

KANTONALER BESCHÄFTIGUNGSFONDS GETAC



ABKÜRZUNGEN

ALE	Arbeitslosenentschädigung
AMM	Arbeitsmarktliche Massnahmen
AVIG	Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzentschädigung
BP	Berufspraktika
BMAG	Gesetz über die Beschäftigung und die Massnahmen zugunsten von Arbeitslosen
DIHA	Dienststelle für Industrie, Handel und Arbeit
DVB	Departement für Volkswirtschaft und Bildung
E GES P	Eingliederungsmassnahmen GES Praktikum
GES	Gesetz über die Eingliederung und die Sozialhilfe
GETAC	Leitung der Programme zur vorübergehenden Beschäftigung in der Kantonalen Verwaltung
IE	Insolvenzentschädigung
KAE	Kurzarbeitsentschädigung
Kasse	Kantonale Arbeitslosenkasse (ALK)
KBF	Kantonaler Beschäftigungsfonds
LAM	Logistik arbeitsmarktlicher Massnahmen
LP	Leistungspunkte
ProKo	Projektbezogene Kosten, arbeitsmarktliche Massnahmen
QP	Qualifizierende Programme
RAV	Regionales Arbeitsvermittlungszentrum
SECO	Staatssekretariat für Wirtschaft
SMZ	Sozialmedizinisches Zentrum
SWE	Schlechtwetterentschädigung
VB	Vorübergehende Beschäftigung
VZS	Vollzeitstelle

INHALTSVERZEICHNIS

04 2023
IN KÜRZE

08 HAUPTTEIL

11 KANTONALE
ARBEITSLOSENKASSE (ALK)

17 KANTONALER
BESCHÄFTIGUNGSFONDS (KBF)

24 GETAC (LEITUNG DER PROGRAMME ZUR VORÜBERGEHENDEN
BESCHÄFTIGUNG IN DER KANTONALEN VERWALTUNG)



2023 IN KÜRZE



AUF BUNDESEBENE

Rückblick: Arbeitslosigkeit im Jahr 2023 – Jahresdurchschnitt 2023

Im Jahr 2023 erreichte die Arbeitslosigkeit in der Schweiz den niedrigsten Stand seit über 20 Jahren. Die Zahl der Arbeitslosen belief sich im vergangenen Jahr auf durchschnittlich 93 536 Personen. Im Vergleich zu 2022 bedeutet dies einen Rückgang um 6041 registrierte Arbeitslose, was einem Rückgang von 6.1% entspricht. Die Arbeitslosenquote betrug im Jahresdurchschnitt 2.0%, -0.2 Prozentpunkte im Vergleich zu 2022 (2.2%).

Im Jahresverlauf wurden durchschnittlich 160 087 Stellensuchende registriert, was einem Rückgang von 15 462 Personen (-8.8%) gegenüber dem Vorjahresdurchschnitt entspricht.

AUF KANTONSEBENE

Arbeitsmarktlage

Die durchschnittliche Zahl der gemeldeten Arbeitslosen ging ebenfalls zurück und betrug im Jahr 2023 4023 (-88) Personen im Wallis. Die kantonale Arbeitslosenquote blieb mit 2.3% stabil.

AUF KASSENEBENE

Kurzarbeitentschädigung (KAE) und FFE Nachzahlungen

Der Auszahlungsbetrag ist aufgrund der Nachzahlungen (FFE) im Zusammenhang mit der COVID-KAE immer noch deutlich höher als in den Jahren vor der Pandemie. Angesichts der hohen Anzahl von Abrechnungen, die von den Unternehmen übermittelt wurden, wurde die Frist für die Bearbeitung dieser Zahlungen bis Ende 2023 verlängert. Somit hatte der Sektor Unternehmen der Kasse bis zum 31. Dezember 2023 Nachzahlungen in Höhe von fast 25 Millionen Entschädigungen an 1800 Unternehmen (d.h. rund 13'500 Abrechnungen) geleistet.

Projekt ASAL 2.0

Das neue Auszahlungssystem der Arbeitslosenkassen wurde für die Bereiche KAE und SWE zu Ostern 2023 eingeführt. Aufgrund festgestellter Fehlfunktionen sowie des zusätzlichen Arbeitsaufwands für die Behebung der Mängel wurde die Einführung der Teile IE und ALE verschoben. Mehrere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Kasse sind weiterhin stark in das Projekt ASAL 2.0 eingebunden, um diese neue Anwendung zu unterstützen und ihr Fachwissen mit einzubringen. Die neue Planung für die Einführung der Bereiche IE und ALE wird voraussichtlich im Sommer 2024 bekannt sein.

Zufriedenheitsumfrage SECO

Das Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO) hat 2023 eine Umfrage zur Zufriedenheit der als arbeitslos gemeldeten Personen durchgeführt. Daraus geht hervor, dass die kantonale Arbeitslosenkasse Wallis nach wie vor zu den besten Kassen der Schweiz gehört. Sie erfüllt weiterhin ihr Motto „Dynamisch, effizient und in Ihrer Nähe“ zur grossen Zufriedenheit ihrer Versicherten.

Revision der Reglemente der Kasse

Eine aus Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Kasse bestehende Arbeitsgruppe befasste sich im Laufe des Jahres 2023 mit der Revision ihrer internen Reglemente. So konnte das neue Gehaltsreglement Ende 2023 vom Staatsrat genehmigt werden, um am 1. Januar 2024 in Kraft zu treten. Dieses garantiert insbesondere die Gleichbehandlung zwischen den Funktionen Sachbearbeiter ALE und Sachbearbeiter IE – KAE/SWE sowie Spezialist ALE und Spezialist IE – KAE/SWE. Zudem werden die Berufserfahrung, die Ausbildung und die beruflichen Kompetenzen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Kasse stärker anerkannt.

Datenschutzgesetz

Das neue Datenschutzgesetz, das am 1. September 2023 in Kraft getreten ist, schafft strengere Rahmenbedingungen für die Bearbeitung von persönlichen und sensiblen Daten, insbesondere im Hinblick auf den Austausch per E-Mail. Die Kasse hat sich daher für die Lösung IncaMail entschieden, um einen sicheren Austausch von Nachrichten mit ihren Versicherten und Partnern zu gewährleisten. Die Idee ist weiterhin, die Online-Anmeldung der Versicherten über www.job-room.ch in den Vordergrund zu stellen.

Intern läuft auch ein Projekt zur Digitalisierung der Akten der Mitarbeitenden der Kasse.

Kantonaler Beschäftigungsfonds (KBF)

Der KBF verfügte am 31. Dezember 2022 über ein Kapital von Fr. 14'759'997.56. Aufgrund eines Finanzierungsdefizits von Fr. 2'738'713.00 beträgt er am 31. Dezember 2023 Fr. 12'021'284.56. Im Bereich Ausgaben beliefen sich die Kosten der arbeitsmarktlischen Massnahmen des Bundes auf Fr. 9'028'275.00 und die der zusätzlichen kantonalen Massnahmen auf Fr. 1'635'578.05.

GETAC (Leitung der Programme zur vorübergehenden Beschäftigung in der Kantonalen Verwaltung)

Im Jahr 2023 hat GETAC seine Aktivitäten bei den verschiedenen Partnern erheblich ausgeweitet. So bearbeiteten die GETAC-Koordinatoren im Jahr

2023 529 Dossiers, von denen 263 konkretisiert wurden (49,72%), 97 blieben in der Bearbeitung (Erneuerungen und Überschneidungen).

Umfrage zur Zufriedenheit der Partner von GETAC

Die Online-Umfrage wurde vom 22. Mai bis zum 6. Juni 2023 bei den Partnern des Staates Wallis, den RAV und den SMZ durchgeführt. Die Ergebnisse wurden getrennt ausgewertet, um besser auf die Bedürfnisse der verschiedenen Gesprächspartner eingehen zu können.

Die Beteiligungsquote der Partner des Staates Wallis (55% gegenüber 39% im Jahr 2016) und der RAV (70% gegenüber 36% im Jahr 2016) ist besonders erfreulich. Die allgemeine Zufriedenheit bleibt immer noch ausgezeichnet 100% (97% im Jahr 2016) für die Partner des Staates Wallis und 93% für die RAV (gleich wie im Jahr 2016).

Die Qualität der Zusammenarbeit, die Unterstützung der Stellensuchenden sowie die Schnelligkeit wurden von unseren Partnern des Staates Wallis erneut hervorgehoben. Die ausgezeichnete Kommunikation sowie die Kenntnis des beruflichen Umfelds durch die Koordinatoren sind in der Tat entscheidende Faktoren für den Erfolg der GETAC-Massnahmen.

Auf Seiten der RAV erreichte die Frage „Umgang mit komplexen Fällen“ eine Zufriedenheitsrate von 83% gegenüber 90% im Jahr 2016. Dieser Rückgang



ist höchstwahrscheinlich auf die aktuelle Arbeitslosigkeit zurückzuführen, die zu einer Zunahme der Anzahl spezifischer und schwieriger zu behandelnder Fälle führt.

In Bezug auf die SMZ steht die geringe Teilnahmequote (18,5%) für die für die erst kürzlich entstandene Zusammenarbeit mit GETAC. Es liegt unseren Koordinatoren am Herzen, sich in Zukunft bei den SMZ vorzustellen und bekannter zu machen.

