



**CANTON DU VALAIS
KANTON WALLIS**

Département de l'économie, de l'énergie et du territoire
Service de l'industrie, du commerce et du travail
Observatoire valaisan de l'emploi

Departement für Volkswirtschaft, Energie und Raumentwicklung
Dienststelle für Industrie, Handel und Arbeit
Arbeitsmarktbeobachtung Wallis

RAPPORT

LES PERSPECTIVES DE L'EMPLOI EN VALAIS

OBSERVATOIRE VALAISAN DE L'EMPLOI

ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES VALAISANNES

CHRISTOPHE JUILLAND - OVE

SEPTEMBRE 2012



TABLE DES MATIÈRES

1. Introduction.....	3
1.1 Objectif de l'enquête	3
1.2 Résultats.....	3
2. Rapport.....	3
2.1 Considérations générales.....	3
2.2 Un contexte particulier	3
2.3 Faire carrière ? Un changement de valeur	4
2.4 Formation des jeunes et expérience professionnelle, un antagonisme	4
2.5 Évolution future	5
3. Conclusion.....	5
Annexes – Les résultats en détail par secteur d'activité.....	6

1. INTRODUCTION

L'Observatoire valaisan de l'emploi (ci-après OVE) a pour objectif d'approfondir ses connaissances du marché de l'emploi dans le domaine de l'évolution démographique de la population active. Dans cette optique, l'OVE offre un portrait qualitatif du marché de l'emploi en Valais en réalisant une enquête auprès d'entreprises¹ des principaux secteurs² de l'économie valaisanne pour mieux comprendre le ressenti des entreprises et se rapprocher des considérations du « terrain ».

1.1 Objectif de l'enquête

L'objectif de cette enquête est de définir les possibilités d'emploi futures – à court et à moyen terme – pour les 11 secteurs interrogés. Pour chacun de ces secteurs, une pyramide des âges a été définie. Celle-ci permet au grand public d'avoir une tendance quant aux possibilités d'emplois. Cette enquête pourrait être un outil d'aide pour les parents et les jeunes concernant leurs choix professionnels. Elle peut être aussi un indicateur pour les entreprises afin d'anticiper le renouvellement de leur personnel et pour les instituts de formation en vue d'orienter les jeunes dans le choix d'une formation répondant aux besoins de l'économie.

1.2 Résultats

36 entreprises des principaux secteurs de l'économie valaisanne parmi les plus représentatives en termes d'emplois ont répondu à notre enquête. Elles représentent près de 28'000 employés. Cette enquête permet de dégager des tendances relatives à l'évolution de l'emploi dans les secteurs mais, elle n'est pas une enquête détaillée sur les emplois des différentes entreprises interrogées. Elle reste à un niveau macro.

2. RAPPORT

2.1 Considérations générales

Durant la dernière décennie, le nombre d'emplois a augmenté de 11% en Valais³. Sur la totalité des emplois, 60% sont occupés par des hommes. Sur les dix dernières années⁴, le nombre d'emplois occupés par les hommes a augmenté de 7% contre 16% pour les postes occupés par des femmes. Durant cette période, la branche de la santé a connu l'augmentation la plus forte du nombre des emplois (+28%).

La classe d'âge active la plus représentée est celle des 40-49 ans avec presque 30% de la population de l'échantillon étudié dans l'enquête. Avec plus de 50% des personnes de 40 ans et plus, les perspectives d'avenir pour les jeunes Valaisans sont plus qu'intéressantes. En revanche, d'après les entreprises valaisannes, cela représente un grand défi que de renouveler leurs cadres. De plus, la majorité des personnes de plus de 50 ans ont beaucoup d'expérience voire des qualifications élevées. Or, les entreprises, dans la majorité des cas, manquent ou ne trouvent pas sur le marché du travail suffisamment de cadres et de spécialistes dans leur domaine d'activité. Dans le futur, ce problème s'accroîtra.

2.2 Un contexte particulier

Le Valais étant une région périphérique, son attractivité est sous-estimée alors qu'il s'est rapproché des centres urbains grâce, par exemple, aux Nouvelles Liaisons Ferroviaires Alpines (NLFA), au partenariat avec l'EPFL ou à la Fondation TheArk qui organise et coordonne les différentes activités permettant l'établissement, l'éclosion (start-up), la croissance et l'épanouissement de sociétés en Valais. Son cadre de vie est aussi un atout non négligeable pour attirer de nouveaux talents. Le Canton est conscient de cette problématique et travaille à améliorer son attractivité pour faire venir de la main d'œuvre qui pourrait répondre au besoin des entreprises. Ce manque de main d'œuvre oblige donc certaines entreprises à dépendre de la migration pour combler leurs effectifs. Par exemple, le marché des employés de langue allemande est trop restreint, ce qui est une des

