

« être agile »

une invitation à oser la transformation

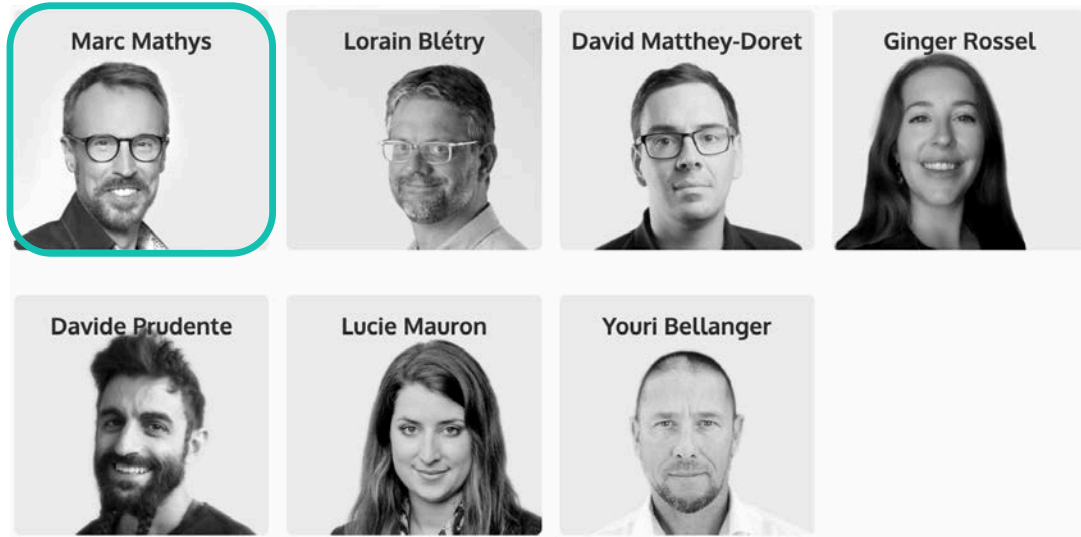
Janvier 2021



Marc Mathys
marc@paradigm21.ch
+41 79 270 78 10



Présentation



VOTRE
RÉFÉRENT

« Libérer les structures en structurant les libertés »

Nous accompagnons les organisations vers un nouveau paradigme, basé sur une culture agile, l'intelligence collective et une performance globale durable.

www.paradigm21.ch



« Les organisations ne meurent pas parce qu'elles font **faux**, mais parce qu'elles continuent de faire ce qui **était juste** pendant trop longtemps. »



Un contexte en évolution permanente

- **Stabilité** → **chaos** : évolution et des perturbations constantes (VICA)
- **Résilience** → **capacité d'adaptation** : l'élément déterminant pour la survie des organisations
- **Evoluer** → **se transformer** : s'adapter aux besoins et au contexte en constante évolution demande « parfois » de se réinventer
- **Continuité** → **agilité...**



Définition de l'agilité :

« La capacité de mouvement pertinent individuel et collectif dans un environnement turbulent. »

-- Jérôme Barrand



« faire agile » = une évolution dans la gestion de projet venue du software

- Gestion de projet classique
 - Analyse des besoins du client
 - Rédaction d'un cahier des charges
 - Spécifications fonctionnelles et techniques
 - Validation des modalités
 - Réalisation par découpage en tâches structurées et priorisées
- Gestion de projet agile
 - Organisation du projet en cycles itératifs et incrémentaux
 - L'utilisateur ou le client participe activement à ces cycles
 - Le besoin ne peut pas être figé, mais il va évoluer au fil du projet
 - S'adapter constamment et faire disparaître « l'effet tunnel »



Différence entre évoluer & transformer

- **Evoluer** ou « *faire agile* »
 - Faire plus avec moins
 - S'adapter aux besoins du public
 - Construire de nouveaux partenariats
 - Conquérir un nouveau marché avec une offre similaire
 - Ajouter des prestations ou de nouvelles offres à sa palette
- **Se transformer** ou « *être agile* »
 - Réinventer tout le fonctionnement de l'organisation
 - Inventer un nouveau modèle d'affaire
 - Repenser comment créer de la valeur
 - Créer une nouvelle offre pour un nouveau public
 - Développer la digitalisation (au risque de cannibaliser le modèle actuel)



« être agile » = une transformation

- Manière de penser ego → écosystème (nouvelle vision du monde)
- Lâcher le contrôle → inviter le chaos (nouveaux comportements)
- Sortir d'un fonctionnement en silo → en réseau (nouvelle culture)
- « Qui nous sommes » devient agile (nouvelle structure)
- **La transformation intégrale** touche nécessairement :
 - Les valeurs/façon de penser des individus (je – intérieur)
 - Leurs comportements (je – extérieur)
 - La culture de l'organisation (nous – intérieur/implicite)
 - La structure organisationnelle (nous – extérieur/explicite)

