

CONTRAT-TYPE DE TRAVAIL POUR LE PERSONNEL DES ENTREPRISES DE TRANSPORT AUTOMOBILE (TRANSPORT DE CHOSES ET DE TERRASSEMENTS)

EDITION 2015¹

I. Champ d'application

Article premier Champ d'application

¹ Le présent contrat-type s'applique aux contrats de travail conclus entre les entreprises de transport automobile, désignées ci-après par employeurs et leur personnel, désigné ci-après par travailleurs.

² Le contrat-type de travail s'applique également aux entreprises de terrassements et à leur personnel, pour autant qu'il ne tombe pas sous le coup d'une convention collective.

³ Le personnel occupé uniquement aux transports de personnes n'est pas soumis à ce contrat-type.

II. Droits et devoirs des employeurs et des travailleurs

Art. 2 Obligations de l'employeur

¹ L'employeur protège et respecte dans les rapports de travail la personnalité du travailleur; il manifeste les égards voulus pour sa santé et veille au maintien de la moralité.

² Il prend pour protéger la vie et la santé du travailleur les mesures commandées par l'expérience, applicables en l'état de la technique et adaptées aux conditions de l'exploitation, dans la mesure où les rapports de travail et la nature du travail permettent équitablement de l'exiger de lui.

³ L'employeur favorisera la formation et le perfectionnement personnel et professionnel de ses travailleurs. Il mettra à disposition de ses travailleurs les instruments de travail et les matériaux dont celui-ci a besoin.

⁴ Il répond des suites d'une défectuosité mécanique ou d'une surcharge des véhicules, sauf s'il prouve que la faute incombe au travailleur.

Art. 3 Obligations du travailleur

¹ Le travailleur exécute avec soin le travail qui lui est confié et sauvegarde fidèlement les intérêts légitimes de l'employeur.

² Il est tenu d'utiliser selon les règles en la matière, les machines, les instruments de travail, les appareils et les installations techniques ainsi que les véhicules de l'employeur. Il devra les traiter avec soin, de même que le matériel mis à sa disposition pour l'exécution de son travail.

³ Pendant la durée du contrat, le travailleur ne doit pas utiliser ni révéler des faits destinés à rester confidentiels, tels que les secrets de fabrication et d'affaires dont il a pris connaissance au service de l'employeur; il est tenu de garder le secret même après la fin du contrat et tant que l'exige la sauvegarde des intérêts légitimes de l'employeur.

⁴ Le travailleur répond du dommage qu'il cause à l'employeur intentionnellement ou par négligence. Les décisions des tribunaux demeurent réservées.

Art. 4 Liberté d'association

¹ Bulletin Officiel no 12 du 20 mars 2015 p. 705

Amtsblatt Nr. 12 vom 20. März S. 712

Tout travailleur a le droit d'adhérer à une organisation professionnelle. L'employeur ne peut, ni directement, ni indirectement, exercer une pression quelconque tendant à éloigner le travailleur de l'organisation de son choix.

III Fin des rapports de travail

Art. 5 Temps d'essai, congé

¹ Le premier mois est considéré, sauf convention écrite contraire, comme temps d'essai durant lequel l'employeur et le travailleur peuvent résilier l'engagement moyennant un congé donné sept jours d'avance.

² Après l'expiration du temps d'essai, le congé doit être donné un mois à l'avance pour la fin d'un mois durant la première année de service et deux mois à l'avance pour la fin d'un mois dès la deuxième année de service.

Art. 6 Résiliation abrupte

¹ L'employeur et le travailleur peuvent sans avertissement préalable, se départir immédiatement du contrat pour de justes motifs, conformément aux dispositions de l'article 337 du Code des obligations.

² Sont notamment considérés comme de justes motifs toutes les circonstances qui, selon les règles de la bonne foi, ne permettent pas d'exiger de celui qui a donné le congé, la continuation des rapports de travail.

³ Une maladie ou un accident survenant sans qu'il y ait faute du travailleur, ni un service militaire obligatoire ne peuvent être considérés comme motifs de résiliation abrupte.

⁴ Si les justes motifs consistent dans l'inobservation des clauses du contrat par l'une des parties, celle-ci doit la réparation intégrale du dommage causé.

⁵ Lorsque l'employeur résilie le contrat immédiatement sans justes motifs, le travailleur a droit au salaire pour la durée du contrat si elle est déterminée, sinon jusqu'à l'expiration du délai de congé; il a en outre droit au remplacement des avantages résultant des rapports de travail.

⁶ Le travailleur impute sur son salaire ce qu'il épargne du fait de l'empêchement de travailler ou ce qu'il a gagné en exécutant un autre travail ou le gain auquel il aurait intentionnellement renoncé.

⁷ Lorsque le travailleur n'entre pas en service ou abandonne son emploi abruptement sans justes motifs, l'employeur a droit à une indemnité égale au quart du salaire mensuel; il a en outre droit à la réparation du dommage supplémentaire.

IV Durée du travail - repos - vacances

Art. 7 Durée du travail

¹ La durée du travail hebdomadaire est fixée à quarante-six heures en moyenne annuelle.

² Est considéré comme temps de travail, le temps pendant lequel le travailleur doit se tenir à la disposition de l'employeur, y compris le temps de présence et les relâches inférieurs à un quart d'heure.

³ Le temps de présence est celui pendant lequel le travailleur, sans exercer une activité, est néanmoins tenu d'être à son poste et prêt à entreprendre immédiatement le travail qui pourra lui être demandé.

⁴ Le temps de déplacement des ouvriers transportés gratuitement n'est pas compris dans la durée du travail et n'est pas rémunéré tant qu'il ne dépasse pas, matin et soir, une demi-heure. Cette disposition ne s'applique pas au chauffeur qui conduit le véhicule servant au déplacement.

⁵ Après cinq heures de travail ininterrompu et, au plus tard, après quatre heures de conduite ininterrompue, le travailleur fera une pause d'au moins une heure.

⁶ Est réputée ininterrompue, la durée du travail ou de la conduite qui n'est pas coupée par une pause de trente minutes consécutives au moins.

Art. 12 Salaires

¹ Les salaires minima du contrat-type sont indexés selon l'échelle ci-après et stabilisés à l'indice suisse des prix à la consommation à fin octobre 2014.

La nouvelle échelle des salaires est ainsi arrêtée:

	heure	mois
a) manoeuvres et chauffeurs débutants ne pouvant conduire seul	25.50	4'783.—
b) chauffeurs débutants conduisant seuls	26.25	4'927.—
après un an de pratique	26.40	4'979.—
après trois ans de pratique	26.60	5'015.—
après cinq ans de pratique	26.80	5'035.—
c) chauffeurs en possession d'un CFC, première année	26.80	5'035.—
d) mécaniciens	27.20	5'139.—
e) conducteurs de chargeuses sur pneus		
après un an de pratique	26.35	4'964.—
après trois ans de pratique	26.80	5'035.—
f) conducteurs de trax sur pneus et chenilles, conducteurs de bulldozers		
après un an de pratique	26.60	5'015.—
après trois ans de pratique	27.20	5'139.—
g) conducteurs de pelles mécaniques		
après un an de pratique	27.40	5'180.—
après trois ans de pratique	27.80	5'257.—

² Les salaires ci-dessus s'appliquent également aux heures de présence et de réparation.

³ Pour les travailleurs des catégories d, e, f, ayant moins d'un an de pratique, le salaire est fixé de gré à gré, mais ne peut être inférieur à celui d'un manoeuvre. Ces salaires constituent des minima qui peuvent être augmentés en fonction de la capacité, du dévouement, du rendement, des responsabilités spéciales de l'employé et, le cas échéant, des avantages que procurent à l'entreprise ses connaissances linguistiques.

⁴ Les déductions légales seront effectuées à chaque paie. Le travailleur donnera quittance pour le montant qu'il reçoit.

⁵ Si des délais plus courts ou d'autres termes pour le paiement ne sont pas prévus par accord écrit, le salaire est payé au travailleur à la fin de chaque mois.

⁶ L'employeur doit accorder au travailleur un acompte proportionné au travail déjà effectué, si le travailleur se trouve subitement dans l'embarras et si l'employeur est en mesure d'y faire face.

⁷ L'employeur accorde une rétribution correspondant au treizième mois de salaire à la fin de l'année civile. Pour les durées d'activité inférieures à une année, le treizième mois sera payé au prorata du temps d'occupation.

Art. 13 Indemnités de déplacement

¹ Les indemnités de déplacement suivantes sont payées aux travailleurs qui doivent supporter des frais supplémentaires pour raisons de service :

pour le découcher	fr. 14.--
pour le petit déjeuner	fr. 8,50.—
pour le repas du midi	fr. 20.--
pour le repas du soir	fr. 20.--

² Les indemnités de déplacement ne sont pas dues si l'employeur fournit à ses frais chambre et pension convenables.

³ L'indemnité pour le petit déjeuner n'est due que si le travailleur prend son service avant 6 heures; l'indemnité pour le repas du soir n'est payée que si le travailleur quitte son travail après 20 heures; il est interdit de prolonger indûment la durée d'une course pour bénéficier d'une indemnité.

Art. 14 Allocations familiales

Les allocations familiales sont versées conformément à la législation cantonale.

Art. 15 Absences justifiées

¹ L'employé sera payé pendant les absences justifiées suivantes :

- a) durant trois jours en cas de mariage du travailleur;
- b) durant un jour en cas de naissance d'un enfant;
- c) durant trois jours en cas de décès de l'épouse ou d'un enfant du travailleur;
- d) durant deux jours en cas de décès du père, de la mère, du frère, de la soeur, belle-mère et beau-père du travailleur;
- e) durant un demi-jour pour l'inspection d'armes et d'habillement.

² Les travailleurs payés au mois ne subissent aucune réduction de salaire du fait de ces absences justifiées; les travailleurs payés à l'heure reçoivent une compensation équivalente au salaire effectif.

Art. 16 Indemnité journalière

¹ L'employeur assure le travailleur auprès d'une caisse-maladie assurant une indemnité journalière égale au moins à 80 % du salaire pendant 720 jours dans une période consécutive de 900 jours.

² L'employeur supporte au moins la moitié de la prime. Il est alors dispensé de l'obligation lui incombant en vertu de l'article 324a du Code des obligations.

³ La part de prime incombant au travailleur est déduite à chaque paie.

Art. 17 Assurance accident

¹ Les travailleurs sont assurés conformément à la loi fédérale sur l'assurance-accidents (LAA) du 20 mars 1981.

Art. 18 Prévoyance professionnelle

Les travailleurs sont assurés conformément à la loi sur la prévoyance professionnelle (LPP) du 25 juin 1982.

Art. 19 Litiges

Les litiges résultant du contrat de travail qui ne sont pas réglés à l'amiable et dont la valeur litigieuse ne dépasse pas 30'000 francs, sont tranchés par le Tribunal du travail. Le montant de la demande détermine la valeur litigieuse, sans égard aux conclusions reconventionnelles (art. 343 CO).

Art. 20 Effets

¹ Les dispositions du Code des obligations concernant le contrat de travail sont applicables à toutes les questions qui ne sont pas réglées par le contrat-type.

² L'entrée en vigueur du présent contrat ne porte pas atteinte aux situations acquises plus favorables aux travailleurs.

³ Pour les conducteurs professionnels sont réservées les dispositions fédérales, en particulier l'ordonnance sur les chauffeurs du 19 juin 1995.

Art. 21 Entrée en vigueur

¹ Le présent contrat-type entre en vigueur le 1er janvier 1993.

² L'arrêté du Conseil d'Etat du 3 mars 1971 établissant un contrat-type de travail pour le personnel des entreprises de transport automobile (transport de choses) du canton du Valais ainsi que tous les arrêtés modifiant ledit contrat sont abrogés à la même date.