¹ Le choix des entreprises s'est fait selon leur taille. Nous nous sommes concentrés sur les grandes entreprises de chaque secteur

² Les résultats détaillés pour les 11 secteurs se trouvent dans les « Annexes », en page 6

³ Données du « Recensement fédéral des entreprises et des établissements 2008 », période 2000-2008

⁴ id.

explications du plein emploi dans le Haut-Valais. Ainsi, pour remplacer les personnes qui quittent leur emploi et pour rester compétitives, les entreprises doivent se battre pour faire venir des personnes qualifiées, comme les ingénieurs, les cadres, les spécialistes dans les professions techniques, de l'informatique voire dans les professions scientifiques ou celles liées aux sciences naturelles, etc. La situation devient de plus en plus tendue pour elles.

2.3 Faire carrière ? Un changement de valeur

Jusqu'à maintenant, la répartition de l'emploi en Valais était que les hommes occupent majoritairement les postes qualifiés – principalement chez les personnes de plus de 50 ans – et les femmes les postes qui exigent moins de qualification. Dans le futur, les branches occupées principalement par les femmes seront en pleine croissance et les professions demanderont de plus en plus de qualifications. On assiste à un changement de valeurs de la société ou de mentalité chez les femmes qui cherchent à faire carrière. Mais, le problème pour les industries ou les branches techniques est que les femmes ne veulent souvent pas remplacer les hommes qualifiés qui partent à la retraite. En effet, elles préfèrent faire carrière dans les branches de l'enseignement, la santé-social ou dans les activités financières ou d'assurances. Ce changement de valeurs touche aussi les jeunes qui se tournent moins vers l'industrie ou les branches techniques. Mieux cibler leur visibilité envers les jeunes – plus de promotion de leurs places d'apprentissage, promotion des formations offrant des débouchés dans ces branches, etc. – et envers les personnes diplômées ou qui ont de l'expérience pour remplacer les départs permettrait peut-être un recrutement plus facile des jeunes.

2.4 Formation des jeunes et expérience professionnelle, un antagonisme

Les jeunes 15-19 ans ne représentent que le 5%⁵ environ des personnes employées en Valais. On pourrait en déduire que les emplois deviennent de plus en plus spécialisés et demandent donc des formations plus pointues. D'ailleurs, beaucoup d'entreprises cherchent actuellement des spécialistes dans leurs domaines respectifs. Beaucoup de ces jeunes suivent des formations et arrivent sur le marché du travail plus tardivement sans avoir les expériences professionnelles exigées par les entreprises. Cela implique ainsi que les entreprises doivent chercher ailleurs cette main d'œuvre.

⁵ Données du « Recensement fédéral de la population active 2010 »

2.5 Évolution future

Après une croissance de l'emploi durant les trois dernières années⁶, l'évolution, d'après les entreprises interrogées, va rester stable. Bon nombre d'entreprises ou même de secteurs d'activité dépendent de la situation économique internationale, ce qui laisserait craindre quelques difficultés dans certains secteurs. Mais, les résultats nous ont montré que les perspectives pour les jeunes étaient plutôt positives en raison du fort taux de personnes qui partiront à la retraite d'ici 15 ans.

Vue globale	nombre d'emplois en 2008*	% des emplois totaux en Valais	Evolution de l'emploi		Potentiel de renouvellement des postes	
			Tendance passée ⁷	Tendance future ⁸	% des 60+	% des 50+
Industrie manufacturière	18'766	14%	↑	↑	6%	30%
Santé humaine et action sociale	16'239	12%	↑	↑	7%	28%
Construction	15'962	12%	↑	↓	5%	32%
Hébergement et restauration	14'728	11%	=	=	4%	16%
Commerce de détail	13'981	11%	↓	=	4%	29%
Transport et entreposage	7'248	6%	=	=	5%	30%
Enseignement	7'176	6%	↑	↑	4%	36%
Activités spécialisées, scientifique et technique	5'152	4%	↓	↓	0%	3%
Administration publique	4'297	3%	↑	=	5%	30%
Activités financières et d'assurance	4'282	3%	↑	=	2%	27%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	1'888	1%	↑	=	5%	28%
Valais (secteurs secondaire et tertiaire)	130'192	100%	↑	=	5%	25%

* données extraites du Recensement fédéral des entreprises et des établissements 2008

