



Evolution du travail intérimaire/temporaire en Suisse romande

Version actualisée, chiffres 2012

Octobre 2013

Observatoire Romand et Tessinois de l'Emploi
Office cantonal de l'emploi
16, rue des gares (1202 Genève)
Case postale 2555
1211 Genève 2



Impressum

Titre

Evolution du travail intérimaire/temporaire en Suisse romande – Version actualisée, chiffres 2012

Mandant

Conférence Romande et Tessinoise des Offices cantonaux de l'emploi (CRT)

Auteur du rapport

Meyer Alexandre : Coordination ORTE, Office cantonal de l'emploi, Genève
Avec la collaboration de: Fiore Fabio, Service de l'emploi, Neuchâtel

Contact

Observatoire Romand et Tessinois de l'Emploi (ORTE)
Office cantonal de l'emploi
16, rue des gares (1202 Genève)
Case postale 2555
1211 Genève 2
Tél. 022 546 36 33
Fax 022 388 28 09

Téléchargement via Internet

Canton de Fribourg www.fr.ch/spe (Economie & Société/Observatoire du marché du travail)
Canton de Genève www.ge.ch
Canton du Jura www.jura.ch
Canton de Neuchâtel www.ne.ch
Canton du Valais www.vs.ch
Canton de Vaud www.vd.ch

© ORTE
Genève, octobre 2013

Synthèse

Définition

Travail intérimaire ou temporaire: Il met en jeu trois acteurs : un employeur (l'agence de location de services ou le bailleur de services), un salarié (le travailleur intérimaire) et une société dans laquelle est employé ce salarié (l'entreprise d'accueil ou l'entreprise locataire de services). Ainsi, le salarié intérimaire est employé par une entreprise de location de services pour effectuer une mission dans une entreprise utilisatrice. Toute mission donne lieu à un contrat de travail temporaire et à un « contrat de mission ». Le salarié intérimaire reste formellement employé de l'agence de location de services. En Suisse, le travail intérimaire/temporaire est régi par la Loi fédérale sur le service de l'emploi et la location de services (LSE) et son ordonnance (OSE).

L'évolution du travail intérimaire/temporaire en Suisse et en Suisse romande Version actualisée, chiffres 2012.

Le nombre d'heures louées diminue en 2012 au niveau romand et national

Pour la première fois depuis 2009 et par rapport aux chiffres record de 2011, le nombre d'heures louées par les agences pratiquant la location de services diminue de 3% au niveau Suisse et de 1.4% au niveau romand durant l'année 2012. Les agences ont loué près de 158.8 millions d'heures en Suisse dont 46.7 millions d'heures en Suisse romande. A noter, qu'au niveau romand deux cantons ont connu une progression annuelle, Vaud avec +5.3% et Neuchâtel avec +1.3%.

La croissance du nombre de travailleurs placés en intérimaire se poursuit au niveau national de manière moins soutenue que l'année précédente et diminue au niveau romand

En 2012, le nombre de travailleurs placés en intérimaire a progressé de manière moins soutenue que l'année précédente, avec +3% au niveau national et a même reculé de 3% en Suisse romande. Les agences suisses ont placé un nombre record de 305'000. En Suisse romande, ce chiffre atteint 88'883 personnes soit une diminution de près de 3'000 personnes par rapport à 2011.

La progression relative de l'emploi intérimaire profite plus aux femmes en Suisse alors qu'au niveau romand la diminution touche davantage les femmes que les hommes.

Les femmes intérimaires restent minoritaires. En effet, en 2012, elles ne représentent que 26% des intérimaires à l'échelle nationale et 30% à l'échelle romande. En Suisse, le nombre de femmes placées en intérimaire a progressé de 7%, contre 2% pour les hommes. En Suisse romande, le nombre de femmes intérimaires a reculé de 5% contre 3% pour les hommes.

L'emploi intérimaire représente 2,4% de l'emploi total en Suisse

Selon nos estimations, en 2012 en Suisse, les travailleurs intérimaires ont occupé plus de 84'000 postes de travail en équivalent plein temps, soit 2,4% de l'emploi national. Cette proportion se montait à environ 2.5% en 2011, 1,6% en 2004 et à 0,5% en 1993.

La proportion d'intérimaires étrangers a atteint un nouveau record tant au niveau national qu'en Suisse romande. En 2012, 72% des intérimaires romands étaient de nationalité étrangère.

Entre 2011 et 2012, au niveau national, le nombre d'intérimaires suisses est resté stable (-0.1%) et celui des étrangers a progressé de 6%. Sur le plan romand, le nombre d'intérimaires suisses a diminué de 10% tandis que celui des étrangers est équivalent (-0.5%). En 2012, la proportion d'intérimaires étrangers a atteint 72% au niveau romand et 62% au niveau national ce qui constitue dans les deux cas un nouveau record.

Diminution de la part de travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours) et sous contrat avec une agence de location de service.

En 2012, sur 103'094 travailleurs européens ayant pris un emploi pour moins de 90 jours en Suisse, 32'090 étaient sous contrat avec une agence de location de services, soit 31%. Cette proportion était de 34% en 2011.

En Suisse romande, on recensait 44'150 travailleurs européens annoncés, dont 12'372 employés par des agences, soit 28%. Cette proportion était également de 28% en 2011.

Le nombre d'agences pratiquant le placement fixe et/ou intérimaire continue sa progression

A fin 2012, on dénombrait 5'746 agences (pratiquant le placement fixe et/ou intérimaire) en Suisse et 1'096 en Suisse romande. Entre 2011 et 2012, le nombre d'agences a augmenté de 6% au niveau national et de 5% au niveau romand.

