



Berufsprojekt

Bilanzerstellung ■ über die Berufliche Eignung



Arbeitsmarktfähigkeit

Entwicklung

Überprüfung

Bilanzerstellung über die berufliche Eignung

Die Bilanzerstellung ist eine umfassende berufsbezogene Abklärung, in der berufliche Interessen und Fähigkeiten, Persönlichkeits- und Leistungsmerkmale sowie die individuellen Lebensbedingungen einbezogen werden. Im Verlauf des Prozesses werden berufliche Perspektiven und Zielsetzungen überprüft und in Bezug zu den Anforderungen der Arbeitswelt gestellt. Auf Grundlage der Abklärungsergebnisse werden weiterführende Handlungsansätze aufgezeigt.

■ Zielsetzungen

- Überprüfung der Arbeitsmarktfähigkeit gemäss den Zielvereinbarungen
- Klärung von Fragestellungen bezüglich beruflicher Eignung und Arbeitsmarktfähigkeit
- Überprüfung und Aufzeigen beruflicher Zielsetzungen und Handlungsmöglichkeiten unter Berücksichtigung der Lebenssituation
- Evaluieren vorhandener Ressourcen und Kompetenzen und Erkennen von Hindernissen in der Umsetzung beruflicher Zielsetzungen
- Vorbereitung für einen beruflichen Wiedereinstieg nach einer Arbeitsabsenz

■ Zielgruppe

Das Angebot richtet sich an Personen, ...

- die auf Grund der persönlichen Situation / Lebensumstände die Arbeitsmarktfähigkeit überprüfen möchten.
- denen berufliche Perspektiven fehlen oder die beruflichen Ziele haben, welche einer vertieften Auseinandersetzung und Überprüfung bedürfen.
- die Schwierigkeiten im Beratungsprozess haben und/oder

Verhaltensmuster aufweisen, die zu Schwierigkeiten in Arbeitsverhältnissen führen.

die nach einer längeren Arbeitsabsenz einen beruflichen Einstieg in Angriff nehmen möchten

■ Voraussetzungen

- Bereitschaft, sich auf einen vertieften persönlichkeitsorientierten Prozess einzulassen
- Bereitschaft und Fähigkeit zur Selbstreflexion
- Gute mündliche und schriftliche Deutschkenntnisse

■ Inhalt

- Überprüfung der Arbeitsmarktfähigkeit auf Grundlage der persönlichen Situation/Lebensumstände
- Bestandsaufnahme und Klärung aktueller Berufsprojekte und der Arbeitsmarktfähigkeit
- Auseinandersetzung mit Haltungen, Einstellungen, Bedürfnissen und Grenzen
- Erkennen von Kompetenzen und Schwierigkeiten im Beratungsprozess und/oder in Arbeitsverhältnissen
- Aufzeigen weiterführender Massnahmen und Schritte

- Aktivieren und Motivieren: Sensibilisierung für berufliche Möglichkeiten und Ziele

■ Arbeitsweise

Grundlage ist eine aktive Zusammenarbeit zwischen dem Kandidaten / der Kandidatin und der Beratungsperson der BSL:

- Vernetzungsgespräche zu Beginn und am Ende des Abklärungsprozesses
- Einzelgespräche
- Psychodiagnostische Testabklärungen
- Arbeitsaufträge

■ Rückmeldung

- Bilanz / Bericht des BSL am Ende der Abklärung
- Vernetzungsgespräch

■ Dauer

Die Bilanzerstellung beinhaltet 6–8 Gespräche innerhalb von 7–8 Wochen. Die Termine werden zu Beginn von der BSL-Beratungsperson festgelegt.

■ Anmeldung

Die Anmeldung läuft über Ihre Beratungsperson bei der jeweiligen Versicherung oder Institution. Die Teilnahme erfolgt gemäss deren Richtlinien.

Andere Interessierte wenden sich für eine Anmeldung direkt an die Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung.

■ Kosten

Die Kosten können von der jeweiligen Versicherung oder Institution übernommen werden. Im Preis inbegriffen sind alle Kursunterlagen.

Die Kosten für andere Interessierte werden gerne auf Anfrage mitgeteilt.



CANTON DU VALAIS
KANTON WALLIS

Departement für Volkswirtschaft und Bildung
Dienststelle für Hochschulwesen
Amt für Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung
Schlossstrasse 30
3900 Brig

Tel 027 606 95 70

berufsberatung-brig@admin.vs.ch
www.vs.ch/berufsberatung