Les trois branches les plus importantes en terme de nombre d'emplois, soit l'industrie manufacturière, la santé humaine et action sociale et la construction, ont connu une croissance du nombre d'emplois durant les trois dernières années⁹. Au niveau de la santé, on observe un besoin accru de personnel qualifié en raison de l'augmentation de la qualité des soins. De plus, le manque de candidats sur le marché du travail national et le nombre de professionnels formés en Suisse ne suffisent pas à couvrir les besoins des hôpitaux. Les deux premières branches citées annoncent une augmentation de l'emploi dans les trois prochaines années¹⁰. À contrario, la construction prévoit une diminution de l'emploi. En effet, les entreprises s'attendent à une diminution du travail suite à l'entrée en vigueur de la Lex Weber et de la révision de la Loi sur l'aménagement du territoire (LAT). Et ce, même si plus de 30% des employés ont plus de 50 ans, ce qui représenterait une opportunité intéressante d'orientation professionnelle pour les jeunes car, à moyen terme, bon nombre d'employés partiront à la retraite. Toutefois, il manque actuellement du personnel, notamment des cadres tels que des conducteurs de travaux et des contremaîtres.

3. CONCLUSION

En conclusion, cette enquête donne une image de l'emploi en Valais, ainsi que de son évolution. Elle montre que 25% des travailleurs valaisans – la génération des baby-boomers – partiront à la retraite d'ici 15 ans et que près des 2/3 seulement de ces futurs retraités seront remplacés par des jeunes.

Malgré une situation économique tendue, on observe dans la majorité des secteurs, une évolution stable voire à la hausse du nombre d'emplois. Ces résultats plutôt réjouissants renforcent la confiance de la jeunesse valaisanne dans son avenir.

⁶ Selon notre enquête, la période correspond aux années 2010-2012 comprises

⁷ id.

⁸ Selon notre enquête, la période correspond aux années 2013-2015 comprises

⁹ Selon notre enquête, la période correspond aux années 2010-2012 comprises

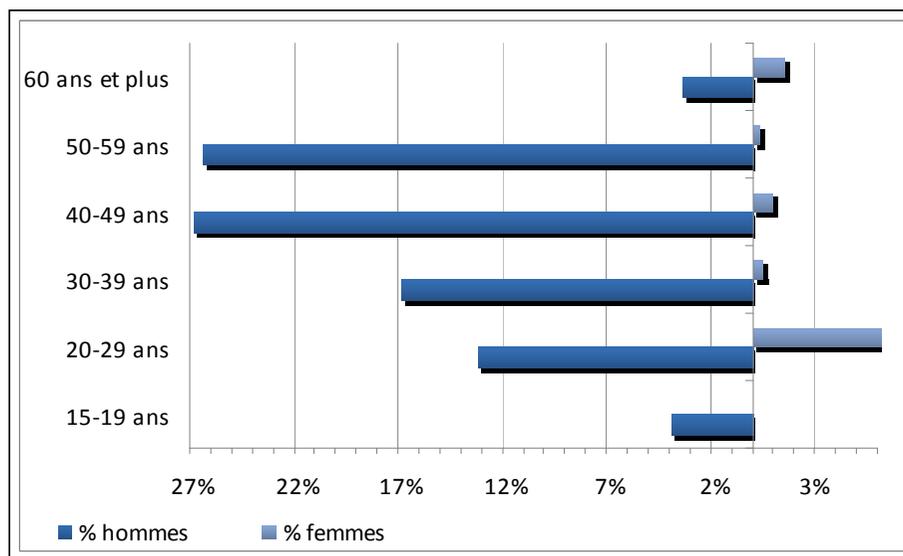
¹⁰ Selon notre enquête, la période correspond aux années 2013-2015 comprises

ANNEXES

LES RÉSULTATS EN DÉTAIL PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

1	Construction.....	1
2	Hébergement et restauration	2
3	Commerce de détail	3
4	Industrie manufacturière	4
5	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné ...	5
6	Transport et entreposage.....	6
7	Activités spécialisées, scientifiques et techniques	7
8	Activités financières et d'assurance.....	8
9	Santé humaine et action sociale	9
10	Enseignement.....	10
11	Administration publique.....	11

1. Construction



Tendances évolution de l'emploi	
passées (3 dernières années)	futures (3 prochaines années)
↑	↓

Emplois	
Haut-Valais	4'720
Valais Central	6'001
Bas-Valais	5'241
Total en Valais	15'962

Etablissements	
Haut-Valais	480
Valais Central	682
Bas-Valais	677
Total en Valais	1'839

