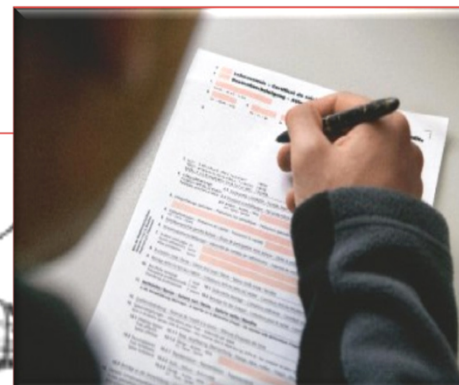


FABI – STEUERLICHE AUSWIRKUNGEN

AUSWIRKUNGEN AUF DEN LOHNAUSWEIS



Kant. Steuerverwaltung

Ausbildung und Information

FABI – STEUERLICHE AUSWIRKUNGEN AUSWIRKUNGEN AUF DEN LOHNAUSWEIS

Angesprochene Themen

- 1. FABI, die Verordnung und die Mitteilung der ESTV vom 15. Juli 2016 über Geschäftsfahrzeuge***
 - 1.1. Verordnung der ESTV***
 - 1.2. Steuerliche Auswirkungen***
 - 1.3. Auswirkungen auf den Lohnausweis***
 - 1.4. Auswirkungen auf die Steuererklärung***
- 2. Weitere Änderungen und Neuerungen in der Wegleitung zum Ausfüllen des Lohnausweises 2016***
- 3. Einige nützliche Informationen betreffend die Rückerstattung von Kosten, bewilligte Spesenreglemente***
- 4. Pflichten und Verantwortlichkeiten***

1.1. Berufskostenverordnung

FABI – Obergrenze von Fr. 3'000.- für den Arbeitsweg

- *Als Berufskosten dürfen künftig von unselbständig Erwerbenden bei der direkten Bundessteuer nur mehr die Kosten **bis zu einem Maximalbetrag von 3000 Franken** für Fahrten zwischen Wohn- und Arbeitsstätte abgezogen werden.*
- *Als Folge des neuen Gesetzes zu Finanzierung und Ausbau der Eisenbahninfrastruktur (FABI) hat das Eidgenössische Finanzdepartement (EFD) die Berufskostenverordnung auf den 1. Januar 2016 entsprechend angepasst.*
- ***Inkrafttreten per 1. Januar 2016***

1.1. Berufskostenverordnung

Wesentliche Änderungen der Verordnung

Art. 5⁶ Fahrkosten

¹ Die notwendigen Kosten für Fahrten zwischen Wohn- und Arbeitsstätte können bis zum Maximalbetrag von 3000 Franken geltend gemacht werden (Art. 26 Abs. 1 Bst. a DBG).

² Als Kosten sind abziehbar:

- a. die notwendigen Auslagen für die Benützung öffentlicher Verkehrsmittel; oder
- b. die notwendigen Kosten pro gefahrene Kilometer für die Benützung eines privaten Fahrzeugs, sofern kein öffentliches Verkehrsmittel zur Verfügung steht oder dessen Benützung objektiv nicht zumutbar ist.

2. Abzug für die Benützung eines privaten Fahrzeugs ab dem Steuerjahr 2016

Der Maximalbetrag des Abzugs ist auf 3000 Franken im Jahr begrenzt.

			Fr.
Abzug für die Benützung eines privaten Fahrzeugs (Art. 5 Abs. 2 Bst. b)			
– Fahrräder, Motorfahrräder und Motorräder mit gelbem Kontrollschild	im Jahr		700.—
– Motorräder mit weissem Kontrollschild	pro Fahrkilometer		–.40
– Autos	pro Fahrkilometer		–.70

1.1. Berufskostenverordnung

ESTV – Mitteilung vom 15. Juli 2016

Mitarbeiter mit Geschäftsfahrzeug

 **Seit dem 22. Juli 2016 auf der Internetseite der KSV veröffentlicht**

KANTONALE STEUERVERWALTUNG (KSV)

Die kantonale Steuerverwaltung ist mit ca. 200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (Beamten, Aushilfen, Lehrlingen usw.) die grösste Dienststelle des Departements für Finanzen und Institutionen. Diese [Broschüre](#) und die [Charta](#) geben einen kurzen Überblick über die Dienststelle.

Themensuche

- für Privatpersonen
- für Unternehmen
- für Behörden
- für Partner

Präsentation KSV

- Natürliche Personen
- Juristische Personen
- Treuhänder
- Gemeinden

Steuern

- Einschätzungshilfe online
- Steuerrechner online
- VSTAX

Nützliche Links

22.07.2016 | News-Accueil

Mitteilung der EStV: Neuerungen bei der Ausfertigung des Lohnausweises ab 1. Januar 2016

Deklaration des Anteils Aussendienst bei Mitarbeitenden mit Geschäftsfahrzeug



Links

Steuergesetze

- [Steuern - Kantonale Gesetzgebung](#)
- [Steuern - Bundesgesetze](#)

Kantonale Steuerverwaltung

Avenue de la Gare 35
Postfach 351
1951 Sitten

☎ 027 / 606 24 50 (FR)
☎ 027 / 606 24 51 (DE)
☎ 027 / 606 25 76

✉ [Kontakt](#)
🌐 <http://www.vs.ch/steuern>
📄 [Situationsplan](#)

Öffnungszeiten

Montag bis Freitag:
09.00-11.00 Uhr und 14.00-17.00 Uhr
Vor Feiertagen: Nur bis 16.00 Uhr

📅 [Arbeitsplan des Kanton Wallis](#)

1.1. Berufskostenverordnung

ESTV – Mitteilung vom 15. Juli 2016

Mitarbeiter mit Geschäftsfahrzeug

■ *Seit dem 22. Juli 2016 auf der Internetseite der KSV veröffentlicht*

- *Ab der Steuerperiode 2016 können Arbeitnehmer bei der direkten Bundessteuer für den Arbeitsweg nur noch maximal 3'000 Franken pro Jahr in Abzug bringen.*
- *Diese Beschränkung des Fahrkostenabzugs hat auch **Auswirkungen auf die Deklaration im Lohnausweis**: Arbeitgeber haben bei Mitarbeitenden, die über ein Geschäftsfahrzeug verfügen, neu den prozentmässigen Anteil Aussendienst zu bescheinigen.*
- *Bei unselbständig Erwerbstätigen mit Geschäftsfahrzeug ist für die private Nutzung (ohne Arbeitsweg) **wie bisher ein Privatanteil von 0,8 Prozent des Kaufpreises (exkl. Mehrwertsteuer) pro Monat, entsprechend 9,6 Prozent pro Jahr, zu deklarieren.***