A l'exception des agences spécialisées dans le placement d'artistes dont le nombre est resté stable, tous les autres types d'agences ont vu leur effectif augmenter.

Table des matières

1. Cadre de l'étude	6
2. Evolution du nombre d'heures louées	7
3. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires	8
4. Part de l'emploi intérimaire par rapport à l'ensemble des emplois suisses	9
5. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon le sexe	10
6. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon la nationalité	11
7. Emploi intérimaire et travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours)	12
8. Evolution du nombre d'agences de placement et de location de services	13
9. Conclusion	14
Annexe 1 : Nombre d'agences par type et par canton	15

1. Cadre de l'étude

Objectif

La Conférence Romande et Tessinoise des Offices cantonaux de l'emploi (CRT) a mandaté l'Observatoire Romand et Tessinois de l'Emploi (ORTE) afin d'analyser et de suivre le développement du travail intérimaire en Suisse et en Suisse romande. En 2006, l'ORTE a publié un premier rapport qui présentait l'évolution du travail intérimaire de 1993 à 2005 aux niveaux national, régional et cantonal, ainsi qu'une synthèse de différentes études portant sur l'emploi temporaire et intérimaire. Afin de poursuivre son observation sur l'évolution du travail intérimaire, l'ORTE présente dans ce rapport une actualisation des données de l'année 2012 en relation aux thèmes suivants :

- le nombre d'heures louées,
- le nombre de travailleurs intérimaires selon le sexe et la nationalité,
- le nombre d'agences de placement et de location de services,
- le nombre d'intérimaires européens au bénéfice d'une autorisation de travail de moins de 90 jours.

Les rapports concernant l'évolution du travail intérimaire peuvent être téléchargés sur les sites Internet des services de l'emploi des cantons romands (voir page 2).

Définition

La définition du **travail temporaire** est large et comprend des formes d'emplois très différentes les unes des autres. Selon l'OCDE¹, le travail temporaire est une forme d'emploi salarié qui, de par sa nature, n'offre pas aux travailleurs la perspective d'un travail à durée indéterminée. Ces « emplois salariés à durée limitée » peuvent prendre différentes formes, comme par exemple : les contrats de durée déterminée (CDD), la location de service, les contrats pour une tâche spécifique (contrat de mandat), les contrats de remplacement, le travail saisonnier, le travail à la demande, les contrats de stage ou encore les programmes d'emploi temporaire subventionnés dans le cadre de l'assurance-chômage (ETS). En Suisse, le travail intérimaire ou temporaire est l'une des trois formes de la location de services.

Le **travail intérimaire ou temporaire en Suisse**, qui fait l'objet d'une analyse détaillée dans cette étude, est régi par la Loi fédérale sur le service de l'emploi et la location de services (LSE) et son ordonnance². Il met en jeu trois acteurs : un employeur (l'agence de location de services ou bailleur de services), un salarié (le travailleur intérimaire) et une société dans laquelle est employé ce salarié (l'entreprise d'accueil ou l'entreprise locataire de services). Ainsi, le salarié intérimaire est employé par une entreprise de location de services pour effectuer une mission dans une entreprise utilisatrice. Toute mission donne lieu à un contrat de travail temporaire et à un « contrat de mission », le salarié intérimaire restant formellement employé par l'agence de location de services. Cette loi régit aussi le placement privé et le placement public de travailleurs.

Sources d'information explorées

Les principales données utilisées proviennent des institutions suivantes :

- seco : Statistiques des entreprises de placement et de location de services (EXLSE)⁴
- ODM : Statistiques sur la libre circulation des personnes

¹ Organisation de Coopération et de Développement Economique.

² Selon l'ordonnance sur le service de l'emploi et la location de services (OSE) :

Art. 26 : L'activité de location de services (art. 12, al. 1, LSE). Est réputé bailleur de services celui qui loue les services d'un travailleur à une entreprise locataire en abandonnant à celle-ci l'essentiel de ses pouvoirs de direction à l'égard du travailleur.

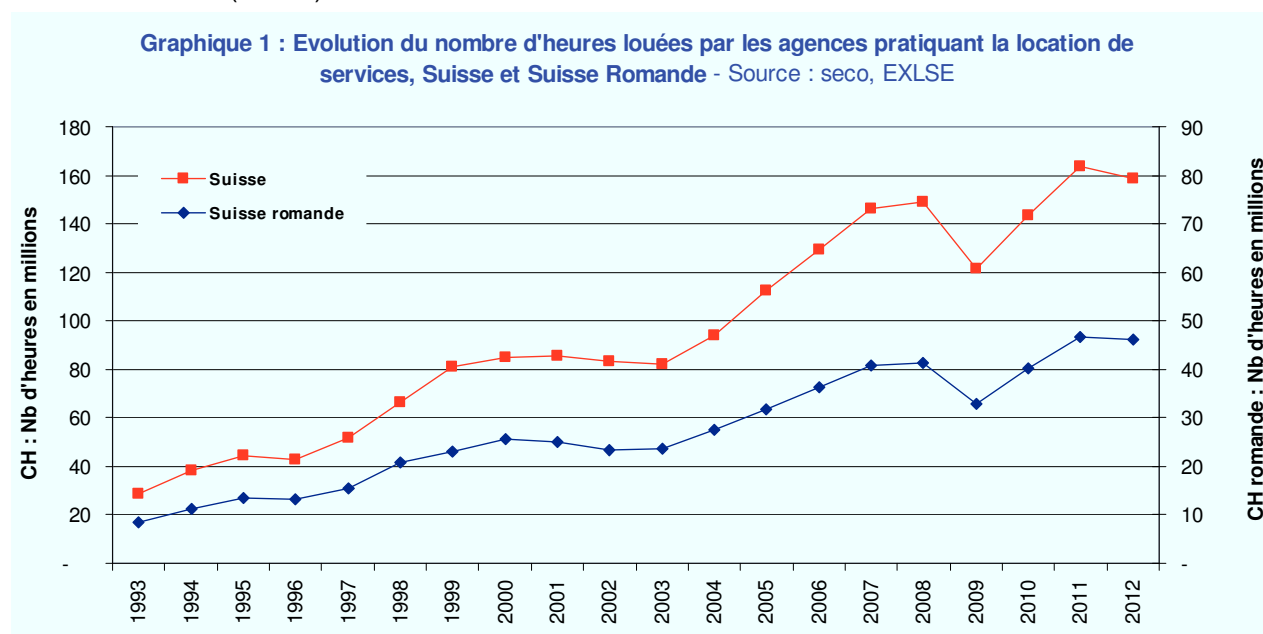
Art. 27 : Formes de la location de services (art. 12, LSE).