Ziele und Projekte

Die wichtigsten Ziele und Projekte, die sich die Kasse für 2023 gesetzt hatte, wurden erreicht:

- Aufrechterhaltung bzw. Erhöhung unserer Marktanteile.
- Erreichen der in der Leistungsvereinbarung 2019-2023 festgelegten Zielwerte.
- Erfolg des SQS Kontroll-Audits.
- Finanzen: Aufrechterhaltung der Qualität bei der Führung der Buchhaltung und der Erstellung von Abschlüssen.
- ALE: Schnelle und korrekte Dienstleistungen für unsere Versicherten garantieren.
- Durchführung einer Zufriedenheitsumfrage bei den Partnern von GETAC.

Zertifizierung SQS und Valais Excellence

Gemäss den Zielen, die sich die Kasse gesetzt hatte, wurden beim SQS-Kontroll-Audit, das im Oktober 2023 stattfand, keine Abweichungen festgestellt. Somit behält sie ihre bereits seit 2012 an-

gewandten Qualitätslabels bei: die Norm ISO9001 Qualitätsmanagement, die Norm ISO14001 Umweltmanagement und die Norm ISO45001 Management für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Bei der gleichen Gelegenheit wurde auch das Label Valais Excellence überprüft und erneut genehmigt.

Die Wirtschaftsaussichten für 2023 hängen stark von der Entwicklung der weltweiten wirtschaftlichen und politischen Lage ab. Die Expertengruppe des Bundes rechnet mit einem weiterhin schwachen BIP-Wachstum von 1,2%. Die Arbeitslosenquote dürfte allmählich ansteigen.

In Bezug auf den Kanton Wallis prognostiziert BAK Economics für 2023 ein BIP-Wachstum von 1.1%.

Dank

Zum Jahresende 2023 bedankt sich die Direktion herzlichst bei

- allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Kasse für ihr Engagement, ihre Anpassungsfähigkeit in einem sich ständig wandelnden Umfeld und ihre wertvolle Zusammenarbeit,
- unserem Departementschef, Herrn Christophe Darbellay,
- der Dienststelle für Industrie, Handel und Arbeit (DIHA) für ihre enge Zusammenarbeit und für die Koordinierung der Massnahmen im Dienste der Unternehmen,
- allen Partnern auf Bundes- und Kantonsebene.





HAUPTTEIL

VORSTELLUNG DER KASSE

Die Kasse ist eine selbständige öffentlichrechtliche Anstalt, die dem Vorsteher des Departements für Volkswirtschaft und Bildung (DVB) unterstellt ist. Der Bund führt die Aufsicht.

Die Kasse handelt nach aussen im eigenen Namen und kann vor den Organen der Justiz als Partei auftreten.

Das nachstehende Organigramm beschreibt die Organisation, die der Funktionsweise angepasst ist und den unterschiedlichen Leistungsarten Rechnung trägt. Beim Erbringen der verschiedenen Leistungen achtet die Kasse stets darauf, ihre Klienten zufrieden zu stellen.

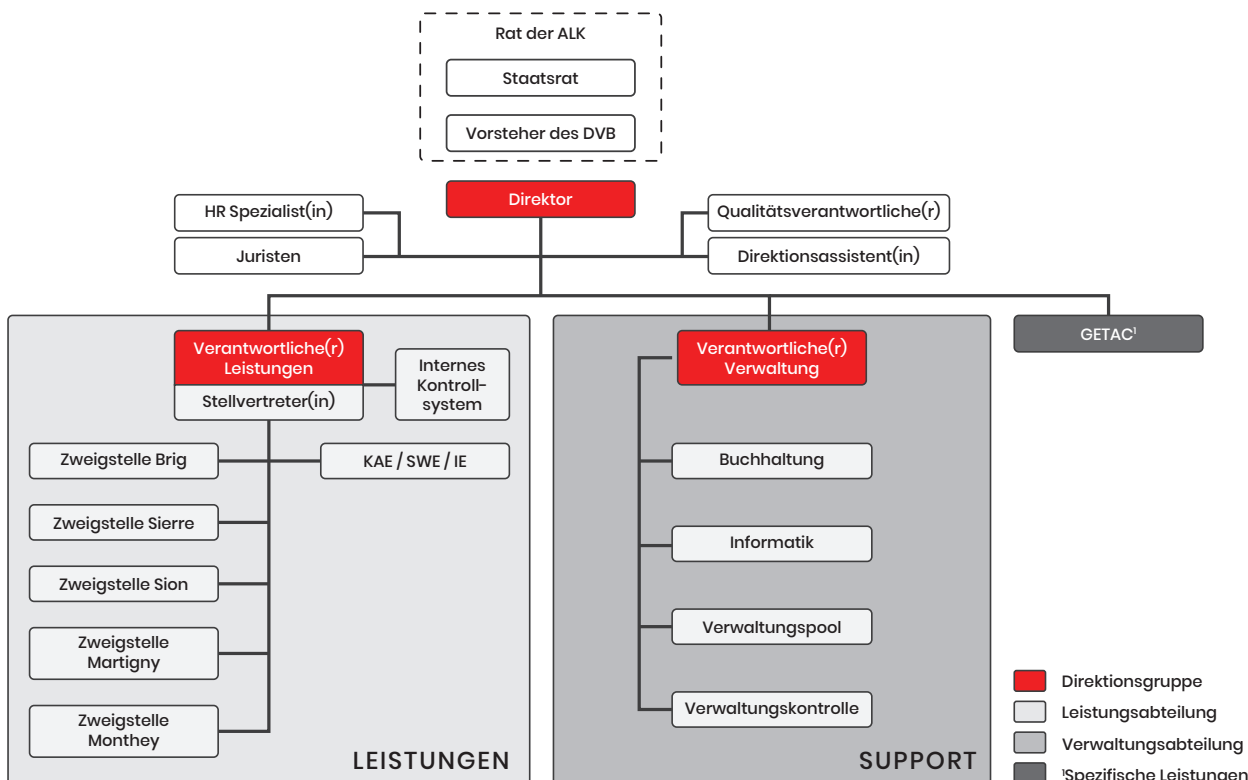
Die Kasse verfügt über eine zentrale Verwaltung in Sion und fünf Zweigstellen (Brig, Sierre, Sion, Martigny und Monthey). Sie ist bestrebt, die An-

forderungen an ein modernes, rationelles, haus-
hälterisches und regionalisiertes Management zu erfüllen.

Seit November 2012 verfügt sie über folgende Labels: „Valais excellence“, ISO 9001 Qualitätsmanagement, ISO 14001 Umweltmanagement und ISO 45001 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

In jedem Kanton besteht eine öffentliche Kasse, die allen versicherten Einwohnern zur Verfügung steht. Sie steht ferner den im Kanton gelegenen Betrieben zur Verfügung, um für alle betroffenen Arbeitnehmer, unabhängig von ihrem Wohnort, KAE und SWE geltend zu machen.

Zudem ist die Kantonale Arbeitslosenkasse die einzige Kasse im Kanton, die zur Auszahlung von IE befugt ist.



EINIGE KASSENZAHLEN PER 31. DEZEMBER 2023

	5	Zweigstellen
	56	Mitarbeitende (davon 22 Teilzeit und 1 Lehrling) (4 GETAC Mitarbeiter sind inbegriffen)
7 Jahre und 11 Monate		durchschnittliche Erfahrung pro Sachbearbeiter
6 974		individuelle Bezüger von Leistungen der Arbeitslosen- kasse während dem ganzen Jahr
30 468		erhaltene Anrufe
31 369		versandte Abrechnungen (ALE)
5 549		formell erlassene Verfügungen
133.42 Mio		ausbezahlte Leistungen (sämtliche Leistungsarten)
1185		bezugsberechtigte Unternehmen (KAE: 1152 – SWE: 33)
73		von IE betroffene Unternehmen
KBF		
	272	ausbezahlte ergänzende Kantonale Massnahmen für be- rufliche Eingliederung
Fr. 9 172 862.00		Kosten für arbeitsmarktliche Massnahmen nach Bundes- gesetz
Fr. 3 833 105.98		Kosten für ergänzende Kantonale Massnahmen
GETAC		
2 Jahre und 9 Monate		durchschnittliche Erfahrung pro Sachbearbeiter
529		Versichertengespräche
378		Personen die an einer Massnahme teilgenommen haben
137		Personen, die Arbeit gefunden haben

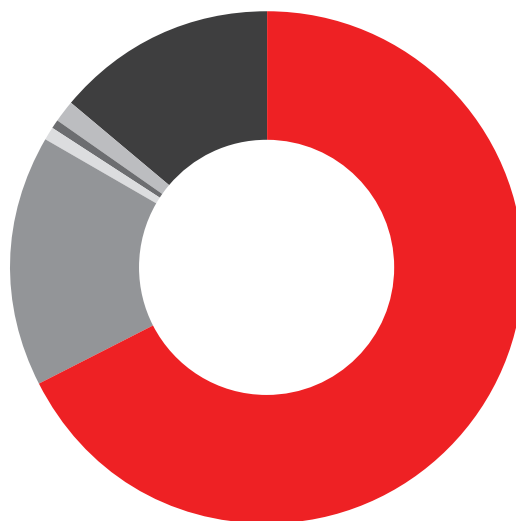
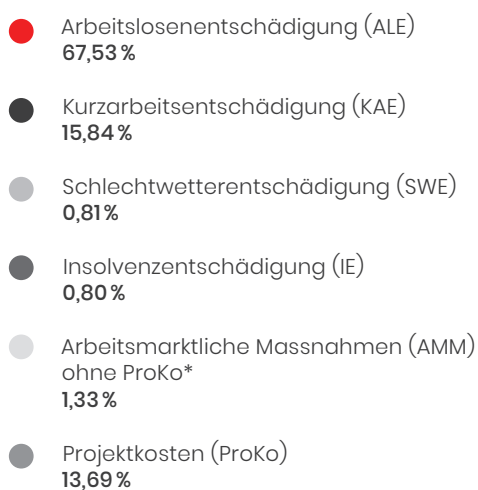
ENTWICKLUNG DES PERSONALBESTANDES – PERSONALSTATISTIK