1.2. Steuerliche Auswirkungen

Für den Walliser Steuerpflichtigen

➤ *Steuerperioden 2016 – 2017*

 **Bundessteuer – Begrenzung des Abzuges auf Fr. 3'000.-**

 **Kantonssteuer – Keine Begrenzung des Abzuges**

➤ *Steuerperiode 2018*

 **Bundessteuer – Begrenzung des Abzuges auf Fr. 3'000.-**

 **Kantonssteuer – Begrenzung des Abzuges auf Fr. 9'000.- ***

****Falls das Kantonsparlament die PAS-2-Massnahmen annimmt (Grosser Rat, Herbst 2016)***

1.3. Auswirkungen auf den Lohnausweis

Änderungen in der Wegleitung zum Ausfüllen des Lohnausweises

S Schweizerische Steuerkonferenz
C S I Confédération suisse des impôts
K Conferenza Svizzera delle imposte

Union des autorités fiscales suisses
Vereinigung der schweiz. Steuerbehörden
Associazione delle autorità fiscali svizzere

Kommission/Commission
Einkommens- und Vermögenssteuern/
Impôts sur le revenu et la fortune

Arbeitsgruppe/Groupe de travail
Lohnausweis/Certificat de salaire

Président :
pascal.lincio@vd.ch
Etat de Vaud – DFR
Administration cantonale des impôts
Route de Berne 46
1014 Lausanne
No tél. : +41 (0)21 316 21 07

Wegleitung zum Ausfüllen des Lohnausweises – synoptische Darstellung der geänderten Randziffern und Textstellen

Version vom 20.01.2010 (gültig bis 31.12.2015)

Version vom 12.05.2015 (gültig ab 01.01.2016) / [Änderungen](#)

Inhaltsübersicht

Lohnausweisformular 2

- I. Allgemeines 4
- II. Die notwendigen Angaben im Lohnausweis
- III. Nicht zu deklarierende Leistungen 15
- IV. Pflichtverletzung 15
- V. Adressaten des Lohnausweises 15
- VI. Bestelladressen für Lohnausweisformulare und Wegleitungen 15

Anhang 1

Übersicht über die kantonalen Steuerbehörden 17

Häufig gestellte Fragen (FAQ)

Antworten auf häufig gestellte Fragen finden Sie unter www.steuerkonferenz.ch/d/lohnausweis.htm

I. Allgemeines

Rz 1

Das Formular Lohnausweis/Rentenbescheinigung ist als Lohnausweis sowie als Bescheinigung für Entschädigungen von Verwaltungsräten zu verwenden. Zudem kann es zur Bescheinigung von Renten der zweiten Säule eingesetzt werden (vgl. Rz 5). Für das Ausfüllen des Formulars ist diese Wegleitung verbindlich. Zusätzlich besteht eine Kurzanleitung für einfache Lohnausweise. Weitere Informationen finden Sie auf der Homepage der Schweizerischen Steuerkonferenz (www.steuerkonferenz.ch).

Inhaltsübersicht

Formular Lohnausweis/Rentenbescheinigung 2

- I. Allgemeines 4
- II. [Notwendige Angaben](#)
- III. Nicht zu deklarierende Leistungen 15
- IV. Pflichtverletzung 15
- V. Adressaten des Lohnausweises [16](#)
- VI. Bestelladressen für Lohnausweisformular und Wegleitung [16](#)

Anhang 1

Übersicht über die kantonalen Steuerbehörden 17

Häufig gestellte Fragen (FAQ)

Antworten auf häufig gestellte Fragen finden Sie unter www.csi-ssk.ch/index.php?Lohnausweis:FAQ

I. Allgemeines

Rz 1

Das Formular Lohnausweis/Rentenbescheinigung ist als Lohnausweis sowie als Bescheinigung für Entschädigungen von Verwaltungsräten zu verwenden. Zudem kann es zur Bescheinigung von Renten der zweiten Säule eingesetzt werden (vgl. Rz 5). Für das Ausfüllen des Formulars ist diese Wegleitung verbindlich. [\[Zusätzlich... : dieser Satz wurde gestrichen\]](#) Weitere Informationen finden Sie auf der Internetseite der Schweizerischen Steuerkonferenz (www.csi-ssk.ch).

1.3. Auswirkungen auf den Lohnausweis

Welches sind die wichtigsten Änderungen? Mögliche Situationen

■ Folgende Fallkonstellation

■ **Im Jahr zurückgelegte Streckenkilometer für den Arbeitsweg 10'000 km x 0.70 = Fr. 7'000.-**

a. Vom Arbeitnehmer zu tragende Kosten für den Arbeitsweg (ohne Geschäftsfahrzeug)

■ **Lohnausweis**

➤ **Keine Änderung**

■ **Steuererklärung**

➤ **Kantonssteuer: Zugelassener Abzug für die Zurücklegung des Arbeitsweges** **Fr. 7'000.-**

➤ **Bundessteuer: Arbeitsweg** **Fr. 7'000.-**

➤ **Obergrenze für den Abzug** **Fr. 3'000.-**

Aufzurechnendes Einkommen Bund **Fr. 4'000.- (StE Ziff. 2710)**

(Unterschied Kantonssteuer – Bundessteuer!)

1.3. Auswirkungen auf den Lohnausweis

Was sind die wichtigsten Änderungen? Mögliche Situationen

■ Folgende Fallkonstellation

■ Im Jahr zurückgelegte Streckenkilometer für den Arbeitsweg 10'000 km x 0.70 = Fr. 7'000.-

b. Der Arbeitgeber **entschädigt seinen Angestellten** für den Arbeitsweg mit Fr. 0.70 pro Kilometer

■ **Lohnausweis** (Wegleitung Randziffer 17)

➤ Betrag erfassen in Ziffer 2.3 (AHV-pflichtig)

2. Gehaltsnebenleistungen Prestations salariales accessoires Prestazioni accessorie al salario	2.1 Verpflegung, Unterkunft – Pension, logement – Vitto, alloggio	+	
	2.2 Privatanteil Geschäftswagen – Part privée voiture de service – Quota privata automobile di servizio	+	
	2.3 Andere – Autres – Altre Art – Genre – Genere	+	
	Fahrtkosten vom Wohnort zum Arbeitsort	+	7000

➤ Das Feld F ist nicht anzukreuzen

F ☐ Unentgeltliche Beförderung zwischen Wohn- und Arbeitsort
Transport gratuit entre le domicile et le lieu de travail
Trasporto gratuito dal domicilio al luogo di lavoro

■ **Steuererklärung**

■ **Kantonssteuer : Zugelassener Abzug für den Arbeitsweg**

Fr. 7'000.-

➤ **Bundessteuer: Arbeitsweg**

Fr. 7'000.-

➤ **Obergrenze für den Abzug**

Fr. 3'000.-

➤ **Aufzurechnendes Einkommen für die Bundessteuer**

Fr. 4'000.- (StE Ziff. 2710)

1.3. Auswirkungen auf den Lohnausweis

Welches sind die wichtigsten Änderungen? Mögliche Situationen

■ Folgende Fallkonstellation

■ Im Jahr zurückgelegte Streckenkilometer für den Arbeitsweg 10'000 km x 0.70 = 7'000.-

c. Der Arbeitnehmer verfügt über ein Geschäftsfahrzeug (Wert Fr. 50'000.-), welches er sowohl für den Arbeitsweg als auch in seiner Freizeit benutzen darf. Lohnausweis (Wegleitung Randziffer 9)

➤ Der zu deklarierende Betrag beträgt 9.6% des Kaufpreises **inkl. sämtlichen Sonderausstattungen** (exkl. Mehrwertsteuer) **ausser es liegt ein von der KSV genehmigtes Spesenreglement vor. Vorliegend Fr. 4'800.-**

2.2 Privatanteil Geschäftswagen – Part privée voiture de service – Quota privata automobile di servizio + 4800

➤ Das Feld F ist anzukreuzen.

F	<input checked="checked" type="checkbox"/>	Unentgeltliche Beförderung zwischen Wohn- und Arbeitsort Transport gratuit entre le domicile et le lieu de travail Trasporto gratuito dal domicilio al luogo di lavoro
---	--	--

■ Steuererklärung

➤ **Kantonssteuer: Es können keine Kosten für den Arbeitsweg abgezogen werden.**

➤ **Bundessteuer : Arbeitsweg** Fr. 7'000.-

➤ **Abzugsobergrenze** Fr. 3'000.-

➤ **Aufzurechnendes Einkommen für die Bundessteuer** **Fr. 4'000.- (StE 2710)**

1.3. Auswirkungen auf den Lohnausweis

Was sind die wichtigsten Änderungen? Mögliche Situationen

■ Folgende Fallkonstellation

■ Im Jahr zurückgelegte Streckenkilometer für den Arbeitsweg 10'000 km
x 0.70 = 7'000.-

d. Der Arbeitnehmer **im Aussendienst** verfügt über ein Geschäftsfahrzeug, um den Arbeitsweg zurückzulegen sowie für private Fahrten.

■ Lohnausweis (Wegleitung Randziffer 9 – Randziffer 70)

➤ Zu deklarieren 9.6% von Kaufpreis **inkl. Sonderausstattung** (exkl. MWST)

2.2 Privatanteil Geschäftswagen – Part privée voiture de service – Quota privata automobile di servizio + 4800

➤ Das Feld F ist anzukreuzen

F ☒ Unentgeltliche Beförderung zwischen Wohn- und Arbeitsort
Transport gratuit entre le domicile et le lieu de travail
Trasporto gratuito dal domicilio al luogo di lavoro

➤ Erfassung des prozentualen Anteils des Aussendienstes

15. Bemerkungen
Observations
Osservazioni Aussendiensttätigkeit 40%

Steuererklärung

Kantonssteuer: Es können keine Kosten für den Arbeitsweg abgezogen werden.

Bundessteuer: Arbeitsweg

➤ Fr. 7'000.- x 60% Zeit am Arbeitsplatz

Fr. 4'200.-

➤ Abzugsobergrenze

Fr. 3'000.

➤ **Aufzurechnendes Einkommen Bundessteuer**

Fr. 1'200.- (StE 2710)

1.3. Auswirkungen auf den Lohnausweis

Was sind die wichtigsten Änderungen? Begriff Geschäftsfahrzeug

■ Arbeitnehmer verfügt über ein Geschäftsfahrzeug (**Arbeitgeber hat den prozentmässigen Anteil Aussendienst zu bescheinigen**)

- Geschäftswagen
- Handelsreisende
- Kundenberater
- Monteure
- Erwerbstätigkeit auf Baustellen
- Erwerbstätigkeit für auswärtige Projekte

■ Poolfahrzeuge

- Falls sie in der Regel am üblichen Arbeitsort stationiert sind und für Kundenbesuche von allen Mitarbeitenden benutzt werden können
 - **Es ist kein Privatanteil zu deklarieren**
- Falls die Fahrzeuge auch privat zur Verfügung stehen
 - **In diesem Fall ist ein Fahrtenbuch zu führen und**
 - **es sind dem Mitarbeitenden die privaten Fahrten zum Ansatz von 70 Rappen pro Kilometer in Rechnung zu stellen.**

1.3. Auswirkungen auf den Lohnausweis

Was sind die wichtigsten Änderungen? Bedeutung des Begriffes Aussendienst:

■ **Der Arbeitnehmer fährt direkt vom Wohnort aus zum Kunden:**



Dies gilt als 100% Aussendienst.


■ **Der Arbeitnehmer fährt vom Wohnort ins Büro und anschliessend zum Kunden:**



Gilt als halber Aussendiensttag. Gleiches gilt, wenn der Arbeitnehmer morgens vom Wohnort direkt zum Kunden fährt und am Abend nach dem Kundenbesuch noch an seinen üblichen, permanenten Arbeitsort fährt, bevor er an seinen Wohnort zurückkehrt.

1.3. Auswirkungen auf den Lohnausweis

Welches sind die wichtigsten Änderungen? Bedeutung des Begriffes Aussendienst

 (regelmässige) Homeoffice-Tage


■ **gelten als Aussendiensttage (kein Arbeitsweg).**

 langfristige Abwesenheiten:

■ **gelten ebenfalls als Aussendienst: Krankheit, Mutterschaftsurlaub, Rekrutenschule, usw., unter der Ziff. 15 zu erwähnen**

15. Bemerkungen
Observations
Osservazioni

Rekrutenschule: 124 Tage

 Für die Bestimmung des prozentualen Anteils Aussendienst ist die Anzahl Arbeitstage festzulegen:

■ **Man geht von 220 Arbeitstagen pro Jahr aus.**

■ **Beispiel : 132 Tage im Aussendienst entsprechen 60%**

15. Bemerkungen
Observations
Osservazioni

Aussendienst 60%

1.3. Auswirkungen auf den Lohnausweis

Was sind die wichtigsten Änderungen? Bedeutung des Begriffes Aussendienst

 Schätzung des prozentualen Anteiles (Anhang der Mitteilung der ESTV)

 **Um einen übermässigen Arbeitsaufwand zu vermeiden**, bestehen zwei Möglichkeiten:

1. Anhang der Mitteilung der ESTV (1)

Funktionen bzw. Berufsgruppen	Anteil Aussendienst in Prozenten
Baugewerbe inkl. Bergbau:	
Funktionen:	
– Direktoren, Geschäftsleitung	5
– Ingenieur, Meister (HFP), Architekt, Projektleiter, Baupolier, Bauleiter, Chefmonteure	70
– Alle Fachangestellte (EFZ), z.B. Maurer, Strassenbauer, Gärtner, Schreiner, Zimmermann, Zeichner, Fassadentechniker, Dachdecker, Glaser usw. sowie sämtliche Monteure und Servicetechniker der gesamten Baubranche, sowie Angelernter Baugewerbe	100

1.3. Auswirkungen auf den Lohnausweis

Was sind die wichtigsten Änderungen? Bedeutung des Begriffes Aussendienst

■ Schätzung des prozentualen Anteiles (Anhang der Mitteilung der ESTV)

■ **Um einen übermässigen Arbeitsaufwand zu vermeiden**, bestehen zwei Möglichkeiten.

1. *Anhang der Mitteilung der ESTV (2)*

Dienstleistungsgewerbe:	
Funktionen:	
– Direktoren, Geschäftsleitung	5
– Abteilungsleiter, Spartenleiter, Manager (mit Führungsfunktionen)	15
– Allg. Leitender Angestellter sowie mittleres und unteres Kader mit Aussendienstfunktionen (Unternehmensberatung, Management Consulting, Treuhand, Wirtschaftsprüfung)	25
– Sämtliche Aussendienstmitarbeiter mit arbeitsvertraglicher Aussendiensttätigkeit (Versicherung, Organisationsmanagement, Coaching, Sicherheit)	90

1.3. Auswirkungen auf den Lohnausweis

Was sind die wichtigsten Änderungen? Bedeutung des Begriffes Aussendienst

■ Schätzung des prozentualen Anteiles (Anhang der Mitteilung der ESTV)

■ **Um einen übermässigen Arbeitsaufwand zu vermeiden**, bestehen zwei Möglichkeiten:

1. Anhang der Mitteilung der ESTV (3)

IT – Telekommunikation und Logistikgewerbe: Funktionen: <ul style="list-style-type: none">– Direktoren, Geschäftsleitung– Abteilungsleiter, Teamleiter mit Aussendienstfunktionen– Projektleiter, IT- Spezialisten, Servicetechniker, Wirtschafts-informatiker mit Aussendienstfunktionen	5 15 90
Handelsgewerbe aller Art (inkl. Maschinen, Pharma und Rohstoff): Funktionen: <ul style="list-style-type: none">– Direktoren, Geschäftsleitung, Marketingleiter– Filialleiter, Abteilungsleiter, Verkaufsleiter (Einkauf und Vertrieb)– Sämtliche Aussendienstmitarbeiter mit arbeitsvertraglichen Aussendienstfunktionen (Verkaufsberater, Handelsreisende, Sales Manager, Servicetechniker, usw.)	5 25 100



1.3. Auswirkungen auf den Lohnausweis

Was sind die wichtigsten Änderungen? Bedeutung des Begriffes Aussendienst

■ Schätzung des prozentualen Anteiles (Anhang der Mitteilung der ESTV)



■ **Um einen übermässigen Arbeitsaufwand zu vermeiden**, bestehen zwei Möglichkeiten:

1. Anhang der Mitteilung der ESTV (4)

Auto-, Verkehrs- und Transport- (Speditions-)gewerbe: Funktionen: <ul style="list-style-type: none">– Direktoren, Geschäftsleitung– Filialleiter, Marketingleiter, Verkaufsleiter, Disponent, Manager in Spedition mit Führungsfunktionen, Abteilungsleiter, Teamleiter, sowie allg. unteres und mittleres Kader– Autofahrlehrer	5 10 90
Immobilien-, Grundstück- und Wohnungsgewerbe: Funktionen: <ul style="list-style-type: none">– Direktoren, Geschäftsleitung,– Abteilungsleiter, Teamleiter, sowie allg. unteres und mittleres Kader mit Führungs- und Aussendienstfunktionen– Verkaufsberater, Makler, Immobilienbewirtschafter, Schätzer, Verwalter	5 10 40

1.3. Auswirkungen auf den Lohnausweis

Was sind die wichtigsten Änderungen? Bedeutung des Begriffes Aussendienst

-  Schätzung des prozentualen Anteiles (Anhang Mitteilung ESTV)
 -  **Um einen übermässigen Arbeitsaufwand zu vermeiden**, bestehen zwei Möglichkeiten:
 1. *Anhang der Mitteilung der ESTV*
 2. *Bei Abweichungen von den im Anhang der Mitteilung der ESTV aufgeführten prozentualen Anteilen Aussendienst, besteht die Möglichkeit, nach Absprache mit der KSV einen anderen Anteil festzulegen.*

15. Bemerkungen
Observations
Osservazioni

Anteil Aussendienst 60% nach Absprache mit der Steuerverwaltung des Kantons Wallis

Kontaktpersonen KSV

Mittel- und Unterwallis: Nicolas Mathys

Oberwallis: Claudio Minnig

1.4. Auswirkungen auf die Steuererklärung

Berechnung

Typ Arbeitnehmer	Distanz Wohnort und Arbeitsort beträgt 35 km	Tarif pro km	Arbeits-tage	Total	Bemerkung Ziff. 15 NLA	Total	Obergrenze FABI	Differenz Aufrechnung Einkommen 2710 StE
Arbeitnehmer fährt alle Tage zum Arbeitsort	70km	0.70	220	10'780	100%	10'780	3'000	7'780
Arbeitnehmer 30% extern 70% am Arbeitsort	70km	0.70	220	10'780	70%	7'546	3'000	4'546
Arbeitnehmer 100% extern bei den Kunden	70 km	0.70	220	10'780	0%	-	-	-

Steuererklärung

- **Kantonssteuer 2016 : Da es keine Abzugsobergrenze gibt, ist kein Einkommen aufzurechnen**
- **Bundessteuer 2016 : Abzugsobergrenze von Fr. 3'000.-**
 - Begibt sich der Arbeitnehmer jeden Tag von seinem Wohnort zu seiner gewöhnlichen Arbeitsstätte
 - **Fr. 7'780.- sind beim Einkommen aufzurechnen (StE 2710)**
 - Beträgt der Aussendienst 30%
 - **Fr. 4'546.- sind beim Einkommen aufzurechnen (StE 2710)**
 - Beträgt der Aussendienst 100%
 - **Es ist kein Einkommen aufzurechnen**

1.4. Auswirkungen auf die Steuererklärung



Löhne und Berufsauslagen 2016

Beilage 5

Steuerpflichtigen-Nr.: _____ Wohnort: _____

Name: _____ Vorname: _____

A. STEUERPFlichtIGE PERSON/BZW. EHEMANN (Partner 1)

Allgemeine Angaben: Art und Dauer mit Beschäftigung und ohne Beschäftigung (gemäss Rubrik 310)

Wohnort _____ Arbeitsort _____ Arbeitgeber _____ von _____ bis _____ Beschäftigungs-grad _____ Nettolohn _____

Total der Löhne ist auf die Ziffer 310 auf Seite 2 der Steuererklärung zu übertragen

1. Fahrkosten bis zum Arbeitsort (DBG: Abzug limitiert auf max. Fr. 3'000.-)

Öffentliche Verkehrsmittel (Zug, Bus usw.) _____

Park & Rail **Fabi Relevant** _____

☐ Fahrrad/Motorroller (Fr. 700.- / Jahr) _____

☐ Motorrad/Scooter (Fr. 0.40 / km) _____

km pro Tag _____ x _____ Arbeitstage = _____ km à Fr. _____

☐ Auto (bis Fr. 0.70 / km) _____

km pro Tag _____ x _____ Arbeitstage = _____ km à Fr. _____

km pro Tag _____ x _____ Arbeitstage = _____ km à Fr. _____

Steht Ihnen für die Fahrt vom Wohn- zum Arbeitsort ein Geschäftsfahrzeug zur Verfügung? ☐ Ja ☐ Nein

2. Auswärtige Verpflegung _____ Tage à Fr. 15.00 (max. Fr. 3'200.-)

Kantine (verbilligt) _____ Tage à Fr. 7.50 (max. Fr. 1'600.-)

3. Schichtarbeit _____ Tage à Fr. 15.00 (max. Fr. 3'200.-)

4. Wochenaufenthalt: Zeitraum von _____ bis _____

Zimmer: Fr. _____ + 2. Mahlzeit: _____ (Tage à Fr. 15.- max. Fr. 3'200.-) = _____

5. Übrige Berufsauslagen (3% vom Nettolohn pro Jahr; mindestens Fr. 2'000.-; höchstens Fr. 4'000.-)

6. Verschiedenes (näher zu bezeichnen): _____

Total der Berufsauslagen zu übertragen in Rubrik 1910 auf Seite 3

Bemerkungen: _____

2. Lohnausweis – Weitere neue Elemente

Was sind die wichtigsten Änderungen ? Generalabonnement (GA) SBB


 **Ohne geschäftliche Notwendigkeit**

■ Lohnausweis

➤ **Das GA ist unter der Ziffer 2.3 zu deklarieren**

2. Gehaltsnebenleistungen Prestations salariales accessoires Prestazioni accessorie al salario	2.1 Verpflegung, Unterkunft – Pension, logement – Vitto, alloggio	+	
	2.2 Privatanteil Geschäftswagen – Part privée voiture de service – Quota privata automobile di servizio	+	
	2.3 Andere – Autres – Altre Art – Genre – Genere	+	Generalabonnement SBB 1. Klasse 5970

➤ **Das Feld F ist nicht anzukreuzen.**

F  Unentgeltliche Beförderung zwischen Wohn- und Arbeitsort
Transport gratuit entre le domicile et le lieu de travail
Trasporto gratuito dal domicilio al luogo di lavoro

■ Steuererklärung

➤ **Fr. 5'970.-**

➤ **Fr. 3'000.-** Abzugsobergrenze Bundessteuer

➤ **Fr. 2'970.- Aufzurechnendes Einkommen (StE 2710)**

 **Das Halbtaxabonnement ist nicht zu deklarieren.**

2. Lohnausweis – Weitere neue Elemente

Was sind die wichtigsten Änderungen ? Generalabonnement SBB

 **Mit geschäftlicher Notwendigkeit**

■ Lohnausweis

➤ **Unter der Ziffer 2.3 ist nichts zu deklarieren**

2. Gehaltsnebenleistungen Prestations salariales accessoires Prestazioni accessorie al salario	2.1 Verpflegung, Unterkunft – Pension, logement – Vitto, alloggio	+	
	2.2 Privatanteil Geschäftswagen – Part privée voiture de service – Quota privata automobile di servizio	+	
	2.3 Andere – Autres – Altre Art – Genre – Genere	+	

➤ **Das Feld F ist anzukreuzen.**

F	<input checked="" type="checkbox"/>	Unentgeltliche Beförderung zwischen Wohn- und Arbeitsort Transport gratuit entre le domicile et le lieu de travail Trasporto gratuito dal domicilio al luogo di lavoro
---	-------------------------------------	--

■ Steuererklärung

➤ **Kantonssteuer: Die Kosten für den Arbeitsweg sind nicht abzugsfähig**

➤ **Bundessteuer : Generalabonnement SBB** Fr. 5'970.-

➤ **Abzugsobergrenze** Fr. 3'000.-

➤ **Aufzurechnendes Einkommen (StE 2710)** **Fr. 2'970.-**

2. Lohnausweis – Weitere neue Elemente

Wegleitung Randziffer 2 und 3 Allgemeines

■ Jeder Arbeitgeber ist verpflichtet, einen Lohnausweis auszustellen. Darin sind sämtliche Leistungen bzw. **geldwerten Vorteile** zu deklarieren, die dem Arbeitnehmer **oder dem Pensionierten im Zusammenhang** mit dem bestehenden, respektive ehemaligen Arbeitsverhältnis zugeflossen sind.

■ *Erhält ein Pensionierter eine geldwerte Leistung von seinem ehemaligen Arbeitgeber, gelangen die gleichen Regeln wie für die noch nicht pensionierten Arbeitnehmer zur Anwendung*

➤ *Für Pensionierte des Verbandes öffentlicher Verkehr (VÖV) gelten die von der Schweizerischen Steuerkonferenz aufgestellten Regeln gemäss nachstehendem Link:*

➤ http://www.steuerkonferenz.ch/downloads/VoeV-Praxisempfehlung%20per%201.1.2016_DE.pdf

2. Lohnausweis – Weitere neue Elemente

Wegleitung Randziffer 26 (Ziffer 2.3 StE) Andere Gehaltsnebenleistungen

Eine steuerbare Gehaltsnebenleistung liegt z. B. dann vor, wenn der Arbeitgeber im eigenen Namen gewisse Auslagen (Lebenshaltungskosten) tätigt und alsdann die entsprechende Leistung (z. B. Mietwohnung, **Konsumwaren**) dem Arbeitnehmer und **ihm nahestehende Personen** zur Verfügung stellt. In diesen Fällen ist der **Marktwert** bzw. Verkehrswert (vgl. Rz 19) einzusetzen

Randziffer 29 (Ziffer 5) Beteiligungsrechte

- In allen Fällen von Mitarbeiterbeteiligungen sind nebst weiteren Bescheinigungspflichten **sämtliche Detailangaben** auf einem Beiblatt zum Lohnausweis auszuweisen.
- Das Beiblatt muss **den Namen, den Vornamen, das Geburtsdatum, usw.** enthalten und klar dem Haupt-Lohnausweis zuweisbar sein (Details für Beiblatt gemäss Mitarbeiterbeteiligungsverordnung, MBV).
- Wird der geldwerte Vorteil erst **nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses an eine in der Schweiz** (Art. 15 Abs. 1 MBV) oder im Ausland **ansässige Person** (Art. 15 Abs. 2 MBV) ausgerichtet respektive bei fortbestehendem Arbeitsverhältnis nach Wegzug aus der Schweiz gewährt (Art. 8 MBV), muss der Arbeitgeber den zuständigen kantonalen Behörden eine Bescheinigung zustellen.
- Zusätzlich sind die **Bescheinigungspflichten gemäss AHVV** zu beachten.

2. Lohnausweis – Weitere neue Elemente

Randziffer 37 (Ziffer 2.3.) Beiträge des Arbeitgebers an Versicherungen

- Alle Beiträge des Arbeitgebers an Versicherungen des Arbeitnehmers bzw. an **dessen nahestehende Personen**, wie Beiträge an:
 - Krankenkassen
 - alle Formen der freien Vorsorge (Säule 3b), z. B. Lebens-, Renten-, Kapital- oder Sparversicherungen.

Randziffer 61 (Ziffer 13.3) Beiträge für die Weiterbildung

- Per 1. Januar 2016 Änderung von Art. 33 Abs. 1 lit. j DBG betreffend die Abzugsfähigkeit von Aus- und Weiterbildungskosten **(die Änderung gilt auf kantonaler Ebene im Kanton VS bereits seit 2013)**
 - **Vergütungen an Arbeitnehmer sind indes unter der Ziffer 13.3 zu bescheinigen (nicht anzugeben sind vom Arbeitgeber übernommene Vergütungen, die auf seinen Namen ausgestellt sind).**

3. Lohnausweis – Einige nützliche Informationen

Wegleitung Randziffer 51 Spesenvergütung (Unterscheidung)

■ **Spesen** für Auslagen während der eigentlichen Arbeitstätigkeit

➤ **nicht steuerbar**

- **Es ist nicht notwendig, die effektiven Spesen zu bescheinigen; es ist ausreichend, unter der Ziff. 13.1.1 ein Kreuz zu setzen**

13. Spesenvergütungen – Allocations pour frais – Indennità per spese Nicht im Bruttolohn (gemäss Ziffer 8) enthalten – Non comprises dans le salaire brut (au chiffre 8) – Non comprese nel salario lordo (sotto cifra 8)		
13.1 Effektive Spesen Frais effectifs Spese effettive	13.1.1 Reise, Verpflegung, Übernachtung – Voyage, repas, nuitées – Viaggio, vitto, alloggio	<input checked="" type="checkbox"/>
	13.1.2 Übrige – Autres – Altre Art – Genre – Genere	

➤ **Falls die Spesen pauschal vergütet, müssen sie bescheinigt werden**

13.2 Pauschalspesen Frais forfaitaires Spese forfettarie	13.2.1 Repräsentation – Représentation – Rappresentanza	3600
	13.2.2 Auto – Voiture – Automobile	6000
	13.2.3 Übrige – Autres – Altre Art – Genre – Genere	

■ **Zulagen** (Geburts-, Kinderzulagen, Nachtzulagen, Schichtzulagen, Versicherungsprämien, usw.)

➤ **steuerbar**

■ **Spesenvergütung**, welche Auslagen decken, die vor oder nach der eigentlichen Arbeitstätigkeit anfallen (Arbeitswegvergütungen, Entschädigungen für die Nutzung privater Arbeitszimmer, usw.)

➤ **steuerbar**

3. Lohnausweis – Einige nützliche Informationen

Genehmigte Spesenreglemente

- Die vom Sitzkanton genehmigten Spesenreglemente werden grundsätzlich in den anderen Kanton anerkannt.
- Das Spesenreglement ist der kantonalen Steuerbehörde zur Genehmigung zu unterbreiten.
- Jede Änderung des Spesenreglements ist vorgängig der Behörde zur Genehmigung zu unterbreiten.
- Der Anspruch auf Spesenvergütung hängt davon ab, ob das Unternehmen über mindestens **zehn** Angestellte verfügt (**die Praxis im Kanton VS ist nicht allzu restriktiv**).

Vermerk in der Ziffer 13.2

15. Bemerkungen Observations Osservazioni	Spesenreglement von Kanton VS am 1.10.2016 genehmigt
---	--

3. Lohnausweis – Einige nützliche Informationen

Genehmigte Spesenreglemente

Informationen auf der Website der KSV

**CANTON DU VALAIS
KANTON WALLIS** **STARTSEITE** **VERWALTUNG** **PARLAMENT** **REGIERUNG**

Verwaltung ▶ DFI ▶ KSV ▶ Treuhänder ▶ Informationen für Treuhänder

INFORMATIONEN FÜR DIE TREUHÄNDER

Präsentationen für die Treuhänder

- Seminar Treuhandkammer & Treuhand Suisse vom 29.01.2016
- Unternehmenssteuerreform II (USTR II) - Liquidationsgewinne
- Information für die Treuhänder Steuerperiode 2015 - 18.02.2016

Bewertung von Wertpapieren ohne Kurswert (USTR II)

- Weisung Einschätzerhandbuch
- Antrag auf Bewertung im Sinne der Rz 5

Berechnen der Mieterträge

- Berechnen der Mieterträge - Information
- Berechnen der Mieterträge - Formular

Musterspesenreglement

- Musterspesenreglement
- Vereinfachtes Verfahren für die Pauschalspesendeklaration

Berechnung der Konfiskatorischen Steuer - Version ab 2012

- Berechnung der Konfiskatorischen Steuer

Dokumente

Fiktiver Einkauf

Formular für den fiktiven Einkauf - Berechnung der Vorsorge (funktioniert nur mit Internet Explorer oder eine anderen Browser der Flash ausführen kann, sowie der aktuellsten Version des Adobe Acrobat Readers - www.adobe.com).swf (1236 Kb)

letzte Änderung: Feb 26, 2016

SIEHE AUCH:

- Vereinfachtes Verfahren für die Pauschalspesendeklaration

3. Lohnausweis – Einige nützliche Informationen

Verpflegungskosten

Vergünstigte Mahlzeiten und Lunch-Checks

- Das Feld G ist anzukreuzen = halber Abzug
- Selbst wenn der Arbeitnehmer keine Mahlzeiten in der Kantine einnimmt (keine Unterscheidung).

G	<input checked="" type="checkbox"/>	Kantinenverpflegung/Lunch-Checks Repas à la cantine/chèques-repas Pasti alla mensa/buoni pasto
---	-------------------------------------	--

- Bezahlte der Arbeitnehmer indes weniger als Fr. 10.- für das Mittagessen und weniger als Fr. 8.- für das Abendessen, **wird in der Steuererklärung kein Abzug gewährt.**


3. Lohnausweis – Einige nützliche Informationen

Verpflegungskosten

Entschädigung für das Mittagessen

 Arbeitnehmer **mit einem Aussendienstanteil von weniger als 50%**

Lohnausweis :

G	Kantinenverpflegung/Lunch-Checks Repas à la cantine/chèques-repas Pasti alla mensa/buoni pasto
13. Spesenvergütungen – Allocations pour frais – Indennità per spese <small>Nicht im Bruttolohn (gemäss Ziffer 8) enthalten – Non comprises dans le salaire brut (au chiffre 8) – Non comprese nel salario lordo (sotto cifra 8)</small>	
13.1 Effektive Spesen Frais effectifs Spese effettive	13.1.1 Reise, Verpflegung, Übernachtung – Voyage, repas, nuitées – Viaggio, vitto, alloggio 
	13.1.2 Übrige – Autres – Altre Art – Genre – Genere
13.2 Pauschalspesen Frais forfaitaires Spese forfettarie	13.2.1 Repräsentation – Représentation – Rappresentanza
	13.2.2 Auto – Voiture – Automobile
	13.2.3 Übrige – Autres – Altre Art – Genre – Genere
13.3 Beiträge an die Weiterbildung – Contributions au perfectionnement – Contributi per il perfezionamento	
14. Weitere Gehaltsnebenleistungen Autres prestations salariales accessoires Altre prestazioni accessorie al salario	Art Genre Genere
15. Bemerkungen Observations Osservazioni	Teilweise Aussendiensttätigkeit

 **Steuererklärung : Der Arbeitnehmer kann sämtliche Verpflegungskosten in Abzug bringen.**

2. Auswärtige Verpflegung	Tage à Fr. 15.00 (max. Fr. 3'200.–)	3'200
Kantine (verbilligt)	Tage à Fr. 7.50 (max. Fr. 1'600.–)	




3. Lohnausweis – Einige nützliche Informationen


Verpflegungskosten


Entschädigung für das Mittagessen

 Arbeitnehmer **mit einem Aussendienstanteil zwischen 50% und 60%**

 **Lohnausweis :**

G		Kantinenverpflegung/Lunch-Checks Repas à la cantine/chèques-repas Pasti alla mensa/buoni pasto
---	---	--

13. Spesenvergütungen – Allocations pour frais – Indennità per spese <small>Nicht im Bruttolohn (gemäss Ziffer 8) enthalten – Non comprises dans le salaire brut (au chiffre 8) – Non comprese nel salario lordo (sotto cifra 8)</small>		
13.1 Effektive Spesen Frais effectifs Spese effettive	13.1.1 Reise, Verpflegung, Übernachtung – Voyage, repas, nuitées – Viaggio, vitto, alloggio 	
	13.1.2 Übrige – Autres – Altre Art – Genre – Genere	
13.2 Pauschalspesen Frais forfaitaires Spese forfettarie	13.2.1 Repräsentation – Représentation – Rappresentanza	
	13.2.2 Auto – Voiture – Automobile	
	13.2.3 Übrige – Autres – Altre Art – Genre – Genere	
13.3 Beiträge an die Weiterbildung – Contributions au perfectionnement – Contributi per il perfezionamento		
14. Weitere Gehaltsnebenleistungen Autres prestations salariales accessoires Altre prestazioni accessorie al salario	Art Genre Genere	
15. Bemerkungen Observations Osservazioni	Teilweise Aussendiensttätigkeit	

 **Steuererklärung : Der Arbeitnehmer kann 50% des Abzuges geltend machen.**

2. Auswärtige Verpflegung _____	Tage à Fr. 15.00 (max. Fr. 3'200.–)	
Kantine (verbilligt) _____	Tage à Fr. 7.50 (max. Fr. 1'600.–)	1'600



3. Lohnausweis – Einige nützliche Informationen

Verpflegungskosten


Entschädigung für das Mittagessen

 Arbeitnehmer **mit einem Aussendienstanteil von mehr als 60%**

 **Lohnausweis :**

G	<input checked="" type="checkbox"/>	Kantinenverpflegung/Lunch-Checks Repas à la cantine/chèques-repas Pasti alla mensa/buoni pasto
---	-------------------------------------	--

13. Spesenvergütungen – Allocations pour frais – Indennità per spese <small>Nicht im Bruttolohn (gemäss Ziffer 8) enthalten – Non comprises dans le salaire brut (au chiffre 8) – Non comprese nel salario lordo (sotto cifra 8)</small>		
13.1 Effektive Spesen <small>Frais effectifs Spese effettive</small>	13.1.1 Reise, Verpflegung, Übernachtung – Voyage, repas, nuitées – Viaggio, vitto, alloggio <input checked="" type="checkbox"/>	
	13.1.2 Übrige – Autres – Altre <small>Art – Genre – Genere</small>	
13.2 Pauschalspesen <small>Frais forfaitaires Spese forfettarie</small>	13.2.1 Repräsentation – Représentation – Rappresentanza	
	13.2.2 Auto – Voiture – Automobile	
	13.2.3 Übrige – Autres – Altre <small>Art – Genre – Genere</small>	
13.3 Beiträge an die Weiterbildung – Contributions au perfectionnement – Contributi per il perfezionamento		
14. Weitere Gehaltsnebenleistungen <small>Autres prestations salariales accessoires Altre prestazioni accessorie al salario</small>	Art Genre	
	Genre	
15. Bemerkungen <small>Observations Osservazioni</small>	Mittagessen vom Arbeitgeber bezahlt	

 **Steuererklärung : Der Arbeitnehmer kann keinen Abzug geltend machen.**

2. Auswärtige Verpflegung	Tage à Fr. 15.00 (max. Fr. 3'200.–)	
Kantine (verbilligt)	Tage à Fr. 7.50 (max. Fr. 1'600.–)	



3. Lohnausweis – Einige nützliche Informationen

Geschenke

- Bei üblichen Weihnachts-, Geburtstags- und ähnliche Naturalgeschenken, ***die den Wert von Fr. 500.- pro Ereignis übersteigen, ist der ganze Betrag in der Ziff. 15 anzugeben.***
- Beiträge an Vereins- und Clubmitgliedschaften bis Fr. 1000.- sind nicht zu deklarieren. Bei Beiträgen, die diesen Betrag übersteigen, ***ist der ganze Betrag anzugeben (Ziffer 15 des Lohnausweises);***
 - **Neuerung: Abonnemente für Fitnessclubs sind zu deklarieren**

3. Lohnausweis – Einige nützliche Informationen

Beschäftigungsdauer

- Es ist darauf zu achten, die genaue Beschäftigungsdauer anzugeben und nicht systematisch 1.1.2016 – 31.12.2016

D	2016	E	1.8.2016	31.12.2016
	Jahr – Année – Anno		von – du – dal	bis – au – al

- Zwei verschiedene Zeitspannen (vom 1. Februar bis zum 31. März und vom 1. Oktober bis zum 30. November) im gleichen Unternehmen sind in der Ziffer 15 aufzuführen

D	2016	E	1.2.2016	30.11.2016
	Jahr – Année – Anno		von – du – dal	bis – au – al

15. Bemerkungen Observations Osservazioni	Anstellung vom 1.2.2016 bis 31.3.2016
	Anstellung vom 1.10.2016 bis 31.11.2016

4. Pflichten und Verantwortlichkeiten

Verletzung der Pflicht zur Einreichung eines Lohnausweises (Art. 174 DBG)

- Busse bis zu Fr. 1'000.- und in schweren Fällen oder bei Rückfall bis zu Fr. 10'000.-.

Wird der Lohnausweis nicht korrekt ausgefüllt

- Bei **rechtskräftiger** Veranlagung
 - Nachbesteuerung (Verzugszins)
 - Busse aufgrund vollendeter Steuerhinterziehung
 - Beteiligung des Treuhänders (177 DBG)
- Bei **nicht rechtskräftiger** Veranlagung
 - Busse infolge versuchter Steuerhinterziehung (Verzugszinsen)
 - Beteiligung des Treuhänders (177 DBG)

4. Pflichten und Verantwortlichkeiten

Steuerbetrug (Art. 186 DBG)

Der Lohnausweis ist eine Urkunde

Verwickelte Personen

- Arbeitgeber
- Arbeitnehmer
- Treuhänder

Vergehen (Strafverfolgungsbehörde)

- Busse bis zu Fr. 30'000.-
- Gefängnis

Fragen?



FABI – steuerliche Auswirkungen / Lohnausweis