⁴ Données accessibles sur le site Internet du seco : <http://www.avg-seco.admin.ch>. Précisons que ces données prennent en compte les personnes dont les services ont été loués à l'étranger par des agences de location de services établies en Suisse.

2. Evolution du nombre d'heures louées

Après une progression ininterrompue depuis 2009, le nombre d'heures louées par les agences suisses a diminué en 2012 avec 158.8 millions d'heures. Par rapport au chiffre record de l'année précédente, le nombre d'heures louées a reculé de 3% ce qui représente 4.8 millions d'heures en moins.

La Suisse romande a connu une baisse moins importante. Le nombre d'heures louées par les agences romandes est passé de 46.7 à 46.1 millions entre 2011 et 2012, soit une baisse de 0.6 millions d'heures (-1.4%).



Le nombre d'heures louées a diminué dans les cantons de Fribourg (-7.6%), Genève (-6.9%), Jura (-5.0%) et Valais (-1.3%). Seuls les cantons de Neuchâtel (+1.3%) et de Vaud (+5.3%) ont connu des augmentations.

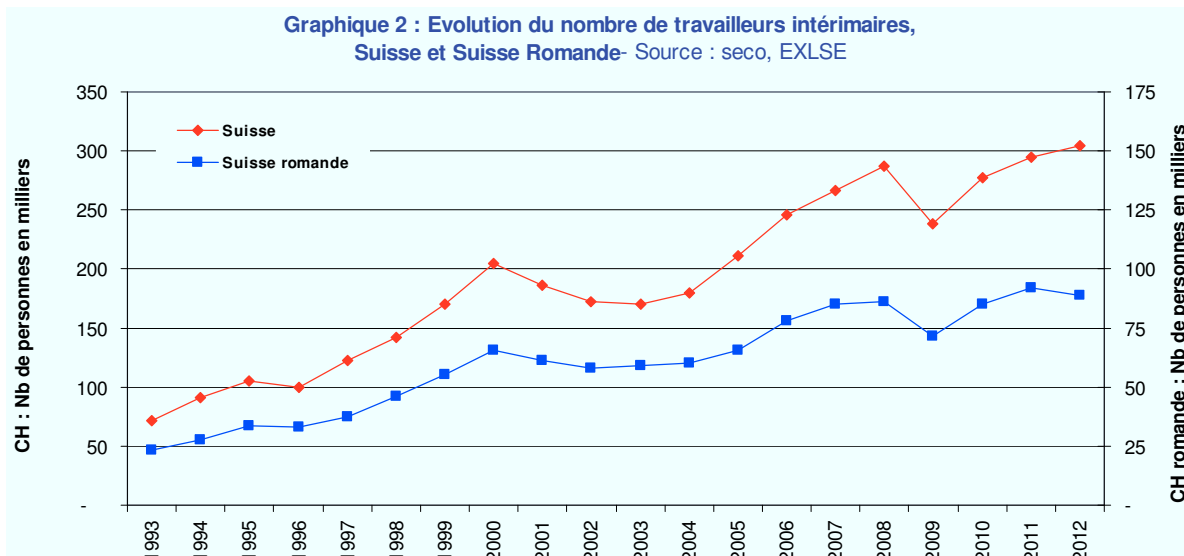
Tableau 1 : Evolution du nombre d'heures louées en Suisse romande depuis 2004

	Nombre d'heures louées (en millions) de 2004 à 2012				
	Effectif			Variation 2011-2012	
	2012	2011	2004	en nbre absolu	en %
Fribourg	3.5	3.8	2.0	- 0.3	- 7.6%
Genève	14.2	15.3	8.5	- 1.1	- 6.9%
Jura	1.9	2.0	1.4	- 0.1	- 5.0%
Neuchâtel	5.0	4.9	3.1	+ 0.1	+ 1.3%
Vaud	16.0	15.2	9.0	+ 0.8	+ 5.3%
Valais	5.5	5.6	3.4	- 0.1	- 1.3%
Suisse romande	46.1	46.7	27.5	- 0.6	- 1.4%
Suisse	158.8	163.6	94.0	- 4.8	- 3.0%

Source : seco, EXLSE

3. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires

En 2012, le nombre de travailleurs placés en intérimaire a progressé de manière moins soutenue que l'année précédente avec +3% au niveau national et a baissé en Suisse romande (-3%). Les agences suisses ont ainsi placé près de 305'000 personnes ce qui constitue un nouveau record. En Suisse romande, ce chiffre atteint 88'883 personnes, soit environ 3'000 personnes en moins par rapport à 2011.



