



Evolution du travail intérimaire en Suisse romande

Version actualisée, chiffres 2011

Octobre 2012

Observatoire Romand et Tessinois de l'Emploi
Office cantonal de l'emploi
16, rue des gares (1202 Genève)
Case postale 2555
1211 Genève 2



Impressum

Titre

Evolution du travail intérimaire en Suisse romande – Version actualisée, 2012

Mandant

Conférence Romande et Tessinoise des Offices cantonaux de l'emploi (CRT)

Auteur du rapport

Meyer Alexandre : Coordination ORTE, Office cantonal de l'emploi, Genève

Avec la collaboration de: Fiore Fabio, Service de l'emploi, Neuchâtel

Contact

Observatoire Romand et Tessinois de l'Emploi (ORTE)
Office cantonal de l'emploi
16, rue des gares (1202 Genève)
Case postale 2555
1211 Genève 2
Tél. 022 546 36 33
Fax 022 388 28 09

Téléchargement via Internet

Canton de Fribourg www.fr.ch/spe (Economie & Société >> Observatoire du marché du travail)

Canton de Genève www.ge.ch

Canton du Jura www.jura.ch

Canton de Neuchâtel www.ne.ch

Canton du Valais www.vs.ch

Canton de Vaud www.vd.ch

Synthèse

Définition

Travail intérimaire : le travail intérimaire ou la location de services est une forme de travail temporaire. Il met en jeu trois acteurs : un employeur (l'agence de location de services ou le bailleur de services), un salarié (le travailleur intérimaire) et une société dans laquelle est détaché ce salarié (l'entreprise d'accueil ou l'entreprise locataire de services). Ainsi, le salarié intérimaire est employé par une entreprise de location de services pour effectuer une mission dans une entreprise utilisatrice. Toute mission donne lieu à un contrat de travail temporaire ou à un « contrat de mission », le salarié intérimaire restant formellement employé de l'agence de location de services. En Suisse, le travail intérimaire est régi par la Loi fédérale sur le service de l'emploi et la location de services (LSE) et son ordonnance (OSE).

L'évolution du travail intérimaire en Suisse et en Suisse romande Version actualisée, chiffres 2011.

Le nombre d'heures louées progresse à nouveau et atteint un niveau record

Le nombre d'heures louées par les agences pratiquant la location de services augmente à nouveau durant l'année 2011, et atteint un niveau record au niveau national et en Suisse romande. Ces agences ont loué près de 164 millions d'heures en Suisse et près de 47 millions d'heures en Suisse romande, soit une progression annuelle de 14% au niveau national et 17% en Suisse romande. Rappelons que suite à la crise économique des "suprimes" durant l'année 2009, le nombre d'heures louées avait reculé pour atteindre 125 millions d'heures au niveau national et 33 millions en romandie.

L'emploi intérimaire représente 2,5% de l'emploi total en Suisse

Selon nos estimations, en 2011 en Suisse, les travailleurs intérimaires ont occupé plus de 86'000 postes de travail en équivalent plein temps. Ce qui représente environ 2,5% de l'emploi national. Cette proportion se montait à environ 1,6% en 2004 et à 0,5% en 1993.

La croissance du nombre de travailleurs placés en intérimaire se poursuit mais de manière moins soutenue que l'année précédente

En 2011, le nombre de travailleurs placés en intérimaire a progressé de manière moins soutenue que l'année précédente, avec +6% au niveau national et +8% en Suisse romande. Les agences suisses ont placé près de 295'000 personnes ce qui constitue un nouveau record. En Suisse romande, ce chiffre atteint également un chiffre record avec 91'938 personnes.

La progression de l'emploi intérimaire profite plus aux femmes en Suisse et plus aux hommes au niveau romand

Les femmes intérimaires restent minoritaires. En effet, en 2011, elles ne représentent que 25% des intérimaires à l'échelle nationale et 30% à l'échelle romande. En Suisse, le nombre de femmes placées en intérimaire a progressé de 8%, contre 5% pour les hommes. En Suisse romande, le nombre de femmes intérimaires a progressé de 7% contre 9% pour les hommes.

La proportion d'intérimaires étrangers continue sa progression pour atteindre des niveaux record en Suisse et en Suisse romande. En 2011, 70% des intérimaires romands étaient de nationalité étrangère.

Entre 2010 et 2011, au niveau national, le nombre d'intérimaires suisses a progressé de 3% et celui des étrangers de 8%. Sur le plan romand, le nombre d'intérimaires suisses a diminué de 3% tandis que celui des étrangers a progressé de 33%. En 2011, la proportion d'intérimaires étrangers a atteint 70% au niveau romand et 61% au niveau national.

Augmentation de la part de travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours) et sous contrat avec une agence de location de service.

En 2011, sur 92'033 travailleurs européens ayant pris un emploi pour moins de 90 jours en Suisse, 30'843 étaient sous contrat avec une agence de location de services, soit 34%. Cette proportion était de 33% en 2010.

En Suisse romande, on recensait 42'279 travailleurs européens annoncés, dont 11'947 employés par des agences, soit 28%. Cette proportion était de 27% en 2010.

Le nombre d'agences pratiquant le placement fixe et/ou intérimaire continue sa progression

A fin 2011, on dénombrait 5'428 agences (pratiquant le placement fixe et/ou intérimaire) en Suisse et 1'040 en Suisse romande. Entre 2010 et 2011, le nombre d'agences a augmenté de 6% au niveau national et de 4% au niveau romand.

A l'exception des agences spécialisées dans le placement d'artistes, tous les autres types d'agences ont vu leur effectif augmenter.