Jahr	Anzahl Mitarbeiter	Männer	Frauen	Anzahl Vollzeitstellen	Altersdurchschnitt
2019	50	14	36	43.85	40 Jahre und 7 Monate
2020	55	15	40	48.35	39 Jahre
2021	57	15	42	52.15	38 Jahre und 1 Monat
2022	59	15	44	52.50	38 Jahre und 5 Monate
2023	56	14	42	47.99	38 Jahre

A woman with curly hair, wearing a white sweater and gold hoop earrings, is sitting at a wooden table and smiling at a man. The man, wearing a mustard-colored shirt, is holding a white document and pointing at it. A laptop is open on the table in front of the woman. In the background, there is a large screen displaying a blurred image of a person. The overall atmosphere is professional and collaborative.

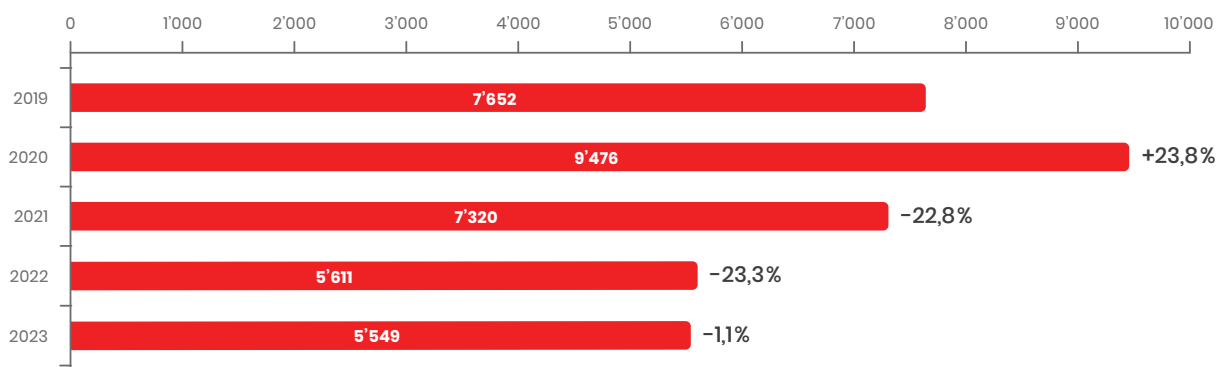
KANTONALE ARBEITSLOSENKASSE

LEISTUNGEN | Aufteilung der ausbezahlten Leistungen

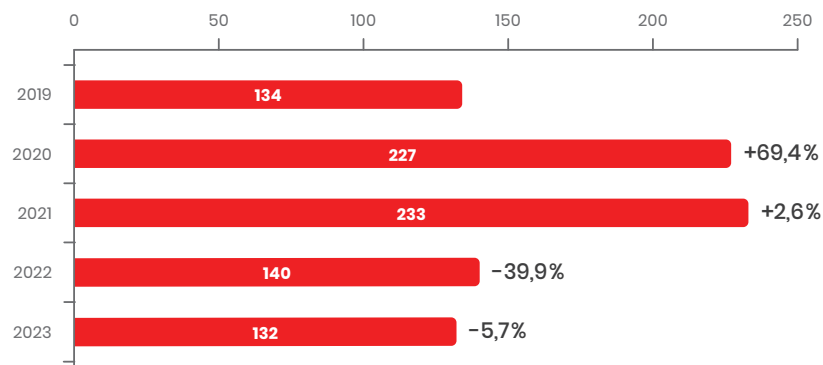


Gesamtbetrag der ausbezahlten Leistungen **133.42 mio**
 *ProKo: Projektbezogene Kosten, arbeitsmarktliche Massnahmen.

VERFÜGUNGEN ALE



EINSPRACHEN UND ERLASSGESUCHE | (alle Leistungen)

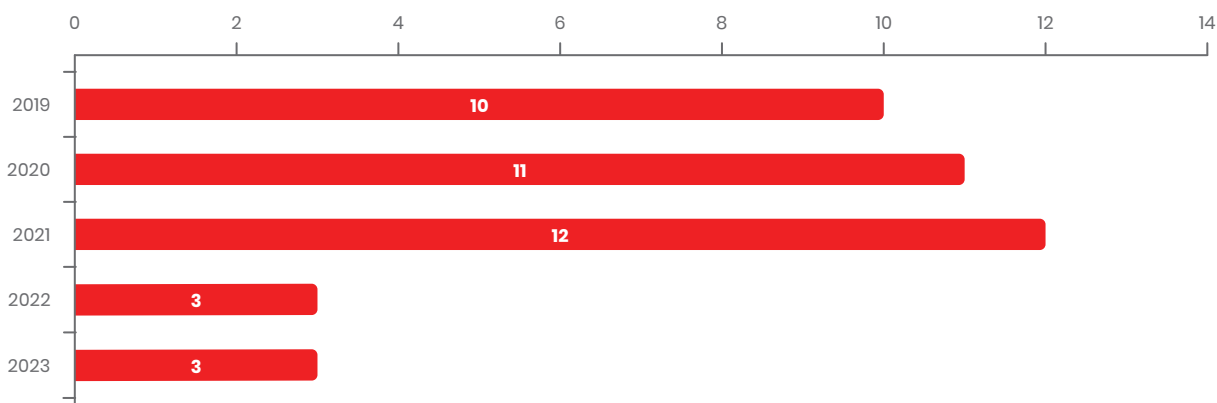


MISSBRAUCHSBEKÄMPFUNG

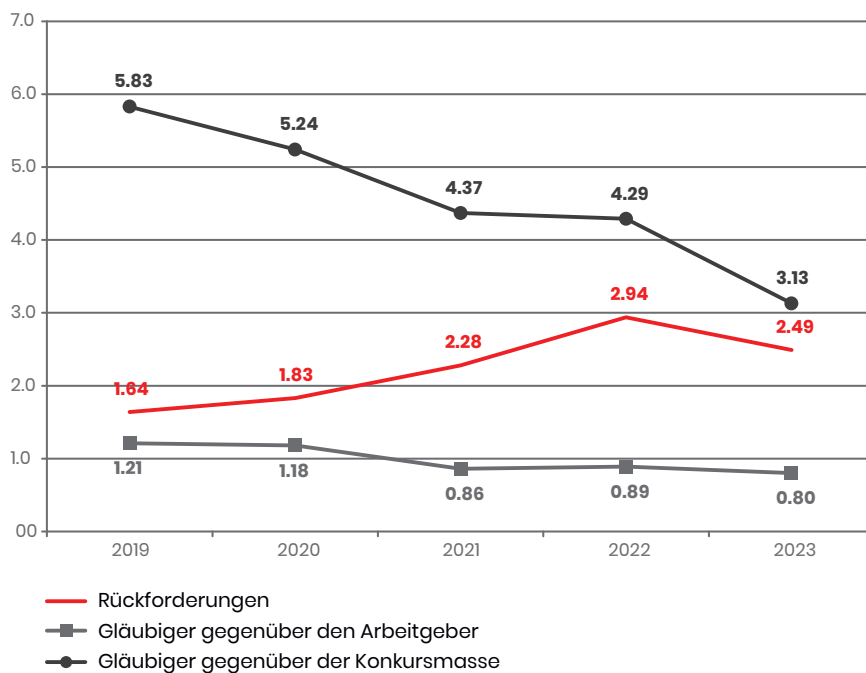
Um effizient Missbräuche zu bekämpfen, zeigt die Kasse Bezüger, die erwiesenermassen und willentlich durch falsche oder unvollständige Angaben Leistungen erwirkt haben, auf die sie keinen Anspruch gehabt hätten, an. Die Anzeige bei der

Staatsanwaltschaft erfolgt zusätzlich zur Rückforderung der erbrachten Leistung. Der häufigste Verstoß besteht darin, dass erzielte Löhne während der Arbeitslosigkeit verschwiegen werden.

