessert das Image der Gemeinden und des Kantons durch ihre Vorbildfunktion und ihr Engagement
- sorgt für einen gesunden Wettbewerb zwischen den Anbietern



4. Vorteile für die Gemeinden

- Die Listen der Unternehmen, die eBadges erhalten, werden in Zusammenarbeit mit allen Partnern ständig aktualisiert.
- Der eBadges erleichtert erheblich die Kontrollarbeit, die das Gesetz den Gemeinden auferlegt.
- Der grüne eBadges erleichtert die Kontrolle der Ausführung des Auftrags durch die Unternehmen und ihre Subunternehmen, die die Teilnahmebedingungen einhalten.



eBadges hilft den Gemeinden ihre Pflichten einzuhalten

Der Vorstand des Verbandes der Walliser Gemeinden:



befürwortet eBadges



unterstützt das Projekt vorbehaltlos

5 Aktueller Stand und nächste Schritte



Zeitplan



- ▣ **Dezember 2021** Start des Projekts
- ▣ **Dezember 2022** Änderung der Gesetzesgrundlage
- ▣ **Mai 2024** Treffen des Vorstands des Verbands der Walliser Gemeinden
- ▣ **Quartal 4 2024** Verabschiedung der Verordnung eBadges
- ▣ **Quartal 1 2025** Inbetriebnahme von eBadges
- ▣ **Halbjahr 1 2025** Automatisierung der Datenerhebung
Eintragung der Unternehmen und Auftraggeber
- ▣ **Halbjahr 2 2025** Beginn der Kontrollen vor Ort
Zugang der Auftraggeber zur Plattform



Danke für Ihre Aufmerksamkeit

Gerne beantworten wir Ihre Fragen



eBadges wurde eingerichtet vom Departement für Gesundheit, Soziales und Kultur (DGSK)
in Zusammenarbeit mit den Sozialpartnern des Baugewerbes.