Potentiel de renouvellement des postes

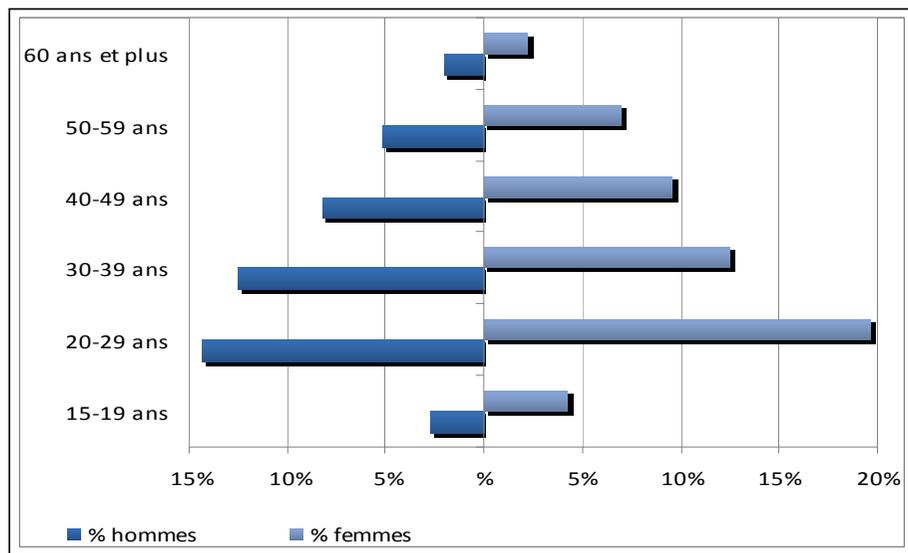
moyen terme : 32% des employés ont plus de 50 ans

court terme : 5% des employés ont plus de 60 ans

Personnel recherché :

Directeurs de travaux du bâtiment - Maçons CFC - Ingénieurs - Comptables - Contrôleurs de gestion - Conducteurs de travaux - Contremaîtres - Responsables techniques

2. Hébergement et restauration



Potentiel de renouvellement des postes

moyen terme : 16% des employés ont plus de 50 ans

court terme : 4% des employés ont plus de 60 ans

Personnel recherché :

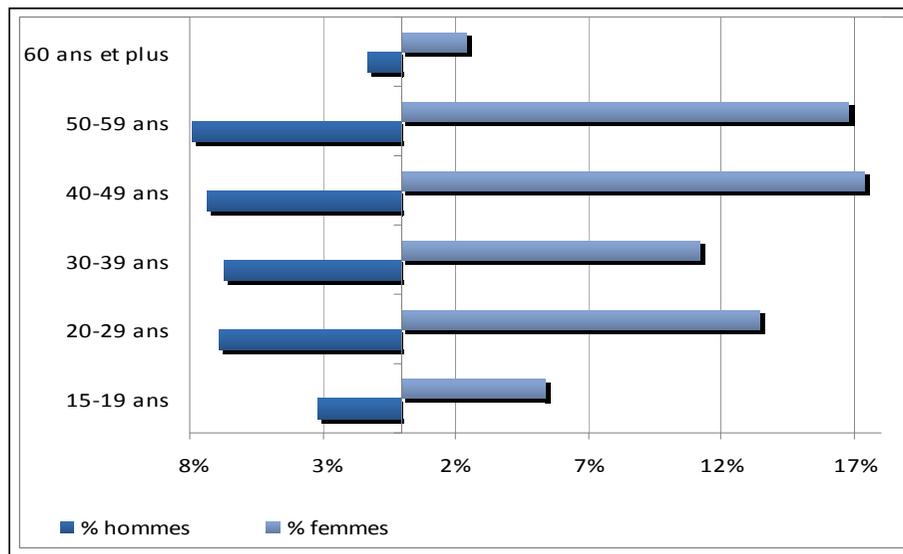
Personnel de cuisine - Personnel qualifié Front & Back Office

Tendances évolution de l'emploi	
passées (3 dernières années)	futures (3 prochaines années)
=	=

Emplois	
Haut-Valais	6'849
Valais Central	4'156
Bas-Valais	3'723
Total en Valais	14'728

Etablissements	
Haut-Valais	909
Valais Central	751
Bas-Valais	604
Total en Valais	2'264

3. Commerce de détail



Tendances évolution de l'emploi	
passées (3 dernières années)	futures (3 prochaines années)
↓	=

Emplois	
Haut-Valais	3'633
Valais Central	6'033
Bas-Valais	4'315
Total en Valais	13'981

Etablissements	
Haut-Valais	681
Valais Central	963
Bas-Valais	710
Total en Valais	2'354