Entre 2011 et 2012, le nombre d'intérimaires a diminué dans tous les cantons romands. Le canton de Fribourg (-13%) a connu la plus forte baisse. Le canton du Jura (-6%) a connu également une baisse supérieure à la moyenne romande, tandis que les cantons de Genève, Neuchâtel et du Valais ont connu des diminutions (-3%) équivalentes à la moyenne romande. Seul le canton de Vaud (-1%) présente une diminution inférieure à la moyenne romande.

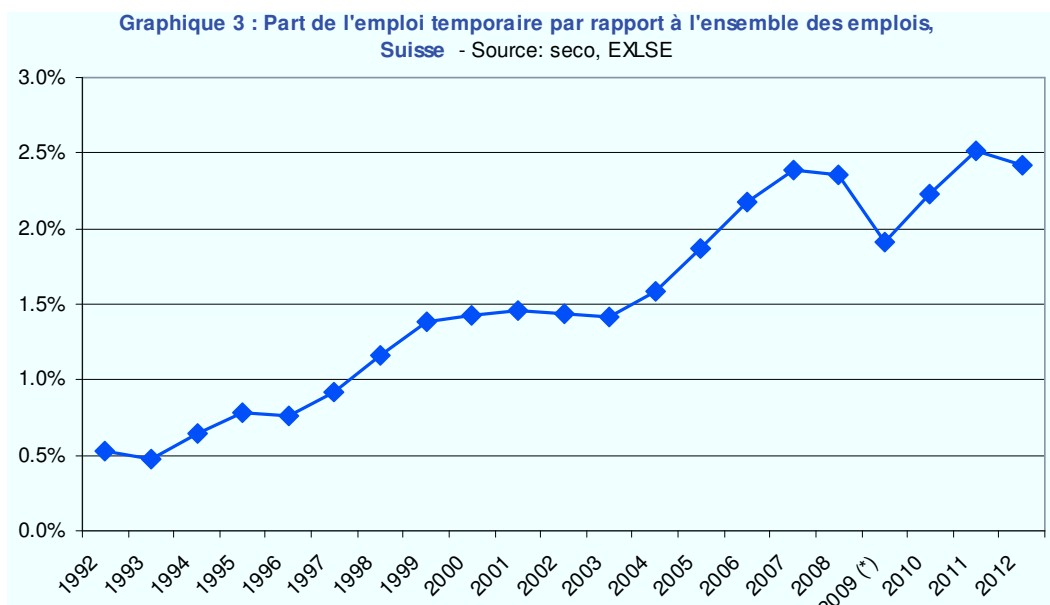
Tableau 2 : Evolution du nombre d'intérimaires depuis 2004

	Nombre d'intérimaires				
	Effectif			Variation 2011-2012	
	2012	2011	2004	en nbre absolu	en %
Fribourg	6'676	7'666	4'846	-990	-13%
Genève	28'147	28'979	19'228	-832	-3%
Jura	2'925	3'117	2'551	-192	-6%
Neuchâtel	9'033	9'317	6'193	-284	-3%
Vaud	32'053	32'534	20'401	-481	-1%
Valais	10'049	10'325	6'762	-276	-3%
Suisse romande	88'883	91'938	59'981	-3'055	-3%
Suisse	304'569	294'478	179'789	+10'091	+3%

Source : seco, EXLSE

4. Part de l'emploi intérimaire par rapport à l'ensemble des emplois suisses

Selon nos estimations, en 2012⁵, en Suisse, les travailleurs intérimaires ont occupé plus de 84'000 postes de travail en équivalent plein temps. Ce qui représente environ 2,4% de l'emploi national. Cette proportion se montait à environ 2.5% en 2011, 1,6% en 2004 et 0,5% en 1993.



(*) La part de l'emploi intérimaire par rapport à l'ensemble des emplois est calculée notamment à l'aide de la statistique du volume du travail (SVOLTA) de l'OFS. Les données 2009 de la SVOLTA n'ont pas été publiées. Par conséquent, la valeur de l'indicateur a été estimé en 2009.

⁵ Notre estimation s'effectue notamment sur la base des statistiques de l'emploi (STATEM) et du volume de travail (SVOLTA) réalisé par l'Office fédérale de la statistique (OFS).

5. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon le sexe

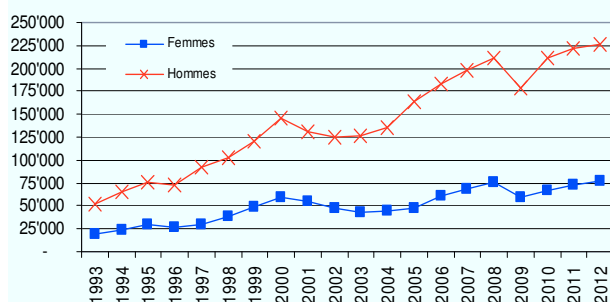
En 2012, les agences suisses ont placé en intérimaire 77'752 femmes contre 226'817 hommes. En Suisse romande, on comptabilisait 26'407 femmes et 62'476 hommes. Ainsi, en 2012, la part de femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs intérimaires a atteint 26% en Suisse, et 30% en Suisse romande. Les emplois intérimaires restent donc occupés majoritairement par les hommes.

Alors que la proportion de femmes ne cessait de diminuer depuis 2001, la situation s'était inversée à partir de 2005 jusqu'en 2008 (graphique 5).