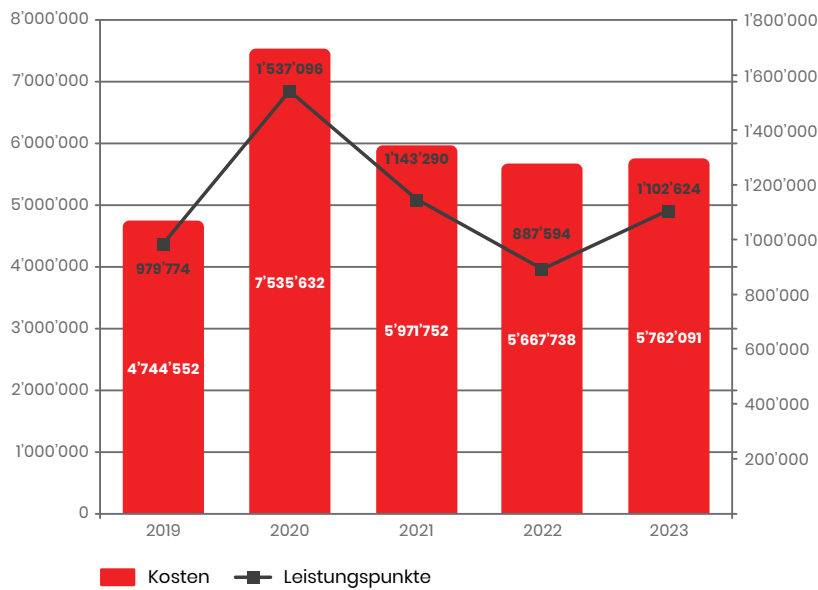
Strafverfahren, Art. 105 AVIG, oder 146 Strafgesetzbuch



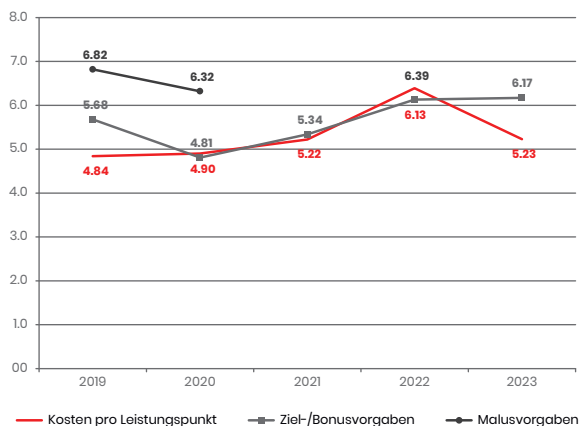
INKASSO | Saldo am Ende des Rechnungsjahres (In Mio)



VERWALTUNGSKOSTEN | Kosten / Leistungspunkte (LP)

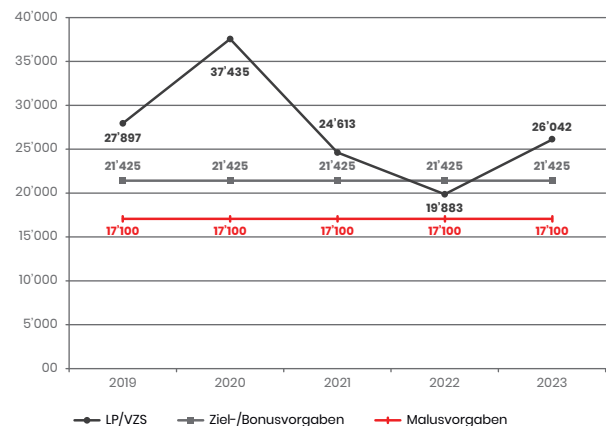


KOSTEN PRO LP



Mit Fr. 5.23 pro LP liegen die Kosten der Kasse Fr. 0.94 unter dem Zielwert/Bonus, der auf Fr. 6.17 festgelegt wurde. Es ist anzumerken, dass für das Jahr 2023 aufgrund der Erneuerung des Zahlungssystems der Arbeitslosenkassen kein Malus berechnet wird. Die konventionellen Anforderungen werden somit eingehalten.

LP PRO VOLLZEITSTELLE (VZS)



Die obenstehende Tabelle hält fest, dass die Kasse 26'042 LP pro VZS erwirtschaftet hat und sich der Zielwert auf 21'425 und der Maluswert auf 17'100 bezieht. Die vertraglichen Vorgaben sind somit respektiert.

BUCHHALTUNGSKONTROLLE

Die Buchhaltungskontrolle der Kasse wird durch eine vom SECO beauftragte Treuhandgesellschaft durchgeführt.

DÉPENSES	au 31.12.2022	au 31.12.2023
Ind. de chômage soumises à cotis.	95 549 375,95	88 004 937,05
Ind. de chômage non soumises à cotis.	605 319,8	740 230,5
Allocations familiales	1 294 311,20	1 349 751,05
Salaire lors d'emploi temporaire	0,00	0,00
Frais de stages professionnels	0,00	0,00
Ind. en cas de réduction de l'horaire de travail	14 144 436,40	21 129 802,77
Ind. en cas d'intempéries	935 933,55	1 075 876,86
Ind. en cas d'insolvabilité	1 336 529,80	1 068 486,60
Cautionnement du risque de perte	0,00	0,00
Frais afférents au projet	20 212 997,80	18 270 988,50
Allocations de formation	112 565,40	96 003,45
Frais de cours	1 254 924,80	1 233 146,25
Allocations d'initiation au travail	765 232,05	398 243,55
Contributions aux frais de déplacement	4243,55	3976,95
Contributions aux frais de séjour hebdomadaire	47 082,30	44 363,25
Frais de justice et de procédure	14 875,00	9800,00
Frais de poursuites	42 036,90	36 051,57
Frais d'examen de la cch	1727,15	2099,05
Bonification pour risque de responsabilité	13 015,70	14 856,75
Frais d'administration	5 667 738,85	5 762 091,61
Bonus	14 192,00	0,00
Charges des intérêts	5,72	0,05
Amortissements divers	15 028,50	16 464,78
Différences d'arrondis	0,00	0,00
Autres charges	0,00	0,00
TOTAL DÉPENSES	142 031 572,42	139 257 170,59
RECETTES		
Produit insolvabilité	311 167,51	1 227 201,52
Produit stages professionnels	101 741,10	119 604,30
Remboursement d'anciennes prestations	14 096,85	2750,30
Produit peines pécuniaires RHT/INT	0,00	0,00
Prestations échues	0,00	0,00
Produit responsabilité du fondateur	4078,30	21 720,30
Cotisations AVS sur IC	5 064 587,35	4 664 621,50
Cotisations LPP sur IC	60 422,15	53 876,65
Cotisations AANP sur IC	2 402 680,45	2 178 718,25
Produit provenant de frais de justice et de procédure	70,00	40,00
Remboursement de frais de poursuite	33 403,55	27 500,40
Produit malus	0,00	0,00
Frais d'administration non agréés	0,00	0,00
Intérêts créditeurs	2533,75	324,35
Différences d'arrondis	24,15	37,94
Produit des remboursements - général	-73,65	-235,80
Avances du SECO	135 800 000,00	133 600 000,00
TOTAL RECETTES	143 794 731,51	141 896 159,71
Excédent de recettes	1 763 159,09	2 638 989,12
Excédent de dépenses		

Bilanz

Nur auf Französisch verfügbar

ACTIF	au 31.12.2022	au 31.12.2023
Caisses	602,30	541,70
Postes	0,00	0,00
Banques	2 267 491,33	4 871 072,78
Avances du fonds de compensation AC	0,00	0,00
Créances IC' MMT' INT' RHT et AEP	2 943 615,28	2 514 303,72
Avances servies aux bénéficiaires	16 350,00	21 130,65
Créances fondées sur l'art. 29 LACI	899 706,50	807 292,00
Créances indemnité en cas d'insolvabilité	4 293 677,03	3 131 521,68
Créances stages professionnels	27 384,25	20 148,65
Responsabilité du fondateur	0,00	0,00
Demandes de restitution - général	195 895,45	297 606,85
Avoir impôt anticipé	0,00	0,00
Actifs de régularisation	27 770,45	12 493,45
Machines et mobilier de bureau	3904,12	2967,13
Logiciels	0,00	11 142,18
Matériel informatique	9415,93	6634,16
Transformations immobilières	493 701,05	961 853,49
TOTAL ACTIF	11 179 513,69	12 658 708,44
PASSIF		
Dettes à court terme IC' MMT' INT et RHT	7213,15	2274,40
Dettes à court terme AEP	0,00	0,00
Dettes à court terme impôt à la source et assurances sociales	-48,55	0,00
Dettes à court terme insolvabilité	0,00	5519,20
Dettes en souffrance à court terme GB	0,00	4228,55
Dettes sur provision art. 29	899 706,50	807 292,00
Dettes sur provision indemnité en cas d'insolvabilité	4 293 677,03	3 131 521,68
Créances sur provision bonification risque responsabilité	312 183,66	307 516,46
Dettes sur provision stages professionnels	31 575,15	20 148,65
Dettes sur provision sanctions pécuniaires RHT/INT	0,00	0,00
Dettes résultant des frais d'administration	109 932,60	235 813,10
Créances sur provisions bonus	51 503,00	28 679,95
Passifs transitoires	6004,20	8958,38
Fonds de roulement	5 467 766,95	8 106 756,07
TOTAL PASSIF	11 179 513,69	12 658 708,44

Désignation des postes selon la terminologie du SECO



KANTONALER BESCHÄFTI- GUNGSFONDS (KBF)

