



Département de l'économie et de la formation  
Service de l'industrie, du commerce et du travail  
Logistique des mesures du marché du travail

Departement für Volkswirtschaft und Bildung  
Dienststelle für Industrie, Handel und Arbeit  
Logistik arbeitsmarktlicher Massnahmen

CANTON DU VALAIS  
KANTON WALLIS

## MASSNAHMEN 50 +

Massnahmen	Zielgruppe	Ziel	Inhalt	Dauer
MILA	Stellensuchende ab 50 Jahren	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Coaching / Nachhaltigkeit: Individuelle zielorientierte Anleitung, prozessbegleitende Beratung und handlungsorientiertes Training</li> <li>✓ Unterstützung in der Umsetzung der beruflichen Perspektiven: Planung und Umsetzung konkreter Schritte</li> <li>✓ Vertiefte Auseinandersetzung mit der eigenen Biographie, der persönlichen Situation und den Laufbahnperspektiven</li> <li>✓ Auseinandersetzung mit den eigenen Ressourcen und Stärken</li> <li>✓ Stärkung von Fertigkeiten und Kompetenzen im Prozess der Stellenbewerbung</li> <li>✓ Erarbeiten und Umsetzen des persönlichen Bilanz- und Handlungsplans</li> </ul>	<p>Standortbestimmung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Persönlichkeit, Biografie und aktuelle Situation</li> <li>✓ Berufliche Interessen und Perspektiven</li> <li>✓ Life Balance</li> </ul> <p>Kompetenzen und Ressourcen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Erkennen und Umgang mit Ressourcen</li> <li>✓ Fremd- und Selbstbildeinschätzung</li> <li>✓ Stärkeprofil</li> <li>✓ Stärken von Ressourcen</li> </ul> <p>Arbeitsmarkt – Bewerbungsstrategien</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Arbeitsmarkt / Netzwerkarbeit</li> <li>✓ Optimierung des konkreten Vorgehens im Bewerbungsprozess</li> </ul> <p>Coaching und Nachhaltigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Einzelbegleitung und Betreuung durch die Beratungsperson</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 10 Sequenzen (individuelle Einzelcoachings plus Themenbearbeitung)</li> <li>✓ 3 Vernetzungsgespräche mit dem RAV</li> <li>✓ Dauer: ca. 6 Monate</li> </ul>
EAZ 50+	Stellensuchende ab 50 Jahren	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Die Arbeitseinarbeitung ist eine Massnahme, die speziell für Sonderfälle konzipiert wurde. Sie soll die dauerhafte Eingliederung der versicherten Person erleichtern und gleichzeitig Lohndumping verhindern, dem Personen zum Opfer fallen könnten, deren Eintritt oder Wiedereintritt in den Arbeitsmarkt ohne eine solche Massnahme schwierig wäre.</li> </ul>	<p>Die EAZ belaufen sich auf maximal 60% eines normalen Monatslohns. Sie decken die Differenz zwischen dem vom Arbeitgeber tatsächlich gezahlten Lohn und dem "normalen Lohn", auf den die versicherte Person nach der Einarbeitungszeit Anspruch hat. Der "normale Lohn" entspricht dem orts- und branchenüblichen Lohn, der für die gleiche Arbeit von vergleichbaren Unternehmen und in vergleichbaren Situationen bezahlt wird. Er wird unter Berücksichtigung des Anteils des 13. Monatslohns berechnet, wenn dieser vertraglich, durch GAV oder Normalarbeitsvertrag vorgesehen ist.</p>	12 Monate
kEAZ 50+	Stellensuchende ab 50 Jahren			18 Monate

## Massnahmen für Stellensuchende ab 50 Jahren

Massnahmen	Zielgruppe	Ziel	Inhalt	Dauer
<b>PLUS – Berufliche Perspektiven im mittleren Lebensalter</b>	Stellensuchende ab 50 Jahren	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Auseinandersetzung mit der beruflichen Laufbahn, der persönlichen Situation und der Biografie</li> <li>✓ Entwickeln von beruflichen Perspektiven und Planung konkreten Schritten</li> <li>✓ Auseinandersetzung mit dem Arbeitsmarkt und adäquaten Bewerbungsstrategien</li> <li>✓ Erkennen und fördern persönlicher Ressourcen und Stärken</li> <li>✓ Erstellen eines persönlichen Aktionsplans</li> </ul>	<p>Standortbestimmung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Biografie und Retrospektive</li> <li>✓ Berufliche Interessen und Perspektiven</li> <li>✓ Erkennen und Fördern von Ressourcen und Stärken</li> </ul> <p>Arbeitsmarkt und Stellensuche</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Auseinandersetzung mit dem Arbeitsmarkt</li> <li>✓ Bewerbungsstrategien reflektieren und entwickeln</li> </ul> <p>Zukunftsplanung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Weiterbildung</li> <li>✓ Berufliche Vorsorge</li> <li>✓ Gesundheit am Arbeitsplatz</li> <li>✓ Arbeitsmarktliche Massnahmen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 8 Sequenzen (individuelle Einzelcoachings plus Themenbearbeitung)</li> <li>✓ 1 Vernetzungsgespräch mit dem RAV</li> </ul>

Der Kanton Wallis hält für Personen ab 50 Jahren vielfältige und zahlreiche Massnahmen bereit. Die meisten Bildungs- und Beschäftigungsmassnahmen des Kantons richten sich auch an Stellensuchende ab 50 Jahren. Die Bildungsmassnahmen zielen auf eine Aktualisierung der Berufskennntnisse ab und die Beschäftigungsmassnahmen bieten den Stellensuchenden die Möglichkeit, während einer gewissen Zeit zu arbeiten und damit Kompetenzen weiterzuentwickeln und zu erwerben.

Januar 2023