Potentiel de renouvellement des postes

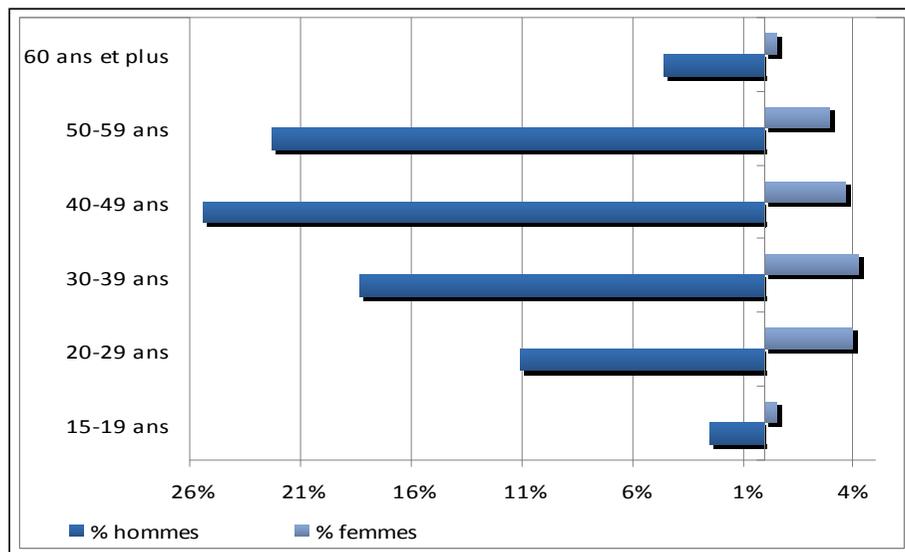
moyen terme : 29% des employés ont plus de 50 ans

court terme : 4% des employés ont plus de 60 ans

Personnel recherché :

Spécialistes (électriciens, mécaniciens) - Managers d'équipe - Bouchers - Apprentis

4. Industrie manufacturière
(inclus la chimie et la pharma)



Tendances évolution de l'emploi	
passées (3 dernières années)	futures (3 prochaines années)
↑	↑

Emplois	
Haut-Valais	6'284
Valais Central	6'136
Bas-Valais	6'346
Total en Valais	18'766

Etablissements	
Haut-Valais	339
Valais Central	510
Bas-Valais	428
Total en Valais	1'277

Potentiel de renouvellement des postes

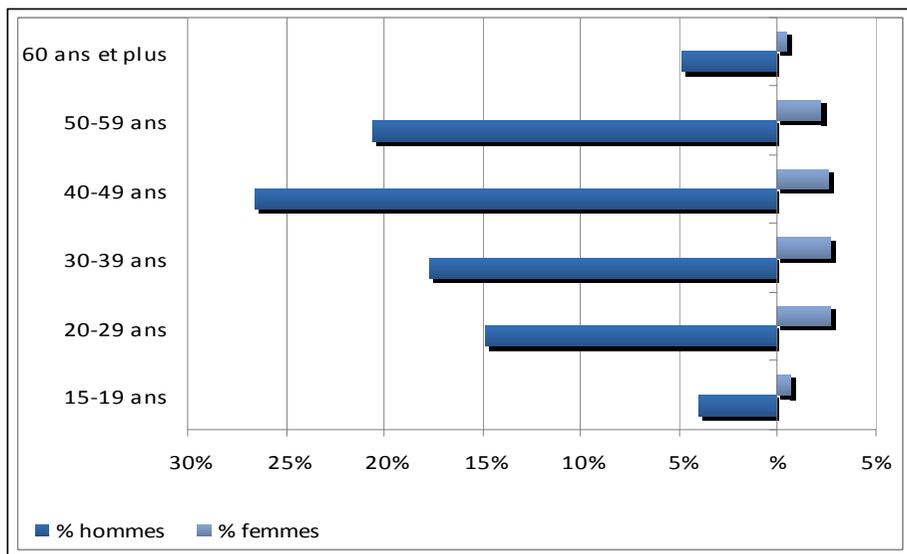
moyen terme : 30% des employés ont plus de 50 ans

court terme : 5% des employés ont plus de 60 ans

Personnel recherché :

Besoin de personnel qualifié (du CFC aux formations tertiaires) - Ingénieurs (niveau Bachelor, Master, PHD) - Polymécaniciens - Automaticiens - Toutes les professions techniques spécialisées

5. Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné



Potentiel de renouvellement des postes

moyen terme : 28% des employés ont plus de 50 ans

court terme : 5% des employés ont plus de 60 ans

Personnel recherché :