Table des matières

1. Cadre de l'étude	6
2. Evolution du nombre d'heures louées	7
3. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires	8
4. Part de l'emploi intérimaire par rapport à l'ensemble des emplois suisses	9
5. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon le sexe	10
6. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon la nationalité	11
7. Emploi intérimaire et travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours)	12
8. Evolution du nombre d'agences de placement et de location de services	13
9. Conclusion	14
Annexe 1 : Nombre d'agences par type et par canton	15

1. Cadre de l'étude

Objectif

La Conférence Romande et Tessinoise des Offices cantonaux de l'emploi (CRT) a mandaté l'Observatoire Romand et Tessinois de l'Emploi (ORTE) afin d'analyser et de suivre le développement du travail intérimaire en Suisse et en Suisse romande. En 2006, l'ORTE a publié un premier rapport qui présentait l'évolution du travail intérimaire de 1993 à 2005 aux niveaux national, régional et cantonal, ainsi qu'une synthèse de différentes études portant sur l'emploi temporaire et intérimaire. Afin de poursuivre son observation sur l'évolution du travail intérimaire, l'ORTE présente dans ce rapport une actualisation des données de l'année 2011 en relation aux thèmes suivants :

- le nombre d'heures louées,
- le nombre de travailleurs intérimaires selon le sexe et la nationalité,
- le nombre d'agences de placement et de location de services,
- le nombre d'intérimaires européens au bénéfice d'une autorisation de travail de moins de 90 jours.

Les rapports concernant l'évolution du travail intérimaire peuvent être téléchargés sur les sites Internet des services de l'emploi des cantons romands (voir page 2).

Définition

La définition du **travail temporaire** est large et comprend des formes d'emplois très différentes les unes des autres. Selon l'OCDE¹, le travail temporaire est une forme d'emploi salarié qui, de par sa nature, n'offre pas aux travailleurs la perspective d'un travail à durée indéterminée. Ces « emplois salariés à durée limitée » peuvent prendre différentes formes, comme par exemple : les contrats de durée déterminée (CDD), le travail intérimaire ou la location de services, les contrats pour une tâche spécifique (contrat de mandat), les contrats de remplacement, le travail saisonnier, le travail à la demande, les contrats de stage ou encore les programmes d'emploi temporaire subventionnés dans le cadre de l'assurance-chômage (ETS).

Constituant une forme de travail temporaire, le **travail intérimaire**, ou la location de services, fait l'objet d'une analyse détaillée dans cette étude. Il met en jeu trois acteurs : un employeur (l'agence de location de services ou bailleur de services), un salarié (le travailleur intérimaire) et une société dans laquelle est détaché ce salarié (l'entreprise d'accueil ou l'entreprise locataire de services). Ainsi, le salarié intérimaire est employé par une entreprise de location de services pour effectuer une mission dans une entreprise utilisatrice. Toute mission donne lieu à un contrat de travail temporaire ou « contrat de mission », le salarié intérimaire restant formellement employé par l'agence de location de services. En Suisse, le travail intérimaire est régi par la Loi fédérale sur le service de l'emploi et la location de services (LSE) et son ordonnance². Cette loi régit aussi le placement privé et le placement public de travailleurs.

Sources d'information explorées

Les principales données utilisées proviennent des institutions suivantes :

- seco : Statistiques des entreprises de placement et de location de services (EXLSE)³
- ODM : Statistiques sur la libre circulation des personnes

¹ Organisation de Coopération et de Développement Economique.

² Selon l'ordonnance sur le service de l'emploi et la location de services (OSE) :

Art. 26 : L'activité de location de services (art. 12, al. 1, LSE). Est réputé bailleur de services celui qui loue les services d'un travailleur à une entreprise locataire en abandonnant à celle-ci l'essentiel de ses pouvoirs de direction à l'égard du travailleur.

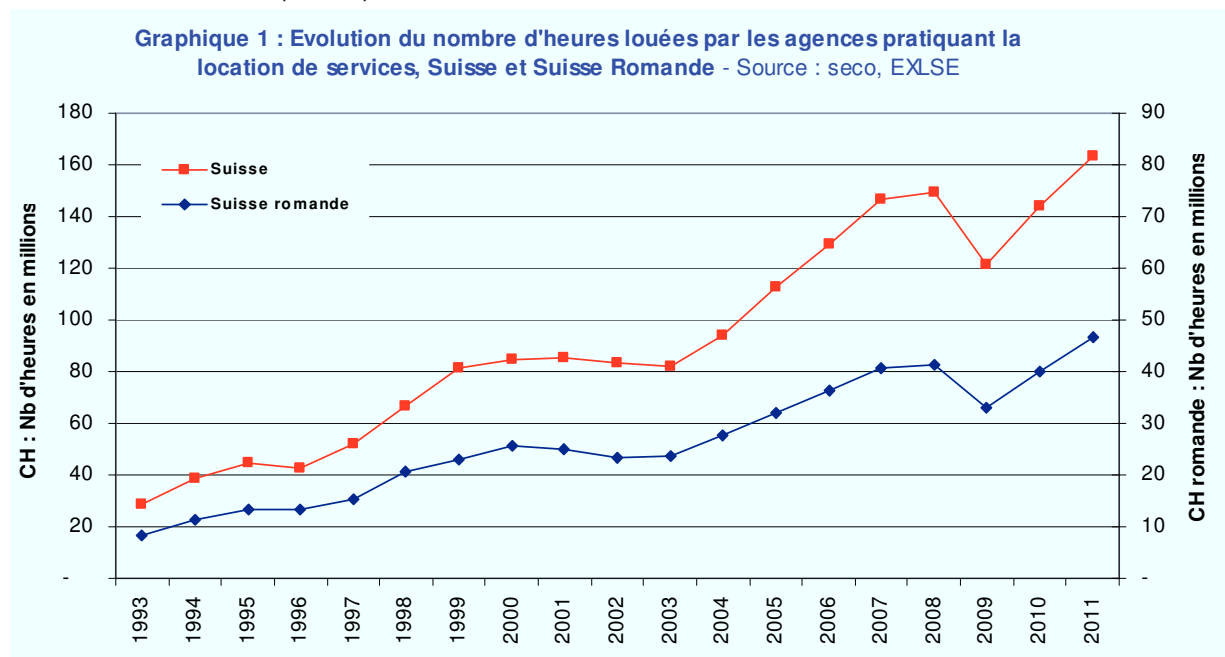
Art. 27 : Formes de la location de services (art. 12, LSE).