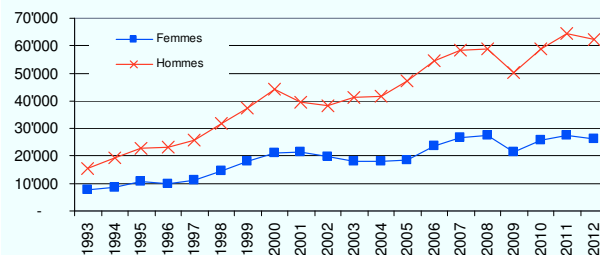
Depuis 2008 la situation est plus fluctuante. Ainsi entre 2011 et 2012, les femmes connaissent à l'échelle suisse une progression (+7%) plus élevée que les hommes (+2%) alors que cette tendance s'inverse à l'échelle romande (-5% pour les femmes et -3% pour les hommes).

A l'échelle cantonale, quatre cantons connaissent une réduction des effectifs féminins plus élevée que celle des hommes: Fribourg (-22% pour les femmes et -10% pour les hommes), Genève (-6% pour les femmes et -1% pour les hommes), Neuchâtel (respectivement -9% et 0%) et Valais (-10% et -1%). Dans deux cantons, cette tendance s'inverse: dans le canton du Jura (-3% pour les femmes et -7% pour les hommes), Vaud (+3% pour les femmes et -3% pour les hommes).

Graphique 3 : Evolution du nombre d'intérimaires selon le sexe, Suisse - Source: seco, EXLSE



Graphique 4 : Evolution du nombre d'intérimaires selon le sexe, Suisse romande - Source: seco, EXLSE



Graphique 5 : Evolution de la proportion de femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs intérimaires, Suisse et Suisse romande - Source seco: EXLSE

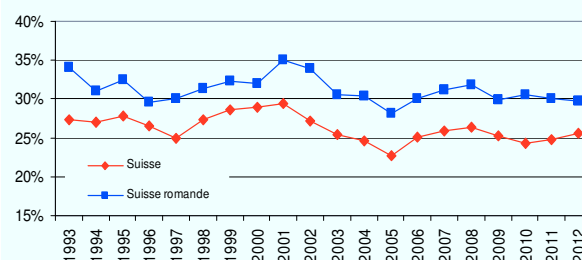


Tableau 3 : Evolution du nombre d'intérimaires selon le sexe entre 2011 et 2012

	Nombre d'intérimaires							
	Effectif				Proportion			
	2012		2011		2012		2011	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Fribourg	1'533	5'143	1'955	5'711	23%	77%	26%	74%
Genève	9'407	18'740	10'015	18'964	33%	67%	35%	65%
Jura	894	2'031	926	2'191	31%	69%	30%	70%
Neuchâtel	2'926	6'107	3'224	6'093	32%	68%	35%	65%
Vaud	10'210	21'843	9'946	22'588	32%	68%	31%	69%
Valais	1'437	8'612	1'602	8'723	14%	86%	16%	84%
Suisse romande	26'407	62'476	27'668	64'270	30%	70%	30%	70%
Suisse	77'752	226'817	72'899	221'579	26%	74%	25%	75%

Source : seco, EXLSE

6. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon la nationalité

Les agences pratiquant la location de services emploient en majorité des intérimaires de nationalité étrangère. En 2012, la Suisse compte 190'004 intérimaires de nationalité étrangère et 114'565 intérimaires suisses. La Suisse romande dénombre 63'991 travailleurs intérimaires étrangers et 24'892 intérimaires suisses.

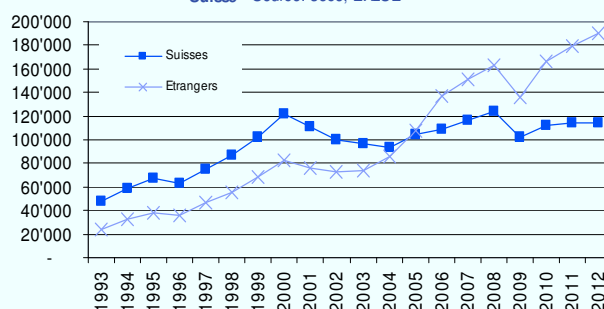
Entre 2011 et 2012, au niveau national, le nombre d'intérimaires suisses est resté stable (-0.1%) et celui des intérimaires étrangers a crû de 6%. Sur le plan romand, le nombre d'intérimaires suisses a diminué de 10% tandis que celui des intérimaires étrangers est resté stable (-0.5%). Cette diminution des intérimaires suisses touche tous les cantons romands.

Deux cantons romands, Neuchâtel et Vaud, enregistrent une hausse du nombre d'intérimaires étrangers (respectivement +2% et +1%). Dans les cantons de Genève et du Valais la variation annuelle du nombre d'intérimaires étrangers est nulle. Deux cantons romands (Fribourg et Jura) voient leur effectif d'intérimaires étrangers diminué mais dans une proportion plus faible que celle des Suisses

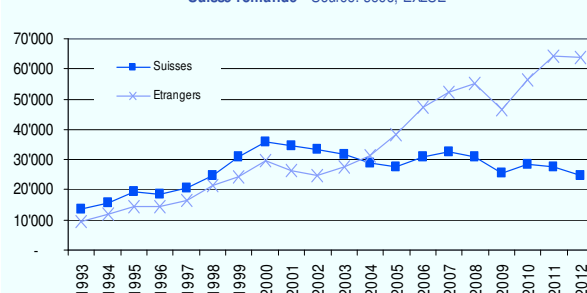
Entre 2002 et 2012, la proportion de travailleurs étrangers par rapport à l'ensemble des intérimaires n'a cessé de croître. Au niveau national, cette proportion est restée relativement stable entre 2007 et 2009, mais elle reprend de la vigueur depuis 2009 pour atteindre le seuil de 62% en 2012. En Suisse romande, cette proportion continue sa progression et atteint 72% en 2012.