CHARGES

	Au 31.12.2023		Ecart au compte 2022
	Détail Fr.	Somme Fr.	Fr.
En application de la LEMC¹		12 861 115,33	+ 2 123 528,23
Mesures actives fédérales relatives au marché du travail	9 172 862,00		
Participation financière aux mesures	8 533 000,00		
Participation financière aux mesures 2023	8 503 000,00		
Participation financière aux mesures 2022	30 000,00		
Participation aux frais de cours non couverts par l'assurance-chômage	639 862,00		
Participation aux frais de cours non couverts par l'assurance-chômage 2023	525 275,00		
Participation aux frais de cours non couverts par l'assurance-chômage 2022	114 587,00		
Mesures complémentaires cantonales	3 833 105,98		
Allocations cantonales d'initiation au travail	66 509,80		
Stages professionnels cantonaux	-		
Contributions cantonales aux frais de déplacement	-		
Programme de qualification	1 757 892,09		
Programme de qualification 2023	1 757 792,09		
Programme de qualification 2022	100,00		
Mesures non-subsidées par l'assurance-chômage, servant à l'intégration	1 946 029,37		
Mesures non-subsidées par l'assurance-chômage, servant à l'intégration 2023	2 106 938,40		
Mesures non-subsidées par l'assurance-chômage, servant à l'intégration 2022	-160 909,03		
Contrat d'activité professionnelle	59 005,42		
Mesures supplémentaires de réinsertion professionnelles	3669,30		
Mesures supplémentaires de réinsertion professionnelles 2023	3669,30		
Mesures supplémentaires de réinsertion professionnelles 2022	-		
Frais d'exploitation des offices régionaux de placement	-144 852,65		
Frais non pris en compte par l'assurance-chômage	-144 852,65		
Frais non pris en compte par l'assurance-chômage 2023	-		
Frais non pris en compte par l'assurance-chômage 2022	-144 852,65		
Risque responsabilité	-		
Service industrie, commerce et travail	-		
Assurance chômage	-		
Dépenses pour tiers entièrement compensées		-	-
Institutions	-		
Gestion des emplois temporaires au sein de l'administration cantonale	-		
Frais d'administration		66 630,01	-52 061,70
Administration et gestion	63 130,00		
Indemnisation de la logistique des mesures du marché du travail	18 575,00		
Indemnisation de la caisse publique cantonale valaisanne de chômage	26 490,80		
Software de gestion des mesures cantonales, frais d'entretien et divers	18 064,20		
Taxes, frais bancaires et divers	3500,01		
Dépenses diverses		-	-
TOTAL CHARGES		12 927 745,34	

PRODUITS

Financement		10 000 000,00	-3 500 000,00
Confédération (SECO)	-		
Gestion des emplois temporaires au sein de l'administration cantonale			
Canton	-		
Gestion des emplois temporaires au sein de l'administration cantonale			
Alimentation	10 000 000,00		
Part canton	7 000 000,00		
Part communes	3 000 000,00		
Intérêts		189 032,34	+175 507,92
Produits divers		-	-
TOTAL PRODUITS		10 189 032,34	
Insuffisance de financement		-2 738 713,00	-5 395 958,61

ACTIF				
	Au 31.12.2022	Au 31.12.2023		Modification de l'exercice
		Détail Fr.	Somme Fr.	
Banque	9 459 967,19		5 410 206,76	-4 049 760,43
Placement à terme	16 500 000,00		19 000 000,00	+2 500 000,00
Comptes courants - débiteurs	74 500,45		108 399,69	+33 899,24
Adm. fédérale des contributions: impôt anticipé		31 979,74		
Avances aux assurés		-		
Demande de restitution		76 419,95		
Autres débiteurs		-		
Investissements	-		-	-
Software de gestion des mesures cantonales		-		
Actifs transitoires	10 822,22	-	235 272,68	+224 450,46
Dépenses prépayées		-		
Produits à recevoir		235 272,68		
TOTAL ACTIF	26 045 289,86		24 753 879,13	-1 291 410,73
PASSIF				
Prestations à payer et créanciers divers	312 424,35		528 905,05	+216 480,70
Compte courant mixte SECO / Fonds cantonal	53 623,95		5300,45	-48 323,50
Gestion des emplois temporaires au sein de l'administration cantonale		5300,45		
Provisions	403 607,56		341 353,76	-62 253,80
Risque responsabilité SICT/ORP		150 246,85		
Mesures cantonales spécifiques		191 106,91		
Comptes spéciaux	1 733 666,94		1 174 607,26	-559 059,68
Projet VS-link		229 363,93		
Projet AFOTEC		25 958,65		
Projet AFBAT		919 284,68		
Passifs transitoires	8 781 969,50		10 682 428,05	+1 900 458,55
Mesures actives fédérales relatives au marché du travail		9 028 275,00		
Participation forfaitaire aux coûts de chaque mesure		8 503 000,00		
Provisions pour frais non pris en compte par l'assurance-chômage		525 275,00		
Mesures complémentaires cantonales		1 635 578,05		
Programmes de qualification		7005,30		
Allocations d'initiation au travail		6610,20		
Autres mesures		1 621 962,55		
Divers		18 575,00		
Fonds cantonal	14 759 997,56		12 021 284,56	-2 738 713,00
Fonds cantonal au 31.12.2022		14 759 997,56		
Insuffisance de financement 2023		-2 738 713,00		
TOTAL PASSIF	26 045 289,86		24 753 879,13	-1 291 410,73

ENTWICKLUNG DER MITTEL DES KBF | Beteiligung (Art. 47 BMAG)

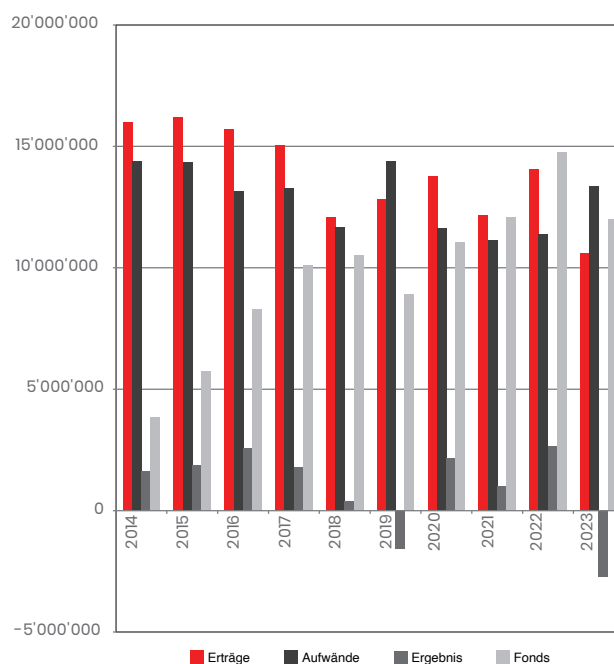
Jahr	Kanton	Gemeinden	Total
1996 – 2013	100 749 700,00	73 840 300,00	174 590 000,00
2014	9 820 251,00	5 767 449,00	15 587 700,00
2015***	10 905 790,00	4 673 910,00	15 579 700,00
2016	10 308 200,00	4 417 800,00	14 726 000,00
2017	9 938 810,00	4 259 490,00	14 198 300,00
2018	8 387 610,00	3 594 690,00	11 982 300,00
2019	8 721 300,00	3 737 700,00	12 459 000,00
2020	9 450 000,00	4 050 000,00	13 500 000,00
2021	9 450 000,00	4 050 000,00	13 500 000,00
2022	9 450 000,00	4 050 000,00	13 500 000,00
2023	7 000 000,00	3 000 000,00	10 000 000,00
TOTAL	194 181 661,00	115 441 339,00	309 623 000,00

*** 70% Kanton / 30% Gemeinden gemäss Änderung von Art. 3 dieses Gesetzes, welches am 1. Januar 2015 in Kraft getreten ist

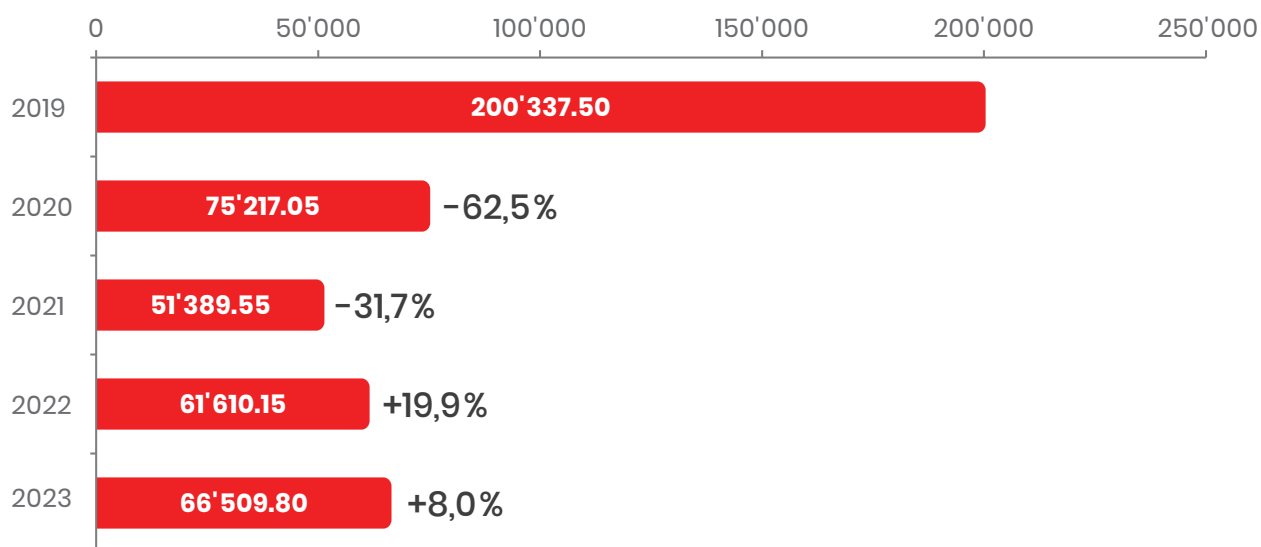
Jahresresultat und Schlussituation

Jahr	Betrag
Situation 2013	2 244 433,86
2014	1 615 615,53
2015	1 874 069,25
2016	2 576 071,85
2017	1 784 490,46
2018	404 514,69
2019	-1 575 176,57
2020	2 206 115,79
2021	11 356 518,24
2022	2 657 245,61
2023	-2 738 713,00
TOTAL	22 405 185,71

