



Département de l'économie et de la formation  
Service de l'industrie, du commerce et du travail  
Logistique des mesures du marché du travail

Departement für Volkswirtschaft und Bildung  
Dienststelle für Industrie, Handel und Arbeit  
Logistik arbeitsmarktlicher Massnahmen

CANTON DU VALAIS  
KANTON WALLIS

## MASSNAHMEN 50 +

| Massnahmen       | Zielgruppe                  | Ziel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Inhalt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Dauer                                      |
|------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| NASCA            | Personnes de 50 ans et plus | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Mettre en œuvre une stratégie de recherche d'emploi moderne et efficace</li><li>✓ Exploiter et développer leur réseau professionnel</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ ActiveLab propose un parcours individualisé construit pour chaque participant en fonction de ses besoins spécifiques</li><li>✓ Des objectifs journaliers précis et concrets sont fixés avec le participant et font l'objet d'un suivi systématique à l'aide de sms, de contacts téléphoniques et de mails</li><li>✓ La méthode du pitch de présentation, le réseautage avec les cartes de visite ainsi qu'un contact régulier avec les entreprises font partie des outils proposés</li></ul> | 16 semaines                                |
| MILA             | Personnes de 50 ans et plus | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Work-Life-Balance, Kompetenzen/Ressourcen, Arbeitsmarkt – Bewerbungsstrategien</li><li>✓ Klärung der Ausgangslage, Besprechung der Eingliederungsstrategie, Festlegung der Zielsetzungen am Anfang, Stand des Coachingprozesses während der Massnahme sowie Empfehlung zu weiterführenden Schritten und Planung der weiteren Eingliederungsstrategie zum Abschluss</li><li>✓ Standortbestimmung, Erarbeitung der Berufsziele, Kompetenzen / Defizite, Verarbeitung der Themen der Workshops, Erkenntnisgewinnung und Handlungsansätze</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ 3 Vernetzungsgespräche</li><li>✓ 3 Workshop</li><li>✓ 7 Einzelcoaching</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 6 Monate                                   |
| CLUB PRERETRAITE | Personnes de 50 ans et plus | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Sensibiliser les participants sur le passage à la retraite et amener une réflexion sur les priorités essentielles pour vivre cette nouvelle époque.</li><li>✓ Donner des informations et des conseils pratiques, notamment sur le calcul prévisionnel des rentes, la santé, les possibilités d'activités, etc.</li><li>✓ A l'issue de l'atelier, chaque participant saura en toute connaissance de cause les avantages de la préretraite et pourra ainsi prendre une décision quant à une retraite anticipée (1 ou 2 ans).</li></ul>            | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Situation financière : aujourd'hui (év à la LACI) et demain à l'AVS</li><li>✓ Aspects financiers, juridiques et fiscaux et assurances sociales</li><li>✓ Bien-être, prévention concernant son capital-santé</li><li>✓ Elaboration d'un budget</li><li>✓ Plan d'action par rapport à l'évaluation financière avec la découverte des documents facilitant les démarches (calcul prévisionnel des rentes)</li></ul>                                                                             | 1 ½ jour + 4 heures de coaching individuel |

## Massnahmen für Stellensuchende ab 50 Jahren

| Massnahmen                                                     | Zielgruppe                  | Ziel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Inhalt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Dauer                                                               |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>AIT 50+</b>                                                 | Personnes de 50 ans et plus | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ L'initiation au travail est une mesure spécifiquement conçue pour les cas particuliers. Elle vise à faciliter l'insertion durable de l'assuré en même temps qu'à prévenir le dumping salarial dont risquent d'être victimes les personnes dont l'entrée ou la réinsertion sur le marché du travail seraient difficiles sans une telle mesure.</li> </ul>                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Les AIT s'élèvent au maximum à 60% d'un salaire mensuel normal. Elles couvrent la différence entre le salaire effectivement versé par l'employeur et le « salaire normal » auquel l'assuré peut prétendre après la période d'initiation. Le « salaire normal » correspond au salaire usuel dans la localité et la branche, payé pour le même travail par des entreprises comparables et dans des situations comparables. Il est calculé en tenant compte de la part du 13e salaire si ce dernier est prévu contractuellement, par CCT ou contrat-type de travail.</li> </ul> | 12 mois                                                             |
| <b>AITc 50+</b>                                                | Personnes de 50 ans et plus |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 18 mois                                                             |
| <b>PLUS – Berufliche Perspektiven im mittleren Lebensalter</b> | Personnes de 45 ans et plus | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Auseinandersetzung mit der beruflichen Laufbahn, der persönlichen Situation und der Biografie</li> <li>✓ Entwickeln von beruflichen Perspektiven und Planung konkreten Schritten</li> <li>✓ Auseinandersetzung mit dem Arbeitsmarkt und adäquaten Bewerbungsstrategien</li> <li>✓ Erkennen und fördern persönlicher Ressourcen und Stärken</li> <li>✓ Coaching / Nachhaltigkeit: Begleitung und persönliche Gespräche mit der Kursleitung</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Standortbestimmung</li> <li>✓ Bewerbung</li> <li>✓ Arbeitsmarkt und Stellensuche</li> <li>✓ Zukunftsplanung</li> <li>✓ Coaching und Nachhaltigkeit</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 7 coaching de 1½ heure + 3 jours de workshop + 3 entretiens réseaux |

Der Kanton Wallis hält für Personen ab 50 Jahren vielfältige und zahlreiche Massnahmen bereit. Die meisten Bildungs- und Beschäftigungsmassnahmen des Kantons richten sich auch an Stellensuchende ab 50 Jahren. Die Bildungsmassnahmen zielen auf eine Aktualisierung der Berufskennntnisse ab und die Beschäftigungsmassnahmen bieten den Stellensuchenden die Möglichkeit, während einer gewissen Zeit zu arbeiten und damit Kompetenzen weiterzuentwickeln und zu erwerben.