Entre 2011 et 2012, la proportion d'intérimaires étrangers a progressé dans tous les cantons romands: Elle atteint 78% dans le canton de Genève, 72% dans le canton du Jura, 71% dans le canton de Neuchâtel, 70% dans le canton du Valais, et 69% dans les cantons de Vaud et de Fribourg.

Graphique 6 : Evolution du nombre d'intérimaires selon l'origine, Suisse - Source: seco, EXLSE



Graphique 7 : Evolution du nombre d'intérimaires selon l'origine, Suisse romande - Source: seco, EXLSE



Graphique 8 : Evolution de la proportion d'étrangers par rapport à l'ensemble des travailleurs intérimaires, Suisse et Suisse romande - Source seco: EXLSE

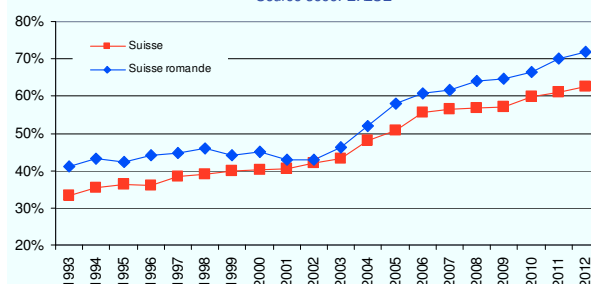


Tableau 4 : Evolution du nombre d'intérimaires suisses et étrangers entre 2011 et 2012

	Nombre d'intérimaires							
	Effectif				Proportion			
	2012		2011		2012		2011	
	Suisses	Etrangers	Suisses	Etrangers	Suisses	Etrangers	Suisses	Etrangers
Fribourg	2'057	4'619	2'604	5'062	31%	69%	34%	66%
Genève	6'315	21'832	7'081	21'898	22%	78%	24%	76%
Jura	809	2'116	894	2'223	28%	72%	29%	71%
Neuchâtel	2'636	6'397	3'070	6'247	29%	71%	33%	67%
Vaud	10'085	21'968	10'716	21'818	31%	69%	33%	67%
Valais	2'990	7'059	3'282	7'043	30%	70%	32%	68%
Suisse romande	24'892	63'991	27'647	64'291	28%	72%	30%	70%
Suisse	114'565	190'004	114'638	179'840	38%	62%	39%	61%

Source : seco, EXLSE

7. Emploi intérimaire et travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours)

Depuis le 1^{er} juin 2004, les ressortissants UE/AELE peuvent prendre un emploi auprès d'une entreprise suisse pour une durée inférieure à 90 jours par année civile, sans être au préalable en possession d'un permis de travail. Seule subsiste une obligation d'annonce.

Selon les statistiques de l'Office fédéral des migrations (ODM), durant l'année 2012, sur 103'094 travailleurs européens ayant pris un ou plusieurs emplois auprès d'un employeur suisse pour une durée totale de moins de 90 jours, 32'090 (31%) étaient sous contrat avec une agence de location de services. En Suisse romande, on comptabilisait 44'150 travailleurs européens ayant pris un emploi de moins de 90 jours, dont 12'372 sous contrat avec une agence (28%). Il convient de relever d'importantes différences entre les cantons. Alors que la proportion de travailleurs sous contrat avec une agence se monte à 42% dans le canton de Fribourg, elle n'est que de 24% dans le canton de Vaud.

Entre 2011 et 2012, la proportion de travailleurs européens au bénéfice de la procédure d'annonce et sous contrat avec une agence est passée de 34% à 31% au niveau national et est resté inchangé au niveau romand (28%). Durant cette période, le nombre de personnes placées par une agence a progressé de 4% au niveau national et romand. Les augmentations les plus fortes (+10%) ont été enregistrées dans les cantons du Jura Vaud et Valais. La progression s'est également poursuivie dans le canton de Fribourg (+1%) mais à diminué dans la même proportion (-3%) dans les cantons de Genève et Neuchâtel.

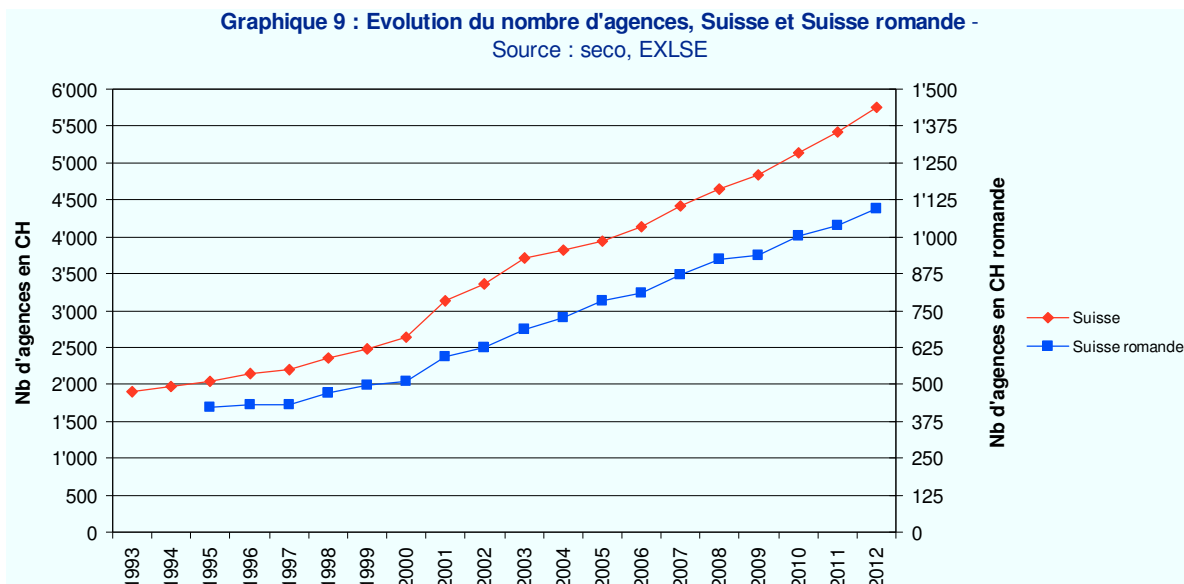
Tableau 5 : Nombre de travailleurs en provenance de l'UE/AELE ayant pris un emploi pour une durée de moins de 90 jours en Suisse et en Suisse romande (procédure d'annonce)