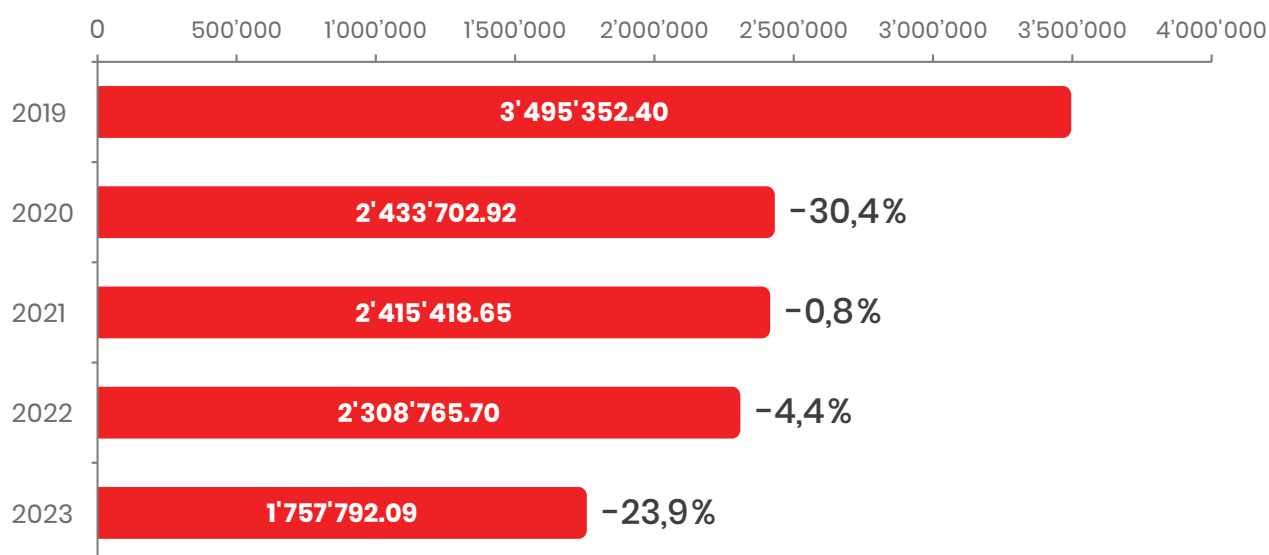
Synthese



ENTWICKLUNG DER MASSNAHMEN KANTONALE EINARBEITUNGSZUSCHÜSSE

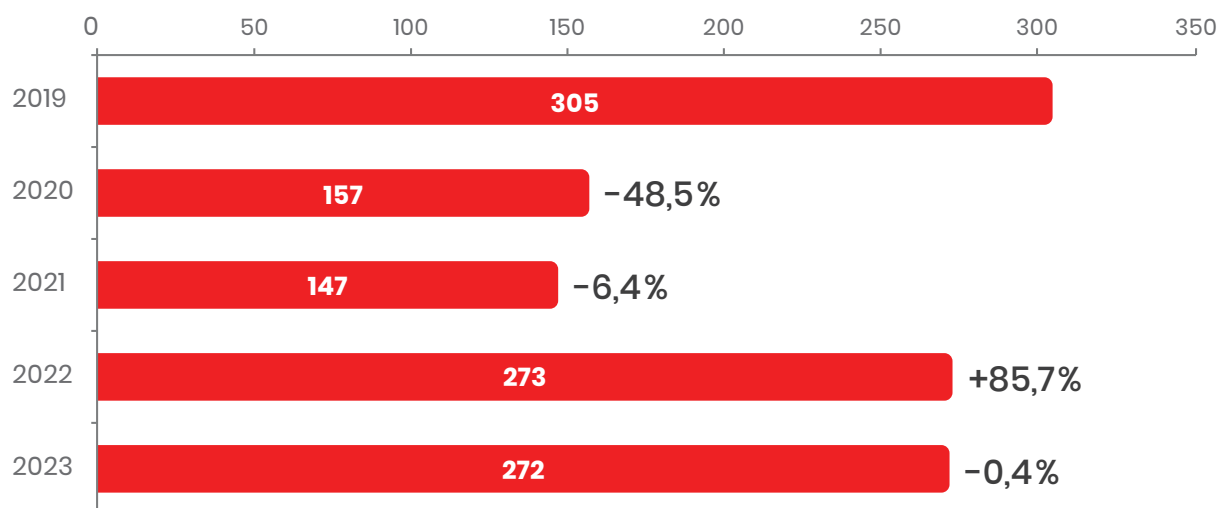


BEITRÄGE AN DIE BERUFLICHE EINGLIEDERUNG / QUALIFIZIERENDE PROGRAMME



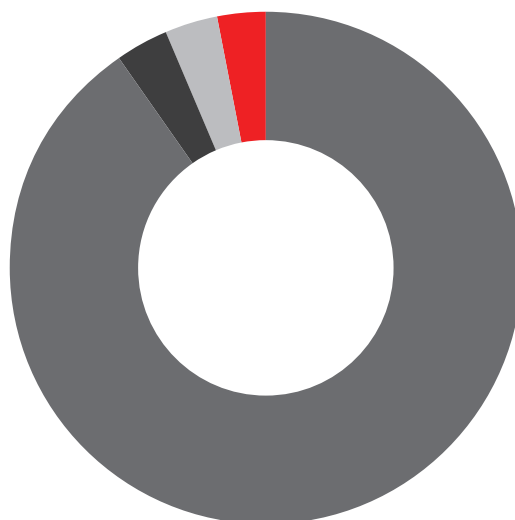


Anzahl Massnahmenbezüger



Anzahl der Bezüger nach Massnahme

- Einarbeitungszuschüsse
2,97%
- Qualifizierende Programme
90,33%
- Kurskosten
3,35%
- Beruflicher Tätigkeitsvertrag
3,35%





VERWALTUNG

Gemäss Art. 47 BMAG ist der KBF ein Spezialfonds im Sinne des Gesetzes über die Geschäftsführung und den Finanzhaushalt des Kantons und deren Kontrolle. Er wird vom Kanton und den Gemeinden entsprechend den Bestimmungen des Gesetzes über die Harmonisierung der Finanzierung der Sozialsysteme sowie der Systeme für soziale und berufliche Eingliederung finanziert. Der Grosse Rat bestimmt bei der Festlegung des Voranschlags den Gesamtbetrag, den der KBF für das kommende Rechnungsjahr erhält.

Die Kasse verwaltet den KBF seit dem 1. November 1992. Der Staatsrat bestimmt die anrechenbaren Kosten.

Für die Auszahlung von Massnahmen, die denen des Bundesrechts ähnlich sind sowie für das be-

triebliche Rechnungswesen, verfügt der KBF über eine spezifische Informatiksoftware.

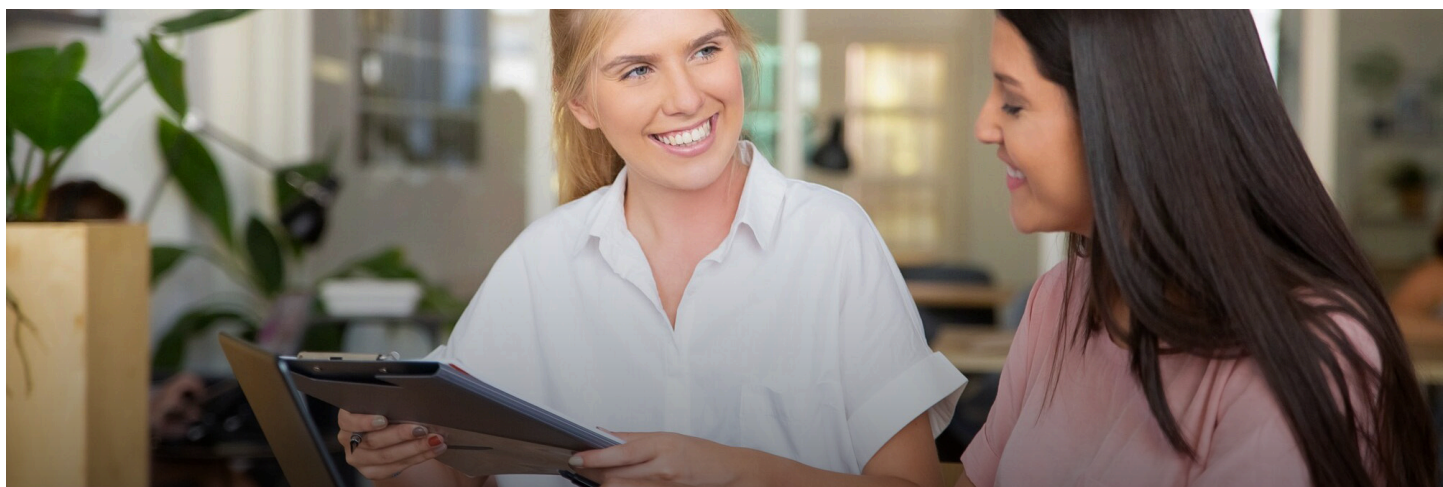
Die Integration der Verwaltung in die Kasse und der administrativen Kontrolle wirken sich sehr positiv auf das Verhältnis Qualität/Kosten aus, da die Kasse die Erfahrungen auf Bundesebene nützt und für den Kanton anwendet.