³ Données accessibles sur le site Internet du seco : <http://www.avg-seco.admin.ch>. Précisons que ces données prennent en compte les personnes dont les services ont été loués à l'étranger par des agences de location de services établies en Suisse.

2. Evolution du nombre d'heures louées

En 2011, le nombre d'heures louées par les agences suisses atteint un nouveau record avec 163,6 millions et poursuit sa progression amorcée en 2009. Par rapport à l'année 2010, ce chiffre est en hausse de 20 millions d'heures, ce qui représente une augmentation de 14%.

La Suisse romande a connu une hausse plus importante. Le nombre d'heures louées par les agences romandes est passé de 40,1 à 46,7 millions entre 2010 et 2011, soit une augmentation de 6,6 millions d'heures (+16%).



Le nombre d'heures louées a progressé de 35% dans le canton du Jura. Tous les autres cantons romands ont également connu des augmentations allant de +27% pour le canton de Neuchâtel à +8% pour le canton de Genève.

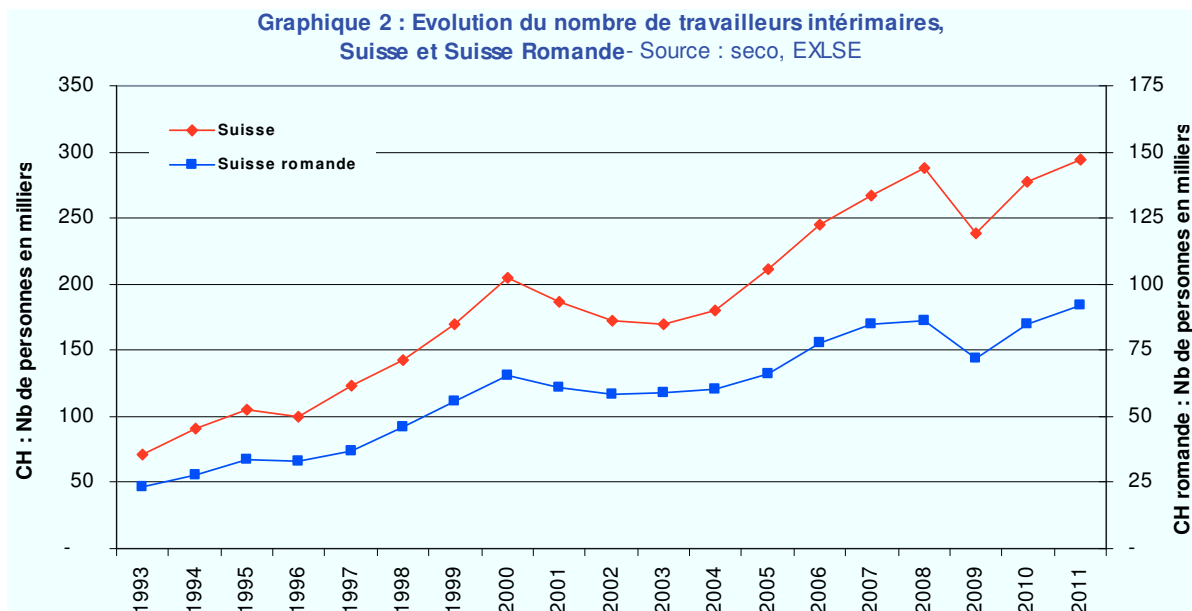
Tableau 1 : Evolution du nombre d'heures louées en Suisse romande depuis 2004

	Nombre d'heures louées (en millions) de 2004 à 2011				
	Effectif			Variation 2010-2011	
	2011	2010	2004	en nbre absolu	en %
Fribourg	3.8	3.0	2.0	+0.8	+25%
Genève	15.3	12.9	8.5	+2.3	+ 8%
Jura	2.0	1.5	1.4	+0.5	+35%
Neuchâtel	4.9	3.9	3.1	+1.1	+27%
Vaud	15.2	13.7	9.0	+1.5	+11%
Valais	5.6	5.1	3.4	+0.4	+9%
Suisse romande	46.7	40.1	27.5	+6.6	+16%
Suisse	163.6	143.7	94.0	+20.0	+14%

Source : seco, EXLSE

3. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires

En 2011, le nombre de travailleurs placés en intérimaire a progressé de manière moins soutenue que l'année précédente avec +6% au niveau national et +8% en Suisse romande. Les agences suisses ont ainsi placé près de 295'000 personnes ce qui constitue un nouveau record. En Suisse romande, ce chiffre atteint 91'938 personnes.



Entre 2010 et 2011, le nombre d'intérimaires a augmenté dans tous les cantons romands. Le canton de Fribourg (+24%) a connu la plus forte hausse. Les cantons de Neuchâtel (+19%), du Jura (+16%) et du Valais (+10%) ont connu des augmentations supérieures à la moyenne nationale et romande. La hausse dans les cantons de Genève (+6%) et Vaud (+4%) est inférieure à la moyenne romande.

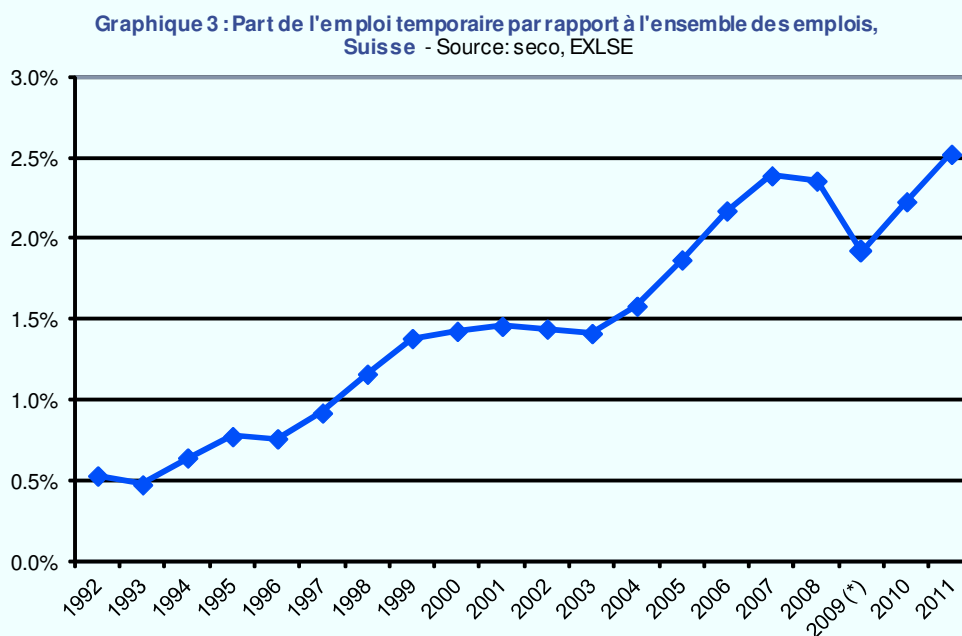
Tableau 2 : Evolution du nombre d'intérimaires depuis 2004

	Nombre d'intérimaires				
	Effectif			Variation 2010-2011	
	2011	2010	2004	en nbre absolu	en %
Fribourg	7'666	6'199	4'846	+1'467	+24%
Genève	28'979	27'336	19'228	+1'643	+6%
Jura	3'117	2'688	2'551	+429	+16%
Neuchâtel	9'317	7'839	6'193	+1'478	+19%
Vaud	32'534	31'406	20'401	+1'128	+4%
Valais	10'325	9'389	6'762	+936	+10%
Suisse romande	91'938	84'857	59'981	+7'081	+8%
Suisse	294'478	277'885	179'789	+16'593	+6%

Source : seco, EXLSE

4. Part de l'emploi intérimaire par rapport à l'ensemble des emplois suisses

Selon nos estimations, en 2011⁴, en Suisse, les travailleurs intérimaires ont occupé plus de 86'000 postes de travail en équivalent plein temps. Ce qui représente environ 2,5% de l'emploi national. Cette proportion se montait à environ 1,6% en 2004 et 0,5% en 1993.



(*) La part de l'emploi intérimaire par rapport à l'ensemble des emplois est calculée notamment à l'aide de la statistique du volume du travail (SVOLTA) de l'OFS. Les données 2009 de la SVOLTA n'ont pas été publiées. Par conséquent, la valeur de l'indicateur a été estimé en 2009.

⁴ Notre estimation s'effectue notamment sur la base des statistiques de l'emploi (STATEM) et du volume de travail (SVOLTA) réalisé par l'Office fédérale de la statistique (OFS).

5. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon le sexe

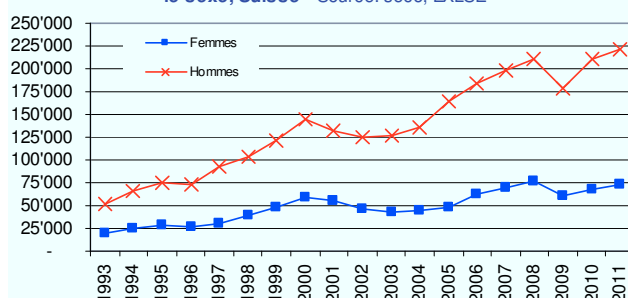
En 2011, les agences suisses ont placé en intérimaire 72'899 femmes contre 221'579 hommes. En Suisse romande, on comptabilisait 27'668 femmes et 64'270 hommes. Ainsi, en 2011, la part de femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs intérimaires a atteint 25% en Suisse, et 30% en Suisse romande. Les emplois intérimaires restent donc occupés majoritairement par les hommes.

Alors que la proportion de femmes ne cessait de diminuer depuis 2001, la situation s'était inversée à partir de 2005 jusqu'en 2008 (graphique 5).

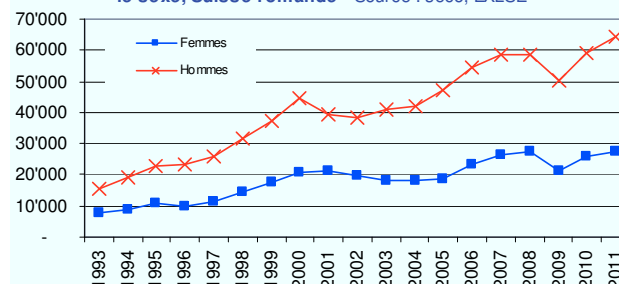
Depuis 2008 la situation est plus fluctuante. Ainsi entre 2010 et 2011, les femmes connaissent à l'échelle suisse une progression (+8%) plus élevée que les hommes (+5%) alors que cette tendance s'inverse à l'échelle romande (+7% pour les femmes et +9% pour les hommes).

A l'échelle des cantons, cette tendance se vérifie dans trois cantons: Jura(+29 % pour les femmes et +11% pour les hommes), Neuchâtel (+28% pour les femmes et +14% pour les hommes) et Valais (+16% pour les femmes et +9% pour les hommes). Dans trois cantons, cette tendance s'inverse: dans le canton de Fribourg (+9% pour les femmes et +29% pour les hommes), Vaud (-1% pour les femmes et +6% pour les hommes) et dans une moindre mesure Genève (+6% pour les femmes et +6% pour les hommes).

Graphique 3 : Evolution du nombre d'intérimaires selon le sexe, Suisse - Source: seco, EXLSE



Graphique 4 : Evolution du nombre d'intérimaires selon le sexe, Suisse romande - Source: seco, EXLSE



Graphique 5 : Evolution de la proportion de femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs intérimaires, Suisse et Suisse romande - Source seco: EXLSE

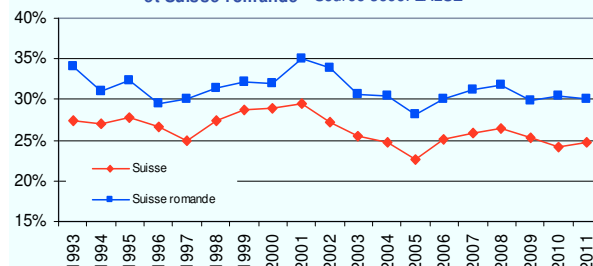


Tableau 3 : Evolution du nombre d'intérimaires selon le sexe entre 2010 et 2011

	Nombre d'intérimaires							
	Effectif				Proportion			
	2011		2010		2011		2010	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Fribourg	1'955	5'711	1'788	4'411	26%	74%	29%	71%
Genève	10'015	18'964	9'453	17'883	35%	65%	35%	65%
Jura	926	2'191	718	1'970	30%	70%	27%	73%
Neuchâtel	3'224	6'093	2'513	5'326	35%	65%	32%	68%
Vaud	9'946	22'588	9'997	21'409	31%	69%	32%	68%
Valais	1'602	8'723	1'383	8'006	16%	84%	15%	85%
Suisse romande	27'668	64'270	25'852	59'005	30%	70%	30%	70%
Suisse	72'899	221'579	67'310	210'575	25%	75%	24%	76%

Source : seco, EXLSE

6. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon la nationalité

Les agences pratiquant la location de services emploient en majorité des intérimaires de nationalité étrangère. En 2011, la Suisse compte 179'840 intérimaires de nationalité étrangère et 114'638 intérimaires suisses. La Suisse romande dénombre 64'291 travailleurs intérimaires étrangers et 27'647 intérimaires suisses.

Entre 2010 et 2011, au niveau national, le nombre d'intérimaires suisses a progressé de 3% et celui des intérimaires étrangers a crû de 8%. Sur le plan romand, le nombre d'intérimaires suisses a diminué de 3% tandis que celui des intérimaires étrangers a progressé de 14%.

Tous les cantons romands enregistrent une hausse du nombre d'intérimaires étrangers. Le canton de Fribourg enregistre la plus forte hausse du nombre d'intérimaires étrangers (+33%) contre une augmentation de 9% pour les intérimaires suisses. Trois cantons romands (Genève, Vaud et Valais) sur six voient leur effectif d'intérimaires suisses diminuer.

Entre 2002 et 2011, la proportion de travailleurs étrangers par rapport à l'ensemble des intérimaires n'a cessé de croître. Au niveau national, cette proportion est restée relativement stable entre 2007 et 2009, mais elle reprend de la vigueur depuis 2009 pour atteindre le seuil de 61% en 2011. En Suisse romande, cette proportion continue sa progression et atteint 70% en 2011.

Entre 2010 et 2011, la proportion d'intérimaires étrangers a crû dans tous les cantons romands. Elle atteint 76% dans le canton de Genève, 71% dans le canton du Jura, 68% dans le canton du Valais, 67% dans les cantons de Neuchâtel, et Vaud et 66% dans le canton de Fribourg.

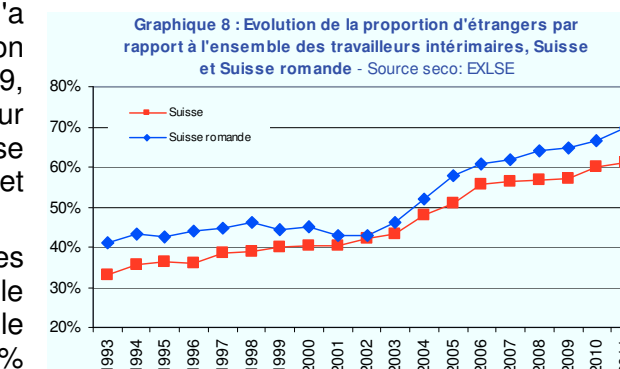
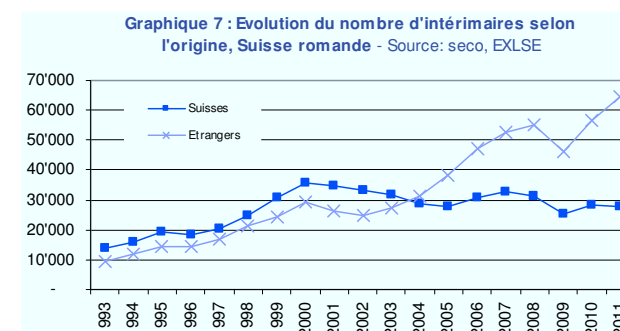
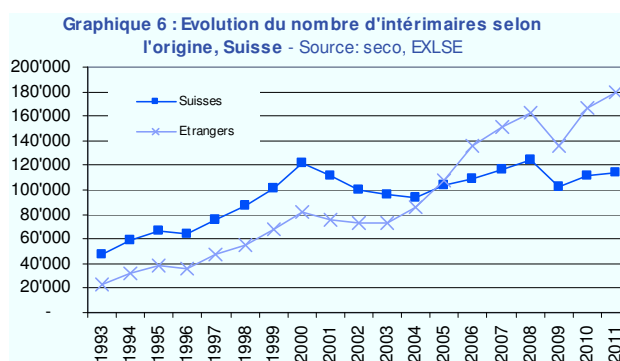


Tableau 4 : Evolution du nombre d'intérimaires suisses et étrangers entre 2010 et 2011

	Nombre d'intérimaires							
	Effectif				Proportion			
	2011		2010		2011		2010	
	Suisses	Etrangers	Suisses	Etrangers	Suisses	Etrangers	Suisses	Etrangers
Fribourg	2'604	5'062	2'398	3'801	34%	66%	39%	61%
Genève	7'081	21'898	7'453	19'883	24%	76%	27%	73%
Jura	894	2'223	874	1'814	29%	71%	33%	67%
Neuchâtel	3'070	6'247	2'745	5'094	33%	67%	35%	65%
Vaud	10'716	21'818	11'502	19'904	33%	67%	37%	63%
Valais	3'282	7'043	3'449	5'940	32%	68%	37%	63%
Suisse romande	27'647	64'291	28'421	56'436	30%	70%	33%	67%
Suisse	114'638	179'840	111'564	166'321	39%	61%	40%	60%

Source : seco, EXLSE

7. Emploi intérimaire et travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours)

Depuis le 1^{er} juin 2004, les ressortissants UE/AELE peuvent prendre un emploi auprès d'une entreprise suisse pour une durée inférieure à 90 jours par année civile, sans être au préalable en possession d'un permis de travail. Seule subsiste une obligation d'annonce.

Selon les statistiques de l'Office fédéral des migrations (ODM), durant l'année 2011, sur 92'033 travailleurs européens ayant pris un ou plusieurs emplois auprès d'un employeur suisse pour une durée totale de moins de 90 jours, 30'843 (34%) étaient sous contrat avec une agence de location de services. En Suisse romande, on comptabilisait 42'279 travailleurs européens ayant pris un emploi de moins de 90 jours, dont 11'947 sous contrat avec une agence (28%). Il convient de relever d'importantes différences entre les cantons. Alors que la proportion de travailleurs sous contrat avec une agence se monte à 43% dans les canton de Fribourg et Neuchâtel, elle n'est que de 24% dans le canton de Vaud.

Entre 2010 et 2011, la proportion de travailleurs européens sous contrat avec une agence est passée de 33% à 34% au niveau national et de 27% à 28% au niveau romand. Durant cette période, le nombre de personnes placées par une agence a progressé de 27% au niveau national et de 33% au niveau romand. L'augmentation la plus forte a été enregistrée dans le canton du Fribourg (+76%), Jura (+72%), suivi des cantons de Neuchâtel (+59%), Vaud (+38%), Genève (+18%), et Valais (+12%).

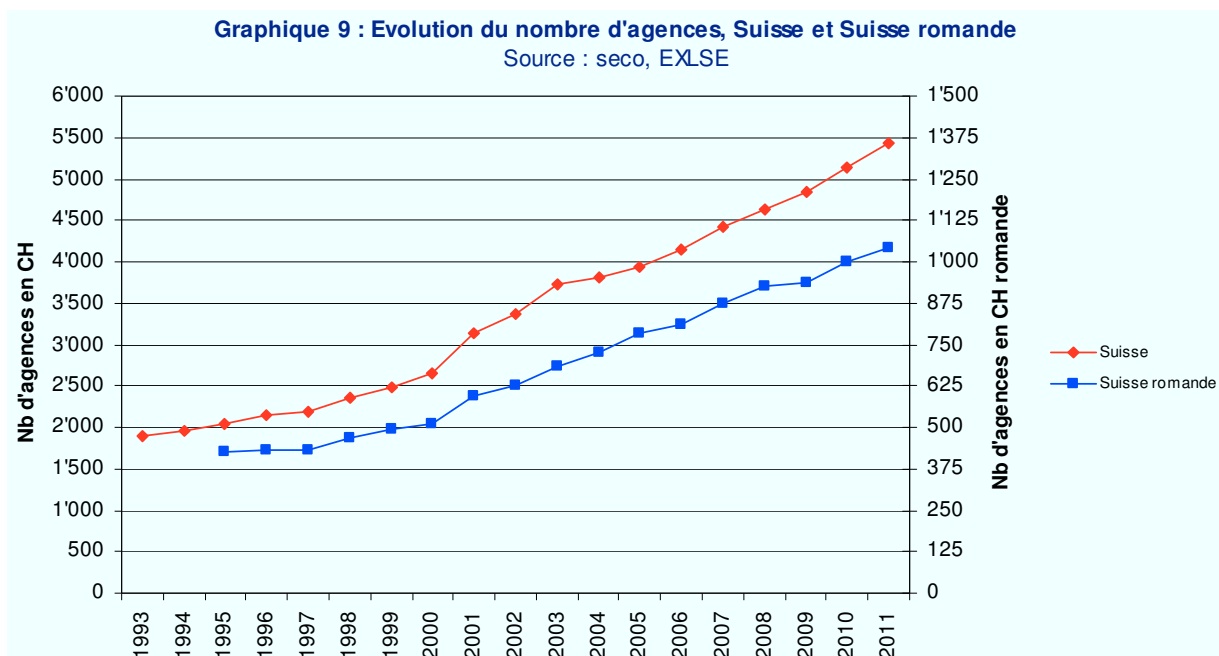
Tableau 5 : Nombre de travailleurs en provenance de l'UE/AELE ayant pris un emploi pour une durée de moins de 90 jours en Suisse et en Suisse romande (procédure d'annonce)

	Nombre total de personnes annoncées en 2011	Nombre de personnes annoncées et placées par une agence en 2011	Pourcentage de personnes placées par une agence en 2011	Pourcentage de personnes placées par une agence en 2010
Fribourg	2'663	1'154	43%	45%
Genève	14'941	3'969	27%	25%
Jura	2'824	694	25%	31%
Neuchâtel	3'143	1'336	43%	42%
Vaud	13'204	3'221	24%	23%
Valais	5'504	1'573	29%	29%
Suisse romande	42'279	11'947	28%	27%
Suisse	92'033	30'843	34%	33%

Source : ODM

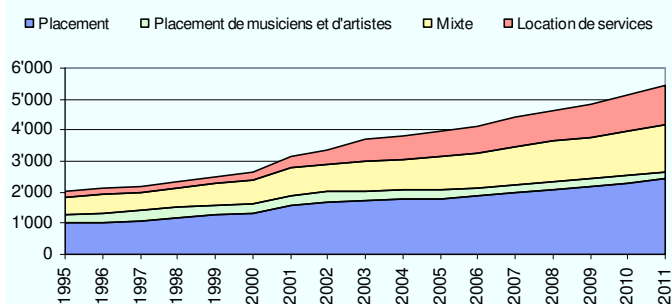
8. Evolution du nombre d'agences de placement et de location de services

En 2011, on recensait sur le territoire suisse 5'428 agences de placement fixe et/ou de location de services, en hausse de 6% par rapport à 2010. En Suisse romande, on en dénombrait 1'040, ce qui correspond à une hausse de 4% par rapport à 2010.

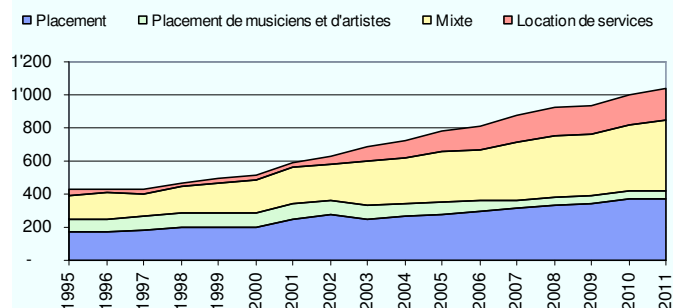


Selon le type d'activité, on peut relever que le nombre d'agences pratiquant uniquement la location de services poursuit sa progression entre 2010 et 2011 (+7% en Suisse, +5% en Suisse romande), mais de manière moins soutenue que l'année précédente. Le nombre d'agences pratiquant uniquement le placement fixe a augmenté de 5% en Suisse et de 2% en Suisse romande. Le nombre d'agences mixtes (location de services et placement fixe) a crû de 8% au niveau national et de 6% au niveau romand. Le nombre d'agences spécialisées dans le placement d'artistes a diminué de manière équivalente au niveau national et en Suisse romande (-2%).

Graphique 10 : Evolution du nombre d'agences selon leur type d'activité, Suisse - Source : seco, EXLSE



Graphique 11 : Evolution du nombre d'agences selon leur type d'activité, Suisse romande - Source : seco, EXLSE



9. Conclusion

L'emploi intérimaire continue sa progression en 2011 mais de manière moins soutenue qu'en 2010

Durant l'année 2011, près de 295'000 personnes ont été placées en Suisse par une agence de location de services, soit une croissance de 6% par rapport à l'année 2010. Durant la même période, en Suisse romande, le nombre d'intérimaires (91'938) a également progressé (+8%). Rappelons que durant la période précédente, la progression du nombre d'intérimaire avait été respectivement de 16% (niveau national) et 18% (au niveau romand).

Cette hausse moins soutenue se vérifie aussi pour le nombre d'heures louées avec des augmentations de 14% à l'échelle nationale et de 17% en Suisse romande. Ainsi, en 2011, le nombre d'heures louées atteint les chiffres records de 164 millions en Suisse et de 47 millions en Suisse romande. Durant la période précédente, la hausse du nombre d'heures louées avaient été respectivement de 15% au niveau national et de 22% en Suisse romande.

Le nombre d'intérimaires a progressé dans tous les cantons romands

En 2011, le canton de Fribourg connaît la plus forte hausse annuelle (+24%) d'intérimaires. Il est suivi par les cantons de Neuchâtel (+19%), Jura (+16%), Valais (+10%) Genève (+6%), et Vaud (+4%).

La hausse de l'emploi intérimaire féminin est plus importante au niveau national qu'en Suisse romande

En 2011, 75% des emplois intérimaires en Suisse et 70% en Suisse romande sont occupés par des hommes. Entre 2010 et 2011, les femmes connaissent à l'échelle suisse une progression plus élevée que les hommes alors que cette tendance s'inverse à l'échelle romande.

Sur le plan cantonal, la progression de l'emploi intérimaire féminin entre 2010 et 2011 a été plus forte que celle des hommes dans trois cantons, Jura (+29% pour les femmes et +11% pour les hommes), Neuchâtel (respectivement +28% et +4%) et Valais (+16% et 9%). Cette tendance s'inverse dans les cantons de Fribourg (+29% pour les hommes et +9% pour les femmes) et Vaud (respectivement, +6% et -1%) alors que dans le canton de Genève la progression de l'emploi féminin est équivalente à celle des hommes (+6%).

Au niveau national et romand, la proportion de travailleurs intérimaires étrangers atteint des records

Rappelons que depuis 2004 en Suisse romande et 2005 au niveau national, le nombre d'étrangers placés en intérimaire est plus élevé que celui des Suisses. En 2009, le nombre d'intérimaires étrangers et suisses a diminué de manière équivalente au niveau national (-17%) tandis qu'en Suisse romande la baisse a été un peu plus conséquente pour les intérimaires suisses (-18%) contre -16% pour les intérimaires étrangers. En 2011, la proportion d'intérimaires étrangers a atteint 70% au niveau romand et 61% au niveau national. Entre 2010 et 2011, au niveau national, le nombre d'intérimaires suisses a progressé de 3% et celui des étrangers de 8%. Sur le plan romand, le nombre d'intérimaires suisses a diminué de 3% tandis que celui des étrangers a progressé de 14%.

Après la baisse de 2009, la part de travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours) et sous contrat avec une agence de location de services est repartie à la hausse en 2010 et la poursuit en 2011

Selon les statistiques de l'Office fédéral des migrations (ODM), durant l'année 2011, 92'033 travailleurs européens ont pris un emploi auprès d'un employeur suisse pour une durée de moins de 90 jours. Sur ce total, 30'843 (34%) étaient sous contrat avec une agence de location de services. En Suisse romande, sur les 42'279 travailleurs européens annoncés, 11'947 (28%) étaient sous contrat avec une agence. Entre 2010 et 2011, la proportion de travailleurs européens sous contrat avec une agence est passée de 33% à 34% au niveau national et de 27% à 28% au niveau romand.

Annexe1: Nombre d'agences par type et par canton

1. Evolution du nombre d'agences par canton

	Nombre d'agences (tous types confondus)					
	Effectif				Variation 2010-2011	
	2011	2010	2004	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	91	76	63	28	+15	+20%
Genève	386	381	287	170	+5	+1%
Jura	19	19	15	13	+0	+0%
Neuchâtel	73	74	53	25	-1	-1%
Vaud	388	373	258	143	+15	+4%
Valais	83	78	52	45	+5	+6%
Suisse romande	1'040	1'001	728	424	+39	+4%
Suisse	5'428	5'139	3'814	2'047	+289	+6%

Source : seco, EXLSE

2. Evolution du nombre d'agences exerçant le placement fixe uniquement

	Agences de placement fixe uniquement					
	Effectif				Variation 2010-2011	
	2011	2010	2004	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	34	32	25	7	+2	+6%
Genève	154	154	128	83	+0	+0%
Jura	3	5	3	3	-2	-40%
Neuchâtel	18	21	8	4	-3	-14%
Vaud	151	144	95	65	+7	+5%
Valais	16	13	9	9	+3	+23%
Suisse romande	376	369	268	171	+7	+2%
Total Suisse	2'419	2'309	1'766	995	+110	+5%

Source : seco, EXLSE

3. Evolution du nombre d'agences exerçant la location de services uniquement

	Agences de location de services uniquement					
	Effectif				Variation 2010-2011	
	2011	2010	2004	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	16	12	13	2	+4	+33%
Genève	94	89	50	11	+5	+6%
Jura	1	0	-	-	+1	+100%
Neuchâtel	4	3	6	1	+1	+33%
Vaud	67	65	33	10	+2	+3%
Valais	13	16	9	5	-3	-19%
Suisse romande	195	185	111	29	+10	+5%
Total Suisse	1'273	1'193	742	207	+80	+7%

Source : seco, EXLSE

4. Evolution du nombre d'agences exerçant le placement fixe et la location de services

	Agences mixtes (placement fixe et location de services)					
	Effectif				Variation 2010-2011	
	2011	2010	2004	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	38	29	21	13	+9	+31%
Genève	122	121	86	51	+1	+1%
Jura	14	13	11	8	+1	+8%
Neuchâtel	45	44	32	13	+1	+2%
Vaud	153	147	98	42	+6	+4%
Valais	51	46	26	18	+5	+11%
Suisse romande	423	400	274	145	+23	+6%
Total Suisse	1'499	1'394	1'005	547	+105	+8%

Source : seco, EXLSE

5. Evolution du nombre d'agences spécialisées dans le placement d'artistes et de musiciens

	Agences de placement d'artistes					
	Effectif				Variation 2010-2011	
	2011	2010	2004	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	3	3	4	6	+0	+0%
Genève	16	17	23	25	-1	-6%
Jura	1	1	1	2	+0	+0%
Neuchâtel	6	6	7	7	+0	+0%
Vaud	17	17	32	31	+0	+0%
Valais	3	3	8	8	+0	+0%
Suisse romande	46	47	75	79	-1	-2%
Total Suisse	237	243	301	298	-6	-2%

Source : seco, EXLSE