	Nombre total de personnes annoncées en 2012	Nombre de personnes annoncées et placées par une agence en 2012	Pourcentage de personnes placées par une agence en 2012	Pourcentage de personnes placées par une agence en 2011
Fribourg	2'789	1'168	42%	43%
Genève	15'442	3'869	25%	27%
Jura	1'974	764	39%	25%
Neuchâtel	3'166	1'295	41%	43%
Vaud	14'509	3'545	24%	24%
Valais	6'270	1'731	28%	29%
Suisse romande	44'150	12'372	28%	28%
Suisse	103'094	32'090	31%	34%

Source : ODM

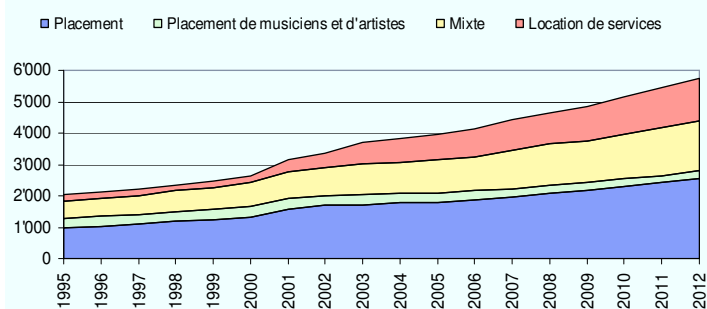
8. Evolution du nombre d'agences de placement et de location de services

En 2012, on recensait sur le territoire suisse 5'746 agences de placement fixe et/ou de location de services, en hausse de 6% par rapport à 2011. En Suisse romande, on en dénombrait 1'096, ce qui correspond à une hausse de 5% par rapport à 2011.

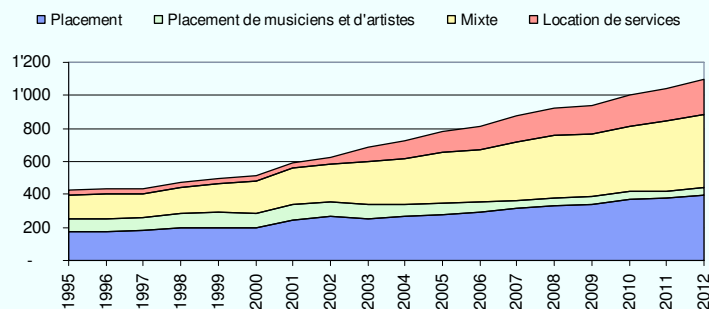


Selon le type d'activité, on peut relever que le nombre d'agences pratiquant uniquement la location de services poursuit sa progression entre 2011 et 2012 (+7% en Suisse et en Suisse romande). Le nombre d'agences pratiquant uniquement le placement fixe a augmenté de 6% en Suisse et de 5% en Suisse romande. Le nombre d'agences mixtes (location de services et placement fixe) a crû de 6% au niveau national et de 7% au niveau romand. Le nombre d'agences spécialisées dans le placement d'artistes est resté inchangé au niveau national et en Suisse romande.

Graphique 10 : Evolution du nombre d'agences selon leur type d'activité, Suisse - Source : seco, EXLSE



Graphique 11 : Evolution du nombre d'agences selon leur type d'activité, Suisse romande - Source : seco, EXLSE



9. Conclusion

En 2012, le nombre d'intérimaires continue sa progression au niveau national mais diminue en Suisse romande

Durant l'année 2012, près de 304'569 personnes ont été placées en Suisse par une agence de location de services, soit une croissance de 3% par rapport à l'année 2011. Durant la même période, en Suisse romande, le nombre d'intérimaires (88'883) a diminué (-3%). Rappelons que durant la période précédente, la progression du nombre d'intérimaires avait été respectivement de 6% (niveau national) et 8% (au niveau romand).

Le nombre d'heures louées a diminué 3% à l'échelle nationale et de 1.4% en Suisse romande. Ainsi, en 2012, le nombre d'heures louées atteint les chiffres de 159 millions en Suisse et de 46 millions en Suisse romande. Durant la période précédente, le nombre d'heures louées avaient été en hausse respectivement de 14% au niveau national et de 17% en Suisse romande.

Contrairement à la période précédente, le nombre d'intérimaires a diminué dans tous les cantons romands

En 2012, le canton de Fribourg connaît la plus forte baisse annuelle (-13%) d'intérimaires alors qu'en 2011, il avait connu la progression annuelle la plus élevée (+24%). Il est suivi par les cantons du Jura (-6%), Neuchâtel (-3%), Valais (-3%), Genève (-3%), et Vaud (-1%). A noter que si le nombre d'heures diminue également au niveau romand, deux cantons, Neuchâtel et Vaud, connaissent une hausse (respectivement +5.3% et +1.3%).