AUFSICHT

Das Gesetz über die Geschäftsführung und den Finanzhaushalt des Kantons und deren Kontrolle finden Anwendung.

BUCHHALTUNGSKONTROLLE

Die Konten werden durch das kantonale Finanzinspektorat geprüft.





CHARGES			
	Au 31.12.2023		Ecart au compte 2022
	Détail Fr.	Somme Fr.	
Mesures de placement		77 787,05	+35 905,70
Mesures cantonales	77 787,05		
Salaire brut et charges sociales	77 787,05		
Frais divers	-		
Frais d'administration		559 351,10	-10 402,50
Frais de personnel	459 339,90		
Salaires brut et charges sociales yc mandat	448 643,65		
Formation et perfectionnement	4897,95		
Remboursement des frais de déplacement / repas	5192,80		
Autres frais de personnel	605,50		
Autres frais d'administration	100 011,20		
Loyers / frais de locaux	25 865,75		
Entretien et réparations / Achat mobilier	3947,20		
Véhicule	-		
Assurances	1020,55		
Energie / élimination des déchets	2099,05		
Administration (matériel, téléphonie, imprimés)	17 406,00		
Charges comptabilité / conseil	429,30		
CA, assemblée générale et organe de révision	3000,00		
Charges informatiques (logiciels, licences, maintenance)	44 473,80		
Charges publicitaires	260,95		
Amortissements	1048,65		
Taxes, frais bancaires et divers	459,95		
TOTAL CHARGES		637 138,15	
PRODUITS			
Financement		637 138,15	+25 503,20
Confédération (SECO)	411 202,93		
Canton (Fonds cantonal pour l'emploi)	190 160,22		
Revenu prestations d'autres mandats (AI / SAS / Migration)	35 775,00		
Intérêts		-	-
Produits divers		-	-
TOTAL PRODUITS		637 138,15	

Bilanz

Nur auf Französisch verfügbar

ACTIF				
	Au 31.12.2022	Au 31.12.2023		Modification de l'exercice
		Détail Fr.	Somme Fr.	
Compte courant - débiteurs	74 538,25		14 891,15	-59 647,10
Demande de restitution - général		9590,70		
c/c auprès du fonds cantonal pour l'emploi		5300,45		
Avoir impôt anticipé		-		
Actifs de régularisation	78 892,16	-	187 705,90	+108 813,74
Immobilisations	24,00		25,00	+1,00
Compte de passage immobilisations	-24,00		-25,00	-1,00
TOTAL ACTIF	153 430,41		202 597,05	+49 166,64
PASSIF				
Créanciers	112 934,05		189 382,85	+76 448,80
Passifs transitoires	40 496,36		13 214,20	-27 282,16
TOTAL PASSIF	153 430,41		202 597,05	+49 166,64





GETAC (Leitung der Programme zur vorübergehenden Beschäftigung in der Kantonalen Verwaltung) ist ein Organisator von arbeitsmarktlichen Massnahmen.

GETAC ist der kantonalen Arbeitslosenkasse angegliedert und bietet Eingliederungsmassnahmen für Arbeitssuchende an. In Zusammenarbeit mit den Regionalen Arbeitsvermittlungsstellen und den Sozialmedizinischen Zentren des Wallis sucht und vermittelt GETAC Temporärstellen bei den Dienststellen der Kantonsverwaltung. Diese Zusammenarbeit, die maximal sechs Monate dauert, wird von der Arbeitslosenversicherung, dem kantonalen Beschäftigungsfonds oder der Dienststelle für Sozialwesen finanziert.

Die Teilnehmenden erhalten dadurch zusätzliche Arbeitserfahrung und ein erweitertes Beziehungsnetz. Ihre berufliche Laufbahn erhält einen Mehrwert und eine hochwertige Referenz für ihre Arbeitssuche. Das Mandat von GETAC trägt in Anwendung der Richtlinien des Staatssekretariats für Wirtschaft und im Auftrag der Dienststelle für Industrie, Handel und Arbeit über dessen Abteilung für arbeitsmarktliche Massnahmen dazu bei, dass die Versicherten so schnell wie möglich eine feste Anstellung finden.

GETAC bietet den Arbeitssuchenden verschiedene Verträge an:

- **Bundesmassnahmen**

Vorübergehende Beschäftigung für Personen mit Berufserfahrung, die Leistungen aus der Arbeitslosenversicherung beziehen.

- **Berufspraktika**

Hauptsächlich für Personen, die keine oder nur wenig Berufserfahrung haben oder sich durch eine andere Tätigkeit bereichern möchten, die Leistungen der Arbeitslosenversicherung beziehen.

- **Kantonale Massnahmen**

Qualifizierungsprogramm für Personen, die den Anspruch auf Leistungen der Arbeitslosenversicherung ausgeschöpft haben oder eine selbstständige Tätigkeit ausgeübt haben.

- **Massnahmen ESG**

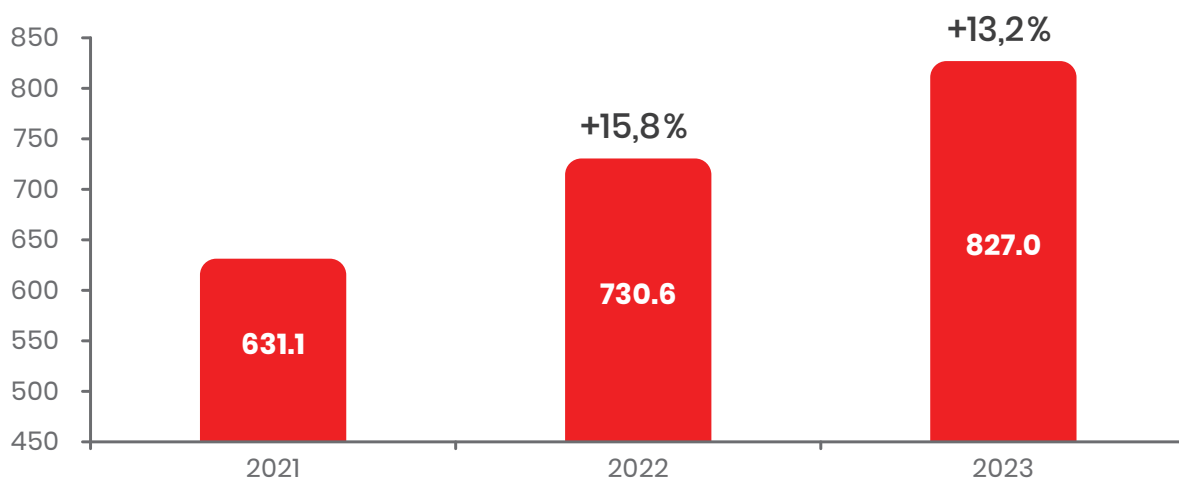
Programm für Personen, die Sozialhilfe beziehen.

GETAC führt für jeden Versicherten eine individuelle Vermittlung durch. Der Koordinator legt nach einem Gespräch mit dem Versicherten und in Zusammenarbeit mit den RAV Ziele fest, um diese Vermittlungen optimal zu gestalten. GETAC gewährleistet so, dass bereits erworbene Kenntnisse genutzt, neue Kenntnisse erlernt, ein Arbeitsrhythmus beibehalten, das Selbstvertrauen gestärkt wird und die Referenz aus dieser Tätigkeit sinnvoll für die künftige Arbeitssuche genutzt werden kann.