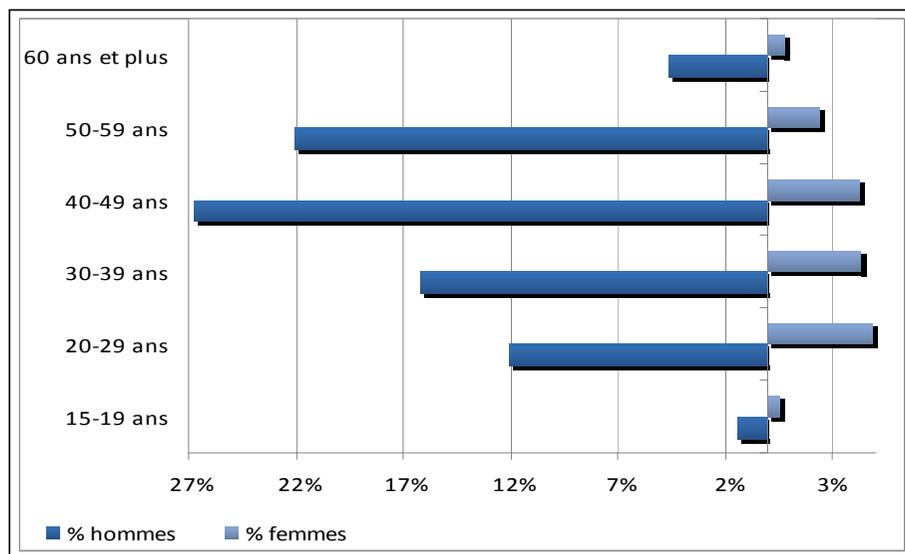
Professions techniques - Ingénieurs en électricité - Electriciens de réseau - Professions du second œuvre

Tendances évolution de l'emploi	
passées (3 dernières années)	futures (3 prochaines années)
↑	=

Emplois	
Haut-Valais	295
Valais Central	635
Bas-Valais	958
Total en Valais	1'888

Etablissements	
Haut-Valais	24
Valais Central	14
Bas-Valais	23
Total en Valais	61

6. Transport et entreposage



Tendances évolution de l'emploi	
passées (3 dernières années)	futures (3 prochaines années)
=	=

Emplois	
Haut-Valais	3'216
Valais Central	2'121
Bas-Valais	1'911
Total en Valais	7'248

Etablissements	
Haut-Valais	282
Valais Central	258
Bas-Valais	251
Total en Valais	791

Potentiel de renouvellement des postes

moyen terme : 30% des employés ont plus de 50 ans

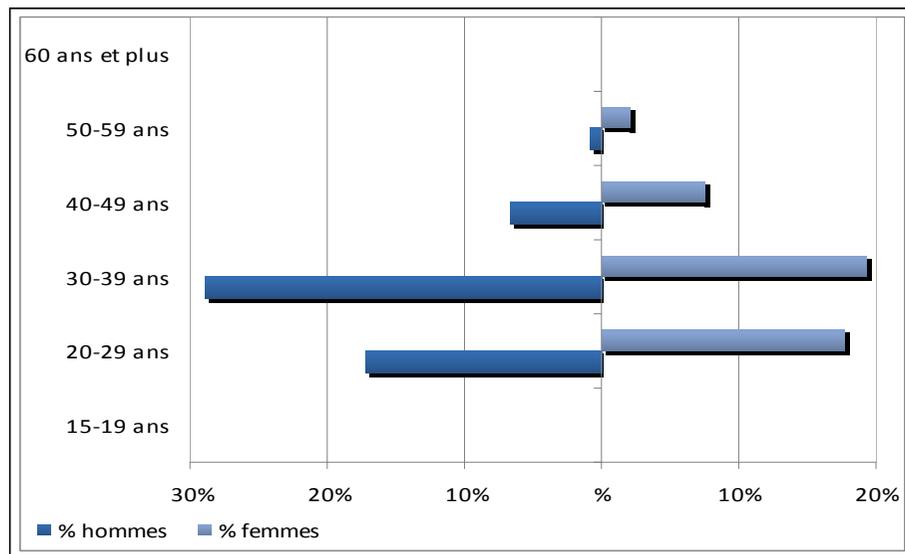
court terme : 5% des employés ont plus de 60 ans

Personnel recherché :

Ingenieurs - Métiers techniques (par exemple l'enneigement mécanique) - Informaticiens - Professions spécifiques au domaine de la mécanique - Conducteurs de locomotive -

Contrôleurs de billets - Spécialistes techniques dans les chemins de fer

7. Activités spécialisées, scientifiques et techniques



Potentiel de renouvellement des postes

moyen terme : 3% des employés ont plus de 50 ans

court terme : 0% des employés ont plus de 60 ans

Personnel recherché :

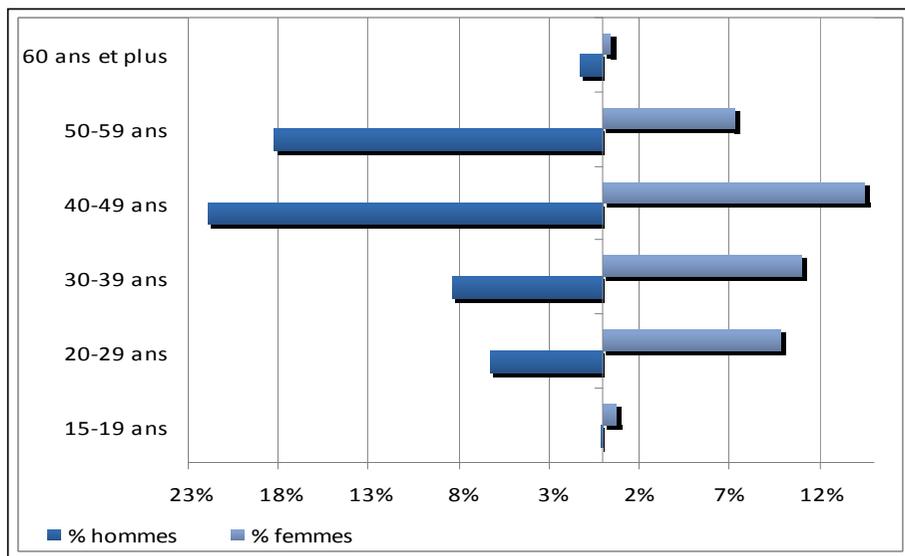
Domaine de haute qualification (postdoc) dans la recherche

Tendances évolution de l'emploi	
passées (3 dernières années)	futures (3 prochaines années)
↓	↓

Emplois	
Haut-Valais	1'532
Valais Central	2985
Bas-Valais	635
Total en Valais	5'152

Etablissements	
Haut-Valais	371
Valais Central	635
Bas-Valais	417
Total en Valais	1'423

8. Activités financières et d'assurance



Potentiel de renouvellement des postes

moyen terme : 27% des employés ont plus de 50 ans

court terme : 2% des employés ont plus de 60 ans

Personnel recherché :

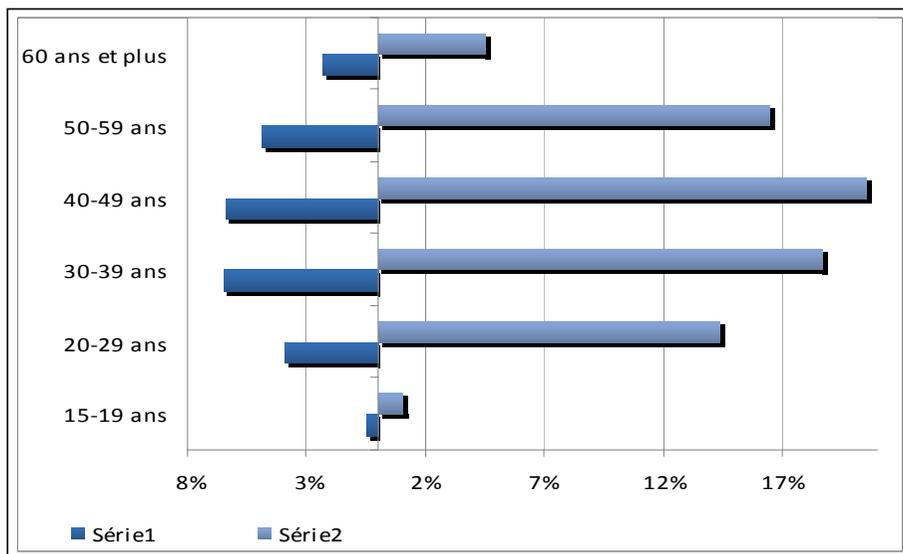
Spécialistes et cadres en assurances, en assurances sociales et dans le secteur bancaire

Tendances évolution de l'emploi	
passées (3 dernières années)	futures (3 prochaines années)
↑	=

Emplois	
Haut-Valais	829
Valais Central	2'146
Bas-Valais	1'307
Total en Valais	4'282

Etablissements	
Haut-Valais	139
Valais Central	175
Bas-Valais	128
Total en Valais	442

9. Santé humaine et action sociale



Potentiel de renouvellement des postes

moyen terme : 28% des employés ont plus de 50 ans

court terme : 7% des employés ont plus de 60 ans

Personnel recherché :

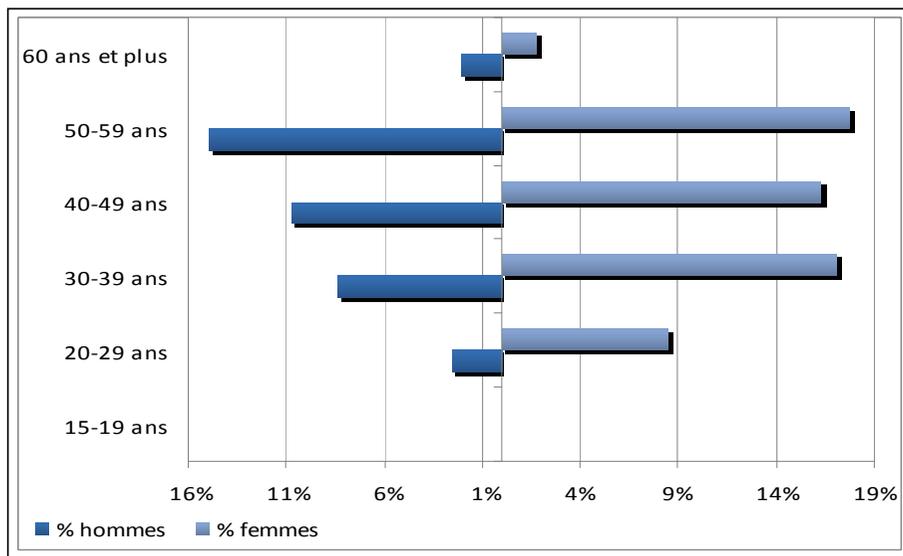
Corps médical (psychiatrie et médecine d'expertise) - Personnel soignant

Tendances évolution de l'emploi	
passées (3 dernières années)	futures (3 prochaines années)
↑	↑

Emplois	
Haut-Valais	4'139
Valais Central	7'212
Bas-Valais	4'888
Total en Valais	16'239

Etablissements	
Haut-Valais	211
Valais Central	376
Bas-Valais	254
Total en Valais	841

10. Enseignement



Potentiel de renouvellement des postes

moyen terme : 36% des employés ont plus de 50 ans

court terme : 4% des employés ont plus de 60 ans

Personnel recherché :

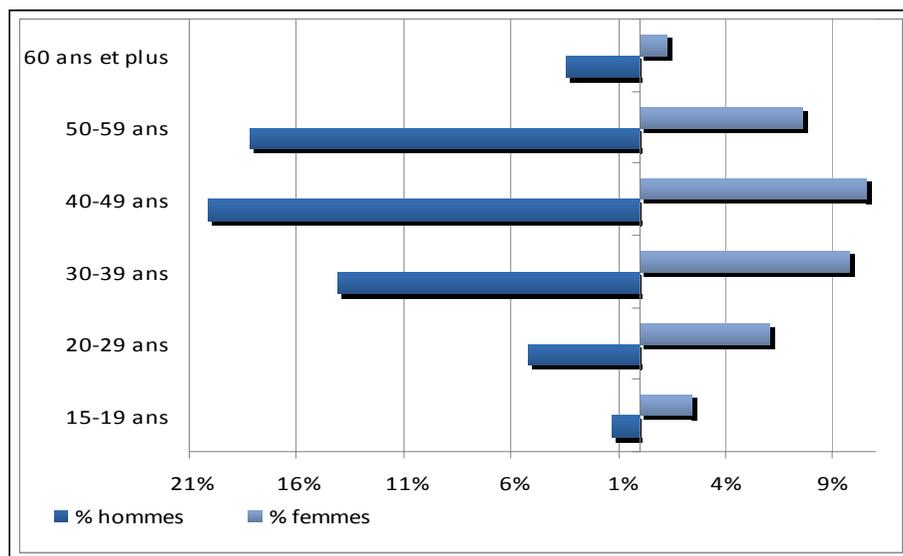
Informaticiens - Enseignants

Tendances évolution de l'emploi	
passées (3 dernières années)	futures (3 prochaines années)
↑	↑

Emplois	
Haut-Valais	1'762
Valais Central	3'401
Bas-Valais	2'013
Total en Valais	7'176

Etablissements	
Haut-Valais	172
Valais Central	201
Bas-Valais	151
Total en Valais	524

11. Administration publique



Tendances évolution de l'emploi	
passées (3 dernières années)	futures (3 prochaines années)
↑	=

Emplois	
Haut-Valais	639
Valais Central	2'584
Bas-Valais	1'074
Total en Valais	4'297

Etablissements	
Haut-Valais	117
Valais Central	161
Bas-Valais	90
Total en Valais	368

Potentiel de renouvellement des postes

moyen terme : 30% des employés ont plus de 50 ans

court terme : 5% des employés ont plus de 60 ans

Personnel recherché :

Professions manuelles - Logopédistes - Juristes (dans certains domaines et de langue allemande) - Cadres supérieurs - Educateurs (domaine pénitentiaire) - Ingénieurs