L'emploi intérimaire féminin progresse au niveau national et recule en Suisse romande

En 2012, 74% des emplois intérimaires en Suisse et 70% en Suisse romande sont occupés par des hommes. Entre 2011 et 2012, les femmes connaissent à l'échelle suisse une progression plus élevée que les hommes alors que cette tendance s'inverse à l'échelle romande.

Sur le plan cantonal, la diminution de l'emploi intérimaire féminin entre 2011 et 2012 a été plus forte que celle des hommes dans quatre cantons, Fribourg (-22% pour les femmes et -10% pour les hommes), Valais (respectivement -10% et -1%), Neuchâtel (-9% et 0%) et Genève (-6% et -1%). Cette tendance s'inverse dans les cantons de Vaud (+3% pour les femmes et -3% pour les hommes) et Jura (respectivement, -3% et -7%).

Au niveau national et romand, la proportion de travailleurs intérimaires étrangers atteint un nouveau record

Rappelons que depuis 2004 en Suisse romande et 2005 au niveau national, le nombre d'étrangers placés en intérimaire est plus élevé que celui des Suisses. En 2012, la proportion d'intérimaires étrangers a atteint 72% au niveau romand et 62% au niveau national. Entre 2011 et 2012, au niveau national, le nombre d'intérimaires suisses est resté stable (-0.1%) et celui des étrangers a progressé de 6%. Sur le plan romand, le nombre d'intérimaires suisses a diminué de 10% tandis que celui des étrangers est resté stable (-0.5%).

La part de travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours) et sous contrat avec une agence de location de services n'a diminué en 2012 qu'au niveau national

Selon les statistiques de l'Office fédéral des migrations (ODM), durant l'année 2012, 103'094 travailleurs européens ont pris un emploi auprès d'un employeur suisse pour une durée de moins de 90 jours. Sur ce total, 32'090 étaient sous contrat avec une agence de location de services. En Suisse romande, sur les 44'150 travailleurs européens annoncés, 12'372 (28%) étaient sous contrat avec une agence. Entre 2011 et 2012, la proportion de travailleurs européens sous contrat avec une agence est passée de 34% à 31% au niveau national et est resté à 28% au niveau romand.

Annexe1: Nombre d'agences par type et par canton

1. Evolution du nombre d'agences par canton

	Nombre d'agences (tous types confondus)					
	Effectif				Variation 2011-2012	
	2012	2011	2004	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	89	91	63	28	-2	-2%
Genève	417	386	287	170	+31	+8%
Jura	20	19	15	13	+1	+5%
Neuchâtel	76	73	53	25	+3	+4%
Vaud	404	388	258	143	+16	+4%
Valais	90	83	52	45	+7	+8%
Suisse romande	1'096	1'040	728	424	+56	+5%
Suisse	5'746	5'428	3'814	2'047	+318	+6%

Source : seco, EXLSE

2. Evolution du nombre d'agences exerçant le placement fixe uniquement

	Agences de placement fixe uniquement					
	Effectif				Variation 2011-2012	
	2012	2011	2004	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	32	34	25	7	-2	-6%
Genève	172	154	128	83	+18	+12%
Jura	3	3	3	3	+0	+0%
Neuchâtel	17	18	8	4	-1	-6%
Vaud	151	151	95	65	+0	+0%
Valais	19	16	9	9	+3	+19%
Suisse romande	394	376	268	171	+18	+5%
Total Suisse	2'553	2'419	1'766	995	+134	+6%

Source : seco, EXLSE

3. Evolution du nombre d'agences exerçant la location de services uniquement

	Agences de location de services uniquement					
	Effectif				Variation 2011-2012	
	2012	2011	2004	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	16	16	13	2	+0	+0%
Genève	97	94	50	11	+3	+3%
Jura	1	1	-	-	+0	+100%
Neuchâtel	5	4	6	1	+1	+25%
Vaud	74	67	33	10	+7	+10%
Valais	15	13	9	5	+2	+15%
Suisse romande	208	195	111	29	+13	+7%
Total Suisse	1'365	1'273	742	207	+92	+7%

Source : seco, EXLSE

4. Evolution du nombre d'agences exerçant le placement fixe et la location de services

	Agences mixtes (placement fixe et location de services)					
	Effectif				Variation 2011-2012	
	2012	2011	2004	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	38	38	21	13	+0	+0%
Genève	132	122	86	51	+10	+8%
Jura	15	14	11	8	+1	+7%
Neuchâtel	48	45	32	13	+3	+7%
Vaud	162	153	98	42	+9	+6%
Valais	53	51	26	18	+2	+4%
Suisse romande	448	423	274	145	+25	+6%
Total Suisse	1'591	1'499	1'005	547	+92	+6%

Source : seco, EXLSE

5. Evolution du nombre d'agences spécialisées dans le placement d'artistes et de musiciens

	Agences de placement d'artistes					
	Effectif				Variation 2011-2012	
	2012	2011	2004	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	3	3	4	6	+0	+0%
Genève	16	16	23	25	+0	+0%
Jura	1	1	1	2	+0	+0%
Neuchâtel	6	6	7	7	+0	+0%
Vaud	17	17	32	31	+0	+0%
Valais	3	3	8	8	+0	+0%
Suisse romande	46	46	75	79	+0	+0%
Total Suisse	237	237	301	298	+0	+0%

Source : seco, EXLSE