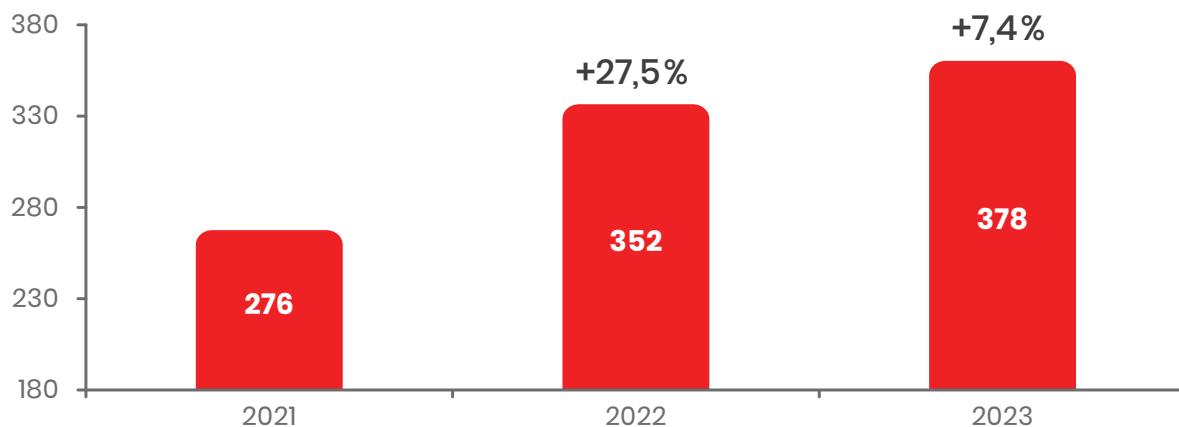
Das grundlegende Ziel von GETAC ist die schnelle und dauerhafte Wiedereingliederung von Arbeitssuchenden in den Arbeitsmarkt. Diese Aufgabe kann nur in Zusammenarbeit mit den RAV und allen Dienststellen der kantonalen Verwaltung erfolgreich durchgeführt werden.



VERGLEICH VORJAHR | Realisierte Monate



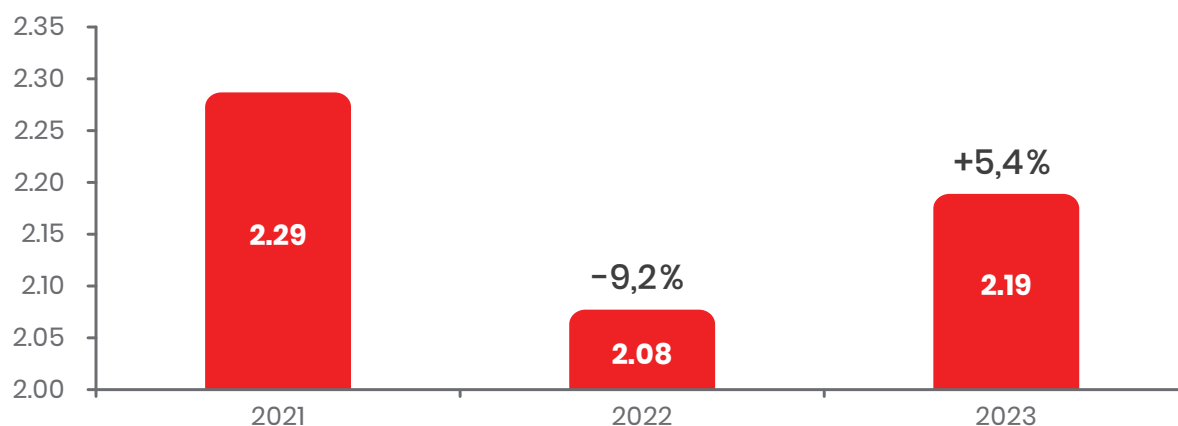
Realisierte Vermittlungen



2023 hat GETAC 378 Verträge für 827 Monate realisiert. Die zwei ersten Grafiken illustrieren einen stetigen Anstieg der Anzahl der Monate und der durchgeführten Vermittlungen im Vergleich zu den Vorjahren.

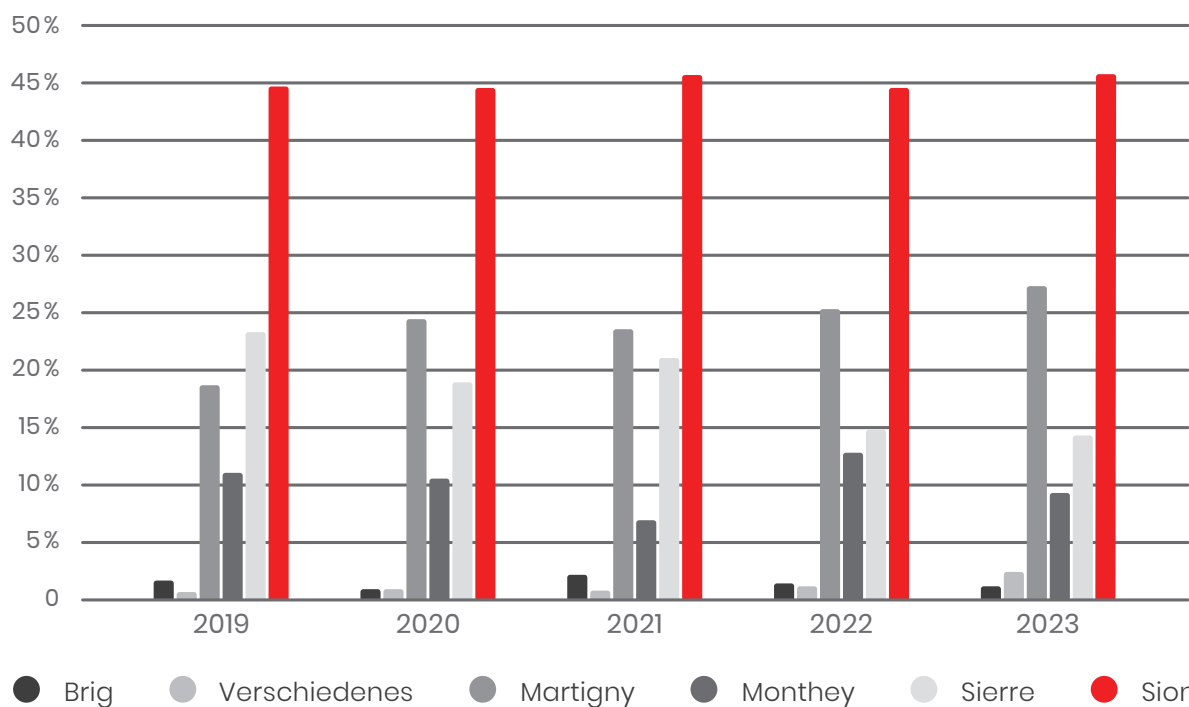


Durchschnittliche Dauer

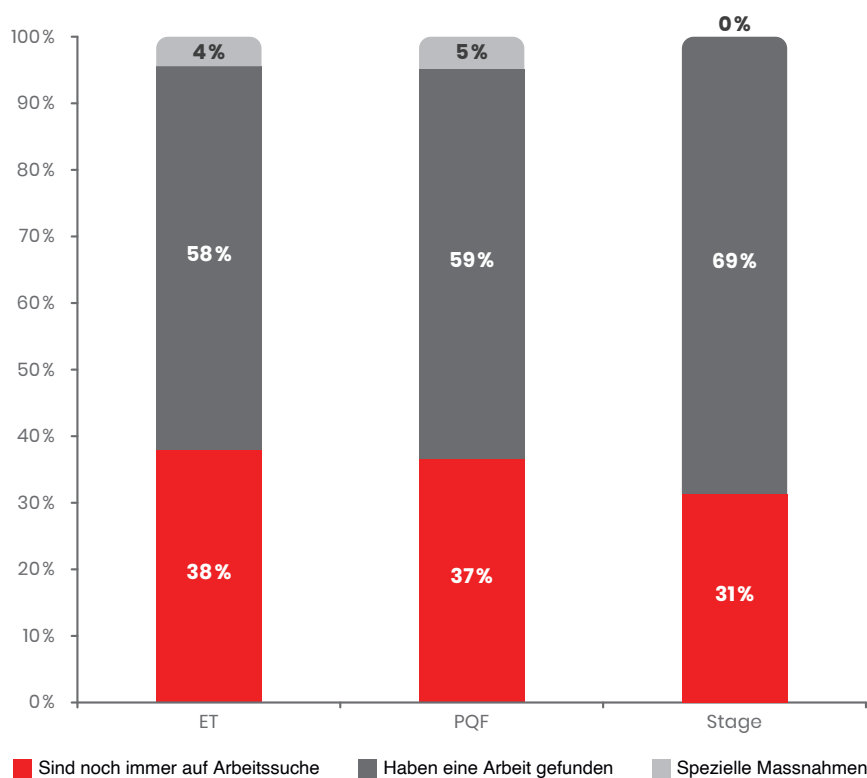


Die durchschnittliche Dauer einer Massnahme beläuft sich für 2023 auf 2.19 Monate und ist somit im Vergleich zum Vorjahr leicht gestiegen.

Mandatsvergabe: Vergleich nach RAV



TOTALERGEBNIS DER MASSNAHMEN NACH VERTRAGSARTEN



Im Jahr 2023 haben 58% der Teilnehmer an einer VB während der Massnahme eine neue Beschäftigung gefunden (66% im Jahr 2022).

Ebenso haben 59% der QP-Teilnehmenden im Verlauf der Massnahme eine Tätigkeit aufgenommen (60% im Jahr 2022).

Schliesslich fanden 69% der Praktikantinnen und Praktikanten nach Abschluss ihrer Massnahme wieder eine Stelle (65% im Jahr 2022).

Die durchschnittliche Wiedereingliederungsrate beträgt 48.75%.

AUFSICHT

Der Bund, vertreten durch den Kanton, übt durch die LAM beziehungsweise das kantonale Finanzinspektorat die Aufsicht aus.

BUCHHALTUNGSKONTROLLE

Das kantonale Finanzinspektorat ist mit der Kontrolle beauftragt.