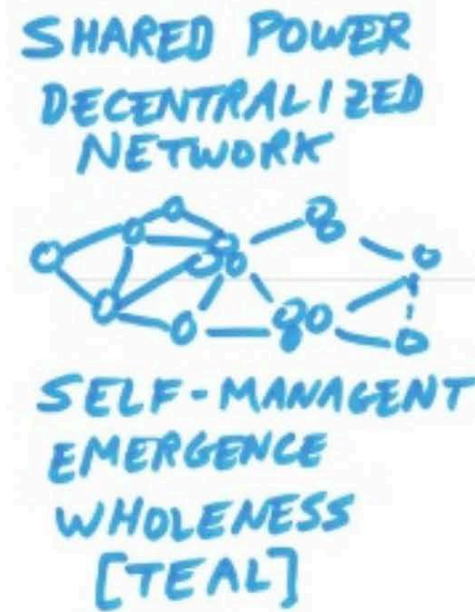
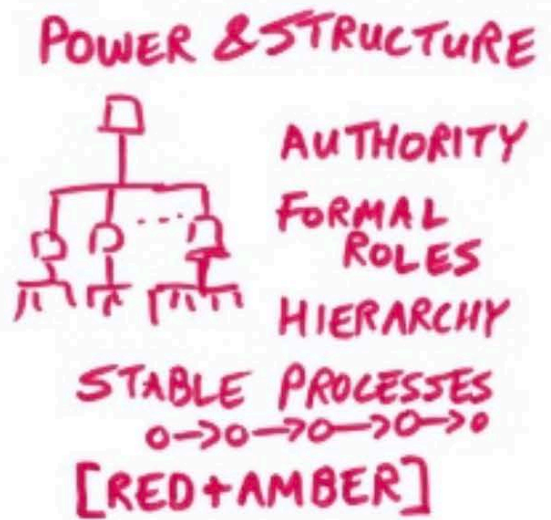


Transformation = changement de paradigme

- **Une nouvelle manière de penser:**
 - Partager l'autorité et le pouvoir (plutôt que le concentrer)
 - Autonomiser et faire confiance aux collègues
 - Bienveillance envers soi/nous et apprendre de ses échecs
 - Perméabilité de l'organisation avec son environnement
 - « Nous savons et faisons » → « Nous ne savons pas et écoutons »
- **Éléments qui peuvent constituer une nouvelle culture**
 - Culture de confiance
 - Culture de la transparence
 - Culture du droit à l'échec
 - Culture du feedback
 - Culture de la collaboration
 - Culture d'autonomie individuelle et collective



Quatre paradigmes qui coexistent





Opportunités de réinventer la structure

Représentation organisationnelle

Prise de décision

Circulation de l'information

Fonctions support

Réunions

Gestion de projets

Investissements

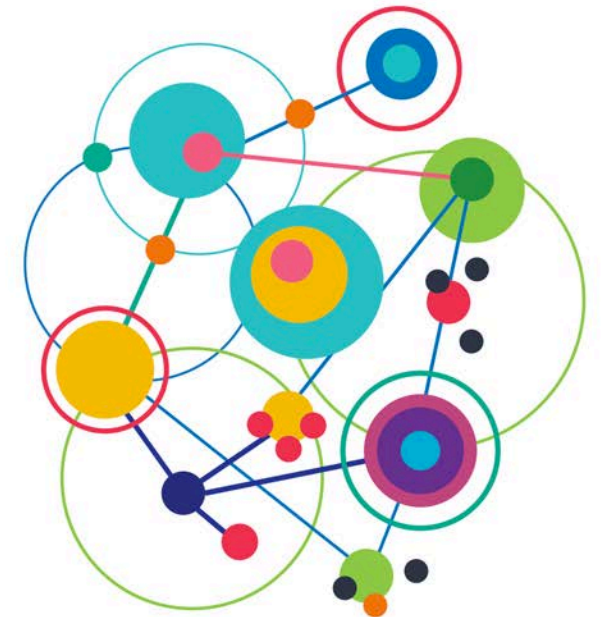
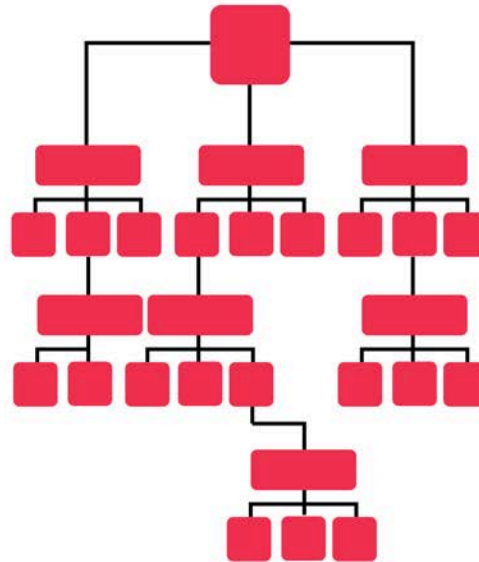
Titres

Gestion de la performance

Salaires et incitations

Licenciements

Gestion de crise et de conflits





Les résistances à la transformation

- Les certitudes
- La peur du changement
- La pression sociale et le conformisme
- Les barrières mentales
- L'ego

Question & réponses

Marc Mathys

marc@paradigm21.ch

+41 79 270 78 10

paradigm21.ch

start.paradigm21.academy

