

# MASSNAHMEN IN UNTERNEHMEN

- ▼ Sie ermöglichen Stellensuchenden, auf den Arbeitsmarkt zurück zu kehren
- ▼ Sie sind für die Arbeitgeber und Arbeitnehmer vorteilhaft

## EINARBEITUNGSZUSCHÜSSE (EAZ)

Der Arbeitgeber stellt einen Stellensuchenden, der für die Erbringung der vollen Arbeitsleistung eine besondere Einarbeitung benötigt, mit einem unbefristeten Arbeitsvertrag ein.

### Dauer

1 bis 6 Monate (bis zu 12 Monate für über 50-jährige Stellensuchende), je nach Einarbeitungsplan

### Finanzielle Beteiligung des Arbeitgebers

60% des Lohns der angestellten Person (50% des Lohns für über 50-Jährige)

### VORTEIL FÜR DEN ARBEITGEBER

Er kann die Lohnkosten für einen neuen Mitarbeitenden während dessen Einarbeitungszeit senken.

## SCHNUPPERLEHRE/BERUFLICHE EIGNUNGSABKLÄRUNG

Der Arbeitgeber evaluiert die Kompetenzen eines Stellensuchenden.

### Dauer

Einige Tage bis 3 Wochen, je nach Anforderungen der Evaluierung

### Finanzielle Beteiligung des Arbeitgebers

Keine

### VORTEIL FÜR DEN ARBEITGEBER

Er kann die Fähigkeiten eines Kandidaten hinsichtlich einer Anstellung feststellen.

## AUSBILDUNGSPRAKTIKUM

Der Arbeitgeber ergänzt die Kenntnisse und Kompetenzen eines Stellensuchenden in einem bestimmten Bereich gemäss einem definierten Ausbildungsplan.

### Dauer

1 bis 3 Monate, je nach Ausbildungsprogramm

### Finanzielle Beteiligung des Arbeitgebers

Keine

### VORTEIL FÜR DEN ARBEITGEBER

Er profitiert ohne zusätzliche Kosten von den Kompetenzen einer Person.

## BERUFSPRAKTIKUM

Der Arbeitgeber bietet einem qualifizierten Stellensuchenden eine Berufserfahrung und erleichtert dadurch dessen Eingliederung in die Arbeitswelt.

### Dauer

1 bis 6 Monate, je nach Tätigkeitsprogramm

### Finanzielle Beteiligung des Arbeitgebers

25% der Arbeitslosenentschädigung des Stellensuchenden, mind. jedoch CHF 500.- pro Monat.

### VORTEIL FÜR DEN ARBEITGEBER

Er profitiert - mit beschränkter finanzieller Beteiligung - von den Kompetenzen einer Person.

## PROGRAMM CIM

Das Unternehmen schlägt einem über 30-jährigen, qualifizierten und spezialisierten Kader-Stellensuchenden, die Teilnahme an der Realisierung eines Unternehmensprojekts vor. Ziel ist es, eine neue Arbeitsstelle zu schaffen.

### Dauer

Höchstens 8 Monate

### Finanzielle Beteiligung des Arbeitgebers

CHF 1500.- pro Monat während höchstens 8 Monaten

### VORTEIL FÜR DEN ARBEITGEBER

Er profitiert - mit beschränkter finanzieller Beteiligung - von den Kompetenzen einer qualifizierten Person für die Entwicklung eines